



مجموعة فنادق الخليج
GULF HOTELS
GROUP

التقرير السنوي 2025

نحو مرحلة جديدة من النمو المستدام

المحتويات



حضرة صاحب الجلالة الملك
حمد بن عيسى
آل خليفة

ملك مملكة البحرين المعظم



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد
آل خليفة

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
مملكة البحرين

حوكمة الشركات		نبرة عن الشركة	
مجلس الإدارة وأعضاؤه والإدارة	51	نظرة عامة	02
اللجان	53	حقائق	06
حوكمة الشركات	55	الخبرة	08
		المؤشرات المالية الرئيسية	10
		تقرير رئيس مجلس الإدارة	12
		بيان الرئيس التنفيذي للمجموعة	14
		مجلس الإدارة	20
		الإدارة التنفيذية	22
البيانات المالية الموحدة		محفظة المجموعة	
معلومات عامة	58	الشركات والمشاريع الاستراتيجية	26
تقرير المدقق المستقل	60	الفنادق والشقق الفندقية	30
بيان المركز المالي الموحد	62	المطاعم	36
بيان الربح أو الخسارة الموحد	64	المقاهي والمصالحات	46
والدخل الشامل الآخر			
بيان التدفقات النقدية الموحد	66		
بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد	68		
إيضاحات البيانات المالية الموحدة	69		

مجموعة فنادق الخليج

ص.ب. 580
المنامة، مملكة البحرين

هاتف: +973 17746446

فاكس: +973 17716566

البريد الإلكتروني: info@gulfhotelsgroup.com

www.gulfhotelsgroup.com

المقدمة

روّاد الضيافة منذ عام 1969: إرثٌ من التميّز

منذ خمسة عقود، أرست مجموعة فنادق الخليج إرثاً راسخاً من التميّز في قطاع الضيافة. واليوم، تواصل ريادتها كشركة متخصصة في إدارة وتشغيل الفنادق وتقديم تجارب ضيافة متميزة على المستويين المحلي والإقليمي، مدعومة بمحفظة متكاملة تضم فنادق فاخرة وشققاً فندقية ومفاهيم ضيافة متنوّعة تعكس أعلى معايير الجودة.



1967

تأسست مجموعة فنادق الخليج (ش.م.ب) عام 1967 تحت مسمى "شركة فنادق البحرين"، قبل أن تُسجّل عام 1969 تحت اسمها الحالي كشركة عامة مدرجة في بورصة البحرين. لتبدأ مسيرة نمو رسّخت من خلالها مكانتها كشركة متخصصة في إدارة وتشغيل الفنادق والشقق الفندقية وتقديم تجارب ضيافة متميزة في الأسواق المحلية والإقليمية.

ومع مرور السنوات، رسّخت المجموعة مكانتها في قطاع الضيافة، وواصلت توسّعها عبر تطوير محفظتها الاستثمارية، من خلال الاستحواذ على عقارات وتطويرها في جميع أنحاء المملكة ومنطقة الخليج وأفريقيا.

وتعمل المجموعة وفق هيكل مؤسسي متين، يضمن إدارة فعّالة وكفاءة تشغيلية عالية. ويقود الشركة فريق تنفيذي متفان، يضم نخبة من المهنيين ذوي الخبرة الواسعة، والذين يمتلكون خبرات متنوعة. ويتولى هذا الفريق التنفيذي مسؤولية وضع التوجه الاستراتيجي للمجموعة والإشراف على عملياتها بشكل عام.

وتلتزم مجموعة فنادق الخليج بالنمو المستمر والابتكار. وقد نفّذت الشركة العديد من المبادرات الاستراتيجية لتعزيز قدرتها التنافسية وتوسيع نطاق وصولها إلى السوق. وتشمل هذه المبادرات ما يلي:

- التجديد والتوسعة

تستثمر المجموعة بانتظام في تجديد وتوسيع فنادقها القائمة لإثراء تجارب الضيوف والارتقاء بمعايير الإقامة. ومن خلال تحسين المرافق وإضافة عروض جديدة، تحافظ مجموعة فنادق الخليج على ريادتها في السوق وسمعتها المتميزة.

- التكامل التكنولوجي

لتقديم تجربة إقامة سليمة ومريحة للضيوف، تستفيد مجموعة فنادق الخليج من التكنولوجيا في عملياتها. يشمل ذلك منصات الحجز الإلكتروني، وخدمات تسجيل الوصول والمغادرة عبر الهاتف المحمول، وأدوات التواصل الشخصية مع الضيوف. من خلال تبني الابتكار الرقمي، تعزز المجموعة كفاءة العمليات ورضا الضيوف. بالإضافة إلى ذلك، توفّر المجموعة التكنولوجية من خلال برنامج نادي برستيج، وهو منصة رقمية للمكافآت صُمّمت لتعزيز تفاعل الأعضاء وتقديم تجربة أكثر سلاسة وترابطاً.

- تطوير الموظفين

تُدرك مجموعة فنادق الخليج الدور المحوري الذي يلعبه موظفوها في تقديم خدمة استثنائية. ولذلك، تستثمر الشركة في برامج التدريب والتطوير لرعاية المواهب وتمكين كوادرها. ومن خلال تعزيز ثقافة التعلم المستمر والنمو الوظيفي، تضمن المجموعة وجود فريق عمل متحمس ومؤهل قادر على تجاوز توقعات الضيوف.

تعدّ مجموعة فنادق الخليج رائدة في قطاع الضيافة المحلي والإقليمي، وتشتهر بفنادقها الفاخرة وخدماتها المتميزة والتزامها بالاستدامة. وبفضل هيكلها المؤسسي المتين وتركيزها على المبادرات الاستراتيجية، تواصل المجموعة توسيع نطاق أعمالها والحفاظ على مكانتها كخيار مفضل للمسافرين في المنطقة.

وفي إطار رؤيتها للمستقبل، تواصل الشركة التركيز على تطوير منظومتها في قطاع الضيافة، وتعزيز الابتكار في خدماتها، وتوسيع محفظة أعمالها بما يواكب تطلعات الضيوف ويرتقي بجودة التجربة، مع السعي لترسيخ معايير جديدة للتميّز في قطاع الضيافة.

الرؤية

تتمثل رؤية مجموعة فنادق الخليج في ترسيخ مكانتها كشركة رائدة في إدارة الضيافة بمملكة البحرين، متخصصة في تشغيل وإدارة الفنادق وتقديم تجارب متميزة محلياً وإقليمياً، مدعومةً بمحفظة متكاملة من الفنادق الفاخرة والشقق الفندقية والمطاعم التي تعكس أعلى معايير الجودة، ومنصة ضيافة متطورة تسهم في تعزيز النمو المستدام وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

الرسالة

تحقيق قيمة مستدامة من خلال التميز التشغيلي، وتوظيف رأس المال بكفاءة وانضباط، وبناء الشراكات الاستراتيجية، بالتوازي مع تطوير كوادر بشرية مؤهلة قادرة على تقديم تجارب ضيافة متميزة، وتطوير نماذج أعمال قابلة للنمو والتوسع، لضمان عوائد مستقرة لكافة شركائنا في مختلف قطاعات أعمال المجموعة.



3 | 1,290 | 18 | 1969

التواجد الجغرافي

إجمالي عدد الموظفين

محفظة المجموعة

سنة التأسيس

تأسست مجموعة فنادق الخليج (ش.م.ب) عام 1967 تحت مسمى "شركة فنادق البحرين"، قبل أن تُسجّل عام 1969 تحت اسمها الحالي كشركة عامة مدرجة في بورصة البحرين، لتبدأ مسيرة نمو رسّخت من خلالها مكانتها كشركة متخصصة في إدارة وتشغيل الفنادق والشقق الفندقية وتقديم تجارب ضيافة متميزة في الأسواق المحلية والإقليمية. وانطلقت مسيرة المجموعة بافتتاح «فندق الخليج البحرين»، الذي سرعان ما اكتسب سمعة مرموقة وأسس لمرحلة من التوسّع وعلى مدى العقود، واصلت المجموعة توسيع محفظة أعمالها وتعزيز حضورها، متجاوزة حدود مملكة البحرين إلى أسواق منطقة الخليج العربي والقارة الأفريقية، في إطار استراتيجية توسع طموحة.

علامات تجارية رائدة في مجال الضيافة

صُمِّمت خدماتنا لتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي ودعم مسيرة النمو المستدام عبر مختلف أنشطة الضيافة لمجموعة فنادق الخليج. وتستند هذه الخدمات إلى خبرة راسخة في القطاع ونهج تشغيلي متكامل يهدف إلى رفع مستويات الكفاءة، وترسيخ معايير الجودة في تقديم الخدمة، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.



الخدمات الفنية الهندسية

إدارة المشاريع وتمثيل المالك

تقدم مجموعة فنادق الخليج خدمات متخصصة في إدارة المشاريع وتمثيل المالك، بما يوفر إشرافاً استراتيجياً ومهنيّاً على مختلف مراحل تنفيذ مشاريع الضيافة. وهدفنا ضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية ووفق الجداول الزمنية المعتمدة، مع موازنة مراحل التطوير مع الأهداف الاستثمارية والتشغيلية طويلة الأمد للمالك.

خدمات الإشراف على التصميم والإنشاء والتجهيزات

تشرف المجموعة على مراحل التصميم والإنشاء والتجهيزات لمشاريع الضيافة وفق أعلى المعايير المهنية، مع التركيز على ضمان الجودة، والالتزام بمتطلبات العلامة التجارية، والتحكم الفعال في التكاليف، ويسهم هذا النهج المتكامل في الحفاظ على قيمة الأصول وتعزيز استدامتها التشغيلية.

إدارة التكاليف ودمج معايير الاستدامة

تعتمد المجموعة منهجية متقدمة تركز على إدارة التكاليف بكفاءة عالية، إلى جانب دمج معايير الاستدامة، بما يسهم في تطوير مشاريع تحقق كفاءة أعلى من حيث التكلفة وتعزز الأداء المستدام على المدى الطويل. كما تقدم المجموعة طويلاً تدعم القيمة الاستراتيجية للأصول، مع الالتزام بأعلى معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة.



الأطعمة والمشروبات

توسيع نطاق العلامات التجارية للمطاعم وحضور علامتنا التجارية المحلية في قطاع المطاعم عبر دول مجلس التعاون الخليجي والأسواق الواعدة. ونحرص على بناء شراكات استراتيجية مع مستثمرين ومشغلين يشاركوننا ذات الرؤية، لتطوير هذه العلامات وتعزيز انتشارها من خلال خطط توسع مدروسة تركز على كفاءة الأداء.

تشغيل المطاعم (ما قبل الافتتاح)

نقوم بتشغيل المطاعم من خلال تقديم حلول متكاملة تبدأ من تطوير الهوية واختيار الموقع، وحتى التجهيز الكامل للمنشأة. نهدف من خلال ذلك إلى ضمان جاهزية المشروع للتشغيل الفوري وفق أعلى المعايير، بما يحول الفكرة إلى واقع استثماري ناجح.

تشغيل المطاعم (ما بعد الافتتاح)

لا يتوقف دورنا عند الافتتاح فقط، بل يمتد لضمان استمرارية النجاح وتحويل التشغيل إلى أرباح مستدامة. نحن نتولى تأهيل كادر العمل، وضبط معايير الجودة، وتوفير الدعم الإداري المتكامل؛ لنضمن ثبات مستوى الخدمة ورفع الكفاءة.



منصة متكاملة في إدارة وتشغيل الفنادق

إدارة الفنادق

تتولى مجموعة فنادق الخليج إدارة الفنادق والشقق الفندقية وفق منهج تشغيلي متكامل يجمع بين الخبرة الواسعة والكفاءة التشغيلية، بما يضمن تحقيق مستويات أداء عالية وتعزيز القيمة طويلة الأمد للأصول. ونسخر خبرتنا العريقة الممتدة على مدى خمس عقود لتحقيق التوازن الأمثل بين الإدارة الفاعلة والمرونة التشغيلية، بما يرسخ الأداء المالي القوي والمستدام.

إدارة الاستثمارات

تقود المجموعة اليوم تحولاً استراتيجياً نوعياً، تهدف من خلاله إلى تطوير نموذج أعمالها من «مالك ومشغل» إلى «مستثمر ومشغل متكامل». هذا التوجه يمنحنا مرونة أكبر في اختيار واستثمار الفرص الواعدة، ويدفع بعجلة نمو المجموعة كعنصر فاعل ومؤثر في قطاع الضيافة.

تطوير الفنادق

نعمل كشريك استراتيجي يرافق المطورين والملاك من فكرة التأسيس وحتى الافتتاح. ومن واقع فهمنا العميق للسوق، نقدم خدمات تضمن تكامل مكونات المشروع الفندقية والتموضع الصحيح للعلامة التجارية؛ بهدف فتح آفاق جديدة للإيرادات وتعزيز القيمة التنافسية للأصول، بما يضمن تحقيق الربحية واستدامتها.

الارتقاء بالضيافة
نحو التميز.

القوائم المالية الرئيسية

حققت مجموعة فنادق الخليج نتائج مالية قوية في عام 2025، مما يعكس مرونة محفظتها المتنوعة وإدارتها المالية المنضبطة.

حققت المجموعة نمواً قوياً في الأرباح، وتحسناً في الدخل الشامل، وحافظت على استقرار الإيرادات، مما يعكس الإدارة المالية المنضبطة وقوة المحفظة الاستثمارية. وتؤكد هذه النتائج التزام المجموعة بالنمو المستدام وخلق القيمة على المدى الطويل.

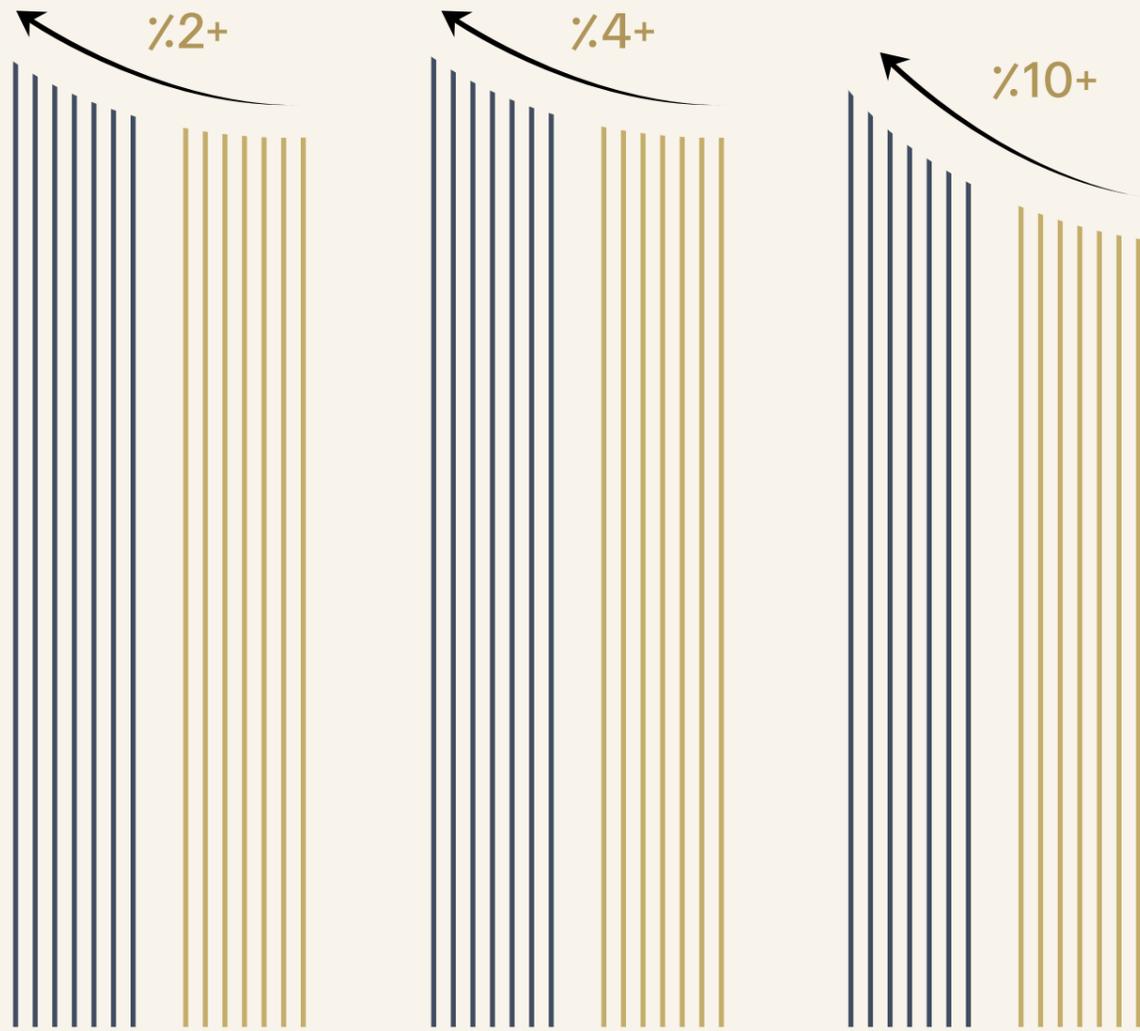
صافي الربح
2024: 8.9 مليون دينار بحريني
9.8 مليون دينار بحريني

إجمالي الدخل الشامل
2024: 6.8 مليون دينار بحريني
10.5 مليون دينار بحريني

إجمالي حقوق المساهمين
2024: 105.5 مليون دينار بحريني
110.3 مليون دينار بحريني

سجلت المجموعة نمواً في صافي الربح وإجمالي الدخل الشامل لكل من الربع الثالث وفترة التسعة أشهر، إلى جانب استقرار الإيرادات على الرغم من ضغوط السوق الموسمية.

2025 ■
2024 ■



الدخل التشغيلي 43 مليون دينار بحريني
2024: 42,2 مليون دينار بحريني

إجمالي الأصول 116,977 مليون دينار بحريني
2024: 112,862 مليون دينار بحريني

ربحية السهم: 43 فلساً
2024: 39 فلساً

تقرير رئيس مجلس الإدارة



دفع النمو في الأسواق الإقليمية

السيد فوزي كانو
رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يشرفني أن أقدم البيانات المالية لمجموعة فنادق الخليج ش.م.ب.، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. يسعدني أن أعلن عن تحقيقنا نتائج مالية قوية خلال هذه الفترة، حيث حققنا صافي أرباح بلغ 9.8 مليون دينار بحريني مقارنة بـ 8.9 مليون دينار بحريني في العام السابق، مسجلين زيادة ملحوظة بنسبة 10.4%.

شهد دخل المجموعة زيادة قدرها 10.5 مليون دينار بحريني، ما يعادل نمواً بنسبة 53.5% مقارنة بالعام الماضي. تعكس هذه النتائج الإيجابية النمو المستدام للمجموعة عبر كافة أنشطتنا التشغيلية، وقدرتنا على التكيف مع التحديات، ونجاح استراتيجياتنا المدروسة في تعزيز الأداء المالي على كافة الأصعدة. هذه النتائج تمثل انعكاساً لاستراتيجيتنا الثابتة في تطوير أعمالنا حيث نواصل العمل على تعزيز مكانتنا في قطاع الضيافة، مع التركيز على التوسع المدروس وزيادة حصتنا السوقية، مع التأكيد على تقديم قيمة مستدامة لمساهميننا.

النتائج

- إجمالي الدخل 43,041,116 دينار بحريني
- صافي الربح 9,780,589 دينار بحريني

التوزيعات المقترحة

بالنظر إلى النتائج المالية الإيجابية التي حققتها المجموعة، يسر أعضاء مجلس الإدارة أن يتقدموا للسادة المساهمين بتوصية للموافقة على التوزيعات التالية:

- توزيع أرباح بنسبة 25% (5,643,512 دينار بحريني) أي ما يعادل 25 فلساً للسهم الواحد
- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة 225,000 دينار بحريني.

المشاريع المستقبلية

ومع تطلعنا إلى عام 2026 وما يليه، نمضي بثقة في تنفيذ رؤيتنا الاستراتيجية وتعزيز حضورنا الإقليمي. ونركز في توجهاتنا على دعائم مالية قوية ونهج متوازن في إدارة الموارد، بما يمنحنا القدرة على التوسع مع الحفاظ على قوة الأداء واستقراره على المدى الطويل. ويظل تحقيق عوائد مستدامة لمساهميننا في صميم توجهاتنا الاستراتيجية.

وفي هذا السياق، سنواصل تنفيذ خططنا التوسعية عبر اختيار الفرص الإستراتيجية المناسبة وبناء شراكات نوعية تعزز موقعنا التنافسي، بما يشمل التوسع الإقليمي في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب أسواق ذات إمكانات نمو واعدة في شرق أفريقيا ومنطقة المحيط الهندي، التي تتمتع بأسس متينة وآفاق إيجابية في قطاع السياحة والضيافة.

وسيواصل مجلس الإدارة اعتماد معايير حوكمة واضحة لضمان استدامة العوائد والحفاظ على قوة مركزنا المالي وتعزيز تنافسيتنا.

شكر وتقدير

بالنيابة عن مساهمين ومجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج، أود أن أعرب عن خالص الامتنان والتقدير لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، وولي العهد رئيس مجلس الوزراء سلمان بن حمد آل خليفة، والوزراء، والوكلاء، والمدراء، ورؤساء الدوائر الحكومية، على الاهتمام والتوجيه والدعم الدائم للمجموعة.

كما نعرب عن نفس المشاعر لعملائنا وورعاتنا، والأهم من ذلك، لشعب البحرين كافة على دعمكم المستمر وثقتكم حيث إننا نسعى جاهدين لتحقيق التقدم المستمر.

إن تحقيق هذا النجاح هو نتيجة للجهد المستمر والتفاني من إدارة الشركة وموظفيها. يشاركني مجلس الإدارة في تقدير الجهود الدؤوبة لفريق عمل مجموعة فنادق الخليج، إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة، السيد أحمد جناحي، وفريق إدارته وجميع موظفينا، نُعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا لالتزامكم المتميز وتفانيكم في تقديم أفضل الخدمات.

مع دخولنا عام 2026، نحن واثقون من قدرتنا على الحفاظ على وتيرة النجاح وتحقيق المزيد من النمو.

السيد فوزي كانو
رئيس مجلس الإدارة

تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة



نحو مرحلة جديدة من النمو المستدام

السيد أحمد جناحي
الرئيس التنفيذي للمجموعة

نحو مرحلة جديدة من النمو المستدام

تتخطى دلالات عام 2025 بالنسبة لمجموعة فنادق الخليج حدود الأرقام والنتائج المالية المعلنة؛ لتجسد مرحلة من التقدم النوعي والمدروس. لقد كان هذا العام دليلاً واضحاً على الكفاءة التشغيلية مع الإدارة الفعالة والانضباط في التنفيذ، وقدرتنا العالية على التكيف مع متغيرات السوق، مع مواصلة العمل الدؤوب لترسيخ دعائمنا التشغيلية. وخلال هذه السنة، نجحنا في استمرار النمو المتوازن للمجموعة عبر مختلف أنشطة ومحفظه المجموعة، زامناً مع دفع عجلة تنفيذ استراتيجيتنا الطويلة المدى نحو آفاق أرحب، مستندين في ذلك إلى منظومة حوكمة رصينة ومعايير دقيقة تضمن خلق قيمة مستدامة لمساهميننا. إن ما تحقق في ظل هذه البيئة التشغيلية الحافلة بالتحديات هو ثمرة الالتزام والروح المهنية التي يتحلى بها فريق العمل في كافة قطاعات المجموعة.

المؤشرات المالية والنتائج التشغيلية

وتتجسد ثمار هذا الأداء بوضوح في نتائجنا المالية لعام 2025؛ حيث يسعدنا الإعلان عن تحقيق صافي ربح بلغ 9.8 مليون دينار بحريني، مسجلاً نمواً بنسبة 10% مقارنة بعام 2024. ولا يقتصر هذا النمو على الارتفاع في الأرباح فحسب، بل يمثل نمواً قوياً في الربحية مقارنة بمستويات ما قبل الجائحة؛ مدفوعاً بتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر كافة أصول محفظتنا.

لقد برهن الأداء التصاعدي للمجموعة على مدار العامين الماضيين أننا نجحنا في صياغة مسار نمو ثابت يتجاوز مرحلة التعافي؛ فمنذ عام 2023، قفز صافي الربح من 6.8 مليون دينار بحريني إلى 9.8 مليون دينار بحريني، بنمو إجمالي قدره 44%. هذا المسار التصاعدي لا يؤكد فقط قوة الزخم التشغيلي، بل يشير إلى انتقال المجموعة لمرحلة أكثر استقراراً، تركز على أسس تشغيلية تزداد متانة يوماً بعد يوم.

في دلالة واضحة على كفاءة هذا التحول، تحسن هامش صافي الربح ليصل إلى 23%، ما يؤكد أن أداءنا يتجاوز نطاق التعافي المالي المحدود، ليشير إلى تطور في جودة الربحية، وقدرة مؤسسية عالية على تحويل الإيرادات إلى تدفقات ربحية مستدامة.

وبدأت القدر من الأهمية، نجحت المجموعة في استعادة الحجم التشغيلي الكامل لعملياتها، لتتخطى مستويات ما قبل الجائحة؛ حيث بلغ إجمالي الإيرادات 43 مليون دينار بحريني في 2025، متجاوزاً إيرادات المجموعة عام 2019 البالغ 42 مليون دينار بحريني. وهنا تبرز النقلة النوعية؛ فبينما عادت الإيرادات لمستوياتها السابقة، فقد قفز هامش صافي الربح من 14% في 2019 إلى 23% في 2025، مما يعكس كفاءة تشغيلية غير مسبوقة.

لقد تحققت هذه النتائج وسط بيئة تشغيلية حافلة بالتحديات، اتسمت بالتنافسية وتزايد المعروض، فضلاً عن التآخم وارتفاع التكاليف التشغيلية. وفي هذا السياق، تبرهن النتائج على انضباط النموذج التشغيلي للمجموعة، لاسيما في الإدارة الفعالة للمصاريف، ورفع معدلات الإنتاجية، والاستفادة من نظام (Clustering) والخدمات المركزية المشتركة، التي عززت الكفاءة وخفضت التكاليف دون أدنى مساس بمعايير الجودة.

وبشكل عام، تعكس نتائج عام 2025 نجاحاً ملموساً في تنفيذ الأسس التشغيلية للمجموعة؛ فقد توافقت استعادة زخم الإيرادات مع تحسن ملموس في مستويات الربحية، بفضل الإدارة المنضبطة للتكاليف رغم المتغيرات في بيئة الأعمال. إن هذا الأداء يؤكد قوة المسار الذي انتهجناه، ويضعنا اليوم على أرضية صلبة لمواصلة النمو وتحقيق المزيد من النجاحات في المستقبل.

تعزيز تنافسية محفظة الأصول

وانطلاقاً من هذا الأداء المالي القوي، ركزت المجموعة جهودها خلال العام في إبرام شراكات استراتيجية جديدة وتنفيذ برامج تطوير نوعية، استهدفت تنويع مصادر الدخل، وتطوير الأصول، بما يضمن تعزيز مكانتها التنافسية في السوق.

تكاملاً العلامات التجارية: فندق الخليج

يعد انضمام فندق الخليج إلى منظومة «ماريوت بونفوي» تحولاً استراتيجياً هاماً خلال العام؛ إذ أتاحت هذه الشراكة الاستفادة من إحدى أضخم شبكات التوزيع وبرامج الولاء الفندقية عالمياً.

وقد بدأت ثمار هذا التكامل في الظهور فعلياً عبر نمو الطلب وتحسن كفاءة قنوات البيع. وبالتزامن مع ذلك، نواصل تنفيذ المرحلة الثانية من مشروع تطوير الفندق،

والتي تشمل تحديث الغرف واللوبي والمدخل والمرافق العامة والقاعات، والمقرر إنجازها بنهاية عام 2027، بما يضمن استدامة المكانة التنافسية الرائدة للفندق

تطوير الهوية التجارية:

فندق جراند ميركيور بيزنس باي دبي

وفي سياق تعزيز حضورنا الإقليمي، استكملت المجموعة تحويل فندق غلف كورت بيزنس باي في دبي إلى علامة جراند ميركيور بيزنس باي التي تنضوي تحت مظلة أكوور العالمية. ساهمت هذه الخطوة في إعادة تموضع الفندق بشكل أقوى داخل سوق دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تشير المؤشرات الأولية إلى فرص واعدة لزيادة حصته من الطلب ورفع القدرة التسعيرية للغرف. كما يجري العمل حالياً على المرحلة الثانية من التطوير، والتي تشمل تحديث المطعم الذي يخدم الفندق ومنطقة المسبح، ومن المتوقع تسليمها في الربع الثاني من عام 2026.

إعادة توجيه الأصول:

أجنحة الخليج الفاخرة - الجفير

شهد عام 2025 تحولاً نوعياً لأجنحة الخليج الفاخرة في الجفير، حيث تم تحويله إلى فندق من فئة الأربع نجوم لتعزيز مرونته وتوسيع قاعدة إيراداته.

ومنذ استكمال التحويل في أكتوبر 2025، حقق الفندق قفزة في الطلب على الإقامة القصيرة، مما أسهم في رفع متوسط السعر اليومي مقارنة بنموذج عقود الإقامة طويلة الأجل السابق.

كما يتيح هذا التحول استقطاب شرائح أوسع من الزوار، ورفع معدلات الإشغال، بما ينسجم مع استراتيجيتنا لتعظيم قيمة محفظة المجموعة.

تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة

يعد انضمام فندق الخليج إلى منظومة 'ماريوت بونفوي' تحولاً استراتيجياً هاماً خلال العام؛ إذ أتاحت هذه الشراكة الاستفادة من إحدى أضخم شبكات التوزيع وبرامج الولاء الفندقية عالمياً.

التوسع خارج النطاق التقليدي للضيافة

اتخذت المجموعة خلال العام خطوات استراتيجية مهمة لتوسيع نطاق حضورها في قطاع الضيافة؛ حيث تجاوزت حدود التشغيل التقليدي للفنادق لتطلق سلسلة مبادرات تهدف إلى بناء منصات تشغيلية مرنة وقابلة للتوسع في مجالات الأغذية والمشروبات والمطاعم والخدمات المساندة، بما يضمن تنوع مصادر الإيرادات وتعزيز النمو المستدام.

• بناء منصات تشغيلية استراتيجية

تمثلت إحدى أولوياتنا لهذا العام في تعزيز قدرة المجموعة على تقديم خدمات الضيافة كمنظومات تشغيلية متكاملة.

وفي هذا السياق، أبرمنا اتفاقية استراتيجية مع شركة إم فايف للخدمات (MFive Services) وهي شراكة رائدة بين 'فنادق أبوظبي الوطنية' و'مترو جلوبال' لتأسيس شركة 'إم فايف للخدمات - البحرين'. وتستهدف هذه الشراكة تقديم حلول التدبير الفندقية الدعم التشغيلي وفق أعلى المعايير الدولية، مما يرفع كفاءة العمليات عبر محفظة المجموعة، ويؤسس لمنصة خدمات متخصصة قادرة على تلبية احتياجات السوق على نطاق أوسع.

ومن خلال تضافر الخبرة العالية لشركائنا مع الكفاءة التشغيلية للمجموعة، نسعى إلى تطوير نموذج عمل أكثر فاعلية، يدعم توحيد المعايير ويرفع معدلات الإنتاجية والمرونة التشغيلية.

وعلى صعيد التوسع الجغرافي، وقعت المجموعة مذكرات تفاهم لتعزيز حضورها في إدارة وتشغيل الفنادق في أسواق استراتيجية تشمل المملكة العربية السعودية، وجزر المالديف وزنجبار. وفي تطور بارز، أعلنت المجموعة دخولها سوق المملكة العربية السعودية من خلال اتفاقية مع 'برهان للفنادق' لإدارة وتشغيل ثلاثة فنادق في مكة المكرمة تضم نحو 1,000 غرفة وهي خطوة ترسخ مكانتنا كمشغل موثوق في أحد أهم أسواق الضيافة الدينية عالمياً. وتجسد هذه المبادرات بمجملها تحولاً استراتيجياً في نموذج أعمالنا، بالانتقال من إدارة الأصول الثابتة إلى بناء منصات ضيافة إقليمية مرنة وقابلة للتوسع.

• التوسع في مفاهيم المطاعم المبتكرة

واصلت المجموعة تعزيز محفظة المطاعم عبر التوسع المدروس في علاماتها التجارية الرائدة ومفاهيمها المبتكرة. وفي هذا السياق، أحرزنا تقدماً ملموساً في اتفاقيات التوسع لمطعم «تخت جمشيد» نحو وجهات استراتيجية بارزة، شملت المنطقة الشرقية بالمملكة العربية السعودية ومجمع «مراسي جاليريا» في البحرين.

أما في فندق الخليج، أطلقت المجموعة مطعم «تايغون تراس» كإضافة نوعية تثرى تجربة الضيوف وترسخ مكانة الفندق كوجهة طعام رائدة في المملكة. كما شهد العام إعادة هيكلة مشروع «نادي نوفوتيل الدانة الشاطئي» (Novotel Al Dana Beach Club) ضمن إطار شراكة استراتيجية مع شريك محلي. وبالتوازي مع هذه التوسعات، نمضي قدماً في تنفيذ خطة شاملة لتطوير وتجديد عدد من المطاعم القائمة في فندق الخليج، بما في ذلك «كافيه ديليس» و«تشانبا جاردن» و«تخت جمشيد»، مع العمل على الانتهاء من هذه المشاريع تدريجياً بحلول أبريل 2026.

• فصل جديد في خدمات التموين: «الخليج للضيافة»

شهد العام انطلاقة شركة «الخليج للضيافة» (Gulf Catering) كمنصة متخصصة في خدمات التموين والضيافة، تستند إلى إرث المجموعة العريق الذي يمتد لأكثر من خمسة عقود من التميز. تهدف هذه المبادرة إلى تقديم حلول طعام متكاملة لعدة قطاعات منها: الشركات، المؤسسات الصحية والتعليمية، والجامعات، والفعاليات الكبرى هذا بالإضافة إلى الأفراد. وقد نجحت الشركة منذ انطلاقتها في تأمين عقد استراتيجي مع «حلبة البحرين الدولية» لتقديم خدمات التموين للفعاليات الرياضية

والضيافة المؤسسية، وهو ما يمثل ركيزة أساسية لترسيخ قدرة المنصة على تقديم خدماتها بجدارة في الفعاليات العالمية الكبرى. كما عززت الشركة حضورها في سوق التموين المؤسسي بالحصول على عقد مع «الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا – البحرين (RCSI Bahrain)» لتقديم خدمات التموين المتكاملة لمرافق الكافيتيريا، والتي تستهدف خدمة الطلبة والكادر الأكاديمي والإداري بالكلية؛ وهي خطوات تؤكد نجاح استراتيجيتنا في تنوع قنوات الدخل وتوسيع نطاق خدماتنا الاحترافية.

إرساء دعائم النمو المستدام

بينما نمضي قدماً في توسيع نطاق أعمالنا، يظل تركيزنا منصّباً على تحديث الركائز التشغيلية التي تضمن استدامة هذا النمو. لقد شهد العام تنفيذ مبادرات محورية استهدفت دمج الحلول الرقمية في عملياتنا، وتطوير معايير الاستدامة، مع الاستمرار في تمكين الكفاءات الوطنية والقيادية داخل المجموعة.

• التحول الرقمي ورفع الكفاءة التشغيلية

شهد العام نقلة نوعية في تعزيز البنية التشغيلية للمجموعة عبر تبني أدوات رقمية متطورة، صُممت لتحسين كفاءة العمليات ودعم مسارات النمو المستقبلي. وشملت هذه الجهود برنامج الولاء «نادي بريستيج» (Prestige Club)، وتحويله إلى منصة رقمية متكاملة عبر تطبيق ذكي، يهدف إلى تعميق التواصل مع العملاء وتعزيز القيمة المحققة من كافة أصول المجموعة. وتعزيزاً للاستدامة، حققت مبادراتنا نتائج ملموسة عبر تطبيق نظام ذكي للحد من هدر الطعام في عدة مطاعم المجموعة، وهو ما يجسد التزامنا الراسخ بالمسؤولية التشغيلية والبيئية.

وفي سياق متصل، طبقت المجموعة معايير الجودة وسلامة الغذاء عبر نظام رقمي متطور لمراقبة العمليات بدقة عالية؛ وقد بدأ تفعيله بنجاح في المطبخ المركزي، ومطعم «تشانبا جاردن» في الليوان، ومطاعمنا في «تايم أوت ماركيت»، مع خطة شاملة لتوسيع نطاقه ليشمل كافة مطاعمنا لاحقاً.

الاستدامة والحوكمة والمسؤولية المؤسسية

تواصل المجموعة دمج مبادئ الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية في مختلف عملياتها، من خلال مبادرات عملية تعزز الكفاءة التشغيلية وتدعم مسارات النمو المسؤول. وقد شهد العام تقدماً بيئياً ملموساً، حيث نال فندق الخليج شهادة «المفتاح الأخضر» (Green Key)، مع تجديد الشهادة ذاتها لفندق «نوفوتيل الدانة» الذي أحرز أيضاً تصنيف «أكور للاستدامة - الفئة البلاينية».

ويمتد التزامنا البيئي ليشمل تطبيق معايير عالمية رائدة عبر كامل محفظتنا، حيث نواصل العمل وفق برامج «IHG Green Engage»، ومعايير الاستدامة المعتمدة لدى هيئة السياحة في دبي، بالإضافة إلى أنظمة «ISO 14001» للإدارة البيئية. وتتوج هذه الأطر التنظيمية بمبادرات ميدانية مباشرة استهدفت الحد من استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام، وتطوير منظومة فرز النفايات، وتفعيل حلول دقيقة للحد من هدر الطعام وعلى الصعيد الاجتماعي، واصلت المجموعة تعزيز برامج تطوير الكفاءات الوطنية عبر مبادرات استراتيجية مثل برنامج «المستقبل» وبرامج التدريب العملي، إلى جانب الاستثمار المستمر في تطوير الموظفين. أما من منظور الحوكمة، فتلتزم المجموعة بالعمل ضمن أطر رقابية قوية تتوافق مع المتطلبات التنظيمية في مملكة البحرين، بما يضمن أعلى مستويات الشفافية والمساءلة ويرسخ الممارسات الأخلاقية في كافة مفاصل أعمالنا.

10% حققت المجموعة صافي ربح بلغ 9.8 مليون دينار بحريني، مسجلة بذلك نمواً بنسبة 10% مقارنة بعام 2024.

44% منذ عام 2023، قفز صافي الربح من 6.8 مليون دينار بحريني إلى 9.8 مليون دينار بحريني، بنمو إجمالي قدره 44%.

23% تحسن هامش صافي الربح ليصل إلى 23%، ما يؤكد أن أداءنا يتجاوز نطاق التعافي المالي المحدود.

تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة

أعلنت المجموعة دخولها سوق المملكة العربية السعودية من خلال اتفاقية مع «برهان للفنادق» لإدارة وتشغيل ثلاثة فنادق في مكة المكرمة تضم نحو 1,000 غرفة.

• الكوادر البشرية والثقافة المؤسسية: ركيزة الأداء المستدام

يظل العنصر البشري المحرك الأساسي لأدائنا المستدام؛ لذا واصلت المجموعة استثمارها الاستراتيجي في تطوير الكفاءات البحرية وصقل القدرات القيادية. وتجسيدا لهذا الالتزام، حظيت المجموعة بتقدير رفيع بإدراجها ضمن أفضل 100 مؤسسة كرمها صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، تقديراً لإسهاماتها البارزة في توظيف الكوادر الوطنية. وعلى صعيد بيئة العمل، توجت جهودنا بالحصول على شهادة «Best Place to Work»، وتحقيق المرتبة 20 ضمن أفضل بيئات العمل في الشرق الأوسط لعام 2025. كما أطلقنا النسخة الثانية من برنامج التدريب الصيفي، الذي نال جائزة أفضل برنامج تدريب صيفي في قمة الموارد البشرية 2025. إننا نؤمن بأن الاستثمار في كوادرنا ليس مجرد مسؤولية اجتماعية، بل هو الركيزة الأساسية لخلق قيمة مضافة ومستدامة على المدى الطويل.

من الرؤية إلى الإنجاز: خارطة طريق 2026 – 2030

مع تطلعنا للمرحلة المقبلة، تدخل مجموعة فنادق الخليج فصلاً جديداً من مسيرتها؛ فبعد اعتماد مجلس الإدارة للاستراتيجية طويلة المدى للفترة 2026 – 2030، ينتقل تركيزنا الآن وبشكل حاسم نحو التنفيذ المنضبط لهذه الرؤية.

لقد كان عام 2025 محطة لترسيخ التوجه الاستراتيجي بقدر ما كان عاماً للإنجازات التشغيلية. ومع اكتمال وضوح الإطار الاستراتيجي، تتركز أولويتنا الآن على تحويل الطموحات إلى نتائج تشغيلية ملموسة عبر خطط تنفيذية دقيقة، مدعومة بهياكل حوكمة قوية ومؤشرات أداء قابلة للقياس. إن هدفنا هو ضمان ترجمة الرؤية إلى واقع تشغيلي، وتحويل التنفيذ إلى قيمة مضافة وملموسة لكافة المساهمين.

كلمة ختامية: رؤية طموحة لمستقبل واعد

أتوجه ببالغ الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة الموقر على رؤيتهم ودعمهم المستمر، الذي كان الركيزة الأساسية في رسم مسار المجموعة وتعزيز مكانتها التنافسية. كما أعرب عن اعتزازي بكافة كوادر المجموعة في مختلف القطاعات؛ فالتزامهم الاستثنائي واحترافيتهم العالية هما المحرك الحقيقي لما حققناه من تميز وتوسع.

إن إنجازات عام 2025 هي تجسيد حقيقي للقوة الكامنة في مؤسستنا عندما يقترن وضوح الرؤية بالانضباط الصارم في التنفيذ. لقد نجحت كوادرنا في تحقيق نتائج تشغيلية قوية، وأرست في الوقت ذاته دعائم صلبة تؤسس للمرحلة القادمة من النمو والريادة.

واليوم، ومع امتلاكنا لاستراتيجية طموحة، وأسس تشغيلية أكثر مرونة، ومنصة ضيافة إقليمية أخذت في التوسع، نتطلع بملء الثقة إلى قيادة الفصل القادم من مسيرة نمو مجموعة فنادق الخليج، وصياغة مستقبل يعزز القيمة لكافة مساهمينا.

إن إنجازات عام 2025 هي تجسيد حقيقي للقوة الكامنة في مؤسستنا عندما يقترن وضوح الرؤية بالانضباط الصارم في التنفيذ. لقد نجحت كوادرنا في تحقيق نتائج تشغيلية قوية، وأرست في الوقت ذاته دعائم صلبة تؤسس للمرحلة القادمة من النمو والريادة.

أعضاء مجلس الإدارة



محمد أحمددي
عضو مجلس الإدارة



فهد كانو
عضو مجلس الإدارة



زين العامر
عضو مجلس الإدارة



هالة فاروق المؤيد
نائب رئيس مجلس الإدارة



فوزي أحمد كانو
رئيس مجلس الإدارة



حسين الشهاب
عضو مجلس الإدارة



آندرو جون داهي
عضو مجلس الإدارة



سهى كرزون
عضو مجلس الإدارة



عادل حسين المسقطي
عضو مجلس الإدارة



جاسم حسن عبدالعال
عضو مجلس الإدارة



محمد جاسم بوزيزي
عضو مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية



علي كاندي
مدير عمليات تقنية المعلومات



مجد حماموشي
مدير عمليات الاستحواذ وتطوير الأعمال



محمد الغريبي
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



أحمد جناحي
الرئيس التنفيذي للمجموعة



كريستو سينغ
مدير الخدمات الهندسية



محمد القيدوم
مدير المشاريع



شوفيندو باكشي
مدير إدارة المشاريع



ريم الريس
المستشار القانوني ومسؤول الإلتزام
وأمين سر مجلس الإدارة



فراس المري
مدير الشؤون المالية والتقارير



عبد الشهيد عليوي
مدير المالية والمحاسبة القانونية للشركات



خالد العوضي
مدير الموارد البشرية



أميت بوري
مدير إدارة الموارد البشرية والتطوير



نور الحاكي
رئيس الاتصال المؤسسي والتسويق

مدفظة المجموعة الشركات والمشاريع الاستراتيجية

تستمد مجموعة فنادق الخليج قوتها التشغيلية من شبكة متكاملة من الشركات التابعة والمشاريع المشتركة التي تُعزز ريادتها في قطاع الضيافة. ومن خلال هذه المنظومة الاستثمارية، تدير المجموعة أنشطة استراتيجية تشمل الاستثمار في الأصول الفندقية وإدارتها، وخدمات دعم الضيافة، والقطاع السياحي، إلى جانب استثمارات نوعية في القطاعات ذات الصلة. يُتيح هذا الترابط للمجموعة تحقيق أقصى درجات الكفاءة التشغيلية، وفتح آفاق للنمو القائم على الشراكات، مما يضمن تعظيم القيمة للمساهمين وترسيخ مكانة المجموعة في الأسواق الإقليمية.

محفظة المجموعة الشركات والمشاريع الاستراتيجية



جي إتش جي للضيافة

تأسست شركة الخليج للضيافة في أغسطس 2024 كشركة مملوكة بالكامل لمجموعة فنادق الخليج، وتمثل خطوة استراتيجية جديدة في مسيرة نمو المجموعة. وقد أنشئت بهدف توسيع منصة الضيافة والمطاعم التابعة للمجموعة وتعزيز حضورها في قطاع الأغذية والمشروبات خارج الإطار التقليدي للفنادق.

هاتف: +973 1774 6446
البريد الإلكتروني: info@gulfhotelsgroup.com
www.gulfhotelsgroup.com



جلف براندز إنترناشونال

تعد «جلف براندز إنترناشونال» شركة رائدة في مجال الاستيراد والتوزيع في مملكة البحرين؛ وتقدم محفظة متطورة تضم أكثر من 400 منتج من المشروبات الفاخرة، المستوردة من أكثر من 50 شركة عالمية مرموقة.

ومن خلال عملياتنا التي تغطي قطاعات البيع بالتجزئة، وخدمات التوصيل للمنازل، والتوريد لقطاع الفنادق والمطاعم، فإننا نجمع بين الخدمات اللوجستية القوية، والخبرة التسويقية العميقة، والمعرفة الدقيقة بمتطلبات السوق المحلي؛ لضمان نمو وازدهار علامتنا التجارية داخل السوق الديناميكي في البحرين.

هاتف: +973 1772 8014
البريد الإلكتروني: info@gulfbrandsinternational.com
www.gulfbrandsinternational.com



خدمات مغسلة فندق الخليج

نسعى في مجموعة فنادق الخليج دوماً لتزويد عملائنا بأرقى المرافق وأفضل الخدمات وتعمل مغسلتنا التجارية المتطورة، الممتدة على مساحة طابقين بأحدث التقنيات العالمية؛ حيث تتولى تلبية احتياجات أكثر من 30 جهة تشمل فنادق ومطاعم وشركات طيران، بقدرة تشغيلية تتجاوز المليون قطعة شهرياً.

هاتف: +973 6665 5220
البريد الإلكتروني: mohamed.alekrawi@ghlsbahrain.com
www.ghlsbahrain.com



الخليج للضيافة

تعد شركة الخليج للضيافة الذراع المتخصصة لمجموعة فنادق الخليج في مجال خدمات التموين و الضيافة. وتعمل الشركة من خلال مطبخ مركزي حديث وبنية تشغيلية منظمة تضمن جودة الطعام وسلامة الغذاء وتتناسق مستوى الخدمة عبر مختلف مواقع التشغيل. وتقدم الشركة حلول ضيافة وتموين مخصصة للمدارس والجامعات، والمستشفيات، والشركات، إلى جانب خدمات الأفراد والمناسبات والفعاليات الكبرى، وذلك وفق معايير تشغيل واضحة ونهج مهني يعكس التزام مجموعة فنادق الخليج بالجودة والانضباط التشغيلي.

هاتف: +973 3678 9222
البريد الإلكتروني: info@gulfcatering.bh
www.gulfcatering.bh

محفظة المجموعة الشركات والمشاريع الاستراتيجية



خدمات إم فايف

تعد "إم فايف" مشروعاً استراتيجياً مشتركاً بين "أبوظبي الوطنية للفنادق"، و"مترو جلوبال"، و"مجموعة فنادق الخليج". وهي متخصصة في تقديم حلول متكاملة وشاملة لإدارة عمليات التدبير الفندقي عبر حلول الإسناد الخارجي، صُممت لتندمج بسلاسة مع معايير العلامة التجارية لكل منشأة، وثقافة الخدمة بها، ومتطلباتها التشغيلية. ويقدم هذا النموذج منظومة التدبير الفندقي بصورة متكاملة وشاملة، بدءاً من الإدارة التنفيذية وتوفير كوادرنظيف الغرف المؤهلة مهنيًا، مروراً بالإشراف اليومي والتدريب

المستمر، ووصولاً إلى تأمين المستلزمات التشغيلية والمعدات اللازمة، وذلك بما يتوافق مع إجراءات التشغيل القياسية المعتمدة لدى كل فندق (SOPs) ومستويات الخدمة المطلوبة. وفي الوقت ذاته، يحتفظ الملاك والمشغلون بكامل صلاحيات الرقابة والمتابعة والتحكم لضمان الالتزام بالمعايير المعتمدة وتحقيق أفضل النتائج التشغيلية.

وترتكز منهجية العمل في "إم فايف" على ترسيخ الجودة واستدامة الاتساق، من خلال مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) محددة بوضوح، وقوائم تشغيل ومتابعة تفصيلية، إلى جانب مراجعات أداء مشتركة منتظمة على المستويين الأسبوعي والشهري. ويسهم هذا الإطار المنهجي في ضمان الالتزام الدائم بمعايير العلامة التجارية، وتعزيز التميز التشغيلي، والتركيز على جودة الخدمات المقدمة للعملاء.

وما يميّز "إم فايف" هو نموذجها التجاري القائم على "الدفع مقابل الإنتاجية": فبدلاً من الالتزام برسوم شهرية ثابتة للقوى العاملة، يتم تسعير الخدمات وفقاً لعدد الغرف التي يتم تنظيفها فعلياً. ويسهم هذا النهج في تحويل تكاليف التدبير الفندقي من التزامات رواتب ثابتة إلى مصروفات تشغيلية متغيرة ومرنة ترتبط بمعدلات الإشغال، بما يعزز الكفاءة، ويحدد من تكاليف العمالة غير المستغلة خلال فترات انخفاض الطلب، ويسهّل عمليات التخطيط والتنبؤ المالي، ويوفر رقابة أكثر إحكاماً على التكاليف عبر شريك واحد يتولى المسؤولية الكاملة عن التوظيف والمستلزمات التشغيلية وإدارة العمليات اليومية.

هاتف: +973 6665 5220
البريد الإلكتروني: mohamed.alekrawi@ghlsbahrain.com
www.ghlsbahrain.com

هاتف: +971 4380 6860
البريد الإلكتروني: info@mfviceservices.com
www.mfviceservices.com



الشركة البحرينية للترفيه العائلي

تعد شركة البحرين للترفيه العائلي (BFLC) شركة مساهمة عامة بحرينية رائدة، تأسست في عام 1994 ومدرجة في بورصة البحرين. تمتلك الشركة وتدير محفظة استثمارية متنوعة في قطاع الأغذية والمشروبات تشمل على نخبة من أشهر العلامات التجارية والمطاعم العالمية المعروفة في المملكة. وخلال العام، عززت الشركة مكانتها بدمج شركة «ترافل للضيافة» القابضة عبر صفقة تبادل أسهم، لتجمع بذلك محفظة تشغيلية متكاملة تضم أكثر من 20 علامة تجارية تتوزع بين المطاعم العصرية والمقاهي. وتمثل هذه الخطوة تطوراً استراتيجياً يهدف إلى تعزيز قدرات الشركة التنافسية ودعم توسع علاماتها التجارية داخل البحرين وعلى مستوى دول مجلس التعاون الخليجي.

هاتف: +973 1729 2973
البريد الإلكتروني: info@bflc.com.bh
www.bflc.com.bh

صُممت خدماتنا لتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي ودعم مسيرة النمو المستدام عبر مختلف أنشطة الضيافة لمجموعة فنادق الخليج. وتستند هذه الخدمات إلى خبرة راسخة في القطاع ونهج تشغيلي متكامل يهدف إلى رفع مستويات الكفاءة، وترسيخ معايير الجودة في تقديم الخدمة، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الارتقاء بالضيافة نحو التميز.

محفظة المجموعة الفنادق والشقق الفندقية

تمتلك مجموعة فنادق الخليج إرثاً عريقاً في قطاع الضيافة، حيث تدير محفظة من الفنادق الفاخرة والعلامات التجارية العالمية في أهم المواقع الحيوية، لتلبي احتياجات المسافرين سواء للعمل أو الترفيه وفق أعلى معايير الجودة والابتكار. وتستمد المجموعة قوتها من شبكة متكاملة من الشركات التابعة والمشاريع المشتركة التي تغطي أنشطة الاستثمار في الأصول الفندقية وإدارتها، وخدمات دعم الضيافة، والقطاع السياحي؛ وهو ما يضمن تحقيق أعلى درجات الكفاءة التشغيلية، وتعظيم القيمة للمساهمين، وترسيخ مكانة المجموعة في الأسواق الإقليمية.

عدد العقارات

8

إجمالي عدد
المفاتيح

1,200

محفظة المجموعة الفنادق والشقق الفندقية


CROWNE PLAZA
AN IHG® HOTEL
BAHRAIN



فندق كراون بلازا البحرين

في عام 2016، استحوذت مجموعة فنادق الخليج على شركة البحرين للسياحة، المالكة لفندق كراون بلازا البحرين الذي يضم 278 غرفة، إلى جانب مركز البحرين للمؤتمرات. ويعمل الفندق المصنف من فئة الخمس نجوم بنظام الامتياز تحت مظلة مجموعة إنتركونتيننتال للفنادق، ويتمتع بموقع استراتيجي مميز في قلب المنطقة الدبلوماسية، ما يجعله وجهة مثالية للأعمال والمؤتمرات والفعاليات رفيعة المستوى.

هاتف: +973 1753 1122
البريد الإلكتروني: info@crowneplazabahrain.com
www.crowneplazabahrain.com


فندق مطار البحرين
**BAHRAIN AIRPORT
HOTEL**
OPERATED BY GULF HOTELS GROUP



فندق مطار البحرين

مملوك جزئياً للمجموعة ويدار بالنيابة عن شركة فندق مطار البحرين، ويقع مقابل بوابة المغادرة رقم 15 في مبنى مطار البحرين الدولي الجديد، ويوفر الفندق غرفاً عائلية واسعة ومجهزة بالكامل، إضافة إلى كبسولات نوم حديثة ومتطورة تلبي احتياجات المسافرين.

هاتف: +973 1713 7600
البريد الإلكتروني: reservation@bahrainairporthotel.com.bh
www.bahrainairporthotel.com.bh

NOVOTEL
BAHRAIN AL DANA RESORT



منتجع نوفوتيل البحرين الدانة

يُعد منتجع نوفوتيل البحرين الدانة، المملوك والمدار من قبل مجموعة فنادق الخليج، فندقاً فاخراً من فئة الأربع نجوم، يتمتع بموقع مميز على الشاطئ في مدينة المنامة، وعلى بُعد خمس دقائق فقط بالسيارة من مطار البحرين الدولي. ويضم الفندق 166 غرفة من فئات متعددة، إلى جانب مسبح خارجي مزود بنظام تحكم بدرجة الحرارة، وشاطئ خاص، ومركز لياقة بدنية، ومنتجع صحي، فضلاً عن مجموعة متنوعة من المطاعم، ليقدّم تجربة إقامة متكاملة تجمع بين الراحة والاستجمام.

هاتف: +973 1729 8008
البريد الإلكتروني: h3600@accor.com
https://all.accor.com/hotel/3600/index.en.shtml


فندق الخليج البحرين
**THE GULF HOTEL
BAHRAIN**



فندق الخليج البحرين

أول فندق من فئة الخمس نجوم في مملكة البحرين، افتتح عام 1969 في قلب منطقة العدلية، ويعد من أكبر فنادق المملكة، حيث يضم 361 غرفة وجناحاً أنيقاً، ويقدم تشكيلة استثنائية من المطاعم واللاونجات الحائزة على جوائز، إلى جانب منتجع صحي ونادٍ صحي متكامل يمتد على ثلاثة طوابق، ليمنح ضيوفه تجربة ضيافة متكاملة تجمع بين الإرث العريق والفخامة المعاصرة. ومع انضمامه إلى برنامج ماريوت بونفوي وإلى علامة أوتوغراف كوليكشن، سيواصل فندق الخليج البحرين العمل تحت الإدارة الكاملة لمجموعة فنادق الخليج، مع الحفاظ على اسمه الأيقوني وإرثه العريق وهويته المميزة.

هاتف: +973 1771 3000
واتساب: +973 3655 1222
البريد الإلكتروني: info@gulphotelbahrain.com
www.gulphotelbahrain.com

مدفظة المجموعة الفنادق والشقق الفندقية



أجنحة الخليج الفاخرة - الجفير
GULF EXECUTIVE
RESIDENCE - JUFFAIR



أجنحة الخليج الفاخرة - الجفير

مملوك ويُدَار من قبل مجموعة فنادق الخليج، افتتح هذا المشروع أبوابه عام ٢٠١٨ في منطقة الجفير، ويضم ١٠٩ شقة صُممت بأناقة استثنائية لتناسب مختلف احتياجات الإقامة، سواء لأغراض العمل أو الترفيه. وتوفّر كل شقة تجربة إقامة متكاملة تجمع بتناغم بين الراحة والرفاهية، فيما يميّز المبنى بمرافق حصرية تشمل مسبحاً على سطح المبنى مع إمكانية التحكم في درجة حرارته، إلى جانب نادٍ رياضي مجهّز وغرفة ساونا.

هاتف: +973 1366 6699

البريد الإلكتروني: info@gulfresidencejuffair.com
www.gulfresidencejuffair.com



أجنحة الخليج الفاخرة
GULF EXECUTIVE
RESIDENCE



أجنحة الخليج الفاخرة

مملوكة وتُدَار من قبل مجموعة فنادق الخليج، توفّر أجنحة الخليج الفاخرة تجربة سكنية راقية من خلال ٩٧ شقة فندقية تضم في مجموعها ١٦٢ غرفة، تتميز جميعها بمفروشات عصرية فاخرة وتصاميم متفردة تعكس أعلى معايير الأناقة والراحة. وبفضل موقعها الاستثنائي داخل مجمّع فندق الخليج، ينعم المقيمون بأقصى مستويات الخصوصية والرفاهية، مع سهولة الوصول إلى مختلف مرافق الفندق الراقية وخدماته المتكاملة، في أجواء تجمع بين السكينة والفخامة.

هاتف: +973 1771 3000

البريد الإلكتروني: info@gulfhotelbahrain.com
www.gulfexecutiveresidence.com



منتجع وسبا أوشن باراديس - زنجبار

المنتجع مملوك جزئياً لمجموعة فنادق الخليج، كما تتولى المجموعة إدارته. ويُعدّ من أبرز المنتجعات في زنجبار. يقع المنتجع على مساحة 10,٠٠٠ متر مربع من الحدائق الطبيعية المنسّقة بعناية، وتحيط به أشجار النخيل الشامخة، كما يمتد على شاطئ رملي أبيض يطل على المياه الفيروزية الخلابة للمحيط الهندي.

هاتف: +255 24 550 4000

البريد الإلكتروني: info@oceanparadisезanzibar.com
www.oceanparadisезanzibar.com



جراند ميركيور بيزنس باي - دبي

استمتع بأصالة الضيافة ورونق المدينة في فندق جراند ميركيور بيزنس باي، المملوك والمدار من قبل مجموعة فنادق الخليج، والذي يقع في قلب منطقة الخليج التجاري بإطلالات خلابة على قناة دبي وأفق المدينة. ويقدم الفندق 270 غرفة وجناحاً أنيقاً، إلى جانب باقة مميزة من المطاعم واللاونجات، ومساحات اجتماعات مرنة ومتعددة الاستخدامات، ومرافق ترفيهية متكاملة تمنح الضيوف تجربة إقامة راقية في واحدة من أكثر مناطق دبي حيوية.

هاتف: +971 4247 3334

البريد الإلكتروني: hc3q8@accor.com
https://all.accor.com/hotel/C3Q8/index.en.shtml

محفظة المجموعة الفنادق والشقق الفندقية

صُمّمت خدماتنا لتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي ودعم مسيرة النمو المستدام عبر مختلف أنشطة الضيافة لمجموعة فنادق الخليج. وتستند هذه الخدمات إلى خبرة راسخة في القطاع ونهج تشغيلي متكامل يهدف إلى رفع مستويات الكفاءة، وترسيخ معايير الجودة في تقديم الخدمة، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الارتقاء بالضيافة نحو التميز.



سبا وصالون الخليج

يمتد "سبا وصالون الخليج" على مساحة ثلاثة طوابق من الرفاهية المطلقة، التي صُمّمت خصيصاً لضمان تجربة استثنائية لا تُنسى، حيث نقدم باقة متنوعة من الخدمات الفاخرة التي يشرف على تنفيذها فريق من أمهر الخبراء والمتخصصين في مجال الاسترخاء والعناية بالجمال.

هاتف: +973 1774 6289
واتساب: +973 6698 4448
البريد الإلكتروني: spa@gulfhotelbahrain.com
www.gulfhotelspa.com



مركز الخليج للمؤتمرات

يُعد مركز الخليج للمؤتمرات التابع لفندق الخليج صرحاً عريقاً في قطاع الفعاليات؛ حيث كان أول وجهة كبرى متخصصة في استضافة الاجتماعات والمؤتمرات في مملكة البحرين منذ انطلاقة في مايو 1997، وضماناً لمواكبة أرقى المعايير العالمية، خضع المركز لعملية تجديد شاملة في عام 2018، تضمنت إضافة ثريات مذهلة متعددة الأطياف، تتناغم ألوانها لتلائم مختلف أنماط وطابع الفعاليات، كما تم تزويده بنظام صوتي مدمج فائق التطور وشاشات رقمية عالية الدقة (HD)، مما يجعله الوجهة المثالية التي تجمع بين فخامة التصميم وأحدث التقنيات العصرية.

هاتف: +973 1771 3000
واتساب: +973 3655 1222
البريد الإلكتروني: info@gulfhotelbahrain.com
www.gulfhotelbahrain.com

محفظة المجموعة المطاعم

تقدّم مطاعم مجموعة فنادق الخليج، بما في ذلك علامات مطاعمها المحلية، تجارب طعام متميزة تلبي مختلف الأذواق وأنماط الحياة والمناسبات. وتضم هذه الوجهات مجموعة متنوعة من المأكولات العالمية، وقوائم طعام مُعدّة بعناية، وأجواءً ترحيبية تسهم في تقديم تجارب طهي واجتماعية لا تُنسى. ومن خلال الحفاظ على أعلى معايير جودة الطهي وتقديم خدمة راقية، تواصل مطاعم المجموعة الارتقاء بتجربة الضيوف وتعزيز مكانتها كإحدى أبرز وجهات الطعام في البحرين والمنطقة.

عدد المطاعم

22

محفظة المجموعة المطاعم



مارجاريتا ميكسيكانا

مطعم مكسيكي

مطعم أصيل يمزج بين المكونات المحلية ولمسات المطبخ المكسيكي العصري، ليقدم تجربة طهي راقية، ويُعد أول مطعم مكسيكي فاخر في البحرين منذ افتتاحه عام 2009.



لا بيرغولا

مطعم إيطالي

يشتهر هذا المطعم الإيطالي العريق باستخدام أجود المكونات، حيث تُحضّر المعكرونة يدويًا، ويُحضّر العجين بأسلوب يعكس النكهات الإيطالية المميزة، وتُبتكر الصلصات بوصفات فريدة تعكس شغفًا حقيقيًا بفنون الطهي.



مطعم ساتو

مطعم ياباني

حاز مطعم ساتو على سمعة مرموقة بوصفه إحدى أبرز الوجهات لتجربة المطبخ الياباني التقليدي. ويضم المطعم ثلاث غرف تيبانياكي، وثلاث غرف تاتامي، إلى جانب بار سوشي أنيق. بعد تجديده بالكامل في عام 2024، يواصل المطعم تقديم تجربته المميزة في إعداد أشهى المأكولات اليابانية الأصيلة، محافظاً على جودة مذاقه التي اشتهر بها منذ ثمانينيات القرن الماضي.



تشاينا جاردن

مطعم صيني

مطعم تشاينا جاردن مميز بتصميمه الصيني المعاصر، حيث يقدم تشكيلة واسعة من أطباق سيشوان وكانتون وبكين والتي تُحضّر بأسلوب أصيل واستثنائي على يد فريق من الطهاة الصينيين المتخصصين.

محفظة المجموعة المطاعم

Al Waha
Restaurant
الواحة
مطعم

RASOOR
رَسُوْر

FUSIONS
فِيوجنز

تخت جمشيد
TAKHT JAMSHEED
مطعم إيراني



مطعم الواحة

أطباق عالمية

يقدم المكان تجربة لا تنسى ضمن مساحة أنيقة ترتقي بمفهوم البوفيه المفتوح إلى مستوى جديد بالكامل، ويُعد إحدى أبرز وجهات الطعام في فندق الخليج البحرين، حيث يستمتع الضيوف بتشكيلة واسعة ومتنوعة من الأطباق العالمية.

رسوي

مطعم هندي

أول مطعم هندي فاخر في البحرين، يتميز بتقديم تجربة مفعمة بالنكهات تعكس رؤية متجددة للمطبخ الهندي عبر قوائم مُصممة بعناية وأطباق مبتكرة ترتقي بالنكهات التقليدية إلى مستوى أكثر تميزاً وإبداعاً.

فيوجنز

أطباق عالمية وشرق أوسطية

مطعم يلتقي فيه عبق الماضي والتقاليد البحرينية مع إبداعات طهي جريئة ومبتكرة، حيث يقدم فيوجنز تجربة تجمع بين المطبخ الشرق أوسطي وفنون الطهي الراقية، حيث تمتزج أساليب الطهي المحلية بالمكونات المختارة بعناية لتقديم أطباق معاصرة تنبض بالنكهات الرائعة.

تخت جمشيد

مطعم إيراني

مستوحى من القصر الملكي الفارسي تخت جمشيد، حيث يقدم هذا المطعم الأنيق تجربة طعام استثنائية، ترافقها عروض ترفيهية حية يومية.

محفظة المجموعة المطاعم



مطعم لا موزاييك

خدمة الطعام طوال اليوم

يتميز مطعم لا موزاييك بمساحته الراحبة وأجوائه الأنيقة، ويقدم تجربة متكاملة من الأطباق العالمية في وجبات الإفطار والغداء والعشاء، إلى جانب قائمة طعام حسب الطلب تلبي مختلف الأذواق. كما يوفر المطعم خيارات مختارة من المأكولات الطازجة والصحية، في تجربة تجمع بين التنوع والجودة. ويُعد هذا المطعم الملائم للعائلات من أكثر وجهات الطعام حيوية في الفندق، وبشتهر أيضاً بأمسياته الأسبوعية ذات الطابع الخاص التي تحظى بإقبال واسع.

لا بيرل

المأكولات البحرية

مطعم مميز في البحرين يقدم تجربة راقية لعشاق المأكولات البحرية، مع تشكيلة منتقاة من الأصناف الطازجة المحلية والمستوردة، كما يتميز بتراس فريد ونادر في المملكة، يوفر للضيوف أجواءً مثالية للاسترخاء والاستمتاع بالشيشة إلى جانب مشروباتهم المفضلة.

فيشبون

مطعم إيطالي بلمسة عصرية

يستلهم روح التراثوريا الإيطالية، حيث يضم ردهة وباراً بإطلالة بحرية، ويقدم تجربة طعام معاصرة تعكس أصالة المطبخ الإيطالي وتحثني بالمكونات المحلية وخصوصية المكان، ويقدم تجربة في أجواء أنيقة ومفعمة بالدفء، ما يجعله خياراً مثالياً للاستمتاع بوجبات الغداء أو العشاء.

زيتون

أطباق مستوحاة من المطبخ المتوسطي والعربي

تشكيلة متنوعة من الأطباق المتوسطية والعربية في وجبات الإفطار والغداء والعشاء، إلى جانب خيارات مختارة من قائمة الطعام حسب الطلب، ضمن أجواء دافئة تجمع بين الفخامة وروعة المذاق.

محفظة المجموعة المطاعم

صُممت خدماتنا لتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي ودعم مسيرة النمو المستدام عبر مختلف أنشطة الضيافة لمجموعة فنادق الخليج. وتستند هذه الخدمات إلى خبرة راسخة في القطاع ونهج تشغيلي متكامل يهدف إلى رفع مستويات الكفاءة، وترسيخ معايير الجودة في تقديم الخدمة، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الارتقاء بالضيافة نحو التميز.



مافريك

مأكولات أمريكية

مطعم عصري بطابع رياضي، يقدم أشهر الأطباق الأمريكية الكلاسيكية المحبوبة، إلى جانب كوكتيلات ومشروبات مختارة، مع بث مباشر للمباريات الرياضية، ليشكل وجهة اجتماعية مميزة لعشاق الرياضة.



سفرة

مأكولات عالمية

مطعم مفتوح طوال اليوم يقدم أطباقاً عالمية في أجواء دافئة ومريحة. يقدم المطعم بوفيهات إفطار وغداء، بالإضافة إلى قائمة طعام انتقائية مصممة لتناسب مختلف الأذواق. بفضل أجواءه المريحة وعروضه المتنوعة، يوفر مطعم صوفرا تجربة طعام مميزة طوال اليوم.

محفظة المجموعة المطاعم

KÂJU
INDIAN KITCHEN


CHINA GARDEN


OCEAN PARADISE
RESORT & SPA
ZANZIBAR



كاجو

تشاينا جاردن الليوان

مطعم جهازي

مطعم موايمبي

مطعم هندي

يستوحى اسمه من حبة الكاجو، ويقدم نكهات هندية جريئة تلامس الروح في كل قضة. إنه احتفاء بالثقافة، والدفع، والترابط الإنساني؛ ففيه تُحضر كل وجبة بشغف لتروي قصة فريدة.

مطعم صيني

يمثل فرع «الليوان» الجديد تطوراً عاصرياً لمطعم «تشاينا جاردن» الأيقوني التابع لفندق الخليج؛ من حيث تصميمه المتجدد، وطرقه المبتكرة في تقديم الأطباق بللمسة معاصرة، مع الحفاظ على النكهات الغنية والعناصر الجوهرية التي جعلت من المطعم الأصلي وجهة مفضلة لدى الجميع

مأكولات زنجبارية وعالمية

يقدم مطعم «جهازى» تجربة غنية تجمع بين التنوع والأصالة، مع تشكيلة من الوجبات الخفيفة وأشهى أنواع البيتزا المحضرة على الحطب في زنجبار. كما يتيح للضيوف قائمة طعام حسب الطلب تضم العديد من الأطباق العالمية إلى جانب المأكولات الزنجبارية الأصيلة، لتكون خياراً مثالياً لوجبة الغداء. وخلال فترة ما بعد الظهر، يشكّل المطعم محطة مثالية للاستراحة وتناول الشاي أو القهوة مع الضيافة الاستثنائية، إلى جانب الوجبات الخفيفة وعروض الساعة السعيدة اليومية. أما في وقت العشاء، فتكتمل التجربة بأجواء رومانسية ساحرة تحت سماء إفريقيا المرصعة بالنجوم، مع بوفيه متنوع يضم تشكيلة واسعة من الأطباق، وسط أجواء ترفيهية تنبض بالموسيقى يحييها فنانون وفرق محلية.

مأكولات بحرية زنجبارية ومزيج سواحيلي عصري

يقع على شاطئ خلّاب، ويقدم تشكيلة فاخرة من المأكولات البحرية الزنجبارية وإبداعات المطبخ السواحيلي، مع دمج المكونات التقليدية المحلية بالنكهات الغربية لتجربة غداء مميزة.

محفظة المجموعة المطاعم



تخت جمشيد – باي فرونت الخبر، المملكة العربية السعودية

مطعم إيراني

مستوحى من القصر الملكي الفارسي تخت جمشيد، يواصل المطعم توسّعه الإقليمي بافتتاحه في باي فرونت الخبر بالمملكة العربية السعودية، ليقدّم تجربة طعام راقية وفاخرة تُعزّزها عروض ترفيهية حية يومية.

الافتتاح قريباً.

تخت جمشيد – مراسي جاليريا

مطعم إيراني

مستوحى من القصر الملكي الفارسي تخت جمشيد، يواصل هذا المطعم الأصيل نمو علامته التجارية بافتتاح فرعه الجديد قريباً في 2026 في مجمع مراسي جاليريا، ليقدّم تجربة طعام فاخرة ترتقي بأدق التفاصيل.

الافتتاح قريباً.



زين من تشاينا جاردن

مطعم صيني

برؤية عصرية تحتفي بتكهات صينية خالدة، يستحضر «زين» إرثاً يمتد لأكثر من 30 عاماً من التميّز في فنون الطهي، لينقل تجربة «تشاينا جاردن» من عبقها العريق إلى قلب «تايم أوت ماركت البحرين». ويقدم «زين» مزيجاً يجمع بين الأصالة والابتكار، يكرّم التكهات الصينية الكلاسيكية ويعيد تقديمها بأسلوب يتناغم مع ذوق اليوم. ويتميّز «زين» بطابعه وتكهاته الجريئة حيث يقدم تجربة طعام جديدة متجذرة في إرث عريق، تم صياغتها بروح معاصرة.



دونا من مارجريتا ميكسيكانا

مطعم مكسيكي

مفهوم جديد وجريء انطلق من قلب مطعم «مارجريتا ميكسيكانا» الشهير في فندق الخليج، ويأتي «دونا» ليحمل الروح المكسيكية النابضة إلى «تايم أوت ماركت البحرين»، محتفظاً بجذوره التقليدية الأصيلة، ومنفتحاً في الوقت ذاته على رؤية عصرية تُعيد تقديم التكهات الكلاسيكية بأسلوب متجدد يفيض بالحيوية والتميّز.

تمثل مقاهي وصالات مجموعة فنادق الخليج وجهات مميزة صُممت بعناية لتناسب مختلف الأذواق. وتقدم هذه الوجهات ضيافة متكاملة ضمن أجواء تعزز تجربة الزوار. ومن خلال التزامها المستمر بجودة الخدمة وتطوير مفاهيمها، تواصل مقاهي وصالات المجموعة ترسيخ حضورها كأحدى أبرز الوجهات في قطاع الضيافة.

محفظة المجموعة المقاهي والصالات

12

عدد
المقاهي والصالات

محفظة المجموعة المقاهي والصالات



ذا أوك لاونج
لاونج كلاسيكي مميز



شيرلوك هولمز
لاونج رياضي وأجواء ترفيهية



مقهى كابتشينو
كافيه ومخبوزات



كافيه ديليس – فندق الخليج
قائمة متنوعة من النكهات الشرقية والعالمية
فندق الخليج البحرين، اجنحة الخليج الفاخرة - الجفير،
جراند ميركيور بيزنس باي



سبين لاونج
لاونج بتجربة موسيقية غامرة



تايفون تراس
لاونج بجلسات خارجية رائعة



تايفون
صالة



ساتو لاونج
لاونج ياباني عصري

محفظة المجموعة المقاهي والمصالحات

THE
HARVESTERS
PUB & TERRACE



ذا هارفيسترز
أجواء بريطانية أصيلة، وموسيقى حية، ومباريات كرة قدم
على الهواء

Le Bellevue



لو بيلفيو لاونج
لاونج بإطلالة بانورامية

Sports on 4



سبورتس أون 4
لاونج رياضي

THE
Canal
LOUNGE



كانال لاونج
أطباق عالمية

صُممت خدماتنا لتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي ودعم مسيرة النمو المستدام عبر مختلف أنشطة الضيافة لمجموعة فنادق الخليج. وتستند هذه الخدمات إلى خبرة راسخة في القطاع ونهج تشغيلي متكامل يهدف إلى رفع مستويات الكفاءة، وترسيخ معايير الجودة في تقديم الخدمة، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

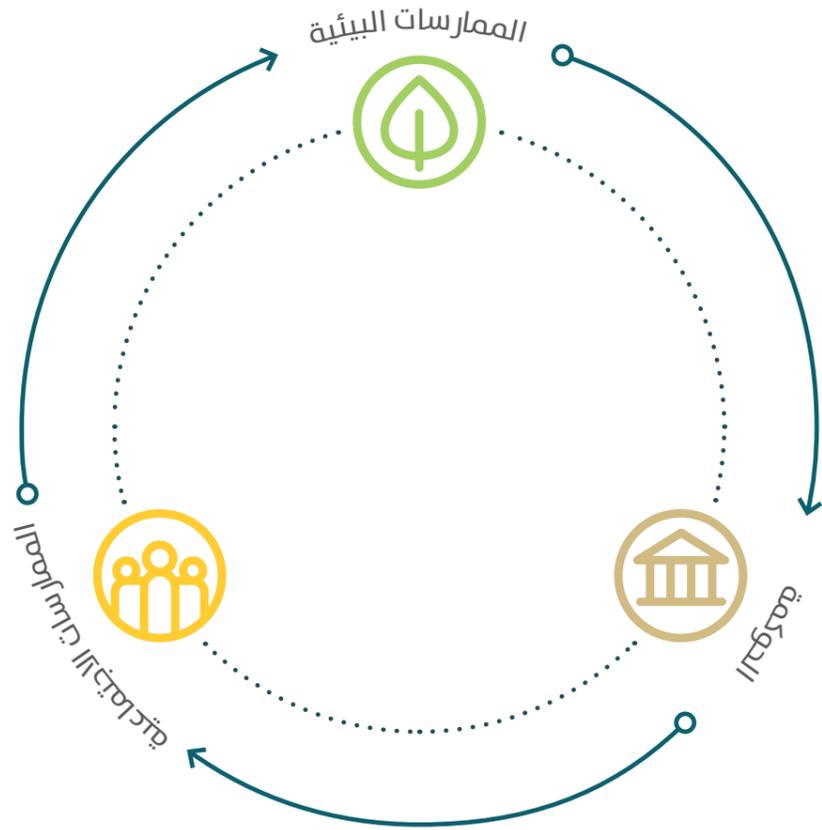
الارتقاء بالضيافة
نحو التميز.

مقدمة

مع تنامي أهمية معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في الأسواق المالية والجهات الرقابية وقطاع الضيافة، تواصل مجموعة فنادق الخليج التزامها بدمج الممارسات المسؤولة والمستدامة ضمن عملياتها التشغيلية، كما أن التركيز المتزايد على التكيّف مع آثار تغيّر المناخ، ورفاهية القوى العاملة، والحوكمة الأخلاقية، والشفافية، قد عزز من مكانة هذه المعايير؛ فلم تعد مجرد إجراءات للامتثال التنظيمي، بل أصبحت ضرورة استراتيجية لضمان استدامة الأعمال وتطورها.

واستناداً إلى الركائز الراسخة التي أرسيناها في دورة تقاريرنا السابقة، يأتي تقرير الاستدامة لعام 2025 ليعكس التقدم المستمر للمجموعة وجهودها في دمج مبادئ الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية ضمن خططها التشغيلية ورؤيتها الطموحة لخلق قيمة مضافة طويلة الأمد.

وهذا التقرير يستعرض بدقة أدائها ومبادراتنا في شتى محاور الاستدامة، مسلطاً الضوء على النتائج الملموسة والأولويات المستقبلية التي نطمح لتحقيقها، ورغم أن مسيرتنا في عالم الاستدامة هي عملية دائمة التطور، إلا أننا ملتزمون بالتحسين المتواصل، والشفافية، والمساءلة، تلبية لتوقعات شركائنا ومساهمة منا في دفع عجلة النمو المستدام لقطاع الضيافة.



تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

الممارسات البيئية

تتبنى المجموعة نهجاً واضحاً نحو الاستدامة يهدف إلى تنفيذ مبادرات عملية وقابلة للقياس، تسهم بفعالية في الحد من الأثر البيئي وتعزيز كفاءة استهلاك الموارد، مع الحرص التام على الارتقاء بجودة الخدمة والالتزام بالمايير الرقابية ومعايير العلامات التجارية العالمية.

إن المسؤولية البيئية في مجموعتنا هي التزام تشاركي إذ تتحمل جميع وحدات المجموعة مسؤولية الالتزام بالمتطلبات البيئية بشكل مشترك ومتكامل؛ فتتولى الإدارة العليا مهام الإشراف والتوجيه الاستراتيجي، بينما يقوم المدراء العامون والفرق التشغيلية بتنفيذ المبادرات البيئية الميدانية، ومراقبة الأداء على مستوى كل منشأة، وتقييم الاحتياجات التشغيلية وفرص التطوير، ورفع التوصيات لدعم اتخاذ قرارات مدروسة. وفي إطار تقييم عملياتنا التشغيلية، نحرص على العمل بمسؤولية تامة وفقاً للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد في جميع مرافق المجموعة، وتقليل النفايات والحد من استخدام المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام، إلى جانب التوسع تدريجياً في تبني أفضل ممارسات الإدارة البيئية والحصول على الشهادات والاعتمادات الدولية المتخصصة في مختلف منشأتنا.

نظم الإدارة والشهادات والمنهجية العامة

تتم متابعة الأداء البيئي بصورة مستمرة، مع إيلاء اعتبارات الاستدامة اهتماماً متزايداً عند التخطيط لعمليات التجديد، وإدارة استهلاك المرافق والخدمات، وتنفيذ المبادرات الاستثمارية الكبرى، كما تعمل بعض منشآت المجموعة وفق شهادات ومعايير عالمية مرموقة توفر لنا أطراً توجيهية وهيكل قياس مستقلة.

أبرز الإنجازات والشهادات المحققة خلال عام 2025:

- فندق الخليج البحرين:** نال شهادة المفتاح الأخضر (Green Key) العالمية.
- منتجع نوفوتيل دانة البحرين:** نجح في تجديد شهادة «المفتاح الأخضر» وحقق المستوى «البلاتيني» في معايير الاستدامة الخاصة بمجموعة «أكور».
- فندق كراون بلازا البحرين:** حصل على المستوى الرابع ضمن نظام «Green Engage» التابع لمجموعة فنادق إنتركونتيننتال (IHG).
- فندق جراند ميركيور بيزنس باي:** يواصل الالتزام بمتطلبات استدامة الفنادق الصادرة عن دائرة الاقتصاد والسياحة بدبي (DET).
- تم تطبيق نظام إدارة البيئة (ISO 14001:2015)** وهو نظام عالمي بنجاح في فندق الخليج البحرين، وأجنحة الخليج الفاخرة الجفير، ومنتجع نوفوتيل دانة البحرين.

المبادرات التشغيلية عبر محفظة المجموعة

تمضي المجموعة قدماً في تنفيذ مبادرات استراتيجية تعزز كفاءة استهلاك الموارد وتقليل الهدر في كافة منشأتها، وتشمل هذه المبادرات تدابير صيانة وحفظ الطاقة المدمجة في مشاريع التجديد مثل ترقية أنظمة الإضاءة إلى تقنية LED وتركيب أجهزة استشعار الحركة، وتقييم الحلول التكنولوجية المتطورة (بما في ذلك أنظمة إدارة المباني الذكية)، بالإضافة إلى مبادرات رائدة للحد من هدر الطعام، وتفعيل برامج إعادة التدوير، والتخلص التدريجي من المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام.

وإلى جانب الضوابط التشغيلية، تتبنى المجموعة آليات تفاعلية لإشراك الضيوف والموظفين وتحفيزهم على الاستهلاك المسؤول؛ من خلال لوحات إرشادية ورسائل توعوية داخل الغرف تحث على سلوكيات توفير الطاقة مثل إطفاء الأضواء عند المغادرة، وترشيد استهلاك المياه، وإعادة استخدام المفروشات والمناشف، بالإضافة إلى تبيهات توعوية لخدمة صف السيارات بضرورة إطفاء المحركات أثناء التوقف.

وعلى مستوى المنشآت، تبرز أهم الإنجازات التي تحققت خلال العام فيما يلي:

فندق الخليج البحرين: نجح الفندق في تعزيز الوعي البيئي عبر نشر لوحات إرشادية في كافة أرجاء المنشأة تغطي ترشيد الطاقة والمياه، والحد من انبعاثات المحركات، وإعادة استخدام المناشف، كما تم استحداث نقاط لفرز النفايات لدعم عملية إعادة التدوير، واستخدام مفتاح إلكتروني مصنوع من الخشب، مع تنفيذ برنامج مرحلي طموح يمتد حتى عام 2026 لاستبدال مستلزمات الضيوف البلاستيكية بدائل مستدامة. وعلاوة على ذلك، بدأ الفندق تشغيل محطة التناضح العكسي (RO) لإنتاج مياه معالجة للاستخدامات التشغيلية، مما ساهم في رفع جودة وكفاءة استخدام المياه.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

المبادرات التشغيلية عبر محفظة المجموعة (يتبع)

منتجع نوفوتيل البحرين الدانة: طبق المنتجع ممارسات استدامة عالمية تتماشى مع معايير علامة «أكور»، محققاً المستوى البلاتيني في الاستدامة. وقد شمل ذلك إطلاق مبادرة «صفر بلاستيك» لإلغاء كافة المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام في غرف الضيوف ومنافذ الأظعمة والمشروبات، والتحول إلى بدائل صديقة للبيئة مثل العبوات الزجاجية والأكواب الورقية. كما اعتمد المنتجع معايير الفطور الصحي المستدام، ونظم دورات تدريبية متخصصة للحفاظ على شهادة «المفتاح الأخضر».

فندق كراون بلازا البحرين: حقق الفندق تقدماً في مبادرات البيئة بما يتماشى مع خطة مجموعة فنادق إنتركونتيننتال (Journey to Tomorrow). وخلال عام 2025، تم إحراز تقدم ملحوظ في تقليص المواد البلاستيكية عبر استبدال العبوات الصغيرة بموزعات ضخمة (Bulk Dispensers)، والاعتماد على المفتاح الإلكتروني المصنوع من الخشب . كما عزز الفندق منظومة إدارة النفايات من خلال تدوير مواد التغليف وزبوت الطهي المستخدمة، واستحداث تدابير لمعالجة النفايات العضوية وتحويلها إلى سماد. وبالتوازي مع ذلك، تم تفعيل أنظمة ذكية لإدارة المباني وإضاءة LED، وتشغيل محطة التناضح العكسي لترشيد المياه.

فندق جراند ميركيور بيزنس باي (دبي): اتخذ الفندق خطوات جادة للحد من البلاستيك عبر استخدام منتجات قابلة للتحلل الحيوي والمفتاح الإلكتروني المصنوع من الخشب. كما استبدل حاويات الطعام الخارجية بأخرى صديقة للبيئة، وفي إطار تعزيز كفاءة الطاقة، تم اعتماد إضاءة LED بالكامل وأجهزة استشعار الحركة في المناطق العامة، مع استخدام ورق معتمد من (FSC) للعمليات المكتبية. كما يلتزم الفندق بـ «التوريد المسؤول» عبر شراء المنتجات المحلية المعتمدة، واستخدام مأكولات بحرية حاصلة على شهادة (MSC)، وضمان خلو قوائم الطعام فيه من الأنواع المهددة بالانقراض.

خدمات مغسلة فندق الخليج (GHLS): تسهم المغسلة بفعالية في جهود المجموعة البيئية عبر تدابير كفاءة الموارد؛ إذ تضم معدات التنظيف الجاف نظاماً مدمجاً للتقطير واستعادة المذيبات، مما يتيح إعادة تدوير واستخدام مادة البيركلوروإيثيلين (PERC)، ويقلل من استهلاك المواد الكيميائية والنفايات الخطرة. كما تستخدم المغسلة أكياساً وبكرات بلاستيكية قابلة للتحلل، وتطبق نظاماً لاستعادة وإعادة استخدام الشماعات السلكية لتقليل الهدر.

وتتجاوز جهود المجموعة النطاق التشغيلي لتشمل دعم البيئة والمجتمع؛ من خلال مجموعة من المبادرات من ضمنها التبرع بفائض الطعام (خاصة خلال شهر رمضان والفعاليات الكبرى) والمفروشات والمففودات غير المطالب بها للجمعيات الخيرية. كما يشارك موظفو المجموعة بحماس في المبادرات الخارجية، مثل الحملة الوطنية للتشجير، وأسبوع الشجرة، وساعة الأرض، وحملات تنظيف الشواطئ في البحرين ودبي بالتعاون مع «مجموعة عمل الإمارات للبيئة وحملة «نظفوا الإمارات».

وتستعرض الأقسام التالية بيانات الأداء وفقاً لأطر التقارير المعتمدة من مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين. وفي إطار عملية إعداد تقارير عام 2025، تمت مراجعة ومطابقة أرشيف الشركة للهندسة والمرافق، وبناءً على ذلك جرى تحديث بعض المؤشرات البيئية الخاصة بعام 2024. وستواصل المجموعة تطوير آليات جمع البيانات وتوحيدها لتعزيز دقة المقارنات ورفع مستوى موثوقية التقارير خلال الأعوام المقبلة.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

استهلاك الطاقة، وكثافتها وتنويع مصادرها

تولّي المجموعة اهتماماً بالغاً بمراقبة استهلاك الطاقة المباشر عبر كافة أصولها في البحرين ودبي، وذلك لتقييم الأثر البيئي وتحديد الفرص الواعدة لرفع كفاءة التشغيل، إذ يتم تجميع بيانات الطاقة بدقة استناداً إلى فواتير المرافق وسجلات الموردين والاستهلاك على مستوى كل منشأة، وهي تشمل الطاقة غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة، والطاقة المباشرة المستمدة من الوقود المستخدم في الموقع، وذلك وفقاً للاحتياجات التشغيلية لكل أصل. كما تواصل المجموعة دراسة فرص الاعتماد على الطاقة المتجددة، بما في ذلك مشروع طموح للطاقة الشمسية من المقرر تنفيذه في عدة منشآت.

ولضمان أعلى معايير الدقة والقابلية للمقارنة بين كافة أصول المحفظة الاستثمارية، تتبع المجموعة منهجية دقيقة لاحتساب نسبة كثافة استهلاك الطاقة بناءً على معدل الاستهلاك لكل متر مربع من المساحات الأرضية المكيفة، وهو ما يعكس بوضوح طبيعة الكفاءة التشغيلية في فنادقنا ومرافق المغسلة التابعة لها. وفي إطار إعداد تقارير عام 2025، تم إجراء مراجعة شاملة وتوافقية لبيانات عام 2024 لتوحيد أسس الاحتساب، مما يضمن لنا تقديم إفصاحات تتسم بالانساق والشفافية التامة.

	2024	2025
استهلاك الطاقة		
الطاقة غير المباشرة المستهلكة في شكل كهرباء مشتراة، وتدفئة وتبريد (ميجاوات ساعة)	42,433.80*	42,664.72
الطاقة المباشرة المستهلكة من أنواع الوقود (الديزل والديزل عالي السرعة) (ميجاوات ساعة)	16,595.40*	14,649.46
إجمالي الطاقة المستهلكة (ميجاوات ساعة)	59,029.19*	57,314.18
كثافة استهلاك الطاقة		
إجمالي الطاقة لكل مساحة أرضية مكيفة (ميجاوات ساعة / متر مربع) (تحتسب كإجمالي الطاقة ÷ المساحة المكيفة عبر الفنادق وشركة خدمات شركة خدمات مغسلة فندق الخليج GHLS)	0.31*	0.30
مريخ الطاقة (كنسبة مئوية من إجمالي الطاقة)		
- كهرباء الشبكة (إمدادات مرافق هيئة الكهرباء والماء EWA)	72%	75%
- الوقود في الموقع (الغاز البترولي المسال LPG والديزل عالي السرعة HSD – غير متجدد)	28%	25%
الطاقة المتجددة مقابل الطاقة غير المتجددة		
الطاقة المتجددة	0%	0%
الطاقة غير المتجددة	100%	100%

ملاحظة: تمثل الأرقام المميزة بعلامة (*) القيم المعاد صياغتها لعام 2024، وذلك بعد عملية تدقيق ومراجعة داخلية شاملة للسجلات الهندسية وبيانات فواتير المرافق لضمان أقصى درجات الدقة والشفافية.

انبعاثات الغازات الدفيئة وكثافتها

تلتزم المجموعة برصد ومراقبة انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) بدقة متناهية، وذلك لتقييم أثرنا البيئي ودعم مبادراتنا الرائدة في كفاءة استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية. ويتم رصد هذه الانبعاثات وقياسها بوحدة كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (kgCO₂e).

وتشمل حدود نطاق تقاريرنا «النطاق الأول» (Scope 1) المتمثل في الانبعاثات المباشرة الناتجة عن استهلاك الوقود في الأصول المملوكة للمجموعة أو الخاضعة لسيطرتها، و«النطاق الثاني» (Scope 2) الذي يشمل الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة. علماً بأن انبعاثات «النطاق الثالث» (Scope 3) لا تقع حالياً ضمن نطاق تقارير المجموعة. ويتم احتساب إجمالي هذه الانبعاثات بالاعتماد على بيانات استهلاك الوقود والكهرباء، مع تطبيق معاملات الانبعاث ذات الصلة عبر نموذج حسابي متطور. كما يتم تحديد «كثافة الانبعاثات» من خلال قسمة إجمالي مكافئ ثاني أكسيد الكربون السنوي (kgCO₂e) على عامل القياس المحدد (المساحة الأرضية المكيفة).

وفي إطار عملية إعداد تقارير عام 2025، تم إجراء مراجعة وتدقيق شامل لمدخلات عام 2024 لتوحيد أسس الاحتساب، مما يضمن أعلى مستويات الاتساق والشفافية في كافة إفصاحاتنا.

	2024	2025
البيان		
النطاق الأول - الانبعاثات المباشرة (الناتجة عن استهلاك الوقود في العمليات المملوكة أو الخاضعة لسيطرة المجموعة) (كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) (kgCO ₂ e)	3,603,033.73*	3,176,629.52
النطاق الثاني - الانبعاثات غير المباشرة (الناتجة عن الكهرباء المشتراة أو الموردة، وأعمال التدفئة والتبريد والبخار) (كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) (kgCO ₂ e)	18,726,653.01*	18,822,188.21
النطاق الثالث - الانبعاثات غير المباشرة الأخرى	لا ينطبق	لا ينطبق
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (سنوياً) (كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) (kgCO₂e)	22,329,686.74*	21,998,817.73
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (kgCO ₂ e/m ²) / متر مربع) (إجمالي الكيلوجرامات من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (kgCO ₂ e) ÷ المساحة الأرضية المكيفة)	118.37*	116.62

ملاحظة: تُشير الأرقام المميّزة بعلامة (*) إلى القيم المُعاد صياغتها وتحديثها لعام 2024، وذلك في ضوء عملية المراجعة والتدقيق الداخلي للسجلات الهندسية وبيانات المرافق لضمان أعلى مستويات الدقة والموثوقية.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

تخفيف مخاطر المناخ

في إطار جهود المجموعة المستمرة للحد من مخاطر تغير المناخ؛ خصّصت استثمارات ضخمة لتحديث وتطوير نظام إدارة المباني (BMS) في الفندق الرئيسي للمجموعة «فندق الخليج البحرين». ويتيح هذا النظام المطور مراقبة وتحكماً ألياً في أنظمة التكييف والتهوية (HVAC) وغيرها من الأنظمة الحيوية الأخرى، مما يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويدعم إدارة الطاقة. وبناءً على التقديرات الداخلية؛ يُتوقع أن يسهم هذا التحديث في خفض استهلاك الكهرباء في المنشأة بنسبة تصل إلى 20%، الأمر الذي سينعكس بشكل إيجابي على تقليص البصمة الكربونية للمجموعة.

	2024	2025
المبالغ المستثمرة في القضايا المتعلقة بالمناخ (دينار بحريني)	0	425,000

ترشيد استهلاك المياه

تستند بيانات استهلاك المياه لدينا بشكل أساسي إلى سجلات هيئة المرافق العامة وعمليات الرصد التشغيلي الدقيقة في كافة منشأتنا، وهي تعكس حجم الاستهلاك في جوهر أنشطتنا الفندقية، بما في ذلك مرافق الضيوف، وعمليات الأغذية والمشروبات، وخدمات المغسلة، والمرافق الترفيهية. وفي إطار سعينا للتميز، نعتمد تقنية التناضح العكسي (RO) لمعالجة المياه في فندق كراون بلازا البحرين، كما شهد عام 2025 انطلاق إنتاج المياه عبر هذه التقنية في مجمع فندق الخليج أيضاً. وتساهم هذه الأنظمة المتطورة في الارتفاع بجودة المياه، والحد من الترسبات في المعدات، وتقليل استخدام المواد الكيميائية، مما يدعم كفاءة استهلاك المياه في كافة العمليات الفندقية.

كما شهد عام 2025 زيادة في معدلات استهلاك وسحب المياه المُسجلة، وهو ما يعكس التوسع في نطاق عملياتنا وارتفاع مستوى النشاط في الخدمات التي تتطلب استهلاكاً كثيفاً للمياه. ونحن على ثقة بأن مبادرات معالجة المياه عبر التناضح العكسي ستؤتي ثمارها في عام 2026 من خلال خفض هدر المياه، وتقليل الاعتماد على المواد الكيميائية، وتحقيق وفورات ملموسة في التكاليف المرتبطة بها.

وضمن إجراءات إعداد تقارير عام 2025، تم إجراء مراجعة شاملة لبيانات عام 2024 لتوحيد أسس الاحتساب، مما يضمن أعلى درجات الاتساق والشفافية في الإفصاح عبر كامل محفظة أصولنا.

	2024	2025
البيان		
إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)	580,713.00*	591,229.49
إجمالي سحب المياه (متر مكعب)	566,567.00*	786,463.00
إجمالي المياه المعاد تدويرها / المستصلحة (متر مكعب)	0	0

ملاحظة: تشير الأرقام المميّزة بعلامة (*) إلى القيم المحدثة والمُعاد صياغتها لعام 2024، وذلك بناءً على مراجعة دقيقة وتدقيق داخلي شامل للسجلات الهندسية وبيانات المرافق لضمان أعلى درجات الموثوقية.

إدارة النفايات

تعد إدارة النفايات أولوية تشغيلية قصوى للمجموعة نظراً لطبيعة قطاع الضيافة والمطاعم، وتشمل المصادر الرئيسية للنفايات لديها نفايات الطعام، ومواد التغليف (البلاستيك والورق والكرتون)، والنفايات التشغيلية العامة غير الخطرة الناتجة عن الفنادق والمطاعم وخدمات التموين والمناطق الإدارية الخلفية.

وتعتمد المجموعة طرقةً مسؤولة للتخلص من النفايات عبر مزودي خدمة معتمدين، وتشمل هذه الطرق الجمع والفرز والتخلص النهائي وفقاً للمعايير المحلية، وبالتوازي مع ذلك تواصل المجموعة تعزيز ممارسات الإدارة المستدامة التي تركز على الوقاية والحد من الهدر، إلى جانب مبادرات إعادة التدوير لتقليل حجم النفايات المحولة إلى مدافن النفايات.

الوقاية والحد من الهدر

خلال عام 2025، عززت المجموعة رفايتها على تقليل الهدر في قطاع الأطفمة والمشروبات عبر إدراج أنظمة تكنولوجية ذكية، ومن أبرزها نظام «Winnow» المدعوم بالذكاء الاصطناعي لمراقبة فاقد الطعام، والذي أثبت كفاءة عالية في تقليل الهدر ويجري حالياً التوسع في تطبيقه. كما اعتمدت المجموعة منصة «Jolt» الرقمية لمراقبة جودة العمليات، والتي تساهم في تقليل التلف من خلال التحكم الدقيق في درجات الحرارة والاستغناء عن السجلات الورقية.

وتم تطبيق هذه الأنظمة في فندق الخليج البحرين، مما عزز النهج الوقائي القائم على البيانات، ورفع مستوى المساءلة والتحسين المستمر. وتشير تقارير نظام «Winnow» إلى تحسن ملموس في كثافة نفايات الطعام؛ حيث انخفض معدل الهدر من 106.19 جرام لكل ضيف (في أغسطس) إلى 56.58 جرام (في ديسمبر)، كما تراجعت نسبة الهدر من المبيعات من 1.66% إلى 1.05% خلال نفس الفترة، وتتوقع المجموعة تحقيق نتائج أفضل مع التوسع في استخدام النظام.

كما تواصل المجموعة تقليص استخدام المواد أحادية الاستخدام عبر التحول إلى تغليف الوجبات الخارجية بمواد مستدامة، والتوسع في استخدام قوائم الطعام الرقمية (QR Code)، وتنفيذ مبادرات ميدانية لإلغاء التغليف غير الضروري قدر الإمكان. وعلاوة على ذلك، تقوم المجموعة بتوزيع فائض الطعام الصالح للاستهلاك عبر التبرع به بالتعاون مع «جمعية حفظ النعمة»، لدعم الفئات المحتاجة وتحقيق هدفها في تقليل هدر الطعام.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

فرز النفايات وإعادة تدويرها

تتبنى كافة منشآت المجموعة ممارسات دقيقة لفرز وإعادة تدوير النفايات بما يتناسب مع طبيعة عملياتها التشغيلية والاتفاقيات المبرمة مع مزودي الخدمات المحليين.

ففي مملكة البحرين، عقدت المجموعة شراكة استراتيجية مع شركة مسار (Bahrain Contract Cleaning W.L.L) لدعم برنامج متكامل ومنظم لإدارة النفايات وإعادة تدويرها في كل من «فندق الخليج البحرين» و «أجنحة الخليج الفاخرة - الجفير». ومن خلال هذا البرنامج يتم جمع المواد مثل الورق والبلاستيك والنفايات الإلكترونية ومعالجتها بمسؤولية عبر قنوات معتمدة، مما يعزز كفاءة عمليات الفرز ونتائج إعادة التدوير في هذه المنشآت.

وفي فندق «كراون بلازا البحرين»، تم تطبيق نظام فرز متطور لفصل مسارات النفايات الرئيسية، بما في ذلك الكرتون، وعبوات البولي إيثيلين، ونفايات الطعام العضوية، وزيوت الطهي المستخدمة. كما يتم جمع مواد التغليف القابلة للتدوير عبر شركات مرخصة، بينما يتم تحويل نفايات الطعام العضوية في الموقع من بقايا الطعام والمخلفات الخضراء إلى أسمدة صالحة للاستخدام. أما زيوت الطهي المستخدمة فتجمع عبر شركاء تدوير معتمدين. بالإضافة إلى ذلك أطلق الفندق مبادرة «حول النفايات إلى عجلات» بالتعاون مع الجمعية البحرينية لأولياء امورالمعاقين وأصدقائهم، ويتم من خلالها تدوير العبوات البلاستيكية التي تُجمع من الفندق للمساهمة في شراء كراسي متحركة.

أما في شركة جلف براندز انترناشونال، فيمثل الكرتون والبلاستيك الجزء الأكبر من النفايات، حيث يتم جمعها وإعادة تدويرها عبر شركة نيدوكي التجارية ذ.م.م..

وفي دبي يطبق فندق «جراند ميركيور بيزنس باي» أنظمة منفصلة لجمع الورق والبلاستيك والزجاج وزيوت الطهي المستخدمة، مما يدعم جهود إعادة التدوير عبر القنوات الرسمية. كما عقد الفندق شراكة مع شركة دايفرسبي (Diversey) لجمع الصابون المستخدم ضمن مبادرات إعادة التدوير والاستخدام، دعماً لتقليل النفايات والإدارة المسؤولة للموارد.

وشملت المبادرات الأخرى على مستوى المنشآت خلال العام استبدال مواد التغليف وتقليص استخدام المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام في «فندق الخليج البحرين» ومنتج «نوفوتيل دانة البحرين»، وذلك ضمن جهود المجموعة الأوسع للحد من النفايات البلاستيكية. كما استمر «فندق الخليج البحرين» في التبرع بالمفكودات غير المطالب بها وغير الثمينة للجمعيات الخيرية، وذلك دعماً لثقافة إعادة الاستخدام وتجنب التخلص منها في قنوات النفايات التقليدية.

مبادرات الحد من النفايات المستقبلية

كجزء من خارطة الطريق طويلة المدى للحد من النفايات؛ تعكف المجموعة على دراسة جدوى إنشاء محطة لتنقية المياه وتعيئة القوارير الزجاجية في «فندق الخليج البحرين» لخدمة كافة منشآت المجموعة. ويهدف هذا المشروع في حال تنفيذه إلى تقليل الاعتماد على العبوات البلاستيكية أحادية الاستخدام من خلال تقديم بدائل زجاجية قابلة لإعادة الاستخدام في كافة عمليات المجموعة، مما يدعم أهداف الاستدامة الشاملة.

النفايات	2024	2025
إجمالي النفايات الخطرة المتولدة (طن متري)	غير متوفر	0.20
إجمالي النفايات غير الخطرة المتولدة (طن متري)	غير متوفر	2,866.24
إجمالي حجم النفايات المتولدة (طن متري)	غير متوفر	2,866.44

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

الممارسات الاجتماعية

نؤمن في مجموعة فنادق الخليج بأن كوادرننا البشرية والمجتمعات التي نخدمها هم الركيزة الأساسية لمرونتنا واستدامة أداثنا على المدى الطويل. وبصفتنا مؤسسة قائمة على التفاعل الإنساني، نضع ثقلًا كبيراً على خلق بيئة عمل يشعر فيها الموظف بالدعم والتقدير والتمكين لتقديم أرقى معايير الخدمة بالتوازي مع نموه المهني.

ويرتكز نهجنا الاجتماعي على تعزيز بيئة عمل شاملة تحترم الجميع، وتعمل على تطوير المواهب المحلية والحفاظ على معايير صارمة للصحة والسلامة والرفاهية. كما ندعم تكافؤ الفرص ونساند جهود التوطين (البحرنة) من خلال خلق مسارات مهنية واضحة للكفاءات البحرينية في الأدوار التشغيلية والقيادية على حد سواء. وتستند هذه الأولويات إلى سياسات وممارسات راسخة تتعلق بعدم التمييز، وحقوق الإنسان، والسلامة المهنية، وهي التي توجه تعاملاتنا مع الموظفين والمقاولين والشركاء، وتشكل قراراتنا اليومية.

ويظل «تطوير المواهب» ركناً أساسياً في أجندتنا الاجتماعية؛ فقد واصلت المجموعة خلال العام تعزيز قاعدة كفاءاتها من خلال مبادرات تطويرية متكاملة ومنظمة، شملت انضمام دفعة جديدة من المتدربين الإداريين في برنامج «المستقبل»، واستمرار برنامج التدريب الصيفي للمجموعة، مما يمنح المواهب البحرينية الطموحة فرصة الاحتكاك العملي والجاهزية الوظيفية.

وقد توجت هذه الجهود بحصول المجموعة على شهادة «أفضل بيئة عمل» (Best Places to Work) لعام 2025. لتكون أول شركة ضيافة في البحرين تتال هذا التقدير. كما حلت في المرتبة العشرين ضمن قائمة «أفضل بيئات العمل في الشرق الأوسط 2025». وعلاوة على ذلك، فاز برنامج «المستقبل» بجائزة «أفضل برنامج لتطوير الخريجين» في قمة إدارة الموارد البشرية (HRM Summit 2023–24)، كما نالت المجموعة جائزة «أفضل برنامج تدريب صيفي» في قمة البحرين للموارد البشرية 2025.

وتتمد بصمة المجموعة إلى ما هو أبعد من حدود بيئة العمل؛ إذ نكرّس جهودنا لدعم رفاهية المجتمع من خلال مبادرات مدروسة، وشراكات استراتيجية، وأنشطة تطوعية تتماشى مع الأولويات الوطنية. وتعززياً لهذا الدور، أطلقت المجموعة سياسة جديدة للمسؤولية الاجتماعية (CSR)، والتي تضع أطر الحوكمة ومبادئ التنفيذ لتعزيز التفاعل المجتمعي عبر كافة أصول محافظتنا.

ويستند هذا الإطار التنظيمي على ركائز أساسية تعكس أولوياتنا تجاه المجتمع، وهي: الصحة، ودعم ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة، والرفاه المجتمعي والأهداف الاجتماعية الشاملة، وحماية الطبيعة والبيئة، بالإضافة إلى دعم الفنون والثقافة والرياضة، والنهوض بالتعليم والبحث العلمي. وتجسد هذه الخطوات مجتمعةً نهجنا الراسخ في المسؤولية الاجتماعية، مع استمرار تركيزنا على تطوير الكفاءات البشرية، وإثراء ثقافة العمل، وتقديم مساهمات مجتمعية ذات أثر ملموس.

أما بخصوص بيانات القوى العاملة الواردة في هذا القسم، فهي تعكس الوضع القائم كما في 31 ديسمبر 2025؛ حيث قد يطرأ تغيير في أعداد الموظفين وتصنيفاتهم خلال العام تبعاً للمواسم التشغيلية، والبرامج التدريبية، والاحتياجات العملية. وعلاوة على ذلك، أتاحت لنا عملية التدقيق الداخلي لسجلات الموارد البشرية المؤرشفة خلال عام 2025 التحقق من تفاصيل توزيع العمالة لعام 2024 التي لم تكن متوفرة سابقاً، وقد أدرجت في هذا التقرير لضمان اكتمال البيانات وشفافيتها.

سياسة توظيف الوظائف (البحرنة)

يضع مجلس الإدارة والإدارة العليا «البحرنة» على رأس الأولويات الاستراتيجية للمجموعة، باعتباره ركيزة أساسية للمسؤولية الاجتماعية وعنصراً جوهرياً لاستدامة القوى العاملة على المدى الطويل. وتماشياً مع لوائح العمل في مملكة البحرين وسياسات التوظيف الوطنية، وتجسيداً لأهداف «رؤية البحرين الاقتصادية 2030»، تواصل المجموعة التزامها بتحقيق أعلى معدلات التوطين الممكنة والحفاظ عليها، وذلك عبر تعزيز مشاركة الكوادر البحرينية في مختلف العمليات التشغيلية، وصقل المواهب المحلية لشغل مناصب قيادية وميدانية في قطاع الضيافة.

وخلال الفترة المشمولة بالتقرير ركزت المجموعة جهودها على استراتيجيات توظيف مدروسة، وبرامج تدريبية مكثفة، ومسارات مهنية واضحة لضمان تطور الموظفين البحرينيين واستمرارية عطائهم. وقد لعبت المبادرات الجوهرية، مثل برنامج «المستقبل» لتطوير الكوادر الإدارية وبرنامج التدريب الصيفي، دوراً حيوياً في بناء رافد مستدام من المواهب الوطنية، مما يدعم جهود التوطين في المستويات الوظيفية الأولى ويخدم خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي على المدى البعيد.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

سياسة توظيف الوظائف (البحرنة) (يتبع)

في عام 2025 تم اختيار مجموعة فنادق الخليج ضمن أفضل 100 مؤسسة حظيت بالتقدير من صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الموقر؛ لمساهمتها في توظيف المواطنين البحرينيين، بما يعكس توافق جهود المجموعة مع أولويات التوظيف الوطنية ونجاح التعاون بين القطاعين العام والخاص.

القوى العاملة	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين	1042	997
عدد المواطنين البحرينيين من إجمالي الموظفين	191	188
نسبة البحرنة	18.33%	18.85%

ملاحظة: تمثل الأرقام الموظفين الدائمين في 31 ديسمبر، ولا تشمل المتدربين.

المساواة بين الجنسين والتنوع

يضع مجلس الإدارة والإدارة العليا مبادئ المساواة بين الجنسين والتنوع على رأس أولوياتنا، إيماناً منا بأهمية بناء بيئة عمل شاملة تمنح جميع الموظفين فرصاً متكافئة للنمو والنجاح. وتلتزم المجموعة بتطبيق معايير عادلة في التوظيف والترقي المهني على كافة المستويات الوظيفية.

ومن أبرز ملامح نجاحنا في هذا الملف، أنه على الرغم من بلوغ نسبة النساء 21.85% من إجمالي القوى العاملة في عام 2025، إلا أن نحو 47% من الكوادر النسائية يشغلن مناصب قيادية في الإدارة الوسطى والعليا والتنفيذية؛ وهو ما يعكس بوضوح هيكلية القوى العاملة لدينا وتوزيع الأدوار الذي يركز على الكفاءة والتميز.

الفئة	2024	2025
الرجال	78.03%	78.15%
النساء	21.97%	21.85%
الإدارة العليا والتنفيذية		
الرجال	84.78%*	87.22%
النساء	15.22%*	12.78%
الإدارة الوسطى		
الرجال	75.00%*	71.70%
النساء	25.00%*	28.30%
مستوى الموظفين والمناصب المبتدئة		
الرجال	79.17%*	81.10%
النساء	20.83%*	18.90%

ملاحظة: تم احتساب النسب المئوية بناءً على البيانات المسجلة كما في 31 ديسمبر 2025. وحرصاً منا على الشفافية التامة وتقديم صورة شاملة، فقد خضعت أرقام عام 2024 المميزة بعلامة (*) لعملية تدقيق واعتماد خلال دورة تقارير عام 2025 لضمان دقتها واكتمالها.

2024	2025
1.016	1.163

نسبة التعويض (متوسط الذكور إلى متوسط الإناث)

القوى العاملة حسب الفئات العمرية

تدرك المجموعة أن فهم التوزيع العمري لموظفيها يتيح للإدارة تقييم استدامة المهارات على المدى الطويل، وتأمين تدفق القيادات المستقبلية، وتحقيق التوازن الأمثل بين الخبرات المتراكمة والمواهب الصاعدة. وينصب التركيز في المجموعة بشكل خاص على تطوير الكفاءات البحرينية الشابة كجزء من استراتيجيتها البعيدة لتمكين الكوادر الوطنية. كما صُممت مبادرات مثل برنامج «المستقبل» وبرنامج التدريب الصيفي لاستقطاب وتطوير المهنيين الشباب في قطاع الضيافة، بما يضمن بناء قوى عاملة مرنة ومستعدة للمستقبل.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

القوى العاملة حسب الفئات العمرية (يتبع)

وعلى الرغم من عدم إدراج بيانات الفئات العمرية في تقرير عام 2024، إلا أن التطوير الشامل لعمليات جمع بيانات الموارد البشرية في عام 2025 مكّن المجموعة من الإفصاح عن توزيع القوى العاملة حسب العمر، تماشياً مع المتطلبات الرقابية للإفصاح.

الفئة العمرية	2024	2025
دون سن الثلاثين	33.98%*	35.40%
من 30 إلى 50 سنة	57.10%*	57.25%
ما فوق سن الخمسين	8.92%*	7.35%

ملاحظة: تم احتساب النسب المئوية بناءً على البيانات المسجلة كما في 31 ديسمبر 2025. وحرصاً منا على الشفافية التامة وتقديم صورة شاملة، فقد خضعت أرقام عام 2024 المميزة بعلامة (*) لعملية تدقيق واعتماد خلال دورة تقارير عام 2025 لضمان دقتها واكتمالها.

تصنيف القوى العاملة حسب نوع التوظيف

يعكس هيكل القوى العاملة في المجموعة المتطلبات التشغيلية الديناميكية لقطاع الضيافة؛ إذ يجمع بين الكوادر المثبتة بدوام كامل، والمتدربين الذين يتم استقطابهم بموجب عقود توظيف محددة المدة وبدوام كامل لضمان استمرارية الكفاءة والجودة.

نوع التوظيف	2024	2025
دوام كامل	89.00%	93.88%
المتدربون	11.00%	6.12%

ملاحظة: احتُسبت هذه النسب المئوية بناءً على إجمالي القوى العاملة كما في 31 ديسمبر 2025.

التدريب والتطوير

تولي المجموعة أهمية قصوى للتعلم المستمر وتطوير الكفاءات، وتوفر في هذا الإطار برامج تدريبية متكاملة ومنظمة تغطي كافة الجوانب التشغيلية والفنية والقيادية، بما في ذلك: خدمة العملاء، والصحة والسلامة، وسلامة الغذاء، وأمن المعلومات، والمهارات الرقمية، وتطوير المهارات الإدارية. ويتم تقديم التدريب عبر مزيج من الدورات التدريبية، والتوجيه الميداني في المنشآت، ومنصات التعلم الرقمي (بما في ذلك الأنظمة الخاصة بالعلامات التجارية ونظام إدارة التعلم الخاص بالمجموعة)، مما يضمن حصول جميع الموظفين في كافة الفنادق على فرص تطوير متكافئة وموحدة.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل مبادرات القيادة وبناء صفوف الكفاءات المستقبلية، مثل برنامج «المستقبل» لتطوير الكوادر الإدارية وبرنامج التدريب الصيفي، دوراً محورياً في إعداد قادة الضيافة المستقبليين ودعم أهداف البحرنة (توجد تفاصيل إضافية في قسمي المبادرات المجتمعية والتوظيف). علماً بأن ساعات التدريب المعلنة لعام 2025 لا تشمل هذه البرامج.

تدريب الموظفين	2024	2025
إجمالي الموظفين المدربين	1189	1091
إجمالي الدورات التدريبية	1568	1439
إجمالي ساعات التدريب	311,341	274,346
متوسط ساعات التدريب لكل موظف بدوام كامل (سنوياً)		113.235
متوسط ساعات التدريب لكل متدرب (سنوياً)	262	1,305.62
متوسط ساعات التدريب لكل موظف (ذكر) سنوياً		250.32
متوسط ساعات التدريب لكل موظفة (أنثى) سنوياً		250.32

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

معدل دوران الموظفين

تولّي المجموعة اهتماماً بالغاً برصد معدلات دوران الموظفين (سواء الاستقالات الاختيارية أو إنهاء الخدمة) ضمن كوادرنّا العاملة بدوام كامل، وذلك لتعزيز كفاءة تخطيط القوى العاملة ودعم مبادرات الاستبقاء الوظيفي. ونظراً لطبيعة عمليات المجموعة التي تضم منشآت متعددة، فإن حركة الموظفين تعكس بوضوح مجموعة من العوامل التشغيلية وديناميكيات سوق العمل.

وقد شهد عام 2025 نمواً في إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل، حيث ارتفع من 1,042 إلى 1,062 موظفاً بنهاية العام. وبالتوازي مع هذا النمو، سجلت المجموعة تحسناً ملحوظاً في استقرار الكوادر، حيث انخفض معدل دوران الموظفين من 32% في عام 2024 إلى 26% في عام 2025. كما انخفض إجمالي عدد المغادرين من 370 إلى 258 موظفاً، مما يؤكد نجاح استراتيجياتنا في تعزيز الولاء الوظيفي وترسيخ استقرار بيئة العمل.

البيان	2024	2025
إجمالي الموظفين بدوام كامل (نهاية العام)	1042	1062
الموظفون الجدد		
موظفون بدوام كامل	471	329
موظفون بدوام جزئي	0	0
متدربون (خريجون وطلاب)	118	65
المغادرون		
إجمالي عدد المغادرين	370	258
استقالات اختيارية	321	235
إنهاء خدمة (غير اختياري)	49	23
نسبة المغادرين (حسب الفئة)		
رجال	73.78%*	72.86%
نساء	26.22%*	27.14%
دون سن 30 عاماً	49.19%*	57.00%
من 30 إلى 50 عاماً	43.78%*	36.80%
فوق سن 50 عاماً	7.03%*	6.20%

ملاحظة: تعكس الأرقام عدد الموظفين الدائمين كما في 31 ديسمبر، وتشمل المتدربين والمتدربين على رأس العمل. وحينما ينطبق، فقد تمت مراجعة أرقام عام 2024 المشار إليها بالرمز (*) والتحقق من صحتها خلال عملية إعداد تقارير عام 2025، وتم إدراجها لضمان اكتمال البيانات وشموليتها.

	2024	2025
معدل دوران العمالة	32%	26%

مكافحة التمييز

تعتمد المجموعة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز، إذ تعتبر توفير بيئة عمل قائمة على الاحترام ركيزة أساسية لسلامة الموظفين وكفاءة العمليات. ويستند نهج المجموعة في هذا المجال إلى قوانين العمل المعمول بها في مملكة البحرين، إضافة إلى متطلبات الحوكمة الداخلية ذات الصلة، ويتم تطبيق ذلك من خلال معايير سلوكية واضحة وإجراءات توعوية وآليات محددة للإبلاغ والمعالجة.

ويتم تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن أي مخاوف لديهم عبر قنوات التواصل المعتمدة ويتم من خلالها معالجة جميع الحالات بأسلوب منظم يضمن السرية والمراجعة الدقيقة والتصعيد عند الحاجة. كما يتم دعم هذه الإجراءات عبر برامج تواصل وتدريب مستمرة، بهدف ترسيخ السلوكيات المهنية المتوقعة والحفاظ على بيئة عمل آمنة وشاملة ومهنية في جميع المنشآت والعمليات التابعة للمجموعة.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

الصحة والسلامة ومعدل الإصابات

تعتبر حماية صحة وسلامة الموظفين والضيوف والمقاولين والزوار أولوية تشغيلية أساسية لدى المجموعة، ويكتسب هذا الأمر أهمية خاصة في ظل طبيعة العمل في قطاع الضيافة على مدار الساعة وتنوع المهام الوظيفية بين واجهات الخدمة والمناطق التشغيلية الداخلية. وتتم إدارة الصحة والسلامة المهنية من خلال أنظمة تطبق على مستوى كل منشأة، بما يتوافق مع متطلبات قوانين العمل في مملكة البحرين ومعايير العلامات التجارية والسياسات الداخلية، وبما يهدف إلى تحديد المخاطر في بيئة العمل وتقييمها والحد منها.

وتشمل الإجراءات الرئيسية تنفيذ تقييمات دورية لمخاطر العمل، وبرامج الصيانة الوقائية، وإجراءات العمل الآمن، وتوفير معدات الوقاية الشخصية المناسبة، وخطط الاستعداد والاستجابة للطوارئ، إضافة إلى برامج التدريب والتوعية الإلزامية. ويتم دعم التطبيق الفعلي لهذه الإجراءات من خلال تحديد واضح للأدوار والمسؤوليات، وممارسات إدارة المقاولين، وعمليات التفتيش الدورية والمراجعات الداخلية، وآليات الإبلاغ عن الحوادث والحالات الحرجة، ومتابعة الإجراءات التصحيحية، مع عرض النتائج على الإدارة لتعزيز التحسين المستمر.

ويتم رصد أداء الصحة والسلامة عبر تقارير الحوادث، ومراجعات الإدارة، والتقارير التنظيمية الرسمية، مع متابعة الإصابات والحوادث المرتبطة بالعمل بهدف تحديد الاتجاهات وفرص التطوير المستقبلي.

	2024	2025
إجمالي عدد الوفيات	0	0
إجمالي عدد إصابات العمل	13	12
عدد الأيام الضائعة بسبب إصابات العمل	74	69

مبادرات تفاعل الموظفين

يعد تفاعل الموظفين ركيزة جوهرية في النهج الاجتماعي للمجموعة، نظراً لمساهمته في تعزيز الرفاه المهني، ورفع مستوى الوعي، وترسيخ ثقافة مؤسسية إيجابية ومحفزة في كافة المنشآت. وخلال عام 2025، أطلقت المجموعة سلسلة من المبادرات النوعية التي تستهدف الموظفين، بهدف تعزيز الوعي الصحي، وتقوية الروابط بين أعضاء الفريق، والمشاركة الفاعلة في المناسبات التوعوية الوطنية والعالمية.

وشملت أنشطة إشراك الموظفين مبادرات توعوية بارزة في مختلف منشآت المجموعة في البحرين ودبي مثل «موفمبر» (لصحة الرجل)، و«أكتوبر الوردي» (للتوعية بسرطان الثدي)، ويوم البحرين الرياضي، وساعة الأرض، واليوم العالمي للصحة النفسية، بالإضافة إلى جلسات توعوية حول الصحة العامة نظمت بالتعاون مع نخبة من مقدمي الرعاية الطبية. وفي دبي، تم تنظيم فحوصات إضافية شملت جلسات توعية وفحوصات نظر للموظفين. كما حرصت المجموعة على تنظيم فعاليات اجتماعية وتكريمية على مدار العام، شملت غيقات رمضانية، وحفلات عشاء بمناسبة أعياد الميلاد، واحتفالات متنوعة لتقدير إسهامات الموظفين وتعزيز روح الفريق الواحد. وعند الحاجة قدمت المجموعة دعماً صحياً ومالياً مباشراً للموظفين وفقاً لكل حالة على حدة.

كما تعزز المجموعة تواصلها مع الكوادر البشرية عبر قنوات تطويرية منتظمة، تشمل الاجتماعات الدورية (Town Halls)، واستطلاعات الرأي، وإتاحة الوصول إلى منصات التعلم الرقمي والمرافق التدريبية في المواقع. وتواصل برامج التطوير المهني وخطط الإحلال والتعاقب الوظيفي دعم مسارات نمو الموظفين والحفاظ على الكفاءات في الوظائف الحيوية.

وفي عام 2025، أجرت المجموعة استطلاعاً شاملاً لقياس مستوى رضا الموظفين وتقييم تجربتهم المهنية. وبناءً على النتائج، تم تنفيذ تحسينات عملية لتعزيز رفاهية الموظفين وظروف عملهم اليومية، وشملت تعديلات في جداول العمل وترتيبات الراحة، وتطوير المرافق والخدمات المخصصة للموظفين.

المبادرات المجتمعية

تواصل المجموعة دورها الريادي في دعم المجتمعات التي تعمل فيها عبر استراتيجية متكاملة تشمل تطوير المواهب، والشراكات الخيرية، والمبادرات الاجتماعية، والأنشطة التطوعية التي يقودها الموظفون، وتركز هذه الأنشطة على بناء المهارات، ودعم الفئات الأكثر احتياجاً، وتعزيز الصحة العامة، والمساهمة في تحقيق أولويات التنمية الوطنية في مملكة البحرين.

	2024	2025
إجمالي المبادرت المجتمعية (في البحرين) - دينار بحريني	47,185.150	68,171.965

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

المبادرات المجتمعية (يتبع)

1. تطوير قطاع الضيافة والتدريب

يشكل إعداد قادة المستقبل في قطاع الضيافة جزءاً أصيلاً من التزام المجموعة تجاه المجتمع. فخلال عام 2025، اختتمت المجموعة بنجاح النسخة الثانية من برنامج التدريب الصيفي، الذي منح 38 طالباً بحرينياً فرصة التدريب الميداني المكثف في مختلف الأقسام التشغيلية عبر محفظة فنادق المجموعة.

كما تواصل المجموعة استثمارها في القيادات الشابة عبر برنامج «المستقبل» لتطوير الكوادر الإدارية، والذي يوفر منحاً دراسية كاملة للحصول على درجة علمية في إدارة الضيافة، مقرونة بتدريب عملي متكامل ومنظم، مع ضمان تعيين الخريجين في مناصب إدارية داخل المجموعة.

وفي عام 2025، استقطبت المجموعة دفعة جديدة تضم 10 متدربين إداريين، مما يؤكد التزامها طويل الأمد بتمكين الكفاءات البحرينية. بالإضافة إلى ذلك، جددت المجموعة تعاونها مع مدرسة فاتيل للضيافة (Vatel) والمدرسة الفرنسية الدولية في البحرين، لإثراء خبرات الطلاب في عمليات الضيافة الفندقية.

2. الشراكات والطلبات الخيرية

تدعم المجموعة باقة واسعة من المبادرات الخيرية والإنسانية من خلال مساهمات نقدية وعينية، فضلاً عن استضافة ودعم الفعاليات المجتمعية. ويشمل هذا الدعم قطاعات الرعاية الصحية، والرعاية الاجتماعية، ودمج ذوي الهمم، والتعليم. وقد شهدت الفترة الماضية تعاوناً وثيقاً مع مؤسسات مرموقة منها: المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية، وصندوق الزكاة، والجمعية البحرينية لمتلازمة داون، والجمعية البحرينية للإعاقة الذهنية والتوحد، والاتحاد البحريني لرياضة الصم، وجمعية البحرين الخيرية وغيرها.

أبرز المبادرات والشراكات في عام 2025:

1. دعم برنامج «العودة إلى المدارس» التابع للمؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية عبر تقديم الدعم اللوجستي الذي استفاد منه نحو 300 طفل وأمهاتهم من خلال جلسات تعليمية وتوعوية حول الجاهزية المدرسية ومهارات الحياة.

2. مساندة الأطفال المصابين بالسرطان وأسرهـم عبر مبادرة «ابتسامة» التابعة لجمعية المستقبل الشبابية.

3. دعم المبادرات الوطنية الكبرى مثل معرض «مراعي البحرين» عبر المساهمات العينية، وتوفير طواقم الخدمة، والدعم اللوجستي للفعاليات.

4. المشاركة في أنشطة الدعم المجتمعي ضمن مبادرة عطاء من أجل الخير «Giving for Good» بالتعاون مع جمعية «شجرة الحياة» الخيرية ومنظمة «كاف» الإنسانية.

5. تعزيز المبادرات التعليمية عبر التبرع بالمستلزمات المدرسية بالتنسيق مع مؤسسة المبرة الخيرية.

6. دعم ثقافة إعادة الاستخدام عبر التبرع بالمفقودات غير الثمينة وغير المطالب بها (بعد انتهاء فترة الاحتفاظ المحددة) للجمعيات المحلية مثل جمعية المحرق الخيرية، وجمعية أهل البيت، وجمعية «وريف» الخيرية.

7. تنفيذ مبادرات دعم ذوي الهمم من خلال برنامج تدوير النفايات “Turn Waste into Wheels” بالتعاون مع الجمعية البحرينية لأولياء امورالمعاقين وأصدقائهم، وتهدف هذه المبادرة إلى جمع الزجاجات البلاستيكية وإعادة تدويرها وتحويل ريع التدوير لصالح شراء كراسي متحركة.

8. دعم المبادرات الصحية الوطنية من خلال حملات التبرع بالدم والبرامج الصحية المجتمعية ذات الصلة بالتنسيق مع بنك الدم في الخدمات الطبية الملكية.

9. المشاركة الفاعلة في أنشطة جمعية البحرين لمكافحة السرطان عبر الرعاية والمشاركة في مسيرات المشي وبرامج التوعية.

10. دعم برامج المسؤولية الاجتماعية في دبي من خلال مبادرات عملية مثل أنشطة التبرع بالطعام، والتبرع بالمفروشات والملابس للجمعيات الخيرية، وجمع الطابون المستعمل لإعادة التدوير أو إعادة الاستخدام، والمشاركة في حملات التبرع بالدم بالتنسيق مع هيئة الصحة بدبي.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

المبادرات المجتمعية (يتبع)

3. بنك التبرع الغذائي

تواصل المجموعة شراكتها الاستراتيجية مع جمعية حفظ النعمة؛ المؤسسة الرائدة في مجال بنوك الطعام في البحرين لضمان الإدارة المسؤولة للفائض الغذائي. فخلال شهر رمضان المبارك والمناسبات الكبرى، ينسق الطرفان للتبرع بالطعام الفائض الصالح للاستهلاك في نهاية كل يوم، إذ يتم جمعه وتغليفه وإعادة توزيعه بشكل آمن على الأفراد والأسر المحتاجة بدلاً من هدره.

الأطفال والعمل القسري

تتبنى المجموعة سياسة صارمة قائمة على عدم التسامح مطلقاً تجاه عمالة الأطفال والعمل القسري، وتسترشد ممارساتها بقوانين العمل المعمول بها في مملكة البحرين والسياسات الداخلية التي تحظر توظيف القصر، أو العمل الجبري، أو أي شكل من أشكال الإكراه في جميع عملياتها التشغيلية.

وقد تم دمج هذه المتطلبات بشكل أصيل في إجراءات التوظيف والتعاقد، بما في ذلك التحقق الدقيق من الوثائق الرسمية للموظفين. وتتولى إدارة الموارد البشرية والإدارة العليا على مستوى المجموعة والمنشآت مسؤولية تنفيذ هذه السياسات. ويتم التعامل مع أي مخاوف يتم رصدها من خلال آليات التصعيد الداخلي والإجراءات التصحيحية، مع رفع تقارير دورية حول القضايا الجوهرية إلى الإدارة العليا.

حقوق الإنسان

تتجسد تطلعات المجموعة بشأن حقوق الإنسان في «ميثاق قواعد السلوك المهني» و «دليل الموظف» الخاص بالمجموعة، واللذين يدعمان تكافؤ الفرص، وعدم التمييز، وترسيخ بيئة عمل قائمة على الاحترام المتبادل. وتعتبر المجموعة احترام حقوق الإنسان مبدأً جوهرياً من مبادئ الأعمال المسؤولة وثقافة العمل المؤسسية.

ويرتكز نهج المجموعة في هذا الشأن على القوانين واللوائح السارية في مملكة البحرين، ويتم تفعيله من خلال معايير داخلية تعزز التعامل العادل والكرامة والاحترام في كافة المرافق. ويُسجَّع الموظفون على الإبلاغ عن أي تجاوزات عبر نظام «الإبلاغ عن المخالفات» السري، والمصمم لتمكين الموظف من رفع صوته بكل أمان ودون خوف من أي إجراءات انتقامية.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

الحوكمة

تعتبر الحوكمة المؤسسية الرصينة حجر الزاوية في نهج مجموعة فنادق الخليج للأعمال المسؤولة والمستدامة. وتلتزم المجموعة بالحفاظ على أنظمة حوكمة تدعم الرقابة الفعالة، والمساءلة، والشفافية، واتخاذ القرارات السديدة في جميع مستويات المؤسسة.

ويتوافق إطار الحوكمة في المجموعة مع وحدات الرقابة رفيعة المستوى الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، وميثاق حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، وقانون الشركات التجارية البحريني، إلى جانب اللوائح والتوجيهات التنفيذية ذات الصلة، وتحدد هذه الأطر تشكيل ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة، وتشكل الركيزة الأساسية لعمليات المجموعة.

وتخضع المجموعة لرقابة مجلس الإدارة، والذي تسانده لجان متخصصة تم إنشاؤها لتعزيز الاستقلالية والفاعلية في المجالات الرئيسية، بما في ذلك: لجنة التدقيق، واللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات، والمكافآت والحوكمة.

وبينما تصدر المجموعة تقريراً سنوياً مستقلاً عن حوكمة الشركات، فإن التقرير الحالي يستعرض إفصاحات ومنجزات مختارة تتعلق بالاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يتماشى مع إرشادات بورصة البحرين ومتطلبات مصرف البحرين المركزي.

تشكيل مجلس الإدارة وتنوعه واستقلاليته

على الرغم من حدوث تغييرات في أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025، إلا أن حجم المجلس وسمات استقلاليته ظلت ثابتة. ويتألف المجلس بالكامل من أعضاء غير تنفيذيين، مع الحفاظ على نسبة تمثيل للأعضاء المستقلين تبلغ 35%، مما يدعم الرقابة الموضوعية والقرارات المتوازنة. كما تبلغ نسبة التمثيل النسائي 18%، وتستمر الدورة الحالية للمجلس حتى مارس 2027.

	2024	2025
مجلس الإدارة		
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	11	11
حسب النوع الاجتماعي		
رجال	9	9
نساء	2	2
حسب التمثيل		
منتخبون	7	7
معينون	4	4
حسب الاستقلالية		
أعضاء غير تنفيذيين	11	11
أعضاء مستقلون	4	4

مدونة قواعد سلوك الموردين

خلال عام 2025، واصلت المجموعة تعزيز ممارسات المشتريات المسؤولة من خلال وضع توقعات ومعايير واضحة للموردين بموجب «مدونة قواعد سلوك الموردين». ويتم إبلاغ هذه المتطلبات للموردين عبر إجراءات التعاقد والاعتماد القياسية، وتدعمها ضوابط داخلية تهدف إلى تعزيز الشفافية والنزاهة والاتساق في التعامل مع كافة الموردين.

تقرير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (يتبع)

تضارب المصالح

تلتزم المجموعة التزاماً تاماً بكافة المتطلبات الواردة في مجلد توجيهات مصرف البحرين المركزي، وقواعد بورصة البحرين، وميثاق حوكمة الشركات فيما يخص تعارض المصالح والإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة. وبناءً عليه، يقدم أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا إقرارات سنوية بالإفصاح عن مصالحهم وتحديثها دورياً، بما في ذلك عضويتهم في مجالس إدارة أخرى أو أي علاقات قد تؤدي إلى تعارض في المصالح. وفي حال وجود مثل هذه الحالات يتم الإفصاح عن العضويات التنافسية للمساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي، كما يلتزم أعضاء المجلس بالامتناع عن المشاركة في أي مناقشات أو قرارات ينشأ عنها تعارض فعلي أو محتمل، ويتم نشر بيانات المساهمين المسيطرين وأي تغييرات تطرأ على ملكياتهم عبر الموقع الإلكتروني لبورصة البحرين وفقاً للمتطلبات الرقابية.

وتتم إدارة التعارضات المحتملة عبر ضوابط تشغيلية صارمة، تشمل ممارسات شراء ومناقصات شفافة، وعملية اعرف مورك (KYS) التي تُلزم الموردين ومقدمي الخدمات بالإفصاح عن أي تعارض مصالح محتمل، وتجري مراجعة هذه الإفصاحات والاحتفاظ بها ضمن سجلات الموردين لضمان النزاهة والشفافية. ويتم الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة وكافة المعاملات المرتبطة بها (بما في ذلك طبيعتها وقيمتها والأرصدة القائمة) في القوائم المالية المدققة للمجموعة وتقرير حوكمة الشركات، تماشياً مع القوانين المعمول بها ومعايير المحاسبة والمتطلبات التنظيمية.

التفاوض الجماعي

تعمل المجموعة وفقاً لقانون العمل البحريني واللوائح التنظيمية لتمثيل الموظفين وعلاقات العمل، وتضم المجموعة نقابة عمالية للموظفين والتي يشكل فيها التواصل مع ممثلي العمال جزءاً من نهجها الشامل في إدارة علاقات الموظفين.

والجدير ذكره أنه لم تكن هناك أي اتفاقيات تفاوض جماعي سارية خلال فترة التقرير، وبالتالي لم يشمل هذا النوع من الاتفاقيات أي موظف كما في 31 ديسمبر 2025. وتُحدد شروط التوظيف، بما في ذلك الأجور والمزايا وساعات العمل واستحقاقات الإجازات ومعايير الصحة والسلامة المهنية، وتدار من قبل إدارة الموارد البشرية وفقاً للقانون والسياسات الداخلية.

الإبلاغ عن المخالفات

تعتمد المجموعة آليات رسمية ضمن سياسة الإبلاغ عن المخالفات بحيث تتيح للموظفين وأصحاب المصلحة إثارة أي مخاوف بشأن السلوكيات غير الأخلاقية أو سوء الإدارة بطريقة آمنة ومنظمة. كما تحرص المجموعة على تعزيز الوعي بتبثريبات الإبلاغ عبر سياساتها الداخلية وقنوات التواصل وبرامج التعرف بالعمل، لضمان فهم الموظفين لكيفية تقديم البلاغات والحماية المتاحة لهم.

ويمكن رفع التقارير المتعلقة بالمخالفات عبر قنوات داخلية تشمل أعضاء محددين من الإدارة العليا ولجنة التدقيق، سواءً شفهيًا أو كتابياً، ويتم التعامل معها بسرية تامة ووفقاً لإجراءات تدقيق وتصعيد محددة. وتتم مراجعة القضايا الجوهرية من قبل لجنة التدقيق لضمان الاستقلالية والإشراف الفعال.

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

يتبنى مجلس الإدارة والإدارة سياسة صارمة تتمثل في عدم التسامح مطلقاً فيما يتعلق بالفساد والرشوة والممارسات التجارية غير الأخلاقية، ويلتزمون بممارسة كافة الأنشطة بنزاهة وشفافية وامثال كامل للقوانين. وتوضح المجموعة سياساتها الأخلاقية في «دليل الموارد البشرية» الذي يسري على جميع الموظفين، والذين يُطالبون بدورهم بالإقرار والالتزام بهذه السياسات كجزء من وثائق توظيفهم وعمليات الامتثال الداخلي.

خصوصية البيانات وحمايتها

تدرك المجموعة الأهمية البالغة لحماية البيانات الشخصية لضيوفها وموظفيها وشركائها التجاريين، وتتحكم «سياسة الخصوصية» في المجموعة بكيفية جمع البيانات ومعالجتها وتخزينها ومشاركتها، وهي مصممة لتتوافق مع المتطلبات القانونية والرقابية.

وبالتوافق مع قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL) في البحرين، اتخذت المجموعة خطوات جادة لتعزيز إطار حماية البيانات، بما في ذلك تعيين وتدريب أمين حماية البيانات (DPG) للإشراف على الامتثال وتحديد المسؤوليات. بالإضافة إلى ذلك، تدعم الأنظمة والمنصات الرئيسية المستخدمة ضوابط أمن البيانات، بما في ذلك تلك المطبقة عبر شركائها العالميين مثل «ماريوت» و «أكور» في المنشآت المختارة.

ويعد وعي الموظفين وكفاءةهم جزءاً لا يتجزأ من هذا الإطار، إذ يخضع الموظفون المعينون لتدريبات مكثفة حول قانون حماية البيانات لضمان التعامل المسؤول مع البيانات الشخصية وفقاً للمتطلبات التنظيمية.

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)	2024	2025
عدد انتهاكات خصوصية البيانات المبلغ عنها خلال الفترة	0	0
عدد انتهاكات الخصوصية المتعلقة ببيانات تحديد الهوية الشخصية	0	0

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة

إن مجلس الإدارة (المجلس) مسؤول أمام المساهمين عن الاستثمار السليم والحفاظ على مصالح المساهمين، دور ومسؤوليات المجلس تشمل، ولكن لا تقتصر على التالي:

- مراقبة الأداء العام للأعمال،
 - مراقبة أداء الإدارة وخطة التعاقب للإدارة العليا،
 - مراقبة تضارب المصالح ومنع المعاملات غير الملائمة من الأطراف ذات العلاقة،
 - الإعداد الدقيق للقوائم المالية ربع سنوية و سنوية،
 - الدعوة لانعقاد اجتماعات المساهمين و الإعداد لها،
 - التوصية بتوزيع أرباح على المساهمين و ضمان تنفيذها،
 - اعتماد وتنفيذ ومراقبة الامتثال لميثاق قواعد السلوك للشركة،
 - مراجعة أهداف وسياسات المجموعة المتعلقة بالمسؤوليات الاجتماعية، و
 - اختيار ومقابلة وتعيين الرئيس التنفيذي واختيار الأعضاء الآخرين للإدارة العليا.
- في هذا الصدد، يظل أعضاء مجلس الإدارة مسؤولين بشكل فردي وجماعي عن أداء جميع مهام أعضاء مجلس الإدارة.

المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة أعضاء مجلس الإدارة

تتطلب المعاملات الجوهرية التالية مراجعة وتقيماً وموافقة من مجلس الإدارة:

- إستراتيجية الشركة،
 - الميزانية السنوية،
 - تخصيص الموارد الرئيسية والاستثمارات الرأسمالية، و
 - مسؤوليات الإدارة وخطة التدريب والتنمية، وخطة التعاقب للإدارة العليا.
- يتكون أعضاء مجلس الإدارة من 11 عضو كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 11 أعضاء)، تم انتخاب المجلس في 25 مارس 2024 لمدة 3 سنوات.

يلخص الجدول التالي المعلومات حول المهنة والمنصب وسنوات الخبرة والمؤهلات لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين:

اسم عضو مجلس الإدارة	المهنة	الوظيفة
السيد فوزي كانو	رجل أعمال	رئيس مجلس الإدارة
السيدة هلا المؤيد	سيدة أعمال	نائب رئيس مجلس الإدارة
السيد محمد بوزيزي	عضو منتدب سابق ورجل أعمال واستشاري في قطاع الضيافة	عضو مجلس إدارة
السيد عادل المسقطي	رجل أعمال	عضو مجلس إدارة
السيد جاسم عبدالعال	محاسب قانوني	عضو مجلس إدارة
السيدة زين حمد العامر	مدير	عضو مجلس إدارة
السيد أندرو داي	استشاري	عضو مجلس إدارة
السيد فهد كانو	رجل أعمال	عضو مجلس إدارة
السيد حسين آل شهاب	رجل أعمال	عضو مجلس إدارة
السيدة سهى كرزون (انضمت في فبراير 2025)	مدير عام	عضو مجلس إدارة
السيد محمد أحمددي (انضم في فبراير 2025)	مدير أول	عضو مجلس إدارة
السيد هشام خنجي (ترك في فبراير 2025)	مدير أول	عضو مجلس إدارة
السيد ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)	مدير مساعد	عضو مجلس إدارة

إفصاحات حوكمة الشركات (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إفصاحات حوكمة الشركات (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة (يتبع)

تنفيذي/غير تنفيذي مستقل / غير مستقل	سنوات الخبرة	تاريخ البدء	الوظيفة
غير تنفيذي / غير مستقل	55	1991	بكالوريوس علوم في إدارة الأعمال، جامعة ولاية جنوب غرب تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية
غير تنفيذي / غير مستقل	25	2024	درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جورج تاون.
غير تنفيذي / مستقل	57	2007	الدبلوم الوطني العالي في إدارة الضيافة والفنادق، المملكة المتحدة
غير تنفيذي / مستقل	46	2016	درجة الماجستير في الهندسة
غير تنفيذي / مستقل	35	2010	عضو في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا و ويلز (ICAEW)
غير تنفيذي / غير مستقل	16	2023	بكالوريوس في الاقتصاد الدولي
غير تنفيذي / مستقل	35	2021	الدبلوم الوطني العالي، أعمال و مالية / طيار هوليكيتر باجنحة ثابتة
غير تنفيذي / غير مستقل	19	2024	بكالوريوس إدارة أعمال من الجامعة الأمريكية الدولية، أمريكا. ماجستير إدارة الأعمال من كلية إنسياد للأعمال.
غير تنفيذي / مستقل	22	2024	درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية وماجستير في إدارة الأعمال الدولية
غير تنفيذي / غير مستقل	25	2025	بكالوريوس في المحاسبة، محاسب قانوني معتمد.
غير تنفيذي / غير مستقل	19	2025	بكالوريوس تجارة تخصص مالية.
غير تنفيذي / غير مستقل	23	2023	بكالوريوس العلوم، علوم الحاسب الآلي من الجامعة الأمريكية في بيروت و محلل مالي مُعتمد
غير تنفيذي / غير مستقل	14	2024	درجة البكالوريوس في العلوم وماجستير في إدارة الأعمال في التمويل من جامعة بنتلي

أعضاء مجلس الإدارة ونهاية خدماتهم

يتم انتخاب / اعادة انتخاب أعضاء المجلس كل ثلاث سنوات في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين.

تنتهي عضوية عضو مجلس الإدارة إما بانتهاء مدة العضوية، أو بعزله من قبل المساهمين، أو باستقالته.

تداول أعضاء مجلس الإدارة لأسهم الشركة

خلال 2025 قام أعضاء مجلس الإدارة (و أزواجهم و أبناءهم) بتداول مجموع 1,141,228 من أسهم مجموعة فنادق الخليج (2024: 61,924).

ميثاق السلوك المهني والإجراءات التي اتخذها المجلس لرصد الامتثال

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، واصلت الشركة تطبيق مبادئ مدونة حوكمة الشركات بالشكل الذي يتناسب مع طبيعة وحجم عملياتها. وحافظ مجلس الإدارة على الإشراف على إطار الحوكمة الخاص بالشركة، كما قام بمتابعة فعالية أعمال المجلس ولجانته من خلال الاجتماعات الدورية والتقارير المنتظمة. وتم الحفاظ على سياسات وإجراءات الحوكمة الرئيسية ومراجعتها عند الاقتضاء لضمان توافرها مع المتطلبات المعمول بها. وتعقد اجتماعات منتظمة للجان مجلس الإدارة، كما يتم إجراء تقييم سنوي شامل.

ويتوقع من مجلس الإدارة وجميع موظفي الشركة الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي والمهني. وقد قامت الشركة بتطبيق مجموعة من سياسات وإجراءات الحوكمة التي تهدف إلى دعم ممارسات الأعمال الأخلاقية والمتوافقة مع الأنظمة، ويتم مراجعتها وتعديلها بشكل مستمر. واعتمد مجلس الإدارة و/أو حافظ على عدد من السياسات الرئيسية، بما في ذلك سياسة الأشخاص الرئيسيين وسياسة الإبلاغ عن المخالفات (حماية المبلغين)، وذلك لدعم الإشراف والمساءلة. كما يتم تعميم إرشادات داخلية إضافية على الموظفين عند الاقتضاء لتعزيز الاتساق في معايير السلوك عبر مختلف أنشطة الشركة.

شغل أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم عضوية مجالس إدارة شركات مدرجة أخرى:

إسم عضو مجلس الإدارة	عدد العضويات في الشركات المدرجة
السيد فوزي كانو	1
السيدة هلا المؤيد	1
السيد محمد بوزيزي	-
السيد عادل المسقطي	-
السيد جاسم عبدالعال	-
السيدة زين حمد العامر	1
السيد أندرو داي	-
السيد فهد كانو	-
السيد حسين آل شهاب	2
السيدة سهى كرزون (انضمت فبراير 2025)	-
السيد محمد أحمددي (انضم فبراير 2025)	1
السيد هشام خنجي (ترك في فبراير 2025)	-
السيد ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)	-

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد 4 اجتماعات لمجلس الإدارة سنويا، وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 عقدت 4 اجتماعات لمجلس الإدارة.

ويُلخّص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة وحضور الأعضاء في كل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	25 فبراير 2025	13 مايو 2025	12 أغسطس 2025	12 نوفمبر 2025
السيد فوزي كانو	✓	✓	✓	✓
السيدة هلا المؤيد	✓	✓	✓	✓
السيد محمد بوزيزي	✓	✓	✓	✓
السيد عادل المسقطي	✓	✓	✓	✓
السيد جاسم عبدالعال	✓	✓	✓	✓
السيدة زين حمد العامر	✓	✓	✓	✓
السيد أندرو داي	✓	✓	✓	✓
السيد فهد كانو	✓	✓	✓	✓
السيد حسين آل شهاب	✓	✓	✓	(جزئي)
السيدة سهى كرزون (انضمت في فبراير 2025)	✓	✓	✓	✓
السيد محمد أحمددي (انضم في فبراير 2025)	✓	✓	✓	✓

بلغ إجمالي بدلات حضور الاجتماعات الأساسية المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة 84,900 دينار بحريني كأتعاب أساسية (2024: 83,400)

إفصاحات حوكمة الشركات (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إفصاحات حوكمة الشركات (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة (يتبع)

يلخص الجدول التالي المعلومات حول المنصب والمهنة وسنوات الخبرة ومؤهلات مل من الإدارة التنفيذية:

إسم العضو التنفيذي	المنصب	المهنة	سنوات الخبرة	المؤهل	المؤهل
السيد أحمد جناحي	الرئيس التنفيذي للمجموعة	الإدارة	26	السيد أحمد جناحي	B.Sc. in chemical engineering and MBA, with honor from university of Strathclyde Glasgow.
السيد محمد القائد	مساعد الرئيس التنفيذي السابق	الإدارة	14	السيد محمد القائد	B.Sc. in Accounting, PMI
السيد محمد الغربي	رئيس الشؤون المالية	الإدارة	14	السيد محمد الغربي	B.Sc. (Hons) in Accounting and Finance from Swansea University, United Kingdom and is a Fellow Member of Association of Chartered Certified Accountants
السيد شهيد عليوي	مدير الشؤون المالية	مالية	34	السيد شهيد عليوي	Master's in commerce from Bhopal University and B.com from Delhi University.
السيد اميت بوري	مدير الموارد البشرية والتطوير	الموارد البشرية	25	السيد اميت بوري	Diploma in Hotel Management & Catering Technology , NCHMCT, India; Advanced Human Resources Certification – IIM Ahmedabad, India;
السيد غانيسان لاکشمانان	مدير الخدمات الفنية	الهندسة	35	السيد غانيسان لاکشمانان	M. Tech in Energy System and a B. Tech in mechanical Engineering

بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة لعدد 6 من كبار المسؤولين التنفيذيين خلال السنة 567,141 دينار بحريني (2024: 469,092 دينار بحريني) (رواتب ومكافآت نهاية الخدمة وعلاوات)

2. اللجان

يلخص الجدول التالي معلومات عن لجان مجلس الإدارة وأعضائها وأهدافها:

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي/غير تنفيذي مستقل / غير مستقل
اللجنة التنفيذية	مراجعة واعتماد وتوجيه الإدارة التنفيذية فيما يخص الامور التي يرفعها مجلس الإدارة مثل السياسات المختلفة وخطط الأعمال	السيدة هلا المؤيد السيد محمد بوزيزي السيد فهد كانو السيدة زين العامر السيدة سهى كرزون السيد محمد أحمددي السيد فوزي كانو السيد هشام خنجي (ترك في فبراير 2025)	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

2. اللجان (يتبع)

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 , عقدت اللجنة التنفيذية 5 اجتماعات. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	18 فبراير 2025	5 مايو 2025	14 يوليو 2025	5 أغسطس 2025	5 نوفمبر 2025
السيدة هلا المؤيد	X	✓	✓	✓	✓
السيد محمد بوزيزي	X	✓	✓	✓	✓
السيد فهد كانو	✓	✓	✓	✓	✓
السيدة زين العامر	✓	✓	✓	✓	✓
السيدة سهى كرزون	X	✓	✓	✓	✓
السيد محمد أحمددي	X	✓	✓	✓	✓
السيد فوزي كانو	✓	X	X	X	X
السيد هشام خنجي (ترك في فبراير 2025)	✓	X	X	X	X

بلغ إجمالي بدلات حضور الاجتماعات المدفوعة للجنة التنفيذية 11,600 دينار بحريني خلال سنة 2025 (2024: 6,800 دينار بحريني)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي/غير تنفيذي مستقل / غير مستقل
لجنة التدقيق	مراجعة برنامج التدقيق الداخلي ونظام الرقابة الداخلية، والنظر في النتائج الرئيسية لمراجعات التدقيق الداخلي والتحقيقات وردود الإدارة. التأكد من التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين	السيد جاسم عبدالعال السيد عادل المسقطي السيد أندرو داي السيدة سهى كرزون السيد ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)	غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد 4 اجتماعات للجنة التدقيق خلال كل سنة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، عقدت لجنة التدقيق 4 اجتماعات. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	20 فبراير 2025	7 مايو 2025	6 أغسطس 2025	2 نوفمبر 2025
السيد جاسم عبدالعال	✓	✓	✓	✓
السيد عادل المسقطي	✓	✓	✓	✓
السيد أندرو داي	✓	✓	✓	✓
السيدة سهى كرزون	X	✓	✓	✓
السيد ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)	✓	X	X	X

بلغ إجمالي بدلات حضور الاجتماعات المدفوعة للجنة التدقيق 6,000 دينار بحريني خلال سنة 2025 (2024: 5,600 دينار بحريني)

إفصاحات حوكمة الشركات (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. اللجان (يتبع)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي/غير تنفيذي مستقل / غير مستقل
لجنة الترشيح والمكافآت و حوكمة الشركات	دعم المجلس في شؤون الترشيحات، وتخطيط التعاقب الوظيفي، والمكافآت، وحوكمة الشركات. وتقوم اللجنة بمراجعة تشكيل المجلس وفعاليتّه؛ والتوصية بالتعيينات وإعادة التعيين (وعند الاقتضاء الإعفاءات)؛ ومراجعة أطر المكافآت والحوافز للمجلس والإدارة العليا؛ ورفع توصياتها إلى المجلس.	السيد فوزي كانو السيد محمد بوزيزي السيدة زين العامر السيد محمد أحمددي السيد ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

يتوجب على المجموعة كحد أدني عقد اجتماعين للجنة الترشيح و المكافآت و حوكمة الشركات خلال كل سنة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 , عقدت لجنة الترشيح و المكافآت اجتماعين. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	17 فبراير 2025	30 أكتوبر 2025
السيد فوزي كانو	✓	✓
السيد محمد بوزيزي	x	✓
السيدة زين العامر	✓	✓
السيد محمد أحمددي	x	✓
السيد ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)	✓	x

بلغ إجمالي بدلات حضور الاجتماعات المدفوعة للجنة الترشيح و المكافآت و حوكمة الشركات 2,800 دينار بحريني خلال سنة 2025 (2024: 3,200 دينار بحريني)

3. حوكمة الشركات

قانون حوكمة الشركات

المتوقع من مجلس الإدارة والموظفين لدى الشركة الحفاظ على أعلى مستوى من اخلاقيات العمل والسلوك الشخصي. وقد أنشأت الشركة ميثاق لقواعد السلوك التي تقرر الأطر الأخلاقية والقانونية لجميع الموظفين في إدارة أعمالها. يحدد ميثاق السلوك المهني إطار تعامل الشركة مع موظفيها ومساهميها والمجتمع الذي تعمل فيه. اعتمد مجلس الإدارة ميثاق السلوك المهني والإجراءات وسياسة المبلغين لمراقبة الالتزام لأخلاقيات الشركة.

تغييرات على المبادئ التوجيهية لحوكمة الشركات للمجموعة

لا يوجد

إفصاحات حوكمة الشركات (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

3. حوكمة الشركات (يتبع)

الالتزام بقانون حوكمة الشركات

اعتمد مجلس الإدارة قانون حوكمة الشركات وسياسة المبلغين لمراقبة الالتزام لأخلاقيات الشركة ميثاق السلوك المهني يوفر توجيهات واضحة في ممارسة الأعمال التجارية على الصعيد الدولي والتفاعل مع الحوكمات والمجتمعات المحلية و الشركاء التجاريين و السلوك العام في مكان العمل بالنظر إلى نموذج ممارسة أفضل الشركات. ويشمل الميثاق المهني الأطر السلوكية لجميع الموظفين في إطار مجموعة واسعة من المسائل الأخلاقية. وسيتم نشر ميثاق السلوك المهني في قسم حوكمة الشركات في موقع الشركة.

تضارب المصالح

خلال عامي 2025 و2024، لم تنشأ أي حالات تعارض مصالح. وفي حال نشوء تعارض مصالح نتيجة لأي معاملة تجارية أو أي نوع من القرارات المزمع اتخاذها، يمتنع عضو مجلس الإدارة المعني عن المشاركة في مناقشة تلك المعاملة أو القرار. وفي هذا الصدد، يقوم أعضاء مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج بإبلاغ المجلس بأي تعارض محتمل في المصالح قبل مناقشة أي معاملة أو قرار. كما يمتنع عضو (أو أعضاء) مجلس الإدارة المعني عن التصويت في حال وجود تعارض مصالح.

تقييم أداء المجلس، الإدارة ورئيس مجلس الإدارة

يتم تنفيذ ذلك سنوياً وفقاً لقواعد حوكمة الشركات.

أداء الرئيس التنفيذي

يتم مناقشة أداء الرئيس التنفيذي في اجتماع مجلس الإدارة وكما يتم النظر فيه من قبل لجنة الترشيح و المكافآت و حوكمة الشركات.

وسائل الاتصال بين المساهمين والمستثمرين

تلتزم الشركة بتوفير المعلومات ذات الصلة وفي الوقت المناسب للمساهمين وفقاً لالتزاماتها بالإفصاح المستمر في قانون حوكمة الشركات.

يتم إرسال المعلومات إلى المساهمين من خلال توزيع التقرير السنوي للشركة وغيرها من الاتصالات. تنشر جميع النشرات في موقع الشركة وتبعث للمساهمين في الوقت المناسب.

إن مسؤولية سكرتير مجلس الإدارة هي القيام بالاتصال مع المساهمين والتأكد من أن الشركة على الوفاء بالتزاماتها بالإفصاح المستمر.

إدارة المخاطر الرئيسية والشكوك التي تواجه المجموعة

يقوم مجلس الإدارة، بالتعاون مع الإدارة، بتقييم مخاطر الشركة و أوجه عدم اليقين بشكل دوري. ويناقش المجلس هذه المخاطر، وعند الاقتضاء يوجّه باعتماد التدابير المناسبة.

مراجعة العمليات وإجراءات الرقابة الداخلية

يتم إجراء مراجعة عملية الرقابة الداخلية والإجراءات بشكل منتظم من قبل المدققين الداخليين لحسابات الشركة لضمان الفعالية والامتثال.

معلومات عامة

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في مملكة البحرين، ومسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة والسياحة بموجب سجل تجاري رقم 950.

مسجلي الأسهم

المصرح به	30,000,000 دينار بحريني (2024:30,000,000 دينار بحريني) مقسمة إلى 30,000,000 سهم (2024: 30,000,000 سهم) بقيمة 100 فلس للسهم الواحد
المصادر والمدفوع بالكامل	22,599,487 دينار بحريني (2024:22,599,487 BD)

أعضاء مجلس الإدارة

: فوزي كانو
: هلا المؤيد
: محمد بوزيزي
: عادل المسقطي
: جاسم عبدالعال
: زين العامر
: أندرو داي
: فهد كانو
: حسين آل شهاب
: سهى كرزون (انضمت في فبراير 2025)
: محمد أحمددي (انضم في فبراير 2025)
: هشام خنجي (ترك في فبراير 2025)
: ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)

الجنة التنفيذية

هلا المؤيد (رئيس اللجنة منذ 3 مارس 2025)
محمد بوزيزي
فهد كانو
زين العامر
سهى كرزون (انضمت للجنة في 3 مارس 2025)
محمد أحمددي (انضم للجنة في 3 مارس 2025)
فوزي كانو (ترك اللجنة في 3 مارس 2025)
هشام خنجي (ترك في فبراير 2025)

المحتويات

معلومات عامة	83
تقرير مدققي الحسابات المستقلين	87
القائمة الموحدة للمركز المالي	90
القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر	91
القائمة الموحدة للتدفقات النقدية	92
القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية	93
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	94

لجنة التدقيق

جاسم عبدالعال (رئيس اللجنة)
عادل المسقطي
أندرو داي
سهى كرزون (انضمت للجنة في 3 مارس 2025)
ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)

لجنة الترشيح و المكافآت و حوكمة الشركات

فوزي كانو (رئيس اللجنة)
محمد بوزيزي
زين العامر
محمد أحمددي (انضم للجنة في 3 مارس 2025)
ناصر الجلاهمة (ترك في فبراير 2025)

الإدارة التنفيذية

أحمد جناحي (الرئيس التنفيذي للمجموعة)
محمد الغربي (الشؤون المالية)

سكرتير مجلس الإدارة

ريم الريس

المكتب الرئيسي

مكتب 1001 ، مبنى 15
طريق 3801 ، مجمع 338
ص.ب 580
المنامة، مملكة البحرين
هاتف: +973 1774 6446 ، فاكس: +973 1774 2820
www.gulfhotelsgroup.com
info@gulfhotelsgroup.com

البنوك

: بنك البحرين الوطني
: بنك البحرين والكويت
: بنك التمويل الكويتي
: بنك الكويت الوطني
: بنك ستاندرد تشارترد
: بنك المشرق (البحرين)
: بنك المشرق (دبي)
: بنك الإمارات (دبي)
: بنك سيريلانكا التجاري
سيكو

المدققين

إرنست ويونغ
صندوق بريد 140 ، الطابق 140 ، برج الشيراتون

مسجلي الأسهم

: شركة البحرين للمقاصة ش.م.ب (مقفلة)

المنامة، مملكة البحرين

الإدراج

: بورصة البحرين

صندوق بريد 3203

المنامة، مملكة البحرين

المحاميين الرئيسيين

: علي العرادي للمحاماة والاستشارات القانونية

ص.ب 11033 , المنامة، مملكة البحرين

: نزار رئيس وشركاه

ص.ب 1380

مكاتب الخليج التنفيذية، فندق الخليج

المنامة، مملكة البحرين

: مكتب عيسى محمد إبراهيم للمحاماة

ص.ب 11021

المنامة، مملكة البحرين

مستشارو التأمين

: شركة الحماية لخدمات التأمين ذ.م.م

ص.ب 33133

الطابق ١٣ برج جيرا

المنامة، مملكة البحرين

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة لمجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. («الشركة») وشركاتها التابعة (المشار إليهم معاً «المجموعة»)، والتي تتكون من القائمة الموحدة للمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025، والقوائم الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي.

أساس الرأي

تمت عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الواردة في تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، كما هي مطبقة على عملية تدقيق القوائم المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة، بالإضافة إلى المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي وفقاً لاجتهادنا المهني كانت الأكثر جوهرية خلال تدقيق القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. لقد تمت دراسة هذه الأمور ضمن نطاق تدقيق القوائم المالية الموحدة ككل، وذلك لإبداء رأينا حول هذه القوائم، ولا نبدى رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. بالنسبة لكل أمر من الأمور الموضحة أدناه، تم تقديم تفاصيل عن كيفية معالجة هذه الأمور في عملية التدقيق في ذلك السياق.

لقد استوفينا المسؤوليات المذكورة في بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا، بالإضافة لكافة الأمور المتعلقة بذلك. بناءً عليه، فإن تدقيقنا يشمل تنفيذ الإجراءات التي تم تصميمها للاستجابة لتقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بمعالجة الأمور المشار إليها أدناه، توفر أساساً لرأينا حول تدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تقييمات اضمحلال العقارات والمعدات

راجع الإيضاح رقم 2 للاطلاع على سياسة الاضمحلال والإيضاح رقم 3 للاطلاع على التقديرات والاجتهادات والإيضاح رقم 4 بشأن الإفصاح عن العقارات والمعدات في القوائم المالية الموحدة.

أمور التدقيق الرئيسية	الكيفية التي تمت بها معالجة أمور التدقيق الرئيسية في عملية التدقيق
في 31 ديسمبر 2025، تحتفظ المجموعة بعقارات ومعدات بقيمة 73,669 ألف دينار بحريني.	تتضمن إجراءات التدقيق التي قمنا بها، من بين الأمور الأخرى على ما يلي:
تعد العقارات والمعدات ذات أهمية بالنسبة لعملية تدقيقنا نظراً لحجم القيمة المدرجة للعقارات والمعدات والتي تمثل (63% من إجمالي الموجودات كما في 31 ديسمبر 2025) بالإضافة إلى الاجتهادات المتضمنة في تقييم إمكانية استرداد قيمتها المدرجة.	- مراجعة ساسية اضمحلال المجموعة للتأكد من مدى التزامها بمتطلبات معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية؛
تعتمد إمكانية استرداد القيمة المدرجة للعقارات والمعدات بشكل جزئي على قدرة المجموعة على تحقيق أرباح مستقبلية كافية. يتطلب هذا التقييم من الإدارة وضع افتراضات ضمن توقعات التدفقات النقدية الأساسية فيما يتعلق بعوامل مثل معدل إشغال الفنادق وإيجارات الغرف ومستويات مبيعات الأغذية والمشروبات والتضخم والظروف السوقية والاقتصادية العامة للفنادق داخل المجموعة.	- التحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في عملية احتساب الاضمحلال التي أعدها الإدارة وتقييم مدى ملائمة المنهجية المطبقة من قبل المجموعة في تقدير اضمحلال العقارات والمعدات؛
	- التأكد من التطبيق المتسق لمنهجية تقييم الاضمحلال؛
	- التحقق من دقة العمليات الحسابية المستخدمة في التقييم؛ و
	- تقييم مدى كفاية الإفصاحات في القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للتدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

	إيضاح	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
الأنشطة التشغيلية			
الربح للسنة		9,780,859	8,856,516
تعديلات لتسوية الربح إلى صافي التدفقات النقدية:			
استهلاك عقارات ومعدات	5	4,983,130	5,454,746
استهلاك استثمارات عقارية	6	34,791	60,694
حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك	7	(1,806,858)	(1,724,701)
دخل أرباح الأسهم		(823,780)	(767,185)
دخل الفوائد		(553,059)	(447,181)
مكسب من استبعاد عقارات ومعدات	23	(21,869)	(7,322)
(استرجاع مخصص) مخصص مخزون بطيء الحركة والمتقادم	9	(28,099)	70,238
(استرجاع مخصص) مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	10	(259,284)	24,184
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	18	225,891	275,759
الربح التشغيلي قبل التغييرات في رأس المال العامل		11,531,722	11,795,748
مخزون		415,573	(641,493)
ذمم تجارية مدينة		(22,598)	(446,891)
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى		(21,184)	(547,311)
ذمم تجارية دائنة		52,455	472,765
مصروفات مستدقة ومطلوبات أخرى		(261,270)	785,199
صافي التدفقات النقدية الناتجة من العمليات		11,694,698	11,418,017
مكافآت مدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة		(330,007)	(305,468)
مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	18	(289,390)	(372,407)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		11,075,301	10,740,142

الأنشطة الاستثمارية			
إضافات إلى عقارات ومعدات	5	(4,923,928)	(3,554,193)
إضافات إلى استثمارات عقارية	6	(24,724)	(23,115)
ودائع مصرفية		(572,474)	(3,080,778)
متحصلات من استبعاد عقارات ومعدات		21,869	342,510
متحصلات من استبعاد استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	8	211,317	-
فوائد مستلمة		523,621	441,669
أرباح أسهم مستلمة من شركة زميلة	7	1,700,000	1,900,000
أرباح أسهم مستلمة		823,780	767,185
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية		(2,240,539)	(3,206,722)

الأنشطة التمويلية			
أرباح أسهم مدفوعة		(5,651,388)	(5,649,536)
شراء أسهم الخزانة	14	(112,916)	-
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية		(5,764,304)	(5,649,536)
صافي التغييرات في النقد وما في حكمه		3,070,458	1,883,884
صافي فروق تحويل العملات الأجنبية		27,173	(156,089)
النقد وما في حكمه في 1 يناير		9,250,509	7,522,714
النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر	12	12,348,140	9,250,509

بنود غير نقدية:

فيما يلي البنود غير النقدية المذكورة أعلاه المستبعدة من القائمة الموحدة للتدفقات النقدية:

(1) تم استبعاد فوائد مستدقة القبض البالغ قيمتها 140,944 دينار بحريني (2024: 111,506 دينار بحريني) من التغيير في المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى.

(2) تم استبعاد أرباح الأسهم المستحقة الدفع البالغ قيمتها 68,741 دينار بحريني (2024: 70,257 دينار بحريني) من التغيير في المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 32 جزءاً يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

		الاحتياطيات									
	رأس المال دينار بحريني	أسهم الخزانة دينار بحريني	علاوة إصدار الأسهم دينار بحريني	احتياطي قانوني دينار بحريني	احتياطي الخيرية دينار بحريني	التبرعات الأجنبية دينار بحريني	احتياطي العملات الأجنبية دينار بحريني	احتياطي القيمة العادلة دينار بحريني	مجموع الاحتياطيات دينار بحريني	أرباح مبقاة دينار بحريني	مجموع حقوق الملكية دينار بحريني
الرصيد في 1 يناير 2024	22,599,487	-	17,514,442	11,299,744	5,000,000	1,593,131	239,942	5,215,899	23,348,716	40,890,456	104,353,101
الربح للسنة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,856,516	8,856,516
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	-	-	-	-	-	-	(156,089)	(1,871,257)	(2,027,346)	-	(2,027,346)
مجموع (الخسارة) الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	-	-	(156,089)	(1,871,257)	(2,027,346)	8,856,516	6,829,170
المستخدم لاحتياطي التبرعات	-	-	-	-	-	(53,186)	-	-	(53,186)	53,186	-
أرباح أسهم (الإيضاح رقم 17)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5,649,872)	(5,649,872)
في 31 ديسمبر 2024	22,599,487	-	17,514,442	11,299,744	5,000,000	1,539,945	83,853	3,344,642	21,268,184	44,150,286	105,532,399
الربح للسنة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,780,859	9,780,859
الدخل الشامل الأخر للسنة	-	-	-	-	-	-	27,173	674,069	701,242	-	701,242
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	-	-	27,173	674,069	701,242	9,780,859	10,482,101
شراء أسهم الخزانة (الإيضاح رقم 14)	-	(112,916)	-	-	-	-	-	-	-	-	(112,916)
تحويل احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المستخدم لاحتياطي التبرعات	-	-	-	-	-	-	-	(82,020)	(82,020)	82,020	-
مدول إلى الاحتياطي القانوني (الإيضاح رقم 14)	-	-	-	-	-	(66,172)	-	-	(66,172)	66,172	-
أرباح أسهم (الإيضاح رقم 17)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5,649,872)	(5,649,872)
في 31 ديسمبر 2025	22,599,487	(112,916)	17,514,442	11,299,744	5,000,000	1,473,773	111,026	3,936,691	21,821,234	48,429,465	110,251,712

تتضمن الأرباح المبقاة على احتياطيات قانونية بقيمة 75,000 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 75,000 دينار بحريني) تتعلق بشركة

البحرين للسياحة – فندق كراون بلازا البحرين ذ.م.م. وشركة خدمات مغسلة فندق الخليج ذ.م.م. ومنتجج نوفوتيل البحرين الدانة ذ.م.م.، وهي شركات تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 32 جزءاً يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

1. معلومات الشركة والأنشطة

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. («الشركة») هي شركة مساهمة عامة تأسست في مملكة البحرين ومسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة بموجب السجل التجاري رقم 950 ومدرجة في بورصة البحرين. إن العنوان البريدي للمقر الرئيسي للشركة هو ص.ب.1001، مبنى 15، طريق 3801، مجمع 338، المنامة، مملكة البحرين. يتمثل نشاط المجموعة في تقديم الخدمات الفندقية واستيراد وبيع المشروبات والأنشطة الاستثمارية.

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على نتائج الشركة وشركاتها التابعة (المشار إليهم معاً «بالمجموعة») للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

تمتلك وتدير المجموعة فندق الخليج وفندق الخليج منتجع الدانة وفندق كراون بلازا في مملكة البحرين، وفندق غراند ميركيور بيزنس باي في دبي (سابقاً فندق جلف كورت بيزنس باي)، الإمارات العربية المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، تشرف المجموعة على عمليات البيع بالتجزئة لشركة جلف براند إنترناشيونال في مملكة البحرين وجي إتش جي كولومبو في سيريلانكا. وعلاوة على ذلك، تدير المجموعة العديد من المطاعم المملوكة لجي إيش جي للضيافة ذ.م.م. توفير خدمات الغسيل من خلال شركة خدمات مغسلة فندق الخليج ذ.م.م. كما تقدم المجموعة خدمات إدارية لفندق أسدال جلف إن سيف، في مملكة البحرين، كما أن المجموعة مساهم ومشغل في كل من شركة فندق مطار البحرين ومنتجع أوشن باراداييس في زنجبار، جمهورية تنزانيا.

تتكون المجموعة من الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة التالية وإضافةً إلى المشروع المشترك:

الاسم	نسبة الملكية				
	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	العلاقة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
شركة خدمات مغسلة فندق الخليج ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	مملكة البحرين	توفير خدمات الغسيل
شركة البحرين للسياحة – فندق كراون بلازا (البحرين) ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	مملكة البحرين	امتلاك وتشغيل الفندق والأنشطة الاستثمارية
منتجع نوفوتيل البحرين الدانة ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	مملكة البحرين	عمليات الفندق
جي إيش جي للضيافة ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	مملكة البحرين	تشغيل المطاعم
الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.*	28.06%	28.06%	شركة زميلة	مملكة البحرين	تشغيل المطاعم وتقديم الخدمات المتعلقة بالترفيه العائلي
الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	33.33%	33.33%	شركة زميلة	مملكة البحرين	استيراد وبيع المشروبات الكحولية
شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.**	51%	51%	مشروع مشترك	مملكة البحرين	عمليات الفندق
فندق غراند ميركيور بيزنس باي (سابقاً فندق جلف كورت بيزنس باي ذ.م.م.)	100%	100%	شركة تابعة	الإمارات العربية المتحدة	عمليات الفندق
جي إتش جي للاستثمار ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	الإمارات العربية المتحدة	استثمار وأنشطة أخرى
جي إتش جلف للاستثمار المحدودة جي إيش جي كولومبو (الخاصة) المحدودة	100%	100%	شركة تابعة	الإمارات العربية المتحدة	استثمار وأنشطة أخرى
جي إيش جي كولومبو (الخاصة) المحدودة	100%	100%	شركة تابعة	سيريلانكا	عمليات البيع بالتجزئة

** يتم احتساب نسبة حصة الملكية بناءً على رأس مال الشركة المستثمر فيها بعد خصم أسهم الخزانة.*

**** يتم احتساب الاستثمار كمشروع مشترك وفقاً لاتفاقية المساهمين حيث اتفق الطرفان على تقاسم عملية اتخاذ القرار.*

تم اعتماد إصدار القوائم المالية الموحدة وفقاً لقرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 22 فبراير 2026.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة

أسس الإعداد

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

بيان الإلتزام

أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي وطبقاً لقانون الشركات التجارية البحريني والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام النافذة من المجلد رقم 6) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي والقوانين والقرارات المتعلقة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين.

العملة الرئيسية وعملة العرض

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالدينار البحريني، لكونه العملة الرئيسية للشركة وعملة العرض لعمليات المجموعة.

أسس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في 31 ديسمبر 2025. تتحقق السيطرة عندما تكون لدى المجموعة تعرضات أو حقوق على العوائد المتغيرة من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها. وبالأخص، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها إذا، فقط إذا كان لدى المجموعة ما يلي:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق القائمة التي تمنحها القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)؛

- تعرضات أو حقوق على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها؛ و

- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على مقدار عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها السيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وعندما تمتلك المجموعة حقوق أقل في أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة للشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت تمتلك السلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع حاملي حقوق التصويت الآخرين للشركة المستثمر فيها؛

- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و

- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت مسيطرة أو غير مسيطرة على الشركة المستثمر فيها إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى حدوث تغيرات في عنصر أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركات التابعة ويتم إيقاف التوحيد عندما تفقد المجموعة سيطرتها على تلك الشركة التابعة. يتم تضمين موجودات ومطلوبات ودخل ومصروفات الشركة التابعة المقتناة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة لغاية تاريخ إيقاف المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة.

ينسب الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى حقوق حاملي الشركة الأم للمجموعة والحقوق غير المسيطرة، حتى وإن كانت هذه النتائج تؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة. أينما استلزم الأمر، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لتتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. ويتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصروفات والتدفقات النقدية والمكاسب أو الخسائر غير المحققة المتعلقة بالمعاملات البيئية بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم احتساب التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة كمعاملة أسهم حقوق الملكية.

إذا فقدت المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة، فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات ذات الصلة بالشركة التابعة والحقوق غير المسيطرة والبنود الأخرى لحقوق الملكية بينما يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة في الأرباح أو الخسائر. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

معايير جديدة ومعدلة نافذة اعتباراً من 1 يناير 2025

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة هي مطابقة لتلك المستخدمة في السنة السابقة، باستثناء تطبيق بعض التعديلات التي أدخلت على المعايير المطبقة من قبل المجموعة كما في 1 يناير 2025. لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار جديد ومعدل تم إصداره ولكنه غير إلزامي بعد في وقت مبكر.

- *عدم قابلية التحويل - التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 - بشأن تأثير التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية - تحديد التعديلات كيفية قيام المنشأة بتقييم ما إذا كانت العملة قابلة للتحويل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عندما تكون العملة غير قابلة للتحويل.*
كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيفية تأثير أو التأثير المتوقع لعدم قابلية تحويل العملة إلى عملة أخرى على الأداء المالي للمنشأة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية. لم يكن لهذه تعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

لم يكن لتطبيق هذا التعديل الذي أدخل على المعيار أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

معايير وتحسينات جديدة ومعدلة صادرة ولكنها غير إلزامية بعد

تم الإفصاح عن المعايير والتحسينات الجديدة والمعدلة غير إلزامية بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة أدناه. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير والتحسينات الجديدة والمعدلة، حسب مقتضى الحال، عندما تصبح إلزامية:

- *التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10 ومعيار المحاسبة الدولي رقم 28 – بشأن بيع أو مساهمة الموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو مشروع المشترك:* في شهر ديسمبر 2015، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي هذه التعديلات التي توضح أنه يتم إثبات المكسب أو الخسارة الكاملة عندما يشمل عملية التحويل إلى شركة زميلة أو مشروع مشترك على نشاطاً تجارياً على النحو المحدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 الخاص بدمج الأعمال. ومع ذلك، فإنه لا يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة عن بيع أو مساهمة الموجودات التي لا تشكل نشاطاً تجارياً، فقط إلى حد مصالح المستثمرين غير المرتبطين في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. وقد تم تأجيل التاريخ الإلزامي لتطبيق هذه التعديلات إلى أجل غير مسمى؛

- *المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 بشأن العرض والإفصاح في القوائم المالية:* في شهر أبريل 2024، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، الذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم 1 المتعلق بعرض القوائم المالية. يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك المجاميع والمجاميع الفرعية المحددة. علاوة على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر ضمن واحدة من خمس فئات: التشغيلية والاستثمارية والتمويلية وضرائب الدخل والعمليات الموقوفة، حيث تعتبر الفئات الثلاث الأولى جديدة.

كما يلزم المعيار الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة حديثاً، والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات، ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع المعلومات المالية وتصنيفها استنادا إلى «الأدوار» المحددة للقوائم المالية الأولية والإيضاحات المرفقة.

بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال تعديلات محدودة النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 بشأن قائمة التدفقات النقدية والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بموجب الطريقة غير المباشرة، من «الأرباح أو الخسائر» إلى «الأرباح أو الخسائر التشغيلية» والإلغاء الاختياري المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من أرباح الأسهم والفوائد. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات لاحقة على العديد من المعايير الأخرى. سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 والتعديلات التي أدخلت على على المعايير الأخرى إلزامياً على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2027، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 بأثر رجعي؛

- *المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 بشأن الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة:* الإفصاحات: في شهر مايو 2024، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19، الذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإثبات والقياس والعرض وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى. لكي تكون المنشأة مؤهلة، في نهاية فترة إعداد التقرير المالي، يجب أن تكون المنشأة شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10، وألا تكون خاضعة للمساءلة العامة، ويجب أن يكون لديها شركة أم (أساسية أو وسيطة) تقوم بإعداد قوائم مالية موحدة ومتاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية.

سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 إلزامي على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2027، مع السماح بالتطبيق المبكر.

نظراً لأن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة متداولة علناً، فإنها غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

معايير وتحسينات جديدة ومعدلة صادرة ولكنها غير إلزامية بعد (تتمة)

- *التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 – بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية:* في شهر مايو 2024، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي هذه التعديلات والتي:

1) *توضح أنه يتم استبعاد إثبات المطلوب المالي في «تاريخ التسوية»، أي عندما يتم الوفاء بالمطلوب ذي الصلة أو إلغاؤه أو إنتهاء مدته أو عندما يستوفي المطلوب شروط الاستبعاد.* كما تقدم خياراً للسياسة المحاسبية تسمح باستبعاد المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام الدفع الإلكتروني قبل تاريخ التسوية إذا تم استيفاء شروط معينة.

2) *توضح كيفية تقييم خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية التي تشمل سمات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة وسمات محتملة أخرى مشابهة.*

3) *توضح معالجة الموجودات غير القابلة للرجوع والأدوات المرتبطة بها تعاقدياً.*

4) *تتطلب إفصاحات إضافية بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 للموجودات والمطلوبات المالية ذات الشروط التعاقدية التي تشير إلى حدث محتمل (بما في ذلك تلك المرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة)، وأدوات أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.*

ستصبح هذه التعديلات إلزامية على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2026:

- *التحسينات السنوية التي أدخلت على معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية – المجلد رقم 11 – في شهر يوليو 2024،* أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تسعة تعديلات محدودة النطاق كجزء من عملية الصيانة الدورية لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية. تتضمن هذه التعديلات على توضيحات وتبسيطات وتصحيحات أو تغييرات تهدف إلى تحسين التوافق في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 1 بشأن التطبيق لأول مرة للمعايير الدولية لإعداد التقارير والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 بشأن الأدوات المالية: الإفصاح والتوجيهات المصاحبة له بشأن تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 بشأن الأدوات المالية والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10 بشأن القوائم المالية ومعيار المحاسبة الدولي رقم 7 بشأن قائمة التدفقات النقدية. ستصبح التعديلات إلزامية على فترات إعداد التقارير المالية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2026. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه؛

- *التحويل إلى عملة عرض اقتصاد ذي تضخم جامح – التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 21:* في شهر نوفمبر 2025، أصدر المجلس التحويل إلى عملة عرض اقتصاد ذي تضخم جامح – التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 21. تتطلب التعديلات التحويل من العملة الوظيفية التي لا تمثل اقتصاد ذي تضخم جامح إلى عملة عرض اقتصاد ذي تضخم جامح بسعر الإقفال. سيتم تطبيق التعديلات على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2027 ويسمح بالتطبيق المبكر.

- *العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة – التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 – في شهر ديسمبر 2024،* أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 – المتعلق بالعقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة. تنطبق التعديلات فقط على العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة؛ وتتضمن التعديلات على ما يلي:

1) *توضيح تطبيق متطلبات «الاستخدام الخاص» على العقود التي تدخل ضمن نطاق التعديلات.*

2) *تعديل متطلبات التصنيف لبيد التحوط في علاقة تحوط التدفقات النقدية على العقود التي تدخل ضمن نطاق التعديلات.*

3) *إضافة متطلبات إفصاح جديدة لتمكين المستثمرين من فهم تأثير هذه العقود على الأداء المالي للشركة وتدفقاتها النقدية.*

ستصبح التعديلات إلزامية على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2026. يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق التعديلات المتعلقة باستثناء الاستخدام الخاص بأثر رجعي، بينما يجب تطبيق تعديلات محاسبة التحوط بأثر مستقبلي على علاقات التحوط الجديدة التي تم تصنيفها من تاريخ التطبيق المبدئي. بالإضافة إلى ذلك، يجب تطبيق تعديلات الإفصاح المتعلقة بالمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 بالتزامن مع تطبيق التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9. إذا لم تقم المنشأة بإعادة عرض معلومات المقارنة، فلا يمكنها عرض إفصاحات المقارنة.

تقوم الإدارة حالياً بتقييم تأثير المعايير والتحسينات الجديدة والمعدلة المذكورة أعلاه على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

دمج الأعمال والشهرة

يتم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ كإجمالي للمقابل المحول، والذي يقاس بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ، إضافة إلى قيمة أي حقوق غير مسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها. بالإضافة إلى ذلك، إذا تحققت عملية دمج الأعمال على مراحل، ستكون القيمة العادلة هي قيمة حصة الملكية الحالية في المنشأة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل عملية من عمليات دمج الأعمال، تختار المجموعة إما أن تقيس الحقوق غير المسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة أو بتناسب حصتهم في صافي الموجودات المحددة للمنشأة المستحوذ عليها. تم احتساب التكاليف المتعلقة بعملية الاستحواذ عند تكيدها ويتم إدراجها ضمن الأرباح أو الخسائر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

دمج الأعمال والشهرة (تتمة)

تحدد المجموعة أنها استحوذت على نشاط تجاري عندما تتضمن مجموعة الأنشطة والموجودات المكتسبة مدخلاً وعملية جوهرية تساهمان معاً بشكل جوهري في القدرة على إنتاج المخرجات. وتعتبر العملية المستحوذ عليها جوهرية إذا كانت أساسية للقدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات، وإذا كانت المدخلات المستحوذ عليها تتضمن قوى عاملة منظمة تتمتع بالمهارات أو المعرفة أو الخبرة اللازمة لتنفيذ تلك العملية، أو إذا كانت تساهم بشكل كبير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات وتعتبر فريدة أو نادرة أو لا يمكن استبدالها دون تكلفة أو جهد أو تأخير جوهري في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات.

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال تجارية، فإنها تقوم بتقييم الموجودات المالية والمطلوبات المفترضة بغرض لتصنيفها وتحديدھا بشكل مناسب وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما هو بتاريخ الاستحواذ. سيتم إثبات أي مقابل محتمل محول من قبل المستحوذ بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ.

سيتم إثبات أي مقابل محتمل سيقوم المستحوذ بتحويله بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. ولا يتم إعادة قياس المقابل المحتمل المصنف ضمن حقوق الملكية، ويتم احتساب تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية. إما المقابل المصنف كموجود أو مطلوب، والذي يعد أداة مالية ويدخل ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 بشأن الأدوات المالية، فيتم قياسه بالقيمة العادلة مع إثبات التغيرات في القيمة العادلة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9. سيتم قياس المقابل المحتمل الآخر الذي لا يدخل ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي مع إثبات التغيرات في القيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس الشهرة ميدئياً بالتكلفة (التي تعد الزيادة في إجمالي المقابل المحول والمبلغ المثبت للحقوق غير المسيطرة وأي حصة ملكية محتفظ بها مسبقاً على صافي الموجودات المحددة المكتسبة والمطلوبات المفترضة). إذا تجاوزت القيمة العادلة لصافي الموجودات المكتسبة عن إجمالي المقابل المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كان قد تم تحديد جميع الموجودات المكتسبة وجميع المطلوبات المفترضة بشكل صحيح وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سيتم إثباتها في تاريخ الاستحواذ. إذا كانت نتائج عملية إعادة التقييم تشير إلى وجود زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المكتسبة على إجمالي المقابل المحول، فإنه يتم عندئذ إثبات المكسب في الأرباح أو الخسائر. بعد الإثبات المبدئي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة مخصوماً منها أي خسائر اضمحلال متراكمة.

التصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في القائمة الموحدة للمركز المالي على أساس التصنيف المتداول وغير المتداول.

يتم تصنيف الموجود على أنه متداولاً عندما:

- يتوقع تحقيقه أو ينوي بيعه أو استهلاكه ضمن الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- يحتفظ به بصورة أساسية لغرض المتاجرة؛
- يتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة إعداد التقرير المالي؛ أو
- يكون نقداً أو ما في حكمه ما لم يكن مفيداً من حيث إمكانية استبداله أو استخدامه لتسوية مطلوب لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة إعداد التقرير المالي.

تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة.

يتم تصنيف المطلوب على أنه متداولاً عندما:

- يتوقع تسويته ضمن الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- يحتفظ به بصورة أساسية لغرض المتاجرة؛
- يكون مستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة إعداد التقرير المالي؛ أو
- لا يكون هناك حق غير مشروط لتأجيل تسوية المطلوب لمدة لا تقل عن إثني عشر شهراً بعد فترة إعداد التقرير المالي.

يتم تصنيف جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

قياس القيمة العادلة

تقيس المجموعة الأدوات المالية، مثل الاستثمارات، بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجود أو الذي يتم دفعه لتحويل مطلوب في معاملة منظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس. ويستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الموجود أو تحويل المطلوب تحدث إما:

- في السوق الرئيسي للموجود أو المطلوب، أو

- في السوق الأكثر فائدة للموجود أو المطلوب في حال غياب السوق الرئيسي.

يجب أن يكون السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة متاح التعامل فيه للمجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة للموجود أو المطلوب باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الموجود أو المطلوب، على إفتراض بأن مشاركي السوق يعملون على أفضل وجه لتحقيق مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار قدرة مشاركي السوق على إدرار منافع اقتصادية عن طريق استخدام الموجودات بأعلى وأفضل استخداماتها أو عن طريق بيعها إلى مشارك آخر في السوق الذي سيستخدم الموجودات بأعلى وأفضل استخداماتها.

تستخدم المجموعة تقنيات التقييم المناسبة حسب الظروف والتي تتوفر لها معلومات كافية لقياس القيمة العادلة، والذي يزيد الحد الاقصى لاستخدام المدخلات ذات الصلة التي يمكن ملاحظتها ويحد من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها.

يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي تقاس أو يتم الإفصاح عن قيمها العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، على النحو التالي، بناءً على أدنى مستوى لمدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس قيمتها العادلة ككل:

- المستوى 1 - الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات المماثلة أو المطلوبات المماثلة؛

- المستوى 2 - تقنيات التقييم لأدنى مستوى والتي يمكن ملاحظة مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس القيمة العادلة المسجلة أما بصورة مباشرة أو غير مباشرة؛ و

- المستوى 3 - تقنيات التقييم لأدنى مستوى والتي لا يمكن ملاحظة مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت قد حدثت تحويلات فيما بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم تصنيفها - (استناداً إلى أدنى مستوى لمدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس قيمتها العادلة ككل) في نهاية فترة إعداد كل تقرير مالي.

تقوم إدارة المجموعة بإجراء مناقشة مع لجنة الاستثمار لتحديد السياسات والإجراءات اللازمة لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة، مثل الاستثمارات العقارية والاستثمارات غير المسعرة.

يتم إشراك المئمنين الخارجيين لتقييم الموجودات الجوهرية مثل الاستثمارات العقارية والاستثمارات والمطلوبات الجوهرية مثل المقابل المحتمل. يقرر إشراك المئمنين الخارجيين سنوياً بعد إجراء مناقشة مع مجلس إدارة الشركة، تتضمن معايير الاختيار على معرفتهم بالسوق والسمعة والاستقلالية والتمسك بالمعايير المهنية.

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

العملة الأجنبية

يتم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالدينار البحريني والذي يعد أيضاً العملة الرئيسية لعمليات الشركة. تحدد المجموعة العملة الرئيسية لكل منشأ من منشأاتها، ويتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل منشأة باستخدام تلك العملة الرئيسية. تستخدم المجموعة طريقة التوحيد المباشرة وقد اختارت إعادة تدوير المكسب أو الخسارة الناتجة عن استخدام تلك الطريقة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

العملة الأجنبية (تتمة)

المعاملات والأرصدة

يتم مبدئياً تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف الفورية للعملة الرئيسية المعنية بها السائدة بالتاريخ الذي تكون فية المعاملة مؤهلة للإثبات لأول مرة.

يعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المعروضة بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف الفورية للعملة الرئيسية السائدة بتاريخ إعداد التقرير المالي.

ترحل جميع الفروق الناتجة عن التسوية أو تحويل البنود النقدية إلى الأرباح أو الخسائر.

يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالتكلفة التاريخية بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة بالتواريخ المبدئية للمعاملات. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة بالتاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم معاملة المكسب أو الخسارة الناتجة عن إعادة تحويل البنود غير النقدية تماشياً مع إثبات المكسب أو الخسارة الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة لهذا البند (أي فروق التحويل على البنود التي يتم إثبات مكسب أو خسارة قيمها العادلة في الدخل الشامل الآخر أو الأرباح أو الخسائر كما يتم إثباتها في الدخل الشامل الآخر أو الأرباح أو الخسائر، على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي سيتم استخدامه عند الإثبات المبدئي للموجود أو المصروف أو الدخل ذي الصلة (أو جزء منه) عند استبعاد موجود غير نقدي أو التزام غير نقدي يتعلق بالمقابل المدفوع مقدماً، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة مبدئياً بإثبات الموجودات غير النقدية أو الالتزامات غير النقدية الناتجة عن المبلغ المدفوع مقدماً. إذا كانت هناك عدة مدفوعات أو إيصالات مدفوعة مقدماً، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو استلام للمقابل المدفوع مقدماً.

شركات المجموعة

عند التوحيد، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الدينار البحريني باستخدام أسعار الصرف السائدة بتاريخ إعداد التقرير المالي ويتم تحويل بنود قوائم دخلها على أساس المتوسط المرجح لأسعار الصرف للسنة. يتم إثبات فروق الصرف الناتجة عن التحويل عند التوحيد في الدخل الشامل الآخر. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم إثبات بند القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية المتعلقة بتلك العملية الأجنبية في الأرباح أو الخسائر.

عقارات ومعدات

الاثبات والقياس

تدرج العقارات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الاضمحلال المتراكمة، إن وجدت. تتضمن هذه التكاليف على تكلفة استبدال جزء من العقارات والمعدات وتكاليف الاقتراض لمشاريع البناء طويلة الأجل إذا تم استيفاء معايير الإثبات.

عندما يتطلب استبدال أجزاء جوهريّة من العقارات والمعدات على فترات، فإن المجموعة تقوم بإثبات تلك الأجزاء كموجودات فردية ذات أعمار إنتاجية محددة وتقوم باستهلاكها وفقاً لذلك. وبالمثل، عندما يتم إجراء معايينة رئيسية، يتم إثبات تكلفتها في القيمة المدرجة للعقارات والمعدات كتكلفة استبدال إذا تم استيفاء معايير الإثبات. يتم إثبات جميع تكاليف أعمال الإصلاح والصيانة الأخرى في الأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

يتم تسجيل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة بعد خصم أي خسارة اضمحلال محددة وتشمل النفقات المتكبدة لاقتناء وتركيب العقارات والمعدات، والتي يتم تحويلها إلى فئة الموجودات المناسبة، ويتم استهلاكها عندما تكون الموجودات متاحة للاستخدام.

النفقات اللاحقة

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما تُؤدي هذه المصروفات إلى تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالنفقات إلى المجموعة. إذا كانت النفقات اللاحقة تتعلق بمشروع تم رسملته مسبقاً، فإنه يتم استهلاكها على مدى العمر الإنتاجي المتبقي.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

عقارات ومعدات (تتمة)

الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت بناءً على الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات، باستثناء الأراضي المملوكة ملكاً حراً والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ التالية:

- المباني المملوكة ملكاً حراً	40 سنة
• الهيكل الأصلي	على مدة العمر المتبقي للمباني المتعلقة بها أو قبل ذلك، أيهما أسبق، إذا لزم الأمر
• التحسينات اللاحقة	
- أثاث وتركيبات ومعدات المكاتب	2 إلى 7 سنوات
- معدات وسيارات	2 إلى 10 سنوات

يتم إجراء مراجعة للقيم المدرجة للعقارات والمعدات من حيث الاضمحلال عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيمة المدرجة قد لا تكون قابلة للاسترداد. في حالة وجود أي من هذه المؤشرات وحيث تزيد القيم المدرجة على القيمة القابلة للاسترداد، يتم تخفيض الموجودات إلى قيمها القابلة للاسترداد، والتي تعد القيمة الأعلى من بين قيمتها العادلة ناقصاً تكلفة البيع وقيمتها المستخدمة.

يتم استبعاد بند من العقارات والمعدات عند البيع أو عندما لا يتوقع الحصول على منافع اقتصادية من استخدامه أو استبعاده. يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة عن استبعاد موجود (المحتسبة كفرق بين صافي متحولات البيع والقيمة المدرجة للموجود) في الأرباح أو الخسائر في السنة التي تم فيها استبعاد الموجود.

يتم مراجعة القيمة المتبقية للموجودات والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

استثمارات عقارية

الاستثمارات العقارية هي العقارات التي يتم الاحتفاظ بها لغرض تحقيق إيرادات الإيجار أو لتحقيق مكاسب رأسمالية أو كليهما، ويتم قياسها مبدئياً بالتكلفة، متضمنة تكاليف المعاملة، بعد الإثبات المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الاضمحلال المتراكمة، إن وجدت.

تتضمن القيمة المدرجة تكلفة استبدال جزء من استثمار عقاري حالي في الوقت الذي يتم فيه تكبد التكلفة، إذا تم استيفاء معايير الإثبات؛ وتستثنى تكاليف تقديم الخدمات اليومية للاستثمار العقاري. يتم احتساب الاستهلاك على الاستثمارات العقارية على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرّة البالغة 30 سنة.

يتم استبعاد الاستثمارات العقارية عندما يتم استبعادها (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما يتم سحب الاستثمار العقاري بصورة نهائية من الاستخدام ولا يتوقع الحصول على منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إثبات الفرق بين صافي متحولات الاستبعاد والقيمة المدرجة للموجود في الأرباح أو الخسائر في فترة الاستبعاد. عند تحديد مبلغ المقابل من استبعاد الاستثمارات العقارية، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثير المقابل المتغير، ووجود مكون تمويل جوهري، والمقابل غير النقدي، والمقابل المستحق للمشتري (إن وجد).

يتم إجراء التحويلات إلى (أو من) الاستثمارات العقارية فقط عند حدوث تغيير في الاستخدام، بالنسبة للتحويل من استثمارات عقارية إلى عقارات يشغلها المالك، تعتبر التكلفة الافتراضية للمحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ التغير في الاستخدام. إذا أصبحت العقارات التي يشغلها المالك استثمارات عقارية، تقوم المجموعة باحتساب هذه العقارات وفقاً للسياسة المتبعة للعقارات والمعدات حتى تاريخ تغيير الاستخدام.

يتم استبعاد الاستثمارات العقارية عندما يتم بيعها (أي في تاريخ حصول المستلم على السيطرة) أو عندما يتم سحب الاستثمارات العقارية بصورة نهائية من الاستخدام ولا يتوقع الحصول على منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إثبات الفرق بين صافي متحولات الاستبعاد والقيمة المدرجة للموجود في الأرباح أو الخسائر في فترة الاستبعاد. وعند تحديد المبلغ المقابل الناتج عن استبعاد الاستثمارات العقارية، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثير المقابل المتغير، ووجود عنصر تمويل جوهري، والمقابل غير النقدي، وأي مقابل مستحق الدفع للمشتري (إن وجد). وفقاً لمتطلبات تحديد سعر التحول في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15.

مخزون

يتم إثبات مخزون الأغذية والمشروبات بالتكلفة أو صافي المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. يتم إثبات مخزون الصيانة والمخازن العامة بالتكلفة ناقصاً مخصص المخزون المتقادم، تتضمن التكاليف على المصروفات المتكبدة في نقل المخزون إلى موقعه وحالته الحالية ويتم تحديدها على أساس المتوسط التكلفة المرجح.

تمثل صافي القيمة المتوقع تحقيقها سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، مخصصاً منها التكاليف المقدرة الضرورية لإتمام عملية البيع.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند بدء عقد الإيجار، بتقييم ما إذا كان العقد يمثل عقد إيجار أو يحتوي على صيغة عقد إيجار. لتقييم ما إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام موجود محدد لفترة زمنية نظير مقابل.

المجموعة بصفتها المؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تنقل فيها المجموعة بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية الموجود كعقود إيجار تشغيلية. يتم إثبات دخل الإيجار الناتج على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار ويتم إدراجها ضمن بند الإيرادات في الأرباح أو الخسائر نتيجة لطبيعته التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة بشأن تفاوض وترتيب عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة المدرجة للموجود المؤجر ويتم إثباتها على مدى مدة عقد الإيجار على نفس الأساس المعتمد لدخل الإيجار. يتم إثبات الإيجارات المتغيرة كإيرادات في الفترة التي يتم فيها اكتسابها.

اضمحلال الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بإجراء تقييم بتاريخ إعداد كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر يثبت بأن الموجود قد تكون مضمحل في القيمة. إذا وجد مثل هذا الدليل، أو عندما يتطلب إجراء فحص سنوي لاضمحلال الموجود، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود. إن القيمة القابلة للاسترداد للموجود هي القيمة العادلة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها المستخدمة، أيهما أعلى. ويتم تحديدها للموجود الفردي، إلا إذا كان الموجود غير منتج للتدفقات النقدية والتي تعتبر مستقلة إلى حد بعيد عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات.

عندما تتجاوز القيمة المدرجة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد عن قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الموجود يعتبر مضمحلاً، ويتم خفض الموجود إلى قيمته القابلة للاسترداد. عند تقييم القيمة المستخدمة، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق للقيمة الزمنية لأموال والمخاطر المحددة للموجود.

عند تحديد القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع، فإنه يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. هذه الحسابات يتم تأييدها من قبل مضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المعلنة أو مؤشرات أخرى متاحة للقيمة العادلة.

تستند المجموعة في احتساب الاضمحلال على أحدث الموازنات وحسابات التوقعات، والتي يتم اعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد التابعة للمجموعة والتي يتم تخصيص الموجودات الفردية لها. وعادةً ما تغطي هذه الموازنات وحسابات التوقعات فترة خمس سنوات. ويتم احتساب معدل نمو طويل الأجل وتطبيقه لتقدير التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر الاضمحلال للعمليات المستمرة في الأرباح أو الخسائر ضمن فئات المصروفات بما يتوافق مع وظيفة الموجود المضمحل في القيمة، باستثناء العقارات التي تم إعادة تقييمها مسبقاً مع إثبات إعادة التقييم في الدخل الشامل الأخر. بالنسبة لهذه العقارات، يتم إثبات الاضمحلال في الدخل الشامل الأخر وذلك في حدود أي فائض إعادة تقييم سابق.

يتم إجراء تقييم في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر يثبت بأن خسائر الاضمحلال المثبتة مسبقاً لم تعد موجودة أو قد تم تخفيضاها. إذا وجد مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد. يتم استرجاع خسارة الاضمحلال المثبتة مسبقاً فقط إذا كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد مبلغ الموجودات القابلة للاسترداد منذ تاريخ إثبات آخر خسارة اضمحلال. إن قيمة الاسترجاع محددة بحيث لا تتجاوز القيمة المدرجة للموجود قيمته القابلة للاسترداد، وألا تتجاوز القيمة المدرجة التي تم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك كما لو لم يتم إثبات خسارة اضمحلال للموجود في السنوات السابقة. يتم إثبات هذا الاسترجاع في الأرباح أو الخسائر.

استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك

تمتلك المجموعة حصة في مشروع مشترك، شركة فنادق مطار البحرين ذ.م.م.، وحصة في شركتين زميلتين، هما شركة البحرين للترفيه العائلي ش.م.ب. وأفريقيا والشرقية (البحرين) ذ.م.م.

يتم إعداد القوائم المالية لكل من الشركات الزميلة والمشروع المشترك لنفس الفترة المالية للمجموعة. إن السياسات المحاسبية لكلتا الشركتين تتوافق مع تلك الخاصة بالمجموعة. ولذلك، لا يتم إجراء أي تعديلات عند قياس وإثبات حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركات المستثمر فيها بعد تاريخ الاستحواذ.

الشركة الزميلة هي مؤسسة لدى المجموعة نفوذ مؤثر عليها. إن النفوذ المؤثر هو القدرة على المشاركة في اتخاذ القرارات فيما يتعلق بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكن لا يمثل السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو نوع من أنواع الترتيبات المشتركة التي بموجبها يحصل الأطراف الذين يمتلكون السيطرة المشتركة في الترتيب الحق في صافي موجودات المشروع المشترك. المشروع المشترك هو اتفاق تعاقدني لتقاسم السيطرة على الترتيب، والتي تكون موجودة فقط عندما يتطلب اتخاذ القرارات بشأن الأنشطة ذات الصلة بالحصول على الموافقة بالإجماع من الأطراف المتقاسمة للسيطرة.

إن الاعتبارات المستخدمة في تحديد النفوذ المؤثر أو السيطرة المشتركة هي مماثلة لتلك التي تعد ضرورية لتحديد مدى السيطرة على الشركات التابعة. يتم احتساب استثمارات المجموعة في شركاتها الزميلة والمشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تتمة)

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إثبات الاستثمار في الشركة الزميلة والمشروع المشترك مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة المدرجة للاستثمار لإثبات التغييرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة أو المشروع المشترك منذ تاريخ الاستحواذ. يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة أو المشروع المشترك في القيمة المدرجة للاستثمار ولا يتم فحصها للاضمحلال بشكل منفصل. وبالتالي، قد يشمل استرجاع مخصص الاضمحلال فعلياً استرجاع قيمة اضمحلال الشهرة. يتم عرض الاضمحلال والاسترجاعات ضمن بند «حصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك» في الأرباح أو الخسائر.

تعكس القائمة الموحدة للأرباح او الخسائر حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركات الزميلة والمشروع المشترك. يتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الأخر للشركات الزميلة والمشروع المشترك كجزء من القائمة الموحدة للدخل الشامل الأخر.

بالإضافة إلى ذلك، في حالة وجود تغييرات قد أثبتت مباشرةً في حقوق ملكية الشركات الزميلة والمشروع المشترك، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في هذه التغييرات وتوضح عن هذا، إذا استلزم الأمر في القائمة الموحدة للتغييرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد المكاسب والخسائر غير المحققة الناتجة عن من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة والمشروع المشترك إلى حد حصة المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك.

يتم إظهار إجمالي حصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك في مقدمة القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر ويمثل النتائج بعد الضريبة والحقوق غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركات الزميلة والمشروع المشترك.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة أو المشروع المشترك لنفس فترة إعداد التقارير المالية للمجموعة. أينما استلزم الأمر، يتم إجراء تعديلات في السياسات المحاسبية لتتماشي مع تلك السياسات للمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان ضرورياً إثبات خسارة اضمحلال على استثماراتها في شركاتها الزميلة أو المشروع المشترك. تقوم المجموعة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت اضمحلال الاستثمارات في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. إذا وجد مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بإحتساب قيمة الاضمحلال والتي تعد الفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للاستثمار في الشركة الزميلة وقيمتها المدرجة ومن ثم إثبات الخسارة «كحصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك» في قائمة الأرباح أو الخسائر.

عند فقدان نفوذ مؤثر على الشركات الزميلة أو المشروع المشترك تقيس وتثبت المجموعة أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة المدرجة للشركات الزميلة أو المشروع المشترك عند فقدان النفوذ المؤثر والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في الأرباح أو الخسائر.

الأدوات المالية – الإثبات والقياس

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجود مالي لشركة واحدة ومطلوب مالي أو أداة أسهم حقوق ملكية لشركة أخرى.

الموجودات المالية

الإثبات المبدئي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الإثبات المبدئي، كمقاسة بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر وبالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارة تلك الموجودات. باستثناء الذمم التجارية المدينة التي لا تحتوي على مكون تمويل جوهري أو تلك التي قامت المجموعة بإجراء تطبيق الطريقة العملية عليها والتي يتم قياسها بسعر المعاملة المددد بموجب العقود المبرمة مع العملاء (راجع السياسة المحاسبية للإيرادات من عقود مبرمة مع العملاء)، تقيس المجموعة مبدئياً الموجودات المالية بقيمتها العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

من أجل أن يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، فلا بد أن تؤدي إلى حدوث التدفقات النقدية التي هي عبارة عن «فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة» على المبلغ الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم باسم فحص فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم ويتم إجراؤه على مستوى الأداة.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية سينتج عنها تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما.

يتم إثبات عملية شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات ضمن فترة زمنية محددة حسب الأنظمة أو الأعراف في السوق (طريقة الصفقات الاعتيادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الموجود.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة على الاستثمارات والذمم التجارية المدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والنقد والأرصدة لدى البنوك والودائع المصرفية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يكون الالتزام بموجب المطلوب قد تم وفائه أو إلغاؤه أو انتهاء مدته. عندما يتم استبدال مطلوب مالي حالي بأخر من نفس المقترض بشروط مختلفة جوهرياً أو عندما يتم تعديل مطلوب حالي بشكل جوهري، فإن هذا الاستبدال أو التعديل يعتبر بمثابة استبعاد للمطلوب الأصلي ويتم إثبات مطلوب جديد. يتم إثبات فروق المبالغ المدرجة ذات الصلة في الأرباح أو الخسائر.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وإظهار صافي المبلغ في القائمة الموحدة للمركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لمقاصة المبالغ المعترف بها حيث تنوي المجموعة التسوية على أساس صافي المبلغ أو تحقيق الموجود وسداد المطلوب في الوقت ذاته.

النقد وما في حكمه

يشتمل بند النقد والودائع قصيرة الأجل في قائمة المركز المالي على نقد في الصندوق وأرصدة لدى بنوك وودائع قصيرة الأجل عالية السيولة التي تبلغ مدة استحقاقها ستة اشهر أو أقل والمحتفظ بها لغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبلغ نقدي محدد وتكون عرضة لمخاطر غير جوهرية من التغيرات في القيمة. لغرض القائمة الموحدة للتدفقات النقدية، يشمل النقد والودائع قصيرة الأجل التي تبلغ مدة استحقاقها أصلية ثلاثة أشهر أو أقل مخصصاً منها السحوبات على المكشوب من البنك ، حيث تعتبر جزءًا لا يتجزأ من إدارة النقد لدى المجموعة.

مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزام (قانوني أو متوقع) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن يتطلب تسوية الالتزام تدفق خارجي للموارد يشمل المنافع الاقتصادية ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبالغ هذه الالتزامات. حيثما تتوقع المجموعة استرداد بعض أو جميع المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم إثبات التسويات كموجود منفصل ولكن فقط عندما تكون التسويات شبه مؤكدة. يتم عرض المصروفات المتعلقة بأي مخصصات في الأرباح أو الخسائر بعد خصم أي تسويات.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للأموال جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدلات الخصم ما قبل الضرائب الحالية التي تعكس، عندما يكون مناسباً، المخاطر المحددة للمطلوب. عند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة لمرور الوقت كتكلفة تمويل.

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقوم المجموعة بدفع اشتراكات في أنظمة الحكومة لموظفيها المواطنين في كل ولاية والتي تحسب كنسبة من رواتب الموظفين. إن لئلتزامات المجموعة تكون محصورة في نطاق المبالغ المساهم بها والتي يتم صرفها عند استحقاقها.

كما تقدم المجموعة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها الأجانب، والتي تستحق بناءً على رواتب الموظفين عند إنهاء التوظيف وعدد سنوات الخدمة. يتم استحقاق التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة التوظيف.

بموجب نظام جديد لمكافآت نهاية الخدمة للموظفين غير البحرينيين، النافذ اعتباراً من 1 مارس 2024، يتعين على المجموعة دفع اشتراكات نهاية الخدمة إلكترونياً عبر بوابة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، وتحسب هذا الاشتراكات كنسبة من رواتب الموظفين. ستظل المنافع المستحقة قبل 1 مارس 2024 مسجلة في القوائم المالية الموحدة، وستدفع للموظف كما أو عند مغادرة الموظف للمجموعة.

أسهم الخزانة

يتم تسجيل أسهم الخزانة بسعر تكلفة الاستحواذ ويتم إظهارها كخصم من حقوق الملكية. لا يتم إثبات أي مكسب أو خسارة في الأرباح أو الخسائر عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أسهم الخزانة. يتم تضمين المكاسب أو الخسائر الناتجة عن إعادة بيع أسهم الخزانة لاحقاً في الأرباح المبقاة في القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية. يتم تسجيل صافي التغيرات الناتجة عن إعادة شراء وإعادة بيع أسهم الخزانة ضمن بند أسهم الخزانة.

الأرباح للسهم

يتم احتساب النصيب الأساسي للسهم في الأرباح بقسمة الربح للسنة العائدة إلى حاملي الأسهم العادية للشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. يتم احتساب النصيب المخفض للسهم في الأرباح بقسمة الربح للسنة العائدة إلى حاملي الأسهم العادية للشركة الأم (بعد تعديل الفائدة المتعلقة بالأسهم الممتازة القابلة للتحويل) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة بالإضافة إلى المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية التي قد يتم إصدارها عند تحويل جميع الأسهم العادلة المحتملة المخفضة إلى أسهم عادية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأحداث اللاحقة بعد فترة إعداد التقرير المالي

إذا حصلت المجموعة على معلومات بعد فترة إعداد التقرير المالي، ولكن قبل تاريخ اعتماد إصدار القوائم المالية ، حول ظروف كانت قائمة في نهاية فترة إعداد التقرير المالي، فستقوم بتقييم ما إذا كانت المعلومات تؤثر على المبالغ المثبتة في قوائمها المالية الموحدة. ستقوم المجموعة بتعديل المبالغ المثبتة في قوائمها المالية الموحدة لتعكس أي أحداث معدلة بعد فترة إعداد التقرير المالي، وكما ستقوم بتحديث الإفصاحات المتعلقة بتلك الظروف في ضوء المعلومات الجديدة. أما بالنسبة للأحداث غير المعدلة التي تحدث بعد فترة إعداد التقرير المالي، فلن تقوم المجموعة بتغيير المبالغ المثبتة في قوائمها المالية الموحدة، ولكنها ستفصح عن طبيعة الحدث غير المعدل وتقدير تأثيره المالي، أو تفصح بعدم إمكانية إجراء مثل هذا التقدير، إذا كان ذلك مناسباً.

أرباح أسهم نقدية لمساهمي المجموعة

تقوم المجموعة بإثبات المطلوب بتوزيع أرباح نقدية لمساهمي المجموعة عندما يصرح بالتوزيع ولا يكون التوزيع خاضعاً لقرار من المجموعة. وفقاً لقانون الشركات التجارية البحريني، يصرح بالتوزيع عندما يتم الموافقة عليه من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي. ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرةً في حقوق الملكية.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات الإيرادات والمصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة؛ باستثناء ضريبة القيمة المضافة المتكبدة في شراء الموجودات أو الخدمات وغير القابلة للاسترداد من الحكومة، وفي هذه الحالة، يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة استحواذ الموجود أو كجزء من بند المصروفات، حسب مقتضى الحال.

يتم تضمين صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة المستحقة القبض من الحكومة أو المستحقة الدفع إلى الحكومة كجزء من المبالغ الأخرى المستحقة الدفع أو المبالغ الأخرى المستحقة القبض في القائمة الموحدة للمركز المالي.

إثبات الإيراد

إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء

تعمل المجموعة في مجال تقديم الخدمات الفندقية واستيراد وبيع المشروبات. يتم إثبات الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة استحقاقه نظير نقل تلك البضائع أو الخدمات، باستثناء الخصومات والمبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى مثل ضريبة السياحة وضريبة القيمة المضافة وما إلى ذلك. لقد استنتجت المجموعة بصفة عامة بأنها تعمل كرب المال في جميع ترتيبات إيراداتها نظراً لأنها عادةً ما تسيطر على البضائع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل. كما يجب استيفاء المعايير المحددة الموضحة أدناه قبل إثبات الإيراد:

إيراد الغرف

يتم إثبات إيرادات الغرف مع مرور الوقت نظراً لأن العميل يستلم ويستهلك المنافع التي تقدمها المجموعة في الوقت ذاته. تم إثبات إيرادات الغرف بناءً على طريقة الناتج، على مدار مدة إقامة النزلاء في الفندق.

تتضمن عقود المجموعة المبرمة مع عملائها بشكل عام على التزام أداء واحد فقط. في بعض الحالات، يتم تجميع عقود المجموعة للإقامة في الفندق مع بيع الأطعمة والمشروبات والخدمات الأخرى. تعتبر المجموعة إيرادات الغرف وبيع الأطعمة والمشروبات والخدمات الأخرى تمثل التزامات أداء متميزة، وتقوم بتخصيص سعر المعاملة لإيرادات الغرف وبيع الأطعمة والمشروبات والخدمات الأخرى بناءً على أسعار البيع المستقلة للغرف والأطعمة والمشروبات والخدمات الأخرى.

بيع الأطعمة والمشروبات

تتضمن عقود المجموعة المبرمة مع العملاء لبيع الأطعمة والمشروبات بشكل عام التزام أداء واحد. وقد استنتجت المجموعة بأنه ينبغي إثبات الإيرادات الناتجة عن بيع الأطعمة والمشروبات في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الموجود إلى العميل، بشكل عام عند تسليم الأطعمة والمشروبات.

إيرادات من تقديم الخدمات

يتم إثبات الإيرادات من تقديم الخدمات بمرور الوقت. يحتوي العقد على التزام أداء واحد فقط ويتم تخصيص سعر المعاملة لهذا الالتزام.

إيرادات من دخل الإيجار

يتم إثبات الإيرادات من العقارات المؤجرة بموجب عقد إيجار تشغيلي على أساس القسط الثابت على مدى عقد الإيجار.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2. السياسات المحاسبية العامة (تتمة)

إثبات الإيراد (تتمة)

إيرادات من عقود ميرمة مع عملاء (تتمة)

إيرادات من رسوم إدارية

يتم إثبات الرسوم الإدارية عند تقديم الخدمات وفقاً لما تحدده اتفاقية الإدارة. يتم تقدير المقابل المتغير المتعلق بهذه الرسوم وفقاً للاتفاقية، ويخضع لقيود إلى إن يصبح من المحتمل جداً عدم وجود عدم تيقن جوهري بشأن المبلغ المقابل.

تكاليف الحصول على العقد

تقوم المجموعة بدفع عمولة المبيعات لوكلاء السفر التابعين لها مقابل كل عقد يحصلون عليه لحجوزات النزلاء.

تطبق المجموعة الطريقة العملية الاختيارية للإثبات الفوري للعمولة المدفوعة إذا كانت فترة إطفاء الموجود الذي كان سيتم إثباته هي سنة واحدة أو أقل. وبناءً عليه، يتم إثبات عمولات المبيعات على الفور كمصروف في الأرباح أو الخسائر.

أرصدة العقد

موجودات العقد

موجودات العقد هو الحق في الحصول على مقابل نظير نقل البضائع والخدمات إلى العميل. إذا قامت المجموعة بنقل البضائع أو الخدمات إلى العميل قبل أن يقوم العميل بدفع المقابل أو قبل استحقاق سداحه، يتم إثبات موجودات العقد للمقابل المكتسب الذي يكون مشروطاً.

ذمم تجارية مدينة

تمثل الذمم المدينة حق المجموعة في الحصول على مبلغ المقابل غير المشروط (أي لا يتطلب سوى مرور الوقت قبل استحقاق دفع المقابل). راجع السياسة المحاسبية المتعلقة «بالموجودات المالية».

التزامات العقد

يتم إثبات التزامات العقد عند استلام دفعة من العميل أو عند استحقاق السداد (أيهما أسبق) قبل أن تقوم المجموعة بنقل البضائع أو الخدمات ذات الصلة. ويتم إثبات التزامات العقد كإيراد عندما تفي المجموعة بالتزاماتها بموجب العقد (أي عند تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).

إثبات دخل آخر

دخل الفوائد

يتم تسجيل دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. وهو المعدل الذي بموجبه يتم خصم المبالغ النقدية المتوقعة مستقبلاً أو المقبوضات خلال العمر الزمني للأدوات المالية أو فترة أقصر إلى صافي القيمة المدرجة للموجود المالي أو المطلوب، أيهما أنسب.

دخل أرباح الأسهم

يتم إثبات إيراد أرباح الأسهم عندما يكون لدى المجموعة الحق لاستلام مدفوعاتها، وعادةً عندما يوافق المساهمين في الشركة المستثمر فيها على أرباح الأسهم.

دخل آخر

يتم إثبات الدخل الآخر على أساس مبدأ الاستحقاق عندما يتم تحقيق الدخل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية العامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من مجلس الإدارة وضع اجتهادات وتقديرات وافتراضات والتي قد تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المالية والإفصاح عن الالتزامات المحتملة، في تاريخ إعداد التقرير المالي. ومع ذلك، قد يؤدي عدم التيقن بشأن هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري للمبالغ المدرجة للموجودات أو المطلوبات التي تتأثر في الفترات المستقبلية.

الاجتهادات

في أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، اتخذ مجلس الإدارة الاجتهادات التالية التي لديها تأثيرات جوهرية بالغة على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

مبدأ الاستمرارية

قام مجلس إدارة المجموعة بإجراء تقييم لقدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية وهو مقتنع بأن المجموعة لديها المصادر للاستمرار في أعمالها في المستقبل المنظور. وعلاوة على ذلك، فإن مجلس الإدارة ليس على علم بأي أمور جوهرية غير مؤكدة والتي من الممكن أن تسبب شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

تصنيف الاستثمارات

تحدد إدارة المجموعة تصنيف الاستثمارات عند الإثبات المبدئي على أنها «موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر» أو «موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر». يتم تصنيف الاستثمارات على أنها «موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر» إذا تم اقتناؤها بغرض بيعها على المدى القريب. يتم تصنيف جميع الاستثمارات الأخرى على أنها «موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر».

تصنيف العقارات

يتم تصنيف العقارات التي تم شراؤها بنية تحقيق دخل إيجار أو للاستفادة من الزيادة الرأسمالية في قيمتها أو لكليهما كاستثمارات عقارية. يتم تصنيف جميع العقارات الأخرى كعقارات ومعدات.

تصنيف عقود إيجار العقارات – المجموعة بصفتها المؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار على العقارات التجارية ضمن محفظة استثماراتها العقارية. وقد حددت المجموعة بناءً على تقييم الشروط والبنود الواردة في الترتيبات، مثل مدة عقد الإيجار التي لا تشكل جزءاً رئيسياً من العمر الاقتصادي للعقار التجاري وأن القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار لا تعادل بشكل جوهري جميع القيمة العادلة للعقار التجاري، حيث إنها تحتفظ بشكل جوهري بجميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية هذه العقارات وتحسب العقود كعقود إيجارات تشغيلية.

إيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

قامت المجموعة بتطبيق الاجتهادات التالية التي تؤثر بشكل جوهري على تحديد مبلغ وتوقيت الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء:

تحديد توقيت الإيرادات من خدمات الغرف

استنتجت المجموعة أن الإيرادات الناتجة عن إيرادات الغرف سيتم إثباتها بمرور الوقت لأن العميل يستلم ويستهلك المنافع التي تقدمها المجموعة في الوقت ذاته، مما يثبت أن التزامات الأداء الخاصة بالمجموعة تتحقق في الوقت الذي يستلم ويستهلك العميل المنافع في الوقت ذاته.

التقديرات والفرضيات

فيما يلي أدناه الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمصادر المستقبلية والمصادر الأساسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ إعداد التقرير المالي، والتي لديها مخاطر هامة لتكون سبباً لإجراء تعديل جوهري للقيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة، تعتمد المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتوفرة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

وقد تتغير الظروف الحالية والافتراضات بشأن التطورات المستقبلية حسب تغيرات السوق أو لظروف خارجة عن نطاق سيطرة المجموعة. وتنعكس مثل هذه التغييرات على الافتراضات عند حدوثها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والفرضيات (تتمة)

الأعمار الإنتاجية للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدره لعقاراتها ومعداتها واستثماراتها العقارية من أجل احتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار المدة المتوقع فيها استخدام الموجود وطبيعة التآكل والتقادم التجاري. تقوم الإدارة على أساس سنوي بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية ويتم تعديل مخصص الاستهلاك المستقبلي عندما تعتقد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

اضمحلال العقارات والمعدات والاستثمارات العقارية

تقوم المجموعة بإجراء تقييم في تاريخ إعداد كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت اضمحلال موجود محدد. إذا وجد مثل هذا الدليل، أو عندما يتطلب إجراء فحص سنوي لاضمحلال قيمة الموجود، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود. إن القيمة القابلة للاسترداد للموجود هي القيمة العادلة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد ناقماً تكاليف الاستبعاد وقيمتها المستخدمة، أيهما أعلى، ويتم تحديدها للموجود الفردي، إلا إذا كان الموجود غير منتج للتدفقات النقدية والتي تعتبر مستقلة إلى حد بعيد عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات. عندما تزيد القيمة المدرجة للموجود عن قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الموجود يعتبر مضمحلاً، ويتم خفض الموجود إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة المستخدمة، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالموجود.

لا يعتقد مجلس الإدارة أن هناك أي اضمحلال للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية كما في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024.

الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حسابات القيمة المستخدمة

حساب القيمة المستخدمة هو الأكثر حساسية لافتراضات التالية:

- إيجارات الغرف المقدره في العقود الأجلة؛

- معدلات الإشغال المقدره للسنوات القادمة؛

- معدل التضخم المستخدم لتوقع استقرار التدفقات النقدية؛

- النفقات الرأسمالية؛

- معدل الخصم؛

- معدل النمو، و

- القيمة النهائية للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية.

الحساسية للتغيرات في الافتراضات

فيما يتعلق بتقييم القيمة المستخدمة، تعتقد الإدارة بأن التغيرات المحتملة بشكل معقول في متوسط تكلفة رأس المال المرجح ستؤدي إلى تغير جوهري في القيمة القابلة للاسترداد. قد تؤدي الزيادة في متوسط تكلفة رأس المال المرجح بنسبة 0.5% (50 نقطة أساس) (2024: 0.5%) (50 نقطة أساس)) (مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) طول فترة التوقعات قد تؤدي إلى أن تصبح القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أدنى من قيمتها المدرجة.

وبالمثل، فإن الانخفاض في مؤشر الإشغال بنسبة 3% (2024: 3%) (مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) طوال فترة التوقعات، أو انخفاض في إيجار الغرف بمقدار 5 دينار بحريني (2024: 5 دينار بحريني) (مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) طوال فترة التقدير، قد تؤدي إلى أن تصبح القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أدنى من قيمتها المدرجة.

لن تؤثر الحساسية للتغيرات في الافتراضات على صافي القيمة المدرجة للوحدة المنتجة للنقد كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: نفسه).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والفرضيات (تتمة)

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم التجارية المدينة. وتستند معدلات المخصص على عدد أيام التأخير في السداد لمجموعات من مختلف شرائح العملاء ذات أنماط خسارة متشابهة (أي حسب أنواع العملاء).

تستند مبدئياً مصفوفة المخصصات على واقع الخبرة السابقة لمعدلات الخسارة الملحوظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بضبط المصفوفة لتعديل واقع الخبرة السابقة للخسارة الائتمانية مع معلومات النظرة المستقبلية. فعلى سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتدهور الظروف الاقتصادية (أي معدل التضخم) خلال السنة القادمة مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التعثر في السداد في قطاع المستهلكين، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر في السداد السابقة.

في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، يتم تحديث وتعديل معدلات الخسارة الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في تقديرات النظرة المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات الخسارة الملحوظة السابقة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة من التقديرات الجوهرية. إن مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف وتوقعات الظروف الاقتصادية. قد لا يمثل واقع الخبرة السابقة للخسارة الائتمانية للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية حالات التعثر في السداد الفعلية للعملاء في المستقبل.

سوف يتم إثبات أي فرق بين المبالغ الفعلية المحصلة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر.

تقييم الاستثمارات غير المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر

تستخدم الإدارة أفضل تقديراتها في تحديد القيم العادلة لاستثمارات أسهم حقوق الملكية الخاصة غير المسعرة بالرجوع إلى القيمة العادلة المستخدمة المقدمة من مدراء الصناديق الاستثمارية أو تقنيات التقييم المناسبة الأخرى بما في ذلك القيم العادلة المحددة بناءً على مدخلات لا يمكن ملاحظتها باستخدام مضاعفات السوق أو منهجيات التقييم المناسبة الأخرى. تستخدم الإدارة أفضل تقديراتها، ومع ذلك، فإن المبلغ الفعلي المحقق في معاملة مستقبلية قد يختلف عن التقدير الحالي للقيمة العادلة بالنظر إلى حالة عدم التيقن الكامنة المحيطة بتقييم استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة.

مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم

يدرج المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً، يتم إجراء تقدير لصافي القيم المتوقع تحقيقها. يتم إجراء هذا التقدير بشكل فردي على المبالغ الهامة. أما المبالغ غير الهامة بشكل فردي، ولكنها قديمة أو متقادمة، فيتم تقييمها بشكل جماعي ويطبق المخصص وفقاً لنوع المخزون ودرجة التقادم أو انتهاء الصلاحية، بناءً على أسعار البيع المتوقع تحقيقها.

سوف يتم إثبات أي فرق بين المبالغ الفعلية المحققة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر.

4. ضريبة الحد الأدنى الإضافية العالمية والمحلية

تنطبق القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي نموذج الركيزة الثانية التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية على مجموعة الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة مبلغ 750 مليون يورو على الأقل في سنتين من السنوات المالية الأربع السابقة. تماشياً مع متطلبات القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، أصدرت مملكة البحرين وأقرت المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2025 («قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني») في تاريخ 1 سبتمبر 2024، والذي يفرض ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية بنسبة تصل إلى 15% على الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت المقيمة في البحرين داخل المجموعة للسنوات المالية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2025.

وفقا للتقييم الأولي الذي أجرته المجموعة، استنتجت المجموعة إلى أنها لا تخضع لنطاق قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني أو القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، نظراً لعدم تجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة مبلغ 750 مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات الأربع المالية السابقة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

5. عقارات ومعدات

	أراضي مملوكة ملكاً حراً دينار بحريني	مباني مملوكة ملكاً حراً دينار بحريني	أثاث وتراكيب ومعدات مكتبية دينار بحريني	معدات ومركبات دينار بحريني	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ دينار بحريني	المجموع دينار بحريني
في 1 يناير 2025	20,765,965	105,036,040	17,990,909	17,922,256	2,453,518	164,168,688
إضافات / تحويلات	-	925,585	783,219	998,424	2,216,700	4,923,928
إستبعادات	-	-	(79,656)	(10,354)	-	(90,010)
في 31 ديسمبر 2025	20,765,965	105,961,625	18,694,472	18,910,326	4,670,218	169,002,606
الاستهلاك المتراكم والاضمحلال:						
في 1 يناير 2025	-	56,902,739	17,274,236	16,263,278	-	90,440,253
مخصص الاستهلاك للسنة	-	2,776,049	832,577	1,374,504	-	4,983,130
متعلق بالاستبعادات	-	-	(79,656)	(10,354)	-	(90,010)
في 31 ديسمبر 2025	-	59,678,788	18,027,157	17,627,428	-	95,333,373
صافي القيمة الدفترية:						
في 31 ديسمبر 2025	20,765,965	46,282,837	667,315	1,282,898	4,670,218	73,669,233

	أراضي مملوكة ملكاً حراً دينار بحريني	مباني مملوكة ملكاً حراً دينار بحريني	أثاث وتراكيب ومعدات مكتبية دينار بحريني	معدات ومركبات دينار بحريني	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ دينار بحريني	المجموع دينار بحريني
في 1 يناير 2024	20,765,965	102,676,939	23,659,829	20,670,866	940,006	168,713,605
إضافات / تحويلات	-	45,390	1,113,726	881,565	1,513,512	3,554,193
إعادة التصنيف	-	3,745,934	(3,675,164)	(70,770)	-	-
استبعادات	-	(308,739)	(16,867)	(1,711,604)	-	(2,037,210)
موجودات مشطوبة	-	(1,123,484)	(3,090,615)	(1,847,801)	-	(6,061,900)
في 31 ديسمبر 2024	20,765,965	105,036,040	17,990,909	17,922,256	2,453,518	164,168,688
الاستهلاك المتراكم والاضمحلال:						
في 1 يناير 2024	-	51,684,999	23,510,802	17,553,628	-	92,749,429
مخصص الاستهلاك للسنة	-	2,619,117	725,343	2,110,286	-	5,454,746
إعادة التصنيف	-	3,745,614	(3,854,965)	109,351	-	-
متعلق بالاستبعادات	-	(23,507)	(16,329)	(1,662,186)	-	(1,702,022)
متعلق بموجودات مشطوبة	-	(1,123,484)	(3,090,615)	(1,847,801)	-	(6,061,900)
في 31 ديسمبر 2024	-	56,902,739	17,274,236	16,263,278	-	90,440,253
صافي القيمة الدفترية:						
في 31 ديسمبر 2024	20,765,965	48,133,301	716,673	1,658,978	2,453,518	73,728,435

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بشكل أساسي المباني والأثاث والتراكيب ومعدات مكتبية قيد التركيب وذلك كجزء من مشاريع التجديد والترميم الخاصة بالمجموعة، والتي كانت قيد التنفيذ في تاريخ إعداد التقرير المالي.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

6. استثمارات عقارية

	أرض دينار بحريني	مباني دينار بحريني	المجموع دينار بحريني
التكلفة:			
في 1 يناير 2025	494,515	1,936,616	2,431,131
إضافات	-	24,724	24,724
في 31 ديسمبر 2025	494,515	1,961,340	2,455,855
الاستهلاك المتراكم:			
في 1 يناير 2025	-	1,854,522	1,854,522
مخصص الاستهلاك للسنة	-	34,791	34,791
في 31 ديسمبر 2025	-	1,889,313	1,889,313
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2025	494,515	72,027	566,542

	أرض دينار بحريني	مباني دينار بحريني	المجموع دينار بحريني
التكلفة:			
في 1 يناير 2024	494,515	1,913,501	2,408,016
إضافات	-	23,115	23,115
في 31 ديسمبر 2024	494,515	1,936,616	2,431,131
الاستهلاك المتراكم:			
في 1 يناير 2024	-	1,793,828	1,793,828
مخصص الاستهلاك للسنة	-	60,694	60,694
في 31 ديسمبر 2024	-	1,854,522	1,854,522
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2024	494,515	82,094	576,609

بلغت القيمة العادلة للاستثمارات العقارية 1,854,000 دينار بحريني، وذلك استناداً إلى تقييم أجراه من قبل مئمن عقاري خارجي مستقل يتمتع بمؤهلات مهنية معترف بها وخبرة مناسبة في فئة ومواقع العقار الذي يتم تقييمه. تم قياس القيمة العادلة باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة، وبالتالي، تم تصنيفها ضمن المستوى 3 في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة.

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
دخل الإيجار الناتج عن الاستثمارات العقارية	128,432	102,178
المصروفات التشغيلية المباشرة المحققة لدخل الإيجار المدرجة ضمن بند مصروفات تشغيلية أخرى	(23,731)	(27,871)
استهلاك الاستثمارات العقارية	(34,791)	(60,694)
الربح الناتج من الاستثمارات العقارية المدرجة بالتكلفة	69,910	13,613

ليس لدى المجموعة أي قيود على إمكانية تحقيق عوائد من استثماراتها العقارية ولا توجد لديها التزامات تعاقدية لشراء أو بناء أو تطوير الاستثمارات العقارية أو لإجراء أعمال الإصلاح والصيانة والتحسينات.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

7. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك

فيما يلي أدناه ملخص المعلومات المالية للشركات الزميلة والمشروع المشترك، بناءً على قوائمها المالية، وبالإضافة إلى تسوية مع القيمة المدرجة للاستثمار الشركات الزميلة والمشروع في القوائم المالية الموحدة:

31 ديسمبر 2025	الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.	شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.	المجموع
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
الرصيد في 1 يناير 2025	6,499,872	309,415	188,943	6,998,230
حصة المجموعة من الربح / (الخسارة) للسنة	1,856,646	(27,950)	(21,838)	1,806,858
حصة المجموعة من الدخل الشامل الأخر للسنة	2,680	-	-	2,680
أرباح أسهم مستلمة	(1,700,000)	-	-	(1,700,000)
الرصيد في 31 ديسمبر 2025	6,659,198	281,465	167,105	7,107,768

31 ديسمبر 2024	الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.	شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.	المجموع
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
الرصيد في 1 يناير 2025	6,647,011	385,346	232,492	7,264,849
حصة المجموعة من الربح / (الخسارة) للسنة	1,816,800	(75,931)	(16,168)	1,724,701
حصة المجموعة من الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	(63,939)	-	-	(63,939)
تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى	-	-	(27,381)	(27,381)
أرباح أسهم مستلمة	(1,900,000)	-	-	(1,900,000)
الرصيد في 31 ديسمبر 2024	6,499,872	309,415	188,943	6,998,230

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

7. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تتمة)

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية لاستثمار المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك:

2025	الشركة الإفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	2024
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
ملخص قائمة المركز المالي للشركة الزميلة:		
موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 828,204 دينار بحريني (2024: 863,721 دينار بحريني)	8,962,845	7,583,011
موجودات غير متداولة	12,581,930	13,198,322
مطلوبات متداولة	(2,114,848)	(1,772,571)
مطلوبات غير متداولة	(571,439)	(628,301)
حقوق الملكية	18,858,488	18,380,461
نسبة حصة حقوق ملكية المجموعة	33.33%	33.33%
حصة المجموعة في صافي حقوق الملكية	6,285,534	6,126,208
الشهرة	373,664	373,664
القيمة المدرجة للمجموعة للاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر	6,659,198	6,499,872

ملخص قائمة الدخل الشامل للشركة الزميلة:	2025	2024
إيرادات من عقود ميرمة مع العملاء	18,403,385	17,297,153
تكلفة المبيعات	(10,061,952)	(9,152,938)
مصروفات إدارية، بما في ذلك الاستهلاك	(3,271,503)	(3,192,497)
دخل آخر	500,564	499,228
الربح للسنة	5,570,494	5,450,946
دخل (خسارة) شاملة أخرى	8,042	(191,837)
مجموع الدخل الشامل للسنة	5,578,536	5,259,109
حصة المجموعة في الربح للسنة 33.33% (2024: 33.33%)	1,859,326	1,752,861

2025	الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.	2024
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
ملخص قائمة المركز المالي للشركة الزميلة:		
موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 154,496 دينار بحريني (2024: 189,820 دينار بحريني)	413,297	616,384
موجودات غير متداولة	1,260,511	1,315,033
مطلوبات متداولة	(427,862)	(421,494)
مطلوبات غير متداولة	(242,863)	(407,232)
حقوق الملكية	1,003,083	1,102,691
نسبة حصة حقوق ملكية المجموعة	28.06%	28.06%
حصة المجموعة في صافي حقوق الملكية والقيمة المدرجة للمجموعة للاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر	281,465	309,415
ملخص قائمة الدخل الشامل للشركة الزميلة:		
إيرادات من عقود ميرمة مع العملاء	1,353,599	1,357,980
تكلفة المبيعات	(1,315,102)	(1,267,227)
مصروفات تشغيلية أخرى	(232,865)	(177,394)
مكسب (خسارة) ناتجة من استثمارات	108,638	(186,304)
دخل آخر	15,898	37,792
تكاليف التمويل، بما في ذلك مصروفات الفوائد	(29,776)	(35,449)
الخسارة للسنة ومجموع الخسارة الشاملة للسنة	(99,608)	(270,602)
حصة المجموعة في الخسارة للسنة 28,06% (2024: 28.06%)	(27,950)	(75,931)

كما في 31 ديسمبر 2025، لا تزال الشركة البحرينية للترفيه العائلي مدرجة في بورصة البحرين ويبلغ سعر السهم في السوق 0.324 دينار بحريني للسهم (2024: 0.090 دينار بحريني). تمتلك المجموعة 2,225,000 سهم (2024: 10,100,000 سهم) بإجمالي قيمة قدرها 720,900 دينار بحريني (2024: 909,000 دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

7. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تتمة)

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.		
<i>ملخص قائمة المركز المالي للمشروع المشترك:</i>		
موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 335,162 دينار بحريني (2024: 232,147 دينار بحريني)	583,712	343,896
موجودات غير متداولة	1,539,905	1,845,475
مطلوبات متداولة	(1,411,170)	(1,425,721)
مطلوبات غير متداولة	(384,790)	(393,174)
حقوق الملكية	327,657	370,476
نسبة حصة حقوق ملكية المجموعة	51%	51%
حصة المجموعة في حقوق الملكية والقيمة المدرجة للمجموعة للاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر	167,105	188,943

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.		
<i>ملخص قائمة الدخل الشامل للمشروع المشترك:</i>		
إيرادات من عقود ميرمة مع العملاء	548,245	594,656
تكلفة المبيعات	(297,360)	(338,545)
مصروفات إدارية، بما في ذلك الاستهلاك	(293,981)	(289,825)
دخل آخر	277	2,012
الخسارة للسنة	(42,819)	(31,702)
تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى	-	(53,689)
مجموع الخسارة الشاملة للسنة	(42,819)	(85,391)
حصة المجموعة في مجموع الخسارة للسنة 51% (2024: 51%)	(21,838)	(43,549)

بلغت حصة المجموعة في التزامات الشركات الزميلة والمشروع المشترك المتعلقة بالنفقات الرأسمالية 134,922 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 85,389 دينار بحريني) وذلك نتيجة إنشاء متجر تجزئة فخم في منطقة ميناء سلمان، مملكة البحرين، والذي من المتوقع اكتماله بحلول شهر فبراير 2026.

بلغت حصة المجموعة في الالتزامات المحتملة للشركات الزميلة والمشروع المشترك كما في 31 ديسمبر 2025، الناتجة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية والتي تتضمن على خطاب ضمان قائم وشيكات مناقصة بقيمة 1,250 دينار بحريني (2024: 1,250 دينار بحريني).

يتم إثبات حصة نتاج الشركة الزميلة والمشروع المشترك بناءً على حسابات الإدارة المعتمدة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

8. استثمارات

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
<i>مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:</i>		
- استثمارات أسهم حقوق الملكية المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	8,611,684	8,151,612
- استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	2,178,343	2,178,343
	10,790,027	10,329,955

فيما يلي تسوية لقياس القيمة العادلة للاستثمارات المصنفة كأدوات أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
في 1 يناير	10,329,955	12,109,892
استيعادات خلال السنة	(211,317)	-
صافي التغيرات في القيم العادلة	671,389	(1,779,937)
	10,790,027	10,329,955

استثمارات أسهم حقوق الملكية المسعرة

تتضمن استثمارات أسهم حقوق الملكية المسعرة على استثمارات في أسهم حقوق الملكية المدرجة. تم تصنيف هذه الاستثمارات بشكل لا رجعة فيه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث تعتبر المجموعة هذه الاستثمارات ذات طبيعة استراتيحية. يتم تحديد القيمة العادلة لهذه الأسهم بالرجوع إلى عروض الأسعار المنشورة في سوق نشط.

استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة

تتضمن استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة على استثمارات في أسهم حقوق الملكية لشركات غير مدرجة مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تم تصنيف هذه الاستثمارات بشكل لا رجعة فيه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث تعتبر المجموعة هذه الاستثمارات ذات طبيعة استراتيحية.

تم تقدير القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة باستخدام عروض أسعار استرشادية مقدمة من قبل مدراء الصناديق الاستثمارية أو مضاعفات السوق أو صافي قيمة الموجودات المعدلة أو تقنيات التقييم المناسبة الأخرى.

تم الإفصاح عن تسوية قياس القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة باستخدام المستوى 3 لقياس القيمة العادلة، بالإضافة إلى الإفصاح عن المدخلات الجوهرية التي لا يمكن ملاحظتها المستخدمة في عملية التقييم، في الإفصاح رقم 30.

9. مخزون

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
أغذية ومشروبات	3,072,660	3,428,009
مخازن عامة	173,580	161,649
مخازن الصيانة	76,285	148,440
	3,322,525	3,738,098
مخصوماً منه: مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم	(193,297)	(221,396)
مجموع المخزون المدرج بالتكلفة أو صافي القيمة المحققة، أيهما أقل	3,129,228	3,516,702

فيما يلي التغيرات في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم خلال السنة:

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
في 1 يناير	221,396	151,158
(استرجاع مخصص) / مخصص للسنة، صافي	(28,099)	70,238
في 31 ديسمبر	193,297	221,396

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
ذمم تجارية مدينة من أطراف أخرى	2,723,368	2,733,898
مخصصاً منها: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(620,907)	(880,191)
	2,102,461	1,853,707
ذمم تجارية مدينة من أطراف ذوي علاقة (الإيضاح رقم 28)	142,597	109,469
	2,245,058	1,963,176

فيما يلي بنود وشروط الموجودات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية المدينة وتتراوح شروط تسويتها عادةً من 30 إلى 60 يوماً.

- بالنسبة للبنود والشروط المتعلقة بالذمم التجارية المدينة من الأطراف ذوي العلاقة، راجع الإيضاح رقم 28.

- لا تحصل المجموعة على ضمانات مقابل الذمم التجارية المدينة.

فيما يلي التغييرات في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة المتعلقة بالذمم التجارية المدينة خلال السنة.

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
في 1 يناير	880,191	856,007
(استرجاع مخصص) / مخصص للسنة، صافي	(259,284)	24,184
في 31 ديسمبر	620,907	880,191

فيما يلي التحليل الزمني للذمم التجارية المدينة ومخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما 31 ديسمبر:

	متأخرة عن السداد				
	أقل من 90 يوماً	90 إلى 180 يوماً	أكثر من 180 يوماً	متداولة	المجموع
31 ديسمبر 2025	24.9%	71.2%	100.0%	2.1%	22.8%
معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)					
إجمالي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)	1,002,256	158,355	230,290	1,332,467	2,723,368
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (دينار بحريني)	(249,726)	(112,689)	(230,290)	(28,202)	(620,907)
صافي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)	752,530	45,666	-	1,304,265	2,102,461

	متأخرة عن السداد				
	أقل من 90 يوماً	90 إلى 180 يوماً	أكثر من 180 يوماً	متداولة	المجموع
31 ديسمبر 2024	21.2%	56.6%	100.0%	3.7%	32.2%
معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)					
إجمالي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)	886,209	206,375	535,045	1,106,269	2,733,898
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (دينار بحريني)	(187,811)	(116,727)	(535,045)	(40,608)	(880,191)
صافي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)	698,398	89,648	-	1,065,661	1,853,707

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

11. مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
ذمم مدينة أخرى من أطراف ذوي علاقة (الإيضاح رقم ٢٨)	656,521	707,771
ذمم مدينة أخرى من أطراف أخرى	32,960	34,213
مبالغ مدفوعة مقدماً	448,284	449,135
سلف	661,799	682,098
ودائع	424,919	387,981
فائدة مستحقة	140,944	111,506
أخرى	86,653	28,754
	2,452,080	2,401,458
الجزء غير المتداول	(457,521)	(636,021)
	1,994,559	1,765,437

فيما يلي بنود وشروط الموجودات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم المدينة الأخرى وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد وثلاثة أشهر.

- بالنسبة للبنود والشروط المتعلقة بالذمم المدينة الأخرى من الأطراف ذوي العلاقة، راجع الإيضاح رقم 28.

- لا تستحق أية فائدة على الودائع وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد وثلاثة أشهر.

12. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه المتضمن في القائمة الموحدة للتدفقات النقدية من المبالغ التالية:

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
أرصدة لدى بنوك	3,329,543	3,274,173
ودائع مصرفية	13,520,745	10,004,637
نقد في الصندوق	167,237	68,610
نقد وأرصدة لدى بنوك وودائع مصرفية	17,017,525	13,347,420
مخصصاً منها: ودائع مصرفية بتواريخ استحقاق أصلية تتجاوز الثلاثة أشهر	(4,669,385)	(4,096,911)
النقد وما في حكمه	12,348,140	9,250,509

يتم الاحتفاظ بالأرصدة لدى البنوك لدى مؤسسات مالية في مملكة البحرين والإمارات العربية المتحدة وجمهورية سريلانكا الديمقراطية الاشتراكية.

تم عرض هذه الأرصدة بالدينار البحريني والدرهم الإماراتي واليورو والدولار الأمريكي والجنيه الاسترليني والروبية السريلانكية.

يتم إيداع الودائع المصرفية لدى بنوك تجارية في مملكة البحرين. تتراوح فترات الاستحقاق الأصلية لهذه الودائع بين ثلاثة أشهر إلى ستة أشهر وستستحق في شهر يونيو 2026 (2024: شهر يونيو 2025). يتم عرض الودائع بالدينار البحريني وتكتسب فائدة تتراوح من 4.75% إلى 5.20% سنوياً (2024: تتراوح 5.25% إلى 5.60% سنوياً).

في 31 ديسمبر 2025، كان لدى المجموعة تسهيلات اقتراض ملتزمة غير مسحوبة بقيمة 600,000 دينار بحريني (2024: 600,000 دينار بحريني).

13. رأس المال

أ) رأس المال

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
المصرح به:		
300,000,000 (2024: 300,000,000) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس للسهم	30,000,000	30,000,000
المصدر والمكتتب والمدفوع بالكامل:		
225,994.863 (2024: 225,994,863) سهم بقيمة اسمية قدرها 100 فلس للسهم	22,599,487	22,599,487

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

13. رأس المال (تتمة)

ب) المساهمون الرئيسيون

أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يمتلكونها والتي تبلغ نسبة ملكيتهم فيها 5% أو أكثر من الأسهم القائمة:

الجنسية	عدد الأسهم في 31 ديسمبر		حصة الملكية في 31 ديسمبر	
	2025	2024	2025	2024
شركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (مقفلة)	57,558,331	57,558,331	25.50%	25.47%
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	28,382,960	28,382,960	12.57%	12.56%
شركة الاستثمار العائلي المحدودة	24,567,970	24,428,215	10.88%	10.81%
شركة يوسف خليل المؤيد وأبنائه ش.م.ب. (مقفلة)	14,309,817	14,309,817	6.34%	6.33%

ج) معلومات إضافية عن نمط الملكية

1) تمتلك المجموعة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية ويتمتع حاملو الأسهم بحقوق تصويت متساوية.

2) يوضح جدول توزيع أسهم رأس المال، مع تحديد عدد المساهمين ونسبتهم في الفئات التالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

الفئة:	2025		
	عدد المساهمين	عدد الأسهم	% من إجمالي الاسهم القائمة *
أقل من 1%	3,658	74,337,209	32.93%
1% لغاية أقل من 5%	8	40,954,226	18.14%
5% لغاية أقل من 10%	2	28,322,762	12.55%
10% لغاية أقل من 20%	1	24,567,970	10.88%
20% لغاية أقل من 50%	1	57,558,331	25.50%
المجموع	3,670	225,740,498	100%

الفئة:	2024		
	عدد المساهمين	عدد الأسهم	% من إجمالي الاسهم القائمة *
أقل من 1%	3,644	70,326,546	31.12%
1% لغاية أقل من 5%	7	30,988,994	13.71%
5% لغاية أقل من 10%	1	14,309,817	6.33%
10% لغاية أقل من 20%	2	52,811,175	23.37%
20% لغاية أقل من 50%	1	57,558,331	25.47%
المجموع	3,655	225,994,863	100%

* يتم التعبير عنها كنسبة مئوية من إجمالي الأسهم الصادرة القائمة والأسهم المدفوعة بالكامل باستثناء أسهم الخزنة المشتراة كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: لا شيء).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

13. رأس المال (تتمة)

ج) معلومات إضافية عن نمط الملكية (تتمة)

فيما يلي تفاصيل إجمالي حصص الملكية التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة:

عضو مجلس الإدارة	عدد الأسهم في 31 ديسمبر		% من إجمالي الأسهم القائمة في 31 ديسمبر	
	2025	2024	2025	2024
هلا فاروق يوسف المؤيد	-	932,060	0.41%	0.00%
محمد جاسم محمد بوزيزي	448,706	500,000	0.22%	0.20%
فوزي أحمد علي كانو	198,900	59,145	0.03%	0.09%
عادل حسين مهدي المسقطي	56,508	56,508	0.03%	0.03%
فهد فوزي أحمد علي كانو	22,249	39,751	0.02%	0.01%
محمد شريف محمد أحمددي	-	617	0.00%	0.00%
حسين عبد الحميد حسين الشهاب	1	1	0.00%	0.00%
فاروق يوسف خليل المؤيد	4,275,633	-	0.00%	1.89%

فيما يلي تفاصيل إجمالي حصص الملكية المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة بالإضافة إلى الشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل هذه الأطراف:

عدد الأسهم نسبة الملكية	2025 دينار بحريني		2024 دينار بحريني	
		129,606,076	136,092,341	57.41%

14. أسهم الخزنة

تمثل أسهم الخزنة قيام الشركة بشراء أسهمها الخاصة. وقد احتفظت المجموعة بعدد 254,365 سهماً كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: لا شيء).

عدد أسهم الخزنة	2025 دينار بحريني		2024 دينار بحريني	
	أسهم الخزنة كنسبة من إجمالي الأسهم الصادرة	0.11%	-	0.444
تكلفة أسهم الخزنة (دينار بحريني / سهم)	0.402	-	102,255	-
سعر السوق لأسهم الخزنة (دينار بحريني / سهم)				
القيمة السوقية لأسهم الخزنة (دينار بحريني / سهم)				

15. علاوة إصدار الأسهم

تنتج علاوة إصدار الأسهم عند إصدار أسهم جديدة وهي غير متوفرة للتوزيع ولكن يمكن استخدامها على النحو المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية البحريني.

16. احتياطات أخرى

أ) احتياطي قانوني

وفقاً لما يقتضيه قانون الشركات التجارية البحريني والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل 10% من الربح للسنة إلى الاحتياطي القانوني سنوياً. يجوز للشركة أن تقرر إيقاف هذه التحويلات السنوية عندما يبلغ الاحتياطي القانوني 50% من رأس المال الصادر والمدفوع. توقفت الشركة عن إجراء تحويل إضافي للأرباح إلى الاحتياطي القانوني حيث بلغ الاحتياطي 50% من رأس المال المدفوع للمجموعة.

لا يمكن استخدام هذا الاحتياطي لأغراض التوزيع إلا في الحالات المنصوص عليها قانون الشركات التجارية البحريني.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

16. احتياطات أخرى (تتمة)

(ب) احتياطي عام

تم عمل الاحتياطي العام وفقاً للنظام الأساسي للمجموعة. يجوز للمجموعة أن تقرر إيقاف إجراء هذه التحويلات السنوية، عندما ترى ذلك مناسباً. لا توجد أي قيود على توزيع هذا الاحتياطي.

(ج) احتياطي التبرعات الخيرية

تم عمل احتياطي الأعمال الخيرية وفقاً للنظام الأساسي للشركة لدعم مهمة التبرعات الخيرية للمجموعة. يجوز للمجموعة أن تقرر إيقاف إجراء هذه التحويلات السنوية، عندما ترى ذلك مناسباً. لا توجد قيود على توزيع هذا الاحتياطي.

(د) احتياطي العملات الأجنبية

يستخدم احتياطي تحويل العملات الأجنبية لإثبات فروق الصرف الناتجة عن تحويل القوائم المالية للعمليات الأجنبية.

(هـ) احتياطي القيمة العادلة

يتعلق هذا الاحتياطي بتغيرات القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

17. أرباح أسهم مدفوعة وموصى بتوزيعها

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين المنعقد بتاريخ 24 مارس 2025، تم إعلان ودفع أرباح نقدية نهائية بواقع 25 فلس للسهم، بإجمالي 5,649,872 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. (2024: في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين المنعقد بتاريخ 25 مارس 2024، تم إعلان ودفع أرباح نقدية نهائية بواقع 25 فلس للسهم، بإجمالي 5,649,872 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023).

اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح أسهم نقدية بواقع 25 فلس للسهم باستثناء أسهم الخزانة وإجمالي 5,643,512 دينار بحريني وسيتم تقديمها لاعتمادها رسمياً من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

18. مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي التغيرات في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المثبت في القائمة الموحدة للمركز المالي خلال السنة:

	2025	2024
في 1 يناير	دينار بحريني	دينار بحريني
المخصص للسنة	955,522	1,075,711
المدفوعة خلال السنة للموظفين	225,891	275,759
المدفوعة خلال السنة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	(109,940)	(233,291)
التحويل الذي تم خلال السنة (الإيضاح رقم 28)	-	(139,116)
كما في 31 ديسمبر	892,023	955,522

اعتبارا من 1 مارس 2024، وبموجب المرسوم رقم 109 لسنة 2023 الصادر عن صاحب السمو الملكي رئيس مجلس الوزراء في مملكة البحرين، تم تحويل جزء معين من التزامات مكافأة نهاية الخدمة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، والتي تمثل المبالغ التي تدفعها الشركة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على أساس شهري اعتبارا من مارس 2024. وسيتم تسوية هذا الجزء من الالتزامات مباشرة من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي عند مغادرة الموظفين المعنيين للمجموعة.

بلغت مساهمات المجموعة فيما يتعلق بالموظفين البحرينيين للسنة مبلغ وقدره 275,654 دينار بحريني (2024: 279,229 دينار بحريني). يبلغ عدد موظفي المجموعة 1,166 موظفاً في 31 ديسمبر 2025 (2024: 1,171 موظفاً).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

19. ذمم تجارية دائنة

	2025	2024
ذمم تجارية دائنة لأطراف أخرى	دينار بحريني	دينار بحريني
ذمم تجارية دائنة لأطراف ذوي العلاقة (الإيضاح رقم 28)	1,899,613	1,748,636
ذمم تجارية دائنة للأطراف ذوي العلاقة (الإيضاح رقم 28)	79,588	178,110
	1,979,201	1,926,746

فيما يلي بنود وشروط المطلوبات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية الدائنة ويتم تسويتها عادةً خلال 15 إلى 45 يوماً.

- بالنسبة للبنود والشروط المتعلقة بالمبالغ المستحقة للأطراف ذوي العلاقة، راجع الإيضاح رقم 28.

20. مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى

	2025	2024
مصروفات مستحقة	دينار بحريني	دينار بحريني
مطلوبات العقد (الإيضاح رقم 22)	972,997	1,274,663
مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين	257,480	495,663
مزايا مستحقة للموظفين	151,248	203,838
ضريبة حكومية ورسوم الإقامة	1,252,867	1,338,376
أرباح أسهم لم يطالب بها بعد	471,303	296,642
ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع – صافي	68,741	70,257
ذمم دائنة أخرى	276,742	359,624
	403,147	408,255
	3,854,525	4,447,318

فيما يلي بنود وشروط المطلوبات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على المبالغ المحتفظ بها المستحقة الدفع للمقاولين ويتم تسويتها عادةً خلال 360 يوماً.

- تتضمن المزايا المستحقة للموظفين على الأجور والرواتب والمكافآت والإجازات المرضية والإجازات السنوية والمزايا الطبية والمزايا الأخرى.

- لا تستحق أية فائدة على الذمم الدائنة الأخرى وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد إلى ثلاثة أشهر.

- يتم دفع الضريبة الحكومية ورسوم الإقامة خلال 30 يوماً من نهاية كل ربع سنة.

- يتم دفع أرباح أسهم لم يطالب بها بعد عند الطلب.

- ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع قابلة يمكن تسويتها مقابل ضريبة القيمة المضافة المدفوعة وهي مستحقة الدفع إلى/ مستحقة القبض من الحكومة خلال 30 يوماً من نهاية كل شهر.

21. عقود الإيجار

المجموعة بصفتها المؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية على محفظة استثماراتها العقارية والتي تتكون من بعض المباني المكتبية والسكنية (الإيضاح رقم 6). تتراوح مدة هذه العقود بين سنة واحدة وخمسة عشر سنة. تتضمن جميع عقود الإيجار بنداً يتيح بمراجعة تصاعدية لرسوم الإيجار على أساس سنوي وفقاً لظروف السوق السائدة.

فيما يلي الحد الأدنى للإيجارات المستقبلية المستحقة بموجب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء كما في 31 ديسمبر:

	2025	2024
خلال سنة واحدة	دينار بحريني	دينار بحريني
بعد سنة واحدة ولكن لا تتجاوز خمس سنوات	1,143,940	1,202,355
أكثر من خمس سنوات	2,801,758	3,286,818
	1,579,366	600,276
	5,525,064	5,089,449

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

22. إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء

فيما يلي أدناه هو تصنيف لإيرادات المجموعة الناتجة من العقود المبرمة مع العملاء:

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
أغذية ومشروبات	23,490,006	23,429,193
غرف الفندق	12,189,021	12,009,351
أخرى*	1,268,017	1,288,872
	36,947,044	36,727,416
الأسواق الجغرافية		
مملكة البحرين	33,392,493	33,231,795
الإمارات العربية المتحدة	3,485,775	3,304,739
سيريلانكا	68,776	190,882
	36,947,044	36,727,416
توقيت إثبات الإيرادات		
البضائع والخدمات المحولة في وقت معين	24,718,065	24,758,023
البضائع والخدمات المحولة بمرور الوقت	12,189,021	12,009,351
	36,947,044	36,727,416

* تتضمن على الإيرادات من الخدمات الإضافية للعمليات الفندقية مثل مرافق السبا والعناية الصحية وخدمات غسل الملابس والتنظيف الجاف ومواقف السيارات وما إلى ذلك.

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
أرصدة العقد		
ذمم تجارية مدينة (الإيضاح رقم 10)	2,245,058	1,963,176
مطلوبات العقد (الإيضاح رقم 20)	(257,480)	(495,663)
	1,987,578	1,467,513

فيما يلي أدناه مبلغ الإيرادات المثبتة من:

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
المبالغ المدرجة ضمن مطلوبات العقد في بداية السنة	291,045	455,946

23. دخل الإيجار ودخل آخر

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
دخل الإيجار	1,902,274	1,551,308
رسوم إدارية	363,687	384,131
صافي صرف العملات الأجنبية	3,213	141,119
مكسب من بيع عقارات ومعدات	21,869	7,322
دخل آخر	619,332	423,998
	2,910,375	2,507,878

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

24. تكاليف الموظفين

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
تكاليف الموظفين		
رواتب وعلاوات	7,243,905	6,653,016
مزايا أخرى للموظفين	3,256,404	3,070,145
مزايا الموظفين طويلة الأجل	514,769	554,988
	11,015,078	10,278,149

25. مصروفات تشغيلية أخرى

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
مصروفات تشغيلية أخرى		
عمولة	1,571,488	1,668,737
لوازم الضيوف	659,590	538,002
صيانة	748,010	645,901
رسوم قانونية وترخيص ومهنية	300,651	358,014
ترفيه	456,542	407,290
أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة	339,808	348,241
التسويق	332,658	288,873
تقنية المعلومات	279,719	286,386
البلدية والضرائب	50,835	50,419
خسارة ناتجة عن صرف العملات الأجنبية	-	58,077
تبرعات	66,172	53,186
مصروفات أخرى	1,959,654	2,065,987
	6,765,127	6,769,113

26. الأرباح للسهم

يتم احتساب النصيب الأساسي للسهم في الأرباح بقسمة الربح أو الخسارة للسنة العائدة حاملي الأسهم العادية للمجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة، باستثناء المتوسط المرجح لعدد الأسهم المشتراة من قبل المجموعة خلال السنة والمحتفظ بها كأسهم خزانة، وذلك على النحو التالي:

	2025 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
الربح للسنة – دينار بحريني	9,780,859	8,856,516
المتوسط المرجح لعدد الأسهم، بعد خصم أسهم الخزانة	225,585,656	225,994,863
النصيب الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح (فلس)	43	39

إن النصيب الأساسي والمخفض للسهم الواحد هو بنفس القيمة حيث لم تقم المجموعة بإصدار أية أدوات قد يكون لها تأثير مخفض.

لم تكن هناك معاملات أخرى متعلقة بالأسهم العادية أو الأسهم العادية المحتملة بين تاريخ إعداد التقرير المالي وتاريخ الانتهاء من إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، والتي قد يكون لها تأثير مخفض.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

27. ارتباطات والتزامات محتملة

أ) ارتباطات

نفقات رأسمالية

كما في 31 ديسمبر 2025، بلغت الارتباطات الرأسمالية على المجموعة 1,896,675 دينار بحريني (2024: 3,144,822 دينار بحريني) ناتجة عن عقود متعددة. ومن المتوقع تسوية هذه الارتباطات خلال سنة إلى سنتين من تاريخ إعداد التقرير المالي.

ب) التزامات محتملة

في 31 ديسمبر 2025، لدى المجموعة التزامات محتملة فيما يتعلق بالضمانات المصرفية الصادرة بقيمة 203,331 دينار بحريني (2024: 190,264 دينار بحريني). ومن غير المتوقع أن تنشأ أية التزامات جوهرية من تلك التعرضات المحتملة.

كما في 31 ديسمبر 2025 وفي 31 ديسمبر 2024، كانت المجموعة طرفاً في عدد محدود من القضايا والمطالبات القانونية المرفوعة ضد المجموعة. إن مجلس الإدارة على ثقة بأنه سوف لن تنتج عن هذه القضايا والمطالبات أية التزامات جوهرية.

28. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة

تمثل الأطراف ذوي العلاقة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة وشركات خاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل هذه الأطراف. يتم اعتماد سياسات التسعير والشروط المتعلقة بهذه المعاملات من قبل إدارة ومجلس إدارة المجموعة.

فيما يلي المعاملات التي تمت مع الأطراف ذوي العلاقة والمتضمنة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل:

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
<i>المساهمين الرئيسيين وشركاتهم الحليفة</i>		
<i>الإيرادات والدخل الأخر</i>		
الإيرادات	62,081	281,638
دخل الرسوم الإدارية	241,118	237,373
	303,199	519,011

المصروفات

المشتريات	2,298,410	1,277,714
-----------	------------------	-----------

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
<i>الشركات الزميلة والمشروع المشترك</i>		
<i>الإيرادات والدخل الأخر</i>		
الإيرادات	221,791	171,186
دخل الرسوم الإدارية	26,061	29,933
حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك	1,806,858	1,724,701
حصة المجموعة من الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى للشركات الزميلة	2,680	(63,939)
تغيرات أسهم حقوق الملكية الأخرى	-	(27,381)
أرباح أسهم مستلمة	1,700,000	1,900,000

المصروفات

المشتريات	450,004	608,048
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين		
التحويل الذي تم خلال السنة	-	(23,541)

<i>أعضاء مجلس الإدارة والشركات الحليفة ذات الصلة</i>		
الإيرادات والدخل الأخر		
الإيرادات	18,914	35,939

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

28. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة (تتمة)

فيما يلي الأرصدة التي تمت مع الأطراف ذوي العلاقة والمتضمنة في القائمة الموحدة للمركز المالي:

	ذمم	ذمم	ذمم
	تجارية مدينة	مدينة أخرى	تجارية دائنة
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
كما في 31 ديسمبر 2025			
المساهمين الرئيسيين وشركاتهم الحليفة	10,350	-	28,778
الشركات الزميلة والمشروع المشترك	119,346	656,521	50,810
أعضاء مجلس الإدارة وشركاتهم الحليفة ذات الصلة	12,901	-	-
	142,597	656,521	79,588

	ذمم	ذمم	ذمم
	تجارية مدينة	مدينة أخرى	تجارية دائنة
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
كما في 31 ديسمبر 2024			
المساهمين الرئيسيين وشركاتهم الحليفة	40,598	-	95,613
الشركات الزميلة والمشروع المشترك	63,034	707,771	82,497
أعضاء مجلس الإدارة وشركاتهم الحليفة ذات الصلة	5,837	-	-
	109,469	707,771	178,110

الشروط والأحكام

تم إجراء المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة خلال السنة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية. إن الأرصدة مع الأطراف ذوي العلاقة هي غير مضمونة، وبدون فوائد، وعادةً ما يتم تسويتها على أساس نقدي وتكون بشكل عام مستحقة القبض/ الدفع عند الطلب.

لم تقم المجموعة بإثبات أي خسائر ائتمانية متوقعة على المبالغ المستحقة القبض من الأطراف ذوي العلاقة، حيث قامت إدارة المجموعة بتقدير مخاطر التعثر في السداد على هذه الأرصدة على أنها منخفضة.

تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والأعضاء الآخرين من الإدارة العليا خلال السنة المنتهية:

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
رواتب ومكافآت الموظفين قصيرة الأجل	652,246	469,092
مكافآت ما بعد التوظيف	15,629	15,311
أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة	330,007	305,468
	997,882	789,871

29. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية

تشتمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة على ذمم تجارية دائنة وجزء من المطلوبات المستحقة والمطلوبات الأخرى. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في تمويل العمليات التشغيلية اليومية للمجموعة والنفقات الرأسمالية. لدى المجموعة ذمم تجارية مدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة ونقد وأرصدة لدى البنوك الناتجة مباشرةً من عملياتها. كما تحتفظ المجموعة باستثمارات. تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة والمخاطر التشغيلية.

يقع على عاتق مجلس إدارة المجموعة المسؤولية العامة عن وضع إطار عمل إدارة المخاطر للمجموعة والإشراف عليه. تقوم الإدارة التنفيذية للمجموعة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر.

تقدم الإدارة التنفيذية المشورة بشأن المخاطر المالية وإطار حوكمة المخاطر المالية المناسب للمجموعة. كما تقدم الإدارة التنفيذية للمجموعة ضمانات لمجلس إدارة المجموعة بأن أنشطة تحمل المخاطر المالية للمجموعة تخضع لسياسات وإجراءات مناسبة وأن المخاطر المالية يتم تحديدها وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة ومدى تقبل المخاطر المعتمدة لدى المجموعة.

تشرف لجنة التدقيق التابعة للمجموعة على كيفية مراقبة الإدارة للائتمال لسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة ومراجعة مدى كفاية إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. ويقوم قسم التدقيق الداخلي بمساعدة لجنة التدقيق التابعة للمجموعة في القيام بدورها الرقابي. يقوم قسم التدقيق الداخلي بإجراء مراجعة دورية ومخصصة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر، ويتم تقديم تقارير بشأن هذه النتائج إلى لجنة التدقيق.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

29. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه:

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار السوق. تشمل مخاطر السوق على مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر أسعار الأسهم ومخاطر العملات الأجنبية.

تعكس حساسية القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر تأثير التغيرات المفترضة في مخاطر السوق. وتستند هذه على الموجودات والمطلوبات المالية المحتفظ بها في 31 ديسمبر 2025 وفي 31 ديسمبر 2024.

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. لا تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار فائدة حيث لا توجد لديها موجودات أو مطلوبات ذات أسعار فائدة متغيرة ضمن محفظة المجموعة.

مخاطر أسعار الأسهم

تتعرض سندات أسهم حقوق الملكية المدرجة وغير المدرجة الخاصة بالمجموعة لمخاطر أسعار السوق الناتجة عن عدم التيقن بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. تدير المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال تنويع استثماراتها ووضع حدود على أدوات أسهم حقوق الملكية الفردية والاجمالية. يتم تقديم تقارير عن محفظة أسهم حقوق الملكية إلى الإدارة العليا للمجموعة ولجنة الاستثمار على أساس منتظم. تقوم لجنة الاستثمار التابعة للمجموعة بمراجعة واعتماد جميع القرارات المتعلقة باستثمارات أسهم حقوق الملكية.

يلخص الجدول التالي حساسية التغيرات في القيمة العادلة للتغيرات المحتملة الممكنة في أسعار الأسهم، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة.

	التأثير على الدخل الشامل الأخر		
	2025	للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر	تغيرات في أسعار الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة
<i>استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر</i>	دينار بحريني	2024	
- استثمارات مسعرة	861,168	815,161	10+ %
	(861,168)	(815,161)	10- %
- استثمارات غير مسعرة	217,834	217,834	10+ %
	(217,834)	(217,834)	10- %

تركز محفظة الاستثمار

ينشأ تركز محفظة الاستثمار عندما يتم إجراء عدد من الاستثمارات في منشآت تعمل في نفس الأنشطة التجارية أو تعمل في أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية أو عندما تكون لديها نفس السمات الاقتصادية والتي سوف تتأثر بنفس الظروف الاقتصادية والسياسية أو الظروف الأخرى. تدير المجموعة هذه المخاطر من خلال تنويع استثماراتها من حيث تمرکز الاستثمارات. فيما يلي تركز المحفظة الاستثمارية للمجموعة كما في 31 ديسمبر:

	2025	2024	
	دينار بحريني	دينار بحريني	أسهم حقوق الملكية المسعرة
	8,611,684	8,151,612	
	2,178,343	2,178,343	أسهم حقوق الملكية غير مسعرة
	10,790,027	10,329,955	

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعلق بصورة رئيسية بالأنشطة التشغيلية للمجموعة (عندما يتم عرض الإيرادات أو المصروفات بعملة مختلفة عن العملة الرئيسية للمجموعة). وصافي استثمارات المجموعة في الشركات التابعة الأجنبية.

وبما أن الدينار البحريني والدرهم الإماراتي مثبتان بالدولار الأمريكي، لا تمثل الأرصدة بالدولار الأمريكي والعملات الأخرى المثبتة بالدولار الإمريكي مخاطر عملة أجنبية جوهرية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

29. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر السوق (تتمة)

مخاطر العملات الأجنبية (تتمة)

يشير الجدول أدناه إلى تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية في 31 ديسمبر، وذلك نتيجة لموجوداتها ومطلوباتها النقدية. يحسب التحليل تأثير التغيرات التصاعدية بنسبة 5% بالدينار البحريني مقابل اليورو والجنيه الإسترليني والعملات الأخرى، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة، على القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر (نتيجة للقيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية الحساسة للعملة) والقائمة الموحدة للدخل الشامل الأخر للمجموعة نتيجة للتغيرات في صافي الاستثمارات في الشركات التابعة الأجنبية.

	التأثير على الربح		
	2025	2024	تغير في سعر العملة%
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
يورو	-	(637)	5+ %
جنيه إسترليني	-	(357)	5+ %
عملات أخرى	44,976	(186)	5+ %

إن أي انخفاض مماثل في أسعار صرف العملات الأجنبية سيكون له تأثير مساو ومعاكس على الربح وحقوق الملكية كما هو موضح عنه أعلاه.

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر عدم قيام الطرف الآخر بالوفاء بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد مع عميل، مما يؤدي إلى تكبد خسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان من خلال أنشطتها التشغيلية (وبالأساس الذمم التجارية المدينة) ومن أنشطتها الاستثمارية بما في ذلك الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات في الأدوات المالية.

إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 يعادل القيمة المدرجة للموجودات المالية الموضحة في القائمة الموحدة للمركز المالي، مخصوماً منها مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة والمبالغ المشطوبة.

أرصدة لدى بنوك وأرصدة مصرفية واستثمارات في أدوات مالية

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناتجة عن الموجودات المالية للمجموعة، والتي تشمل على أرصدة لدى بنك وأرصدة مصرفية واستثمارات في أدوات مالية، فإن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان ينتج عن تعثر الطرف الآخر في السداد. تحد المجموعة من مخاطر الائتمان عن طريق التعامل فقط مع بنوك تتمتع بسمعة جيدة.

ذمم تجارية مدينة ومبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة

تتعامل المجموعة فقط مع أطراف أخرى معترف بها وذات جدارة ائتمانية جيدة. تتمثل سياسة المجموعة في أن جميع عملائها الذين يرغبون في المتاجرة بشروط ائتمانية يخضعون لإجراءات التحقق من الائتمان. وبالإضافة الى ذلك، يتم مراقبة الأرصدة المستحقة القبض على أساس مستمر، مما يؤدي إلى تعرض المجموعة للخسائر الائتمانية المتوقعة غير الجوهرية. تعتقد الإدارة بأن مخاطر الائتمان المرتبطة بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة يتم تقييمها على أنها منخفضة.

يتم إجراء تدليل للاضمحلال في تاريخ إعداد كل تقرير مالي باستخدام مصفوفة مخصص لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصص على عدد أيام التأخير في السداد لمختلف شرائح العملاء ذات أنماط خسارة متشابهة. ويعكس الحساب النتيجة المرجحة بالاحتمالية والقيمة الزمنيه للنقود والمعلومات المعقولة والداعمة المتاحة في تاريخ إعداد التقرير المالي عن الاحداث السابقة والظروف الحالية والتوقعات الخاصة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

تركزات مخاطر الائتمان

تظهر تركزات المخاطر الائتمانية عندما تدخل مجموعة من الأطراف الأخرى في أنشطة تجارية متشابهة أو في أنشطة بنفس المنطقة الجغرافية، أو عندما تكون لها نفس السمات الاقتصادية مما يؤثر على مقدرتها للوفاء بالتزاماتها التعاقدية في حالة بروز تغيرات اقتصادية أو سياسية أو أي تغيرات أخرى. تشير تركزات مخاطر الائتمان إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي قد تؤثر على قطاع أو موقع جغرافي معين.

تقوم المجموعة بتقييم تركز المخاطر فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة على أنه منخفض، نظراً لأن عملائها موجودين في عدة ولايات قضائية ويعملون في أسواق مستقلة إلى حد كبير.

وتقوم المجموعة ببيع منتجاتها وتقديم خدماتها لعدد كبير من الأفراد والشركات والجهات الحكومية. تمثل حسابات أكبر خمسة من عملائها 14.7% من الذمم التجارية المدينة القائمة في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 33.41%).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

29. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان

يوضح الجدول أدناه الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان لمكونات القائمة الموحدة للمركز المالي دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات وتعيزات ائتمانية أخرى.

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
ذمم تجارية مدينة (الإيضاح رقم 10)	2,245,058	1,963,176
ذمم مدينة أخرى من أطراف ذوي علاقة (الإيضاح رقم 11)	656,521	707,771
ذمم مدينة أخرى من أطراف أخرى (الإيضاح رقم 11)	32,960	34,213
ودائع (الإيضاح رقم 11)	424,919	387,981
قوائد مستحقة (الإيضاح 11)	140,944	111,506
أرصدة لدى بنوك (الإيضاح رقم 12)	3,329,543	3,274,173
ودائع مصرفية (الإيضاح رقم 12)	13,520,745	10,004,637
	20,350,690	16,483,457

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر بأن المجموعة قد تواجه صعوبة في الوفاء بالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تسديد المبالغ النقدية أو باستخدام الموجودات المالية الأخرى. يتمثل هدف المجموعة عند إدارة السيولة، كلما كان ذلك ممكناً إلى التأكد من توافر سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عندما يحين موعد استحقاقها، في ظل الظروف الاعتيادية أو الصعبة على حد سواء، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو خسارة السمعة التجارية للمجموعة.

تقلل المجموعة من مخاطر سيولتها من خلال التأكد من توفر تسهيلات مصرفية كافية في جميع الأوقات. تتطلب شروط البيع لدى المجموعة سداد المبالغ مقدماً لعملاء التجزئة، وبينما يتطلب من عملاء الشركات السداد خلال 30 إلى 60 يوماً من تاريخ البيع. لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية الدائنة ويتم عادةً تسويتها خلال فترة تتراوح بين 15 إلى 45 يوماً.

يلخص الجدول أدناه بيان استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة كما في 31 ديسمبر على أساس المدفوعات التعاقدية غير المخضومة وأسعار الفائدة في السوق الحالي:

	عند الطلب	لغاية 3 أشهر	3 إلى 12 شهر	المجموع
31 ديسمبر 2025	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
ذمم تجارية دائنة	-	1,979,201	-	1,979,201
مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين	-	-	151,248	151,248
أرباح أسهم لم يطالب بها	68,741	-	-	68,741
ضريبة حكومية ورسوم الإقامة	-	471,303	-	471,303
ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع – صافي	-	276,742	-	276,742
ذمم دائنة أخرى	-	403,147	-	403,147
	68,741	3,130,393	151,248	3,350,382

	عند الطلب	لغاية 3 أشهر	3 إلى 12 شهر	المجموع
31 ديسمبر 2024	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
ذمم تجارية دائنة	-	1,926,746	-	1,926,746
مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين	-	-	203,838	203,838
أرباح أسهم لم يطالب بها	70,257	-	-	70,257
ضريبة حكومية ورسوم الإقامة	-	296,642	-	296,642
ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع – صافي	-	359,624	-	359,624
ذمم دائنة أخرى	-	408,255	-	408,255
	70,257	2,991,267	203,838	3,265,362

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

29. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

التغيرات في المطلوبات الناتجة من الأنشطة التمويلية

	في 1 يناير 2025	مدفوعات	أرباح أسهم	في 31 ديسمبر 2025
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
أرباح أسهم لم يطالب بها	70,257	(5,651,388)	5,649,872	68,741
	في 1 يناير 2024	مدفوعات	أرباح أسهم	في 31 ديسمبر 2024
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
Unclaimed dividends	69,921	(5,649,536)	5,649,872	70,257

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأسمال المجموعة في ضمان الحفاظ على تصنيف ائتماني قوي ونسب رأسمالية جيدة من أجل دعم أعمالها وزيادة الحد الأقصى للقيمة للمساهمين.

تدير المجموعة هيكل رأسمالها وتقوم بإجراء تعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبالغ أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف والسياسات أو العمليات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، على التوالي. تشمل أسهم حقوق الملكية على رأس المال وعلوة إصدار الأسهم واحتياطيات أخرى وأرباح مبقاة العائدة إلى مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. وتم قياسها بمبلغ وقدره 110,251,712 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 105,532,399 دينار بحريني).

30. قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجود أو دفعه لتحويل مطلوب في معاملة منظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس.

القيمة العادلة للأدوات المالية

تشتمل الأدوات المالية للمجموعة على الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تشتمل الموجودات المالية على استثمارات (بخلاف الاستثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك)، وذمم تجارية مدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى ونقد وأرصدة لدى بنوك. تشمل المطلوبات المالية على ذمم تجارية دائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة بشكل جوهري عن قيمها المدرجة كما في تاريخ القائمة الموحدة للمركز المالي.

يتم تقدير القيمة العادلة للأدوات المالية بناءً على الطرق والافتراضات التالية:

أ) إن النقد والأرصدة لدى البنوك والذمم التجارية المدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والذمم التجارية الدائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى تقارب قيمها المدرجة ويعود ذلك إلى حد كبير للاستحقاقات قصيرة الأجل لتلك الأدوات.

ب) تم تحديد القيم العادلة للاستثمارات المسعرة بالرجوع إلى عروض الأسعار المعلنة في السوق النشطة، ويتم تقدير القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة باستخدام أسعار العطاءات المقدمة من قبل مدراء الصناديق الاستثمارية أو باستخدام أحدث معاملات السوق دون شروط تفضيلية أو القيمة العادلة الحالية لأداة أخرى مشابهة لها أو باستخدام تقنيات التقييم المناسبة الأخرى.

القيمة العادلة للأدوات غير المالية

لا تقوم المجموعة بقياس أدواتها غير المالية بالقيمة العادلة. ومع ذلك، تفصح المجموعة عن القيمة العادلة لاستثماراتها العقارية في تاريخ إعداد التقرير المالي، كما تم الإفصاح عن الإفصاحات المتعلقة بالقيمة العادلة في الإيضاح رقم 6.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

30. قياس القيمة العادلة (تتمة)

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

يوضح الجدول التالي التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة الموجودات ومطلوبات المجموعة المقاسة بالقيمة العادلة:

قياس القيمة العادلة باستخدام					
	مدخلات ذات تأثير جوهري لا يمكن ملاحظتها	مدخلات ذات تأثير جوهري يمكن ملاحظتها	أسعار مسعرة في أسواق نشطة		
	المستوى 3	المستوى 2	المستوى 1	تاريخ التقييم	
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني		31 ديسمبر 2025
الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة					
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (الإيضاح رقم 8):					
-		-	8,611,684	31 ديسمبر 2025	-
-	2,178,343	-	-	31 ديسمبر 2025	-
		-	8,611,684		

قياس القيمة العادلة باستخدام					
	مدخلات ذات تأثير جوهري لا يمكن ملاحظتها	مدخلات ذات تأثير جوهري يمكن ملاحظتها	أسعار مسعرة في أسواق نشطة		
	المستوى 3	المستوى 2	المستوى 1	تاريخ التقييم	
	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني		31 ديسمبر 2024
الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة					
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (الإيضاح رقم 8):					
-		-	8,151,612	31 ديسمبر 2024	-
-	2,178,343	-	-	31 ديسمبر 2024	-
		-	8,151,612		

المطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة:

لم تكن هناك مطلوبات مقاسة بالقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024.

خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، لم تكن هناك تحويلات بين المستوى 1 والمستوى 2 لقياسات القيمة العادلة ولم يتم إجراء أي تحويلات إلى أو من المستوى 3 لقياسات القيمة العادلة.

تم تقدير سندات أسهم حقوق الملكية ضمن المستوى 3 باستخدام القيمة العادلة المقدمة من قبل مدراء الاستثمار أو باستخدام تقنيات التقييم المناسبة الأخرى بما في ذلك القيم العادلة المحددة استناداً إلى المدخلات غير القابلة للملاحظة باستخدام مضاعفات السوق، أو منهجيات التقييم المناسبة الأخرى.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

30. قياس القيمة العادلة (تتمة)

تسوية قياسات القيمة العادلة للأدوات المالية ضمن المستوى 3

فيما يلي تسوية قياس القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة والمصنفة كأدوات أسهم حقوق ملكية تم تحديدها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (المستوى 3):

	2025	2024
	دينار بحريني	دينار بحريني
الرصيد في 1 يناير	2,178,343	2,348,399
صافي التغيرات في القيم العادلة	-	(170,056)
في 31 ديسمبر	2,178,343	2,178,343

31. معلومات قطاعات الأعمال

لأغراض الإدارة، تم تقسيم أعمال المجموعة إلى وحدات أعمال بناءً على منتجاتها وخدماتها ولديها ثلاثة قطاعات تشغيلية يتم إعداد التقارير عنها، على النحو التالي:

عمليات الغرف الفندقية	غرف الفندق وإيجار وإدارة الشقق الفندقية والمكاتب وتقديم خدمات الغسيل الأوتوماتيكي.
الأغذية والمشروبات	بيع الأغذية والمشروبات بالتجزئة وعمليات المؤتمرات.
استثمارات وأنشطة أخرى	الأنشطة الاستثمارية للمجموعة.

تم تجميع عمليات جلف براندز إنترناشونال ومبيعات التجزئة للمواد الغذائية والمشروبات في مجموعة فنادق الخليج وعمليات المؤتمرات في مركز مؤتمرات الخليج لأغراض إعداد تقارير قطاعات الأعمال في مجال الأغذية والمشروبات.

تقوم الإدارة بمراقبة نتائج عمليات وحدات أعمالها بصورة منفصلة لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة التشغيلية والتي يتم قياسها في بعض النواحي، كما هو موضح لاحقاً في الجدول بشكل مختلف عن الربح أو الخسارة التشغيلية في القوائم المالية الموحدة.

يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية بطريقة مماثلة للمعاملات مع أطراف أخرى.

تعتمد القطاعات الجغرافية للمجموعة على موقع موجودات المجموعة. تعتمد المبيعات للعملاء الخارجيين المفصح عنها في القطاعات الجغرافية على الموقع الجغرافي لعملائها.

تتضمن موجودات قطاعات الأعمال على جميع الموجودات التشغيلية المستخدمة من قبل قطاع الأعمال وتتكون بالأساس من عقارات ومعدات ومخزون وذمم تجارية مدينة. بينما يمكن أن تنسب غالبية الموجودات مباشرةً لقطاعات الأعمال الفردية، أما المبالغ المدرجة لبعض الموجودات المستخدمة بصورة مشتركة من قبل قطاعين أو أكثر يتم تخصيصها على القطاعات على أسس معقولة.

تتضمن مطلوبات قطاعات الأعمال على جميع المطلوبات التشغيلية وتتكون بالأساس من ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى بينما يمكن أن تنسب أغلبية المطلوبات مباشرةً لقطاعات الأعمال الفردية، أما المبالغ المدرجة لبعض المطلوبات المستخدمة بصورة مشتركة من قبل قطاعين أو أكثر يتم تخصيصها على القطاعات على أسس معقولة.

يتم استبعاد الإيرادات فيما بين القطاعات والمعاملات والموجودات والمطلوبات عند التوحيد وينعكس ذلك في خانة التعديلات والاستبعادات.

بلغت الإيرادات من العمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة وسريلانكا 3,554,551 للسنة المنتهية قي 31 ديسمبر 2025 (2024: 3,495,621 دينار بحريني) وبلغت الخسارة 985,660 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: خسارة قدرها 1,090,434 دينار بحريني). إن الإيرادات والأرباح المتبقية لفترة الاثني عشر شهرًا المنتهية في ذلك التاريخ فيتم تحقيقها من القطاع الجغرافي الرئيسي في مملكة البحرين.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

31. معلومات قطاعات الأعمال (تتمة)

في 31 ديسمبر 2025، بلغ مجموع الموجودات في دولة الإمارات العربية المتحدة وسريلانكا 24,674,881 دينار بحريني (2024: 25,556,314 دينار بحريني) وبلغ مجموع المطلوبات 945,456 دينار بحريني (2024: 846,436 دينار بحريني). تتشأ جميع الموجودات والمطلوبات المتبقية من القطاع الجغرافي الرئيسي في مملكة البحرين.

يعرض الجدول التالي تفاصيل عن نتائج القطاع التشغيلي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024:

موحدة		تعديلات واستبعادات		استثمارات وأنشطة أخرى		أغذية ومشروبات		عمليات الغرف الفندقية		
2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
36,727,416	36,947,044	(756,022)	(730,402)	1,538,860	1,553,470	23,821,817	23,849,234	12,122,761	12,274,742	الإيرادات
1,724,701	1,806,858	-	-	1,724,701	1,806,858	-	-	-	-	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك
767,185	823,780	-	-	767,185	823,780	-	-	-	-	دخل أرباح الأسهم
447,181	553,059	-	-	447,181	553,059	-	-	-	-	دخل فوائد
2,507,878	2,910,375	-	-	2,507,878	2,910,375	-	-	-	-	دخل الإيجار ودخل آخر
42,174,361	43,041,116	(756,022)	(730,402)	6,985,805	7,647,542	23,821,817	23,849,234	12,122,761	12,274,742	مجموع الإيرادات
10,278,149	11,015,078	-	-	1,736,039	2,183,887	6,094,716	6,352,072	2,447,394	2,479,119	تكاليف الموظفين
8,891,010	8,805,752	(392,622)	(670,802)	-	-	9,283,632	9,476,554	-	-	تكلفة الأغذية والمشروبات
5,454,746	4,983,130	-	-	629,606	354,459	1,386,104	1,311,555	3,439,036	3,317,116	استهلاك عقارات ومعدات
60,694	34,791	-	-	60,694	34,791	-	-	-	-	استهلاك استثمارات عقارية
1,839,949	1,915,663	-	-	194,362	179,623	494,852	519,923	1,150,735	1,216,117	خدمات
24,184	(259,284)	-	-	52,864	(23,857)	(31,910)	(160,148)	3,230	(75,279)	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
6,769,113	6,765,127	(363,400)	(59,600)	1,430,287	1,117,981	2,455,361	2,520,364	3,246,865	3,186,382	مصروفات تشغيلية أخرى
33,317,845	33,260,257	(756,022)	(730,402)	4,103,852	3,846,884	19,682,755	20,020,320	10,287,260	10,123,455	مجموع المصروفات
8,856,516	9,780,859	-	-	2,881,953	3,800,658	4,139,062	3,828,914	1,835,501	2,151,287	ربح القطاع للسنة

يعرض الجدول التالي تفاصيل موجودات ومطلوبات القطاع كما في 31 ديسمبر 2025 وكما في 31 ديسمبر 2024:

موحدة		تعديلات واستبعادات		استثمارات وأنشطة أخرى		أغذية ومشروبات		عمليات الغرف الفندقية		
31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
112,861,985	116,977,461	-	-	34,961,650	29,103,616	29,806,316	32,953,278	48,094,019	54,920,567	مجموع الموجودات
7,329,586	6,725,749	-	-	817,306	724,952	2,860,005	2,710,672	3,652,275	3,290,125	مجموع المطلوبات
3,554,193	4,923,928	-	-	111,156	530,547	251,219	1,517,248	3,191,818	2,876,133	النفقات الرأسمالية

خلال السنة، قامت الإدارة بإعادة تقييم أساس القياس الخاص بها لتخصيص المصروفات ضمن القطاعات وإعادة تصنيف الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات. ولم تؤثر عمليات إعادة التصنيف هذه على ربح المجموعة وحقوق المساهمين المسجلة مسبقاً للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

32. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض مبالغ المقارنة في هذه القوائم المالية الموحدة لتتوافق مع العرض المطبق للسنة الحالية. ولم تؤثر عمليات إعادة التصنيف هذه على الربح أو حقوق الملكية المسجلة مسبقاً.