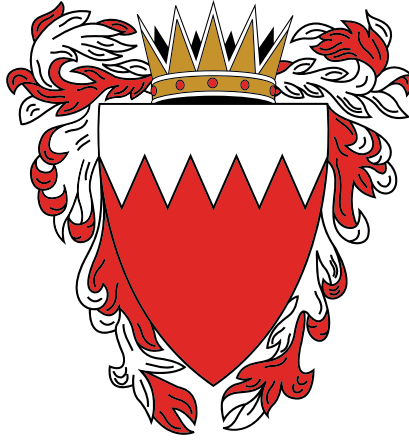




مجموعة فنادق الخليج
GULF HOTELS
GROUP

نمو مستمر وارتقاء بالتميز

التقرير السنوي
2024





صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المعظم

المحتويات

05 | إرث من التميز
ورؤية للقيادة الملهمة

09	المقدمة
12-11	تقرير رئيس مجلس الإدارة
18-13	رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة
20-19	أعضاء مجلس الإدارة
22-21	أعضاء الإدارة التنفيذية
27-23	تاريخ المجموعة

28	محفظة المجموعة
42-29	الفنادق
61-46	المطاعم
64-62	المقاهي والصالات

65	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
70-68	الممارسات البيئية
77-71	الممارسات الاجتماعية
80-78	الحوكمة

81	إفصاحات حوكمة الشركاء
----	--------------------------

89	البيانات المالية الموحدة
----	-----------------------------



إرث من التميز ورؤية للقيادة الملهمة

”

نجاح الفندق لا يقاس بحجم المبنى، بل بدفع
إبتسامات موظفيه ورضا الضيوف.

“

إرث من التميز ورؤية للقيادة الملهمة

مجموعة فنادق الخليج ليست مجرد شركة ضيافة رائدة فحسب، بل هي إرث طويل من التميز ورؤية طموحة لقائد استثنائي، هو السيد فاروق المؤيد. طوال فترة رئاسته لمجلس إدارة المجموعة، لم يكن فقط المحرك الرئيسي لنمو المجموعة، بل كان روحها وقلبها النابض. اتسمت قيادته بالنزاهة والابتكار، وكان يؤمن دائماً بأن جوهر الضيافة يكمن في الإنسان قبل كل شيء. اليوم، نحتفي بحياة رجل لم يغير تاريخ المجموعة فحسب، بل أثرى مفهوم الضيافة البحرينية بكل تفاصيلها.

وُلد السيد فاروق المؤيد في عام 1944، وشهد العديد من التحولات الاقتصادية الكبرى التي مرت بها البحرين، من مركز لاستخراج اللؤلؤ إلى قوة اقتصادية ناهضة. واصل فاروق المؤيد رؤيته المستمدة من الإرث الريادي للوجيه أحمد علي كانو، الذي وضع حجر الأساس لتأسيس فندق الخليج عام 1968 ودعاها للانضمام إلى مجلس الإدارة عام 1974. شكّلت قيادتهم المشتركة والتزامهم بالتميز الركيزة الأساسية لنمو المجموعة ونجاحها المستمر. استناداً إلى هذا الإرث العريق، لعب السيد فاروق المؤيد دوراً محورياً في توسّع مجموعة فنادق الخليج منذ توليه رئاسة مجلس الإدارة عام 2002، حيث قاد مسيرتها نحو آفاق جديدة من النجاح، مع الحفاظ على البعد الإنساني الذي يُجسّد جوهر الضيافة الراقية.

بفضل رؤيته الحكيمة، ازدهرت المجموعة، حيث أطلقت فنادق ومفاهيم طعام نالت شهرة عالمية، مقدمة لضيوفها تجارب استثنائية، كما وضعت معايير جديدة في قطاع الضيافة والفندقة. لكنه كان يؤمن بأن النجاح الحقيقي لا يقتصر على التوسع، بل في خلق بيئة قائمة على الرعاية والاهتمام. كما قال ذات مرة: "نجاح الفندق لا يقاس بحجم المبنى، بل بدفع ابتسامات موظفيه ورضا الضيوف."

حرص السيد فاروق المؤيد على تطوير الكفاءات البحرينية، فأسس عام 1974 برنامج "المستقبل"، الذي يهدف إلى تمكين الشباب البحريني وتطوير مهاراتهم ليصبحوا قادة في صناعة الضيافة. هذا البرنامج لا يزال أحد الأعمدة الرئيسية للمجموعة، ويسهم في تزويد قطاع الضيافة والفندقة. بكوادر بحرينية مميزة وتعزيز سمعة مملكة البحرين كمركز للتميز في قطاع الضيافة.

لم تقتصر بصمته على قطاع الأعمال بل امتدت إلى العمل المجتمعي. كان السيد فاروق المؤيد رجلاً كريماً متواضعاً وداعماً للناس في اوقات الشدة وأسهم في مشاريع تعليمية واجتماعية عديدة، وكان دائماً في طليعة المبادرات التي تخدم المجتمع.

إرثه يتجاوز مجموعة فنادق الخليج. فالقيم التي غرسها، وقيادته الأخلاقية ونهجه القائم على الاهتمام بالناس، لا تزال تؤثر في كل قرار نتخذه اليوم. إرثه حي في كل ضيف نرحب به، وفي كل مسيرة مهنية ندعمها وفي كل إنجاز نحققه.

اليوم، وبالنسبة عن جميع منتسبي مجموعة فنادق الخليج، نكرم هذا القائد الملهم الذي أعاد تعريف الضيافة وترك بصمة في حياة الكثيرين. شكراً لك، فاروق المؤيد، على قيادتك الحكيمة، إلهامك للأجيال، وترسيخك لمفهوم النجاح الحقيقي المبني على النزاهة، والطموح، والتواضع، والتميز.



المقدمة

إثراء التجارب وترسيخ النمو.

الذي اكتسب شهرة سريعة ووضع الأساس للنمو المستقبلي. بدأت رحلة الشركة مع فنادقها الأول، فندق الخليج البحرين، حين لتصبح علامة تجارية مرموقة وراسخة في مجال الضيافة. تأسست مجموعة فنادق الخليج في عام 1969 ونمت منذ ذلك.

- على مر السنين، قامت مجموعة فنادق الخليج بتوسيع محافظتها الاستثمارية، حيث قامت بشراء وتطوير العقارات في المملكة ودول الخليج.
 - تعمل المجموعة في ظل هيكل مؤسسي قوي، مما يضمن الإدارة الفعالة والكفاءة التشغيلية. ويقود الشركة فريق تنفيذي متخصص، يضم محترفين ذوي خبرة يقدمون خبرات متنوعة. يتولى الفريق التنفيذي مسؤولية تحديد الاتجاه الاستراتيجي للمجموعة والإشراف على عملياتها الشاملة.
 - تلتزم مجموعة فنادق الخليج بالنمو المستمر والابتكار. نفذت الشركة العديد من المبادرات الإستراتيجية لتعزيز قدرتها التنافسية وتوسيع نطاق وصولها إلى السوق. وتشمل هذه المبادرات:
 - التجديد والتوسعة: تستثمر المجموعة بانتظام في تجديد وتوسيع فنادقها الحالية للتأكد من أنها تلي احتياجات الضيوف. ومن خلال تعزيز المرافق وإضافة عروض جديدة، تظل مجموعة فنادق الخليج في صدارة المنافسة وتحافظ على سمعتها في التميز.
 - الاستدامة والرعاية البيئية: إدراكاً لأهمية الممارسات المستدامة، قامت مجموعة فنادق الخليج بتنفيذ العديد من المبادرات البيئية عبر ممتلكاتها. وتشمل هذه التدابير تدابير كفاءة استخدام الطاقة، وبرامج إدارة النفايات، وأنشطة المشاركة المجتمعية التي تهدف إلى تقليل البصمة البيئية للمجموعة.
 - التكامل التكنولوجي: لتوفير تجربة سلسلة ومريحة للضيوف، تستفيد مجموعة فنادق الخليج من التكنولوجيا في عملياتها. ويشمل ذلك منصات الحجز الإلكتروني، وخدمات تسجيل الوصول والمغادرة عبر الهاتف المحمول. ومن خلال تبني الابتكار الرقمي، تعمل المجموعة على تعزيز الكفاءة التشغيلية ورضا الضيوف.
 - تطوير الموظفين: تترك مجموعة فنادق الخليج أن موظفيها يلعبون دوراً حاسماً في تقديم خدمة استثنائية. وتستثمر الشركة في برامج التدريب والتطوير لرعاية المواهب وتمكين القوى العاملة لديها. ومن خلال تعزيز ثقافة التعلم المستمر والنمو الوظيفي، تضمن المجموعة وجود موظفين متحمسين ومهرة يمكنهم تجاوز توقعات الضيوف.
- تعد مجموعة فنادق الخليج لاعباً بارزاً في صناعة الضيافة في المحلية والإقليمية، وهي معروفة بفنادقها الفاخرة وخدماتها الاستثنائية والتزامها بالاستدامة. وبفضل الهيكل المؤسسي القوي والتركيز على المبادرات الاستراتيجية، تواصل المجموعة توسيع نطاق وجودها والحفاظ على مكانتها كخيار مفضل للمسافرين في المنطقة. وبينما تتطلع الشركة إلى المستقبل، فإنها تظل ملتزمة بتوفير تجارب لا تنسى ووضع معايير جديدة في قطاع الضيافة.

رسالة المجموعة

نهدف إلى تقديم أرقى الخدمات والتسهيلات بالاعتماد على أفضل المعايير التي تكفل حسن الضيافة وضمان رضى العملاء وكسب ثقتهم آخذين في الاعتبار تنويع أنشطة المجموعة وتنمية مواردها.

تقرير رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يشرفني أن أقدم البيانات المالية لمجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. يسعدني أن أعلن عن تحقيقنا نتائج مالية قوية خلال هذه الفترة، حيث حققنا صافي أرباح بلغ 8.9 مليون دينار بحريني مقارنة بـ 6.8 مليون دينار بحريني في العام السابق، مسجلين زيادة ملحوظة بنسبة 31%.

كما نعرب عن نفس المشاعر لعملائنا وورعاتنا، والأهم من ذلك، لشعب البحرين كافة على دعمكم المستمر وثقتكم حيث أننا نسعى جاهدين لتحقيق التقدم المستمر.

إن تحقيق هذا النجاح هو نتيجة للجهود المستمر والتفاني من إدارة الشركة وموظفيها. يشركي مجلس الإدارة في تقدير الجهود الدؤوبة لفريق عمل مجموعة فنادق الخليج، إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة، السيد أحمد جناحي، وفريق إدارته وجميع موظفيها، نعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا لالزامكم المتميز وتفانيكم في تقديم أفضل الخدمات. بينما نبدأ المرحلة التالية من مسيرتنا، أود أن استذكر رئيس مجلس الإدارة السابق الوجيه السيد فاروق المؤيد رحمه الله، الذي كان ملهماً في قيادته وإخلاصه المستمر، وإن إرثه سيظل حافزاً في ترسيخ استراتيجيات المجموعة المستقبلية. إن بصمه الوجيه فاروق المؤيد ستظل نابضة في مسيرتنا وإنجازاتها المستقبلية، وسيظل أثره الطيب في تطوير قطاع الضيافة في المملكة شاهداً على تفانيه وإبداعه.

مع دخولنا عام 2025، نحن واثقون من قدرتنا على الحفاظ على وتيرة النجاح وتحقيق المزيد من النمو.

فوزي كانو
رئيس مجلس الإدارة

التوزيعات المقترحة

بالنظر إلى النتائج المالية الإيجابية التي حققتها المجموعة، يسر أعضاء مجلس الإدارة أن يتقدموا للسادة المساهمين بتوصية للموافقة على التوزيعات التالية:

- توزيع أرباح بنسبة 25% (5,649,872 دينار بحريني) أي ما يعادل 25 فلساً للسهم الواحد
- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة 218,000 دينار بحريني

المشاريع المستقبلية

ومع تطلعنا إلى عام 2025 وما يليه، تبقى توقعاتنا إيجابية. سنواصل البحث عن فرص التوسع داخل مملكة البحرين و في مختلف أنحاء المنطقة، ونظل المملكة العربية السعودية سوقاً واعدة، حيث نرى فيها فرصاً كبيرة للنمو. في البحرين، سنعمل على توسيع نطاق خدمات الضيافة التي نقدمها عبر فنادق و مطاعم المجموعة مع الاستثمار في تحسينات الفنادق وتنفيذ مشاريع جديدة للارتقاء بتجربة الضيوف بشكل أكبر. ومع توفر مجموعة واعدهم الفرص مدعومة بقوة مركزنا المالي، نحن واثقون من قدرتنا على تحقيق نمو مستمر وقيمة أكبر للمساهمين.

شكر وتقدير

بالنيابة عن مساهمين و مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج، أود أن أعرب عن خالص الامتنان والتقدير لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، وولي العهد رئيس مجلس الوزراء سلمان بن حمد آل خليفة، والوزراء، والوكلاء، والمدراء، ورؤساء الدوائر الحكومية، على الاهتمام والتوجيه والدعم الدائم للمجموعة.

شهد دخل المجموعة زيادة قدرها 4.157 مليون دينار بحريني، ما يعادل نمواً بنسبة 11% مقارنة بالعام الماضي. تعود هذه الزيادة إلى ارتفاع الإيرادات في مختلف وحدات أعمال المجموعة، إلى جانب إيرادات العام لمنتجع نوفيتيل الدانة، الذي أضاف 1.045 مليون دينار بحريني في عام 2024، مقارنة بإيرادات سبعة أشهر فقط في العام السابق، حيث تم الاستحواذ عليه في يونيو 2023. تعكس هذه النتائج النمو المستمر للمجموعة عبر كافة أنشطتنا التشغيلية، وقدرتنا على التكيف مع التحديات، ونجاح استراتيجياتنا المدروسة في تعزيز الأداء المالي على كافة الأصعدة. هذه النتائج تمثل انعكاساً لاستراتيجيتنا الثابتة في تطوير أعمالنا حيث نواصل العمل على تعزيز مكانتنا في قطاع الضيافة، مع التركيز على التوسع المدروس وزيادة حصتنا السوقية، مع التأكيد على تقديم قيمة مستدامة لمساهميننا.

النتائج

إجمالي الدخل 42,174,361 دينار بحريني
صافي الربح 8,856,516 دينار بحريني



رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة

إنهاء العام بأداء رائع، حيث حققنا نتائج مالية متميزة
في جميع المؤشرات الرئيسية.

31%

ارتفاع صافي أرباحنا بنسبة 31%،
ليصل إلى 8.9 مليون دينار بحريني،
مقارنة بـ 6.8 مليون دينار بحريني
العام الماضي.

19%

زيادة بارزة بنسبة 19%
(EBITDA).

11%

نمو متميز بنسبة
11% في الإيرادات.



شهد قطاع الضيافة في البحرين نمواً ملحوظاً في عام 2024، حيث زادت نسبة أشغال الفنادق من 52.4% في عام 2023 إلى 55.1%. فقد ساهمت الفعاليات الكبرى مثل القمة العربية و "الفورمولا 1" ومعرض البحرين للطيران وغيرها من المعارض الكبرى، بشكل كبير في دعم هذا النمو الذي انعكس إيجاباً على عملياتنا.

كان أدائنا المالي استثنائياً في عام 2024، فقد سجلنا نتائج غير مسبوقة، محققين صافي ربح بلغ 8.9 مليون دينار بحريني، بزيادة ملحوظة قدرها 31% مقارنة بعام 2023، متجاوزين بذلك أدائنا المالي في فترة ما قبل الجائحة خلال عامي 2018-2019. مما يعكس التوجه الاستراتيجي الناجح للمجموعة من تنويع مصادر الدخل، والتوسع المستمر في محفظة المجموعة، فضلاً عن كفاءة استراتيجياتنا في الإدارة الفعالة للأصول. نحن واثقون من أن المبادرات الاستراتيجية التي تنبأها، إلى جانب التميز التشغيلي المستمر، ستساهم في تعزيز الربحية وتحقيق عوائد قوية للمساهمين.

تعزيز النمو من خلال التوسع المستمر والشراكات الاستراتيجية

في عام 2024، حققنا خطوات استراتيجية هامة، من بينها إبرام اتفاقيتين مع شركة ماريوت الدولية وأكور. ان ادراج فندق الخليج إلى مجموعة "Autograph Collection" التابعة لماريوت، مع استمرار مجموعة فنادق الخليج في إدارة الفندق والحفاظ على علامة 'فندق الخليج' الشهيرة سيعزز من قاعدة ضيوفنا ويوفر فرصاً جديدة لجذب الزوار من أسواق متعددة، إضافة إلى استفادتهم من مزايا برنامج الولاء "Marriott Bonvoy". كما تعاقدنا مع أكور العالمية لتغيير العلامة التجارية لفندق "Gulf Court Hotel Business Bay" إلى "Grand Mercure Dubai Downtown" مع مواصلة المجموعة في إدارة وتشغيل الفندق، مما يعزز من مكانتنا في السوق التنافسي في دبي.

وتماشياً مع التزامنا بالنمو المستمر، قمنا بتوسيع مطاعمنا المحلية في عام 2024، بما في ذلك افتتاح مطعم "تشاينا جاردن" في الليوان، ما يعد إضافة فريدة وامتداداً لمطعمنا الشهير "تشاينا جاردن" مقدماً تجربة استثنائية للمأكولات الصينية الأصيلة خارج نطاق فندق الخليج. وبالإضافة إلى ذلك، أطلقنا ثلاثة مفاهيم مبتكرة جديدة في تايم أوت ماركت البحرين، التي أصبحت وجهة مميزة تضم ثلاثة مفاهيم طهي من مجموعتنا، بما في ذلك "زن" المستوى من مطعم "تشاينا جاردن" والذي يتميز بمجموعة مختارة من الأطباق الصينية الفريدة، و "دونيا" وهو مفهوم مستوى من النكهات الجريئة لمطعم "مارغريتا ميكسيكانا" في فندق الخليج، وأخيراً "كاجو" وهو مستوى من المطبخ الهندي. وتؤكد هذه الإضافات المتنوعة التزامنا بتقديم تجارب متطورة وعالية الجودة، لا تقتصر على جذب عملاء جدد فقط، بل تساهم أيضاً في تعزيز وجود علامتنا التجارية في البحرين والمنطقة بشكل عام.

وتستمر محفظة المطاعم لدينا في المساهمة بشكل رئيسي في نمو إيرادات المجموعة، كما تعكس مطاعمنا المميزة مثل "ساتو" و"تخت جمشيد" التزامنا الراسخ بالتميز في الطهي وجودة الخدمة، مما يدعم خططنا التوسعية في جميع أنحاء البحرين إضافة إلى السوق السعودي. وتماشياً مع هذه الاستراتيجية، نعمل أيضاً على تطوير مفاهيم مبتكرة في مجال المطاعم، ومن المخطط إطلاقها في عام 2025.

في عام 2024، واصلت مجموعة فنادق الخليج تعزيز ريادتها في قطاع التمويل الخارجي عبر شراكة استراتيجية مع حلبة البحرين الدولية لمدة ثلاث سنوات، وتعد هذه الشراكة التي تشمل فعاليات الفورمولا 1 المشهورة عالمياً وغيرها من المناسبات الرئيسية، بمثابة شهادة على القدرات التشغيلية الاستثنائية للمجموعة وسمعتها الطويلة في توفير تجارب طعام متنوعة و عالية الجودة.

وكجزء من خطط النمو لدينا، نسعى بثبات إلى التوسع في قطاعات جديدة ضمن مجال التمويل الخارجي، بما في ذلك خطط لتزويد الطعام إلى المستشفيات والمدارس والمقاهي ومتاجر التجزئة الكبرى (السوبرماركت) ونماذج توصيل الطعام إلى المنازل عبر المطابخ السحابية (Cloud Kitchens). وتتوافق هذه المبادرات الاستراتيجية مع خطط التنويع لدينا، ومن المتوقع أن تخلق مصادر دخل جديدة ومستدامة تساهم في تعزيز أداء المجموعة في السنوات القادمة.

تعزيز الكوادر البحرية وبناء ثقافة عمل منتجة وإيجابية

في عام 2024، أعطينا الأولوية لتقوية رأس المال البشري لدينا من خلال تعيين نخبة من الكوادر البحرية الشابة ذوي الخبرات والمؤهلات العلمية لتولي مناصب إدارية بارزة في أقسام مختلفة تشمل الخدمات القانونية والمشارييع والاتصالات المؤسسية والتسويق والموارد البشرية والمالية والمشتريات. وتأتي هذه الخطوة في إطار جهودنا المستمرة لاستقطاب أفضل الكوادر الوطنية والارتقاء بمواردنا البشرية وتطوير فريق العمل بشكل مستمر. والذي سيشكل عاملاً جوهرياً في تحقيق المزيد من النجاح والتطور في السنوات القادمة.

كما قمنا بإضافة (Cluster Roles) في فنادقنا التي تضم عدة أقسام رئيسية بما يتماشى مع أفضل الممارسات المتبعة في كبرى العلامات الفندقية العالمية. وقد عزز هذا النهج الاستراتيجي في خفض التكاليف و تحسين الكفاءة التشغيلية. ومن خلال توحيد العمليات في إطار هذه الأدوار ، قمنا بتبسيط العمليات وخلق سبل للتقدم الوظيفي، مما مكن المدراء ذوي الخبرة من تحمل مسؤوليات موسعة، وقد أثرت هذه المبادرة بشكل إيجابي على الأداء العام وعززت من تحفيز الموظفين.

كما قمنا بتطبيق مؤشر الأداء الرئيسي (KPI) في مختلف أقسام فنادقنا ومرافقنا وشركاتنا، حيث يمثل هذا الإطار نهجاً إدارياً متكاملًا يتضمن مؤشراتنا المالية وأهدافنا المناطة بتعزيز تجربة العملاء والضيوف، وكافة عملياتنا وخطط التدريب والنمو. وعبر هذا النهج المتوازن، سيكون لدى كل من الفنادق والشركات لدينا مجموعة واضحة من مقاييس الأداء المتوافقة مع الاستراتيجية الشاملة للمجموعة. ويدعم انتهاجنا لهذا الإطار الإداري المتعدد الأبعاد، تعزيز ثقافة التطور داخل كل أقسام ووحدات أعمالنا. كما وسيمكننا من تقييم الأداء ليس فقط على صعيد النتائج المالية فقط، بل يتجاوز ذلك ليساعدنا في قياس رضا العملاء والضيوف، ومستوى كفاءتنا التشغيلية وابتكارنا المؤسسي ومدى تطور رأس مالنا البشري. ونحن على ثقة بأن منهجية العمل هذه ستفتح أمامنا فرص نمو جديدة، وتدعم مساهمينا بقيمة أكبر.

إن موظفينا هم حجر الأساس في نجاحنا، ونحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن مشاركة الموظفين وتطورهم المهني هما المحركان الاستراتيجيان للتميز التشغيلي والمحفزان للابتكار والنمو، كما أن الاستثمار في التدريب المستمر وبرامج إدارة المواهب وثقافة بيئة العمل الداعمة يمكن الموظفين في مختلف الأقسام من تقديم أداء استثنائي في كل جانب من جوانب العمل. تشمل جهودنا في هذا السياق إطلاق برنامج التدريب الصيفي، الذي يعكس إيماننا العميق بأهمية إعداد الجيل القادم من القوى العاملة وتأهيله لدخول عالم الضيافة بثقة. وفي الوقت نفسه، واصلنا مشاركتنا والتزامنا الراسخ ببرنامج "المستقبل" لتطوير الإدارة، مما يعكس تفانينا في تهيئة قادة ضيافة بحريين متميزين وضمان استعدادهم للمستقبل، بما يتماشى مع طموحات المجموعة في تنويع محفظتها والتوسع في أسواق جديدة.

كما حصلت المجموعة على شهادة أفضل بيئة للعمل التي تمنحها منظمة "Best Places to Work" العالمية في كل من البحرين والإمارات، في إنجاز يعكس التزام المجموعة بتهيئة بيئة عمل داعمة، شاملة، ومحفزة لموظفيها. وتعد مجموعة فنادق الخليج أول شركة ضيافة في البحرين تحظى بهذا التكريم، مما يضعها ضمن أفضل ثلاثة شركات للعمل في المملكة. ويؤكد هذا التصنيف التزام المجموعة تجاه موظفيها من خلال بناء بيئة عمل تُعزز الإنتاجية والتميز وتُمكنهم من النمو والتطور للمساهمة في استمرار نجاحها.

بناء مستقبل مستدام

تلتزم مجموعة فنادق الخليج بممارسات الأعمال التي تدعم الاستدامة البيئية والتقدم الاجتماعي والحوكمة. وكشركة رائدة في صناعة الضيافة، ندرك أن نجاحنا يعتمد بشكل كبير على التزامنا بالاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة السليمة. وفي عام 2024، اتخذنا خطوة مهمة من خلال إدخال هذه المبادئ رسميًا في عملياتنا، مما يمثل بداية نهج منظم للاستدامة. وفي هذا العام، للمرة الأولى، قمنا بدمج تقريرنا الكامل الخاص بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في هذا التقرير السنوي. ومن خلال هذه الجهود، نهدف إلى إعادة تعريف معايير الضيافة مع تقديم قيمة طويلة الأجل لمساهميننا وموظفينا وعملائنا وشركائنا.

يركز نهجنا على مجالات رئيسية، بما في ذلك الحد من بصمتنا البيئية، وتعزيز التنوع والشمول داخل فرق القوى العاملة لدينا، وتعزيز المشاركة المجتمعية، ونحن نستثمر أيضًا في تقنيات توفير الطاقة، وأعتماذ بروتوكولات متقدمة لإدارة النفايات، ودمج الاستدامة في كل جانب من جوانب أعمالنا. وفي الوقت نفسه، يضمن إطار الحوكمة لدينا المساءلة والاستقرار على المدى الطويل، مما يعزز التزامنا بالمسؤولية. وأنا على ثقة بأن هذه الجهود ستسهم في إحداث تغيير إيجابي وتقود نحو تحقيق الرؤية الاقتصادية والبيئية لمملكة البحرين، مما يساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة.

توقعاتنا تبقى إيجابية: 2025 وما بعده

بينما نوجه أنظارنا نحو عام 2025، نؤكد التزامنا الثابت بمواصلة التوسع وتحقيق قيمة استراتيجية مستدامة. نركز في هذه المرحلة على تعزيز وجودنا في الأسواق سريعة النمو، خصوصًا المملكة العربية السعودية، حيث لدينا فرصًا واسعة للتوسع مدعومين بقوة مركزنا المالي، ونحن واثقون من قدرتنا على تحقيق نمو مستمر وقيمة أكبر للمساهمين.

نحن ملتزمون بتوسيع محفظتنا الاستثمارية في مملكة البحرين، والتي تشمل الفنادق والشقق الفندقية والمطاعم، وسيظل التزامنا مستمرًا بتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز تجربة الضيوف. وسنواصل الاستثمار في التحسينات وعمليات التجديد، بما في ذلك المشاريع التي تهدف إلى الارتقاء بتجربة الضيوف. سيخضع فندق الخليج البحرين لتجديد كامل على مدى السنوات الثلاث المقبلة، إذ سيتضمن مشروع التجديد التبريحي تغييراً داخلياً كاملاً للفندق بما في ذلك غرف الضيوف ومنطقة الردهة والمدخل ووسائل الراحة ومرافق الترفيه. كما تجري حالياً تطويرات على البنية التحتية الأساسية، بما في ذلك أنظمة الحماية من الحرائق وأنظمة السلامة إضافةً إلى نظام إدارة مباني جديد، وتحديث البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات. وبحلول 15 أبريل 2025، سيتم دمج فندق الخليج مع نظام الحجز "Marriott Bonvoy" التابع لشركة ماريوت ("White Label")، مما يوسع قاعدة ضيوفنا ويجذب زوارًا جددًا من أسواق متنوعة.

وفي فندق جلف كورت بيزنس باي، تجري أعمال التجديد لتحديث منطقة الردهة، ومناطق تناول الطعام، وأنظمة تكنولوجيا المعلومات، وسيتم إعادة تسمية هذا الفندق تحت العلامة التجارية "جراند ميركيور" بحلول نهاية عام 2025، مما يمثل خطوة مهمة أخرى في إطار التزامنا بتعزيز مكانة الفندق في سوق دبي التنافسية، ونحن واثقون من أن الجمع بين التميز التشغيلي لمجموعة فنادق الخليج وأنظمة فنادق أكور العالمية وبرنامج الولاء الخاص بها سيوفر مزايًا وفوائد متعددة لضيوفنا.

بالإضافة إلى ذلك، سنواصل تعزيز تجربة الضيوف في فندق الخليج من خلال تجديد بعض المطاعم المفضلة لعملائنا، بما في ذلك مطعم الواحة، و"تشاينا جاردن"، و"تخت جمشيد"، و"لا بيرجولا"، وكافيه ديليس، كما نعمل على توسيع نطاق مطعم "تايفون" ليشمل "روبال تاي"، مما يعزز من عروضنا ويعكس التزامنا بالابتكار والتميز الدائمين. كما سنفتتح "نادي شاطئ العلا" الفريد في فندق نوفوتيل.

سوف نستمر في العمل على تطوير مطاعمنا وتعزيز حضورنا في مجال المطاعم في البحرين بينما نتوسع استراتيجياً في مملكة العربية السعودية، مما يمهد الطريق لمستقبل واعد.

الشكر والتقدير

أود أن أغتتم هذه الفرصة لأعرب عن خالص امتناني لرئيس مجلس الإدارة ومجلس الإدارة على دعمهم وإرشادهم المستمر طوال العام، كما أتوجه بالشكر والتقدير لفريق الإدارة ولكل موظف في المجموعة على تفانيهم وعملهم الجاد لأنهم القوة الدافعة وراء نجاحنا.

وبينما نتطلع قدما لعام قوي آخر، فإنني على ثقة من أن مجموعة فنادق الخليج تمتلك المقومات اللازمة لمواصلة مسيرتها الناجحة وتحقيق نمو مستمر وقيمة أكبر للمساهمين.

أحمد جناحي

الرئيس التنفيذي للمجموعة

أعضاء مجلس الإدارة



هلا فاروق المؤيد
نائب رئيس مجلس الإدارة



فوزي أحمد كانو
رئيس مجلس الإدارة



عادل المسقطي
عضو مجلس الإدارة



جاسم عبدالعال
عضو مجلس الإدارة



محمد جاسم بوزيزي
عضو مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



ناصر الجلاهمة
عضو مجلس الإدارة



فهد كانو
عضو مجلس الإدارة



زين العامر
عضو مجلس الإدارة



حسين الشهاب
عضو مجلس الإدارة



أندرو جون داي
عضو مجلس الإدارة



هشام خنجي
عضو مجلس الإدارة

أعضاء الإدارة التنفيذية



محمد الغربي
رئيس التنفيذي للشؤون المالية



أحمد جناحي
الرئيس التنفيذي للمجموعة



ونتزل دي ويت
مدير إدارة الأغذية والمشروبات



ريم الرئيس
المستشار القانوني و مسؤول الإلتزام و
سكرتير مجلس الإدارة



عبدالشهيد عليوي
مدير المالية والمحاسبة القانونية للشركات

أعضاء الإدارة التنفيذية



أميت بوري
المدير التنفيذي لإدارة الموارد
البشرية والتنمية



شوفيندو باكشي
مدير التنفيذي للمشاريع



غانسيان لاكشمانان
مدير الخدمات الفنية



محمود القيدوم
مدير المشاريع



حصة بهزاد
مدير المشتريات



نور الحايكي
مدير الاتصالات المؤسسية والتسويق



تاريخ المجموعة

1967 1990

1967
بدء أعمال الردم وبناء
الفندق

1969
افتتاح فندق الخليج

1977
بدء بناء البرج السكني

1980
تعيين السيد محمد بوزيزي
كأول بحريي يشغل منصب
مدير عام للفندق

1981
افتتاح قاعة أوال

1983
التوقيع مع شركة
فوروساتو اليابانية لـافتتاح
العلامة التجارية ذاتها في
فندق الخليج والذي يعرف
اليوم بمطعم ساتو

1984
افتتاح مطعم شرلوك
هولمز

1985
افتتاح النادي الصحي
ومطعم لا برجولا الإيطالي
يتبعه مطعم الواحة الذي
تم تجديده

1990
تعيين السيد محمد بوزيزي
مديراً عاماً لمجموعة
فنادق الخليج وتولي السيد
عقيل رئيس منصب مدير
عام لفندق الخليج

1992 2000

1992
افتتاح مركز الأعمال في
فندق الخليج

1994
اكتمال تجديد غرف الأجنحة
مع افتتاح طابقين تنفيذيين

افتتاح مطعم بإطلالة
بانورامية على أفق المنامة

1996
افتتاح مطعم جاينا جاردن
الصيني

1997
افتتاح أكبر مركز للمعارض
والمؤتمرات تابع لفندق في
البحرين

1999
فندق الخليج يحتفل بمرور
٣٠ سنة على افتتاحه

2000
تعيين السيد محمد بوزيزي
رئيس تنفيذي لمجموعة
فنادق الخليج

2001 2006

2001
تحويل مطعم ستارز بار إلى
مطعم فيوشنز

2002
تعيين السيد محمد بوزيزي
عضو منتدب لمجموعة
فنادق الخليج

افتتاح حديقة المسبح
بإطلالة استوائية مع
شلالات مائية وجاكوزي
ومسبح الأطفال

افتتاح مطعم رويال تاي
التايلندي

2004
افتتاح مطعم تخت جمشيد
الإيراني

افتتاح منتجع أوشن
باراديس في زنجبار

2006
افتتاح أجنحة الخليج الفاخرة
إعادة افتتاح مطعم شرلوك
هولمز في موقع جديد

تجديد كامل للمطعم
الياباني ساتو

2007 2011

2007
تجديد كامل لبرج فندق
الخليج

تعيين السيد محمد بوزيزي
عضو مجلس الإدارة
ومستشار رئيس مجلس
الإدارة

2009
افتتاح مطعم مارغاريتا
مكسيكانا المكسيكي

توقيع اتفاقية إدارة
لتشغيل فندق ذي كي
الكائن في الجفير والذي
يتألف من ٢٣٤ غرفة

2010
الانتهاء من تشييد مكاتب
الخليج الفاخرة كمقر للإدارة
التنفيذية بمساحة 7000
متر مربع وموقف سيارات
متعدد الأدوار بسعة 600
موقف

شراء أسهم شركة البحرينية
للاترفيه العائلي بنسبة 28.05%
في نهاية عام 2010

2011
افتتاح فندق ذي كي

توقيع مجموعة فنادق
الخليج اتفاقية إدارة
لتشغيل فندق جلف
سويتس أمواج الذي يتألف
من 173 وحدة

2014
2018

2014
شراء أرض 338

افتتاح خدمات مغسلة
فندق الخليج

2015
افتتاح مطعم راسوي باي
فينيت

2016
افتتاح سبا الخليج بمساحة
3,100 متر مربع

افتتاح فندق أسدال غلف
إن بوتيك

افتتاح فندق جلف سويتس
أمواج

استحواذ على 100% من
أسهم شركة السياحة
البحرينية "كراون بلازا"

2018
الإنهاء من تجديد مركز
الخليج للمؤتمرات
افتتاح فندق جلف كورت
ييزنس باي دبي
افتتاح أجنحة الخليج الفاخرة
- الجفير

2020
2023

2020
افتتاح فندق مطار البحرين

إعادة افتتاح مطعم فيوشنز
الشهير تحت اسمه الجديد
"فيوشنز باي تالا"

2022
بادرت الشركة البحرينية
للترفيه العائلي بدمج
عملياتها مع شركة ديفيدند
جيت كابيتال للضيافة

2023
يونيو: استحواذ المجموعة
التام على منتجع نوفوتيل
الدانة

أكتوبر: تعيين السيد أحمد
جناحي في منصب الرئيس
التنفيذي للمجموعة

نوفمبر: أسست المجموعة
مكتب إقليمي في مدينة
الرياض بهدف التوسع
الإقليمي لعملياتها وتعزيز
تواجدها في المملكة
العربية السعودية

2024

2024

يناير: توقيع اتفاقية مع مجموعة
"Solutions Leisure" والبدء في
مشروع "Ula Beach Club"
في فندق النوفوتيل

أبريل: تجديد مطعم "ساتو"
وإضافة صالة ملحقة به

يونيو: إطلاق برنامج التدريب
الصيفي الشامل، والذي استفاد
منه أكثر من 600 طالب بحريني

أغسطس: إنشاء شركة
"جي إتش جي للضيافة" ذ.م.م

سبتمبر: تجديد مركز المؤتمرات
البحرين في فندق "كراون بلازا
البحرين"

سبتمبر: توقيع اتفاقية مع
شركة ماريوت الدولية لدمج
فندق الخليج ضمن مجموعة
"أوتوغراف كولكشن"

أكتوبر: توقيع اتفاقية مع
شركة أكور لإعادة تسمية
فندق "غلف كورت هوتيل"
بزنس باي "ليصبح تحت علامة
"غراند ميركور دبي داون تاون"

نوفمبر: افتتاح "تشاينا جاردن"
في منطقة الهملة "الليوان"

ديسمبر: التوسع بافتتاح ثلاثة
مطاعم خارج فندق الخليج في
"تايم أوت ماركت"، "دونيا باي"
مارجريت مكسيكانا و "زن باي"
تشاينا جاردن، ومطعم "كاجو"
الهندي



محفظة المجموعة

الفنادق	01
المطاعم	02
المقاهي والصالات	03

محفظة المجموعة



فندق الخليج - البحرين

تم افتتاحه كأول فندق من فئة الخمس نجوم في البحرين في عام 1969 متخذاً منطقة العدلية مقراً له. ويضم فندق الخليج 361 غرفة وجناح بالإضافة إلى باقة رائعة من القاعات والمطاعم الحائزة على العديد من الجوائز، كما يضم المنتجع الصحي (سبا الخليج) والنادي الرياضي.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Mustafa Saad

Cluster Revenue Manager

Contact

T: +973 1771 3000

F: +973 1771 3040

info@gulphotelbahrain.com

Sohail Jamil

Cluster Director of Finance

Ibrahim Ahmed

Director of Front Office

Khalifa Bokhammas

Cluster Director of Sales

Jomel Rosit

Director of Food & Beverage

Website

www.gulphotelbahrain.com



مركز الخليج للمؤتمرات

أول مركز رئيسي للاجتماعات بالمملكة متصل بفندق 5 نجوم تم افتتاحه في العام 1997، والذي تم تجديده عام 2018 متميزاً بحلة جديدة لجميع مرافقه والتي تم تطويرها وتجهيزها بأحدث ما وصلت إليه التكنولوجيا في مجال المؤتمرات والمعارض مما رسخ مكانته كأكبر وأكثر مرافق المؤتمرات والولائم المتميزة في المملكة.



سبا الخليج

يتكون سبا الخليج من ثلاثة طوابق مجهزة بأحدث الأجهزة والمرافق. ويقدم باقة من الخدمات المتميزة والتي تتضمن جلسات العناية بالوجه والجسم بأحدث التقنيات بالإضافة إلى العلاجات المختلفة والتي تتم جميعها على أيدي فريق من المعالجين المحترفين.



(يتبع)

محفظة المجموعة



كراون بلازا البحرين

استحوذت مجموعة فنادق الخليج في عام 2016 على أسهم شركة البحرين للسياحة والتي يندرج تحت مظلتها فندق كراون بلازا البحرين والذي يحتوي على 278 غرفة فندقية بالإضافة إلى مركز البحرين للمؤتمرات. ويقع فندق كراون بلازا ذو الخمس نجوم، وسط مدينة المنامة وبالتحديد في المنطقة الدبلوماسية، وتديره مجموعة فنادق إنتركونتيننتال العالمية.



Charbel Hanna

General Manager

Ryan Advicula

Marketing Manager

Contact

T: +973 1753 1122

F: +973 1753 0154

info@crowneplazabahrain.com

Amit Kumar

Financial Controller

Farid Ismayilov

Rooms Manager

Website

www.crowneplazabahrain.com

Kawthar Lanbari

Director of Sales

Mohamed Al Tooq

Human Resources Manager

(يتبع)

محفظة المجموعة



منتجع نوفوتيل الدانة البحرين

يقع فندق نوفوتيل الدانة البحرين ذو الأربع نجوم على شاطئ العاصمة المنامة ويبعد ٥ دقائق من مطار البحرين الدولي، حيث يضم الفندق 166 غرفة بمختلف الفئات. كما ويضم مسجداً واسعاً وشاطئاً خاص وسبا للاسترخاء ونادي صحي إلى جانب العديد من المطاعم ويتميز بإطلالات خلابة على المسبح أو البحر أو أفق مدينة المنامة.

NOVOTEL
BAHRAIN AL DANA RESORT

Amid Yazji

Cluster General Manager

Sami Rabah

Food & Beverages Manager

Contact

T: +973 1729 8008

h3600@accor.com

Khalil Ghanem

Director of Operations

Ali Ismail

Executive Chef

Website

<https://all.accor.com/hotel/3600/index.en.shtml>

Kareem Adel

Room Divisions Manager

(يتبع)

محفظة المجموعة



فندق مطار البحرين

يقع فندق مطار البحرين والذي تملكه المجموعة جزئياً وتشرف على إدارته في مطار البحرين الدولي الجديد مقابل بوابة المغادرة 10 حيث يضم الفندق خيارات مختلفة من الغرف الصغيرة والغرف العائلية المفروشة بالكامل، إضافة إلى مقصورات النوم التي تتسع لشخص واحد.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Khalid Al Awadhi

Cluster HR Manager

Contact

T: +973 1713 7600

reception@bahrainairporthotel.com.bh

Saqib Mehboob

Hotel Operations Manager

Website

<https://www.bahrainairporthotel.com.bh/>

Marwa Marhoon

Assistant Financial Manager

(يتبع)

محفظة المجموعة



أسدال - جلف إن

يقع فندق أسدال جلف إن في منطقة ضاحية السيف على مسافة قريبة من مراكز التسوق الكبرى، ويضم 89 غرفة مصممة على أحدث طراز لإرضاء أذواق الضيوف المتميزين.

Kumar Ashwani

General Manager

Hitesh Kumar

Chief Accountant

Zahra Dakheel

Human Resources Business Partner

Contact

T: +973 6631 1311

F: +973 6631 1312

info@asdalgulfinn.com

Website

www.asdalgulfinn.com

(يتبع)

محفظة المجموعة



فندق جلف كورت بيزنس باي - دبي

يقدم الفندق خيارات متنوعة من الغرف والأجنحة يبلغ عددها 270 غرفة كما يضم مركز الاجتماعات والولائم والمسبح والنادي الرياضي إضافة إلى عدة خيارات من المطاعم المختلفة.

Frederic Gitzner

General Manager

Suchismita Ghosh

Director of Sales & Marketing

Contact

T: +971 4 247 3333

F: +971 4 247 3334

info@gulfcourthotelbusinessbay.com

Muhammed Fairos

Financial Controller

Ibrahim Abdulla

Human Resources Manager

Website

www.gulfcourthotelbusinessbay.com

Austine Obare

Front Office Manager

Kieran Conway

Culinary Director

(يتبع)

محفظة المجموعة



منتجع وسبا أوشن باراديس - زنجبار

يعد منتجع وسبا أوشن براديس أحد أفضل المنتجعات في زنجبار، ويقع على مساحة 60 ألف متر مربع في شمال شرق الجزيرة ووسط منطقة رائعة الجمال ذات مناظر خلابة، حيث الحداثق الغناء وأشجار جوز الهند اليناعة وشواطئ الرمال اللؤلؤية البيضاء مطلقاً على المحيط الهندي ذو المياه الفيروزية.



Bernd Brandt

General Manager

Antonie Du Preez

Sales & Marketing Manager

Contact

T: +255 77 44409091995

Raju Yaka

Financial Controller

Scott Anderson

Food & Beverages Manager

Website

www.oceanparadisenzanzibar.com

Satish Shetty

Operations Manager

Venkat Rao

Chief Engineer

(يتبع)

محفظة المجموعة



أجنحة الخليج الفاخرة - العدلية

يضم مبنى أجنحة الخليج الفاخرة 97 شقة فخمة بإجمالي 162 غرفة و يتمتع المقيمون في أجنحة الخليج الفاخرة بسهولة الوصول إلى جميع المرافق والخدمات المتوفرة في فندق الخليج.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Mahmood Mukhtar

Deputy General Manager

Ram Khadka

Loss Prevention Manager

Mahanteshwar Salimani

Cluster Director of Engineering

Vipindes Kirshnadas

Cluster IT Manager

Contact

T: +973 1771 3000

F: +973 1771 3040

info@gulfhotehbahrain.com

Website

www.gulfhotehbahrain.com

(يتبع)

محفظة المجموعة



أجنحة الخليج الفاخرة - الجفير

تقع هذه الشقق الفاخرة التي تقدمها مجموعة فنادق الخليج في منطقة الجفير وتم افتتاحها في ديسمبر من العام 2018، وتضم 109 شقة فندقية فاخرة بتصميم عالي الجودة لتوفير أقصى سبل الراحة والرفاهية وتعتبر مكاناً مثالياً للإقامة سواء للعمل أو للترفيه.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Khalid Alawadhi

Cluster HR Manager

Contact

T: +973 13 66 66 99

info@gulfrresidencejuffair.com

Mahmood Mukhtar

Deputy General Manager

Mohammed Alawadhi

Materials & Supply Manager

Website

www.gulfrresidencejuffair.com

Omar Ahmed

Residence Manager

(يتبع)

محفظة المجموعة



خدمات مغسلة فندق الخليج

يتكون مبنى خدمات مغسلة فندق الخليج من طابقين مجهزين بأحدث التقنيات العصرية في هذا المجال. وتقدم المغسلة مستوى عالي من الخدمات لزبائن فندق الخليج بالإضافة إلى أكثر من 30 فندق ومطعم وخطوط الطيران وتقوم بغسل أكثر من مليون قطعة شهرياً.

Mohammed Al Ekrawi

Director of Laundry

Justin Antony

Chief Accountant

Contact

T: +973 1774 6394

M: +973 6665 5220

mohamed.alekrawi@ghlsbahrain.com

(يتبع)

محفظة المجموعة



مكاتب الخليج الفارخة

يوفر مبنى مكاتب الخليج الفارخة والموازي لمبنى الفندق 7000 متر مربع من المساحات المكتبية الفارخة بالإضافة إلى أكثر من 600 موقف للسيارات. وتمتاز مكاتب الخليج الفارخة بموقعها الفريد حيث يمكن الوصول إليها بسهولة بسبب موقعها القريب من الشارع العام.

Ali Abdulla

Property Manager

Contact

T: +973 1774 6302

F: +973 6667 7838

ali.abdulla@gulfhotelsgroup.com

Website

www.gulfhotelsgroup.com

(يتبع)

محفظة المجموعة



جي إتش جي للضيافة
هي شركة ضيافة تأسست في أغسطس 2024 متخصصة في
نطاق المطاعم والتموين الخارجي.

Wenzel Dewet

Corporate Director of F&B

Jayashree Sudhakar

QSR Manager

Isaias Adrian

Restaurant Manager

Hassan Shabir

Chief Accountant

Chao Ding

Brand Chef

Contact

T: +973 1774 6446

info@gulfhotelsgroup.com

Website

www.gulfhotelsgroup.com



جلف براندز إنترناشونال

تعتبر "جلف براندز إنترناشونال" من الشركات الرائدة في مجال الاستيراد والتوزيع، حيث تقدم أكثر من 400 منتج من المشروبات المستوردة من أكثر من 50 شركة دولية.

Travis Thompson

General Manager

Rajan Mathur

Procurement Manager

Contact

T: +973 1772 8014

info@gulfbrandsinternational.com

Balakrishnan Malattiri

Financial Controller

Sarah Haji

HR Business Partner

Website

www.gulfbrandsinternational.com

Jack Booth

Head of Home Shopping

Kristina Gribinets

E-Commerce & Insight Manager



جي إتش جي كولومبو

تعتبر شركة جي إتش جي كولومبو مستورداً وموزعاً رائداً للمشروبات في سريلانكا، وهي معروفة دولياً كواحدة من الشركاء الرئيسيين في مجال المشروبات.

Rahul Kashyap

Business Development Director

Contact

T: +94 112 339 546

info@ghgcolombo.com

Patrick Gregory

Director of Sales

Website

www.ghgcolombo.com



المطاعم

تتملك مجموعة فنادق الخليج مجموعة متنوعة من المطاعم الحائزة على جوائز عالمية، وتقدم المأكولات العالمية بطابع فريد واستثنائي.

01	تشاينا جاردن	11	زيتون
02	مطعم ساتو	12	فيشبون
03	رويال تاي	13	لا بيرل
04	لا برجولا	14	مطعم لا موزاييك
05	مارجارتيا مكسيكانا	15	مطعم جهاز
06	تخت جمشيد	16	مطعم ماويمبي
07	فيوشنز	17	تشاينا جاردن اللبوان
08	راسوي باي فينيت	18	زن باي تشاينا جاردن
09	مطعم الواحة	19	كاجو مطعم الهندي
10	زحل	20	دونيا باي مارجارتيا مكسيكانا

مطاعم فندق الخليج البحرين



المطبخ الصيني

تشاينا جاردن

مصمم على الطراز الصيني المعاصر ويقدم مجموعة واسعة من الأطباق التقليدية والحديثة معدة خصيصاً بأيدي طهاة مهرة من الصين.



Awards & Recognitions

- Winner of Fact Awards 2024 Best Chinese Restaurant
- Winner of Fact Awards 2023 Best Chinese Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023

الجوائز

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ الياباني

مطعم ساتو

مطعم ساتو يعتبر من أشهر المطاعم اليابانية في البحرين. يحتوي المطعم على ثلاث غرف تبنياكي وثلاث غرف تاتامي بالإضافة إلى الصالة الرئيسية المصممة على الطريقة التقليدية للمنازل والحدائق اليابانية.



Awards & Recognitions

- Winner of Fact Awards 2024 Best Chinese Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Japanese Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023

الجوائز

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ التايلندي

رويال تاي

يطل مطعم رويال تاي على حدائق مبنية على الطراز الاستوائي تتناغم مع جو المطعم حيث الشعور بالأجواء التايلندية يرافقها أشهر الأكلات التايلندية والمأكولات البحرية.



Awards & Recognitions

- Winner of Fact Awards 2024 Best Thai Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Thai Restaurant

الجوائز

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ الإيطالي

لا برجولا

يشتهر المطعم الإيطالي العريق باستخدامه لمكونات عالية الجودة خلال عملية إعداد المعكرونة والعجين والصلصات الفريدة من نوعها يومياً.



(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ المكسيكي

مارجاريتا مكسيكانا

تجمع قائمة الطعام في مارغريتا مكسيكانا بين المكونات المكسيكية الأصلية والذوق المعاصر لتقديم تجربه مميزة مستوحاة من التراث المكسيكي. تم افتتاح المطعم في أكتوبر 2009 وهو أول مطعم يقدم المأكولات المكسيكية في البحرين.



Awards & Recognitions

- Winner of Fact Awards 2024 Best Mexican Restaurant
- Winner of Fact Awards 2023 Best Mexican Restaurant

الجوائز

(يتبع)

مطاعم فندق الخليج البحرين



المطبخ الإيراني

تخت جمشيد



يتميز مطعم تخت جمشيد بتصاميمه الداخلية التقليدية الساحرة والجداريات المستوحاة من الحضارة الفارسية. ويقدم المطعم لضيوفه أشهر الأطباق الإيرانية الأصلية التي يتم إعدادها بأيدي طهارة مختصون على أنغام الموسيقى الإيرانية.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Mexican Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Winner of Fact Awards 2022 Best Mexican Restaurant

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ العالمي والشرق الأوسط

فيوشنز

يتميز المطعم الحائز على عدد من الجوائز العالمية بتقديم الأطباق البحرينية التقليدية بطريقة فريدة وحديثة، حيث تدمج المقادير والمكونات الشرق أوسطية مع أساليب الطهي المبتكرة والحديثة لتقديم أشهى وأطيب الأطباق والمأكولات الفاخرة.



الجوائز

Awards & Recognitions

- Winner of Fact Awards 2024 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Awarded Highest Climber award in MENA region 2023
- Awarded 3rd Best Restaurant in MENA region 50 Best awards 2023
- Awarded 39th Best Restaurant in MENA region 50 best awards 2022
- Awarded Best Restaurant in Bahrain MENA region

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ الهندي

راسوي باي فينيت

أول مطعم في البحرين يديره شيف حائز على تصنيف ميشلان العالمي. يقدم الشيف الشهير فينيت باتيا مفهوماً مميزاً للمطبخ الهندي الذي يتجلى في قوائمهم المعدة خصيصاً. يُعرف المطعم بأنه أحد أفضل المطاعم الهندية.



الجوائز

Awards & Recognitions

- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Indian Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Awarded as Best Fine Dining Restaurant in Bahrain by BBC Good Food Middle East Magazine 2023
- Awarded as Best Fine Dining Restaurant by BBC Good Food Middle East Magazine 2022

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ اللبناني

زحله

يعد مطعم زحله رمزاً للترفيه اللبناني ويحي أمسيات ليلية تضم مطربين لبنانيين مشهورين إلى جانب عروض الرقص الشرقي.



Awards & Recognitions

- Winner of Fact Awards 2024 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Awarded Highest Climber award in MENA region 2023
- Awarded 3rd Best Restaurant in MENA region 50 Best awards 2023
- Awarded 39th Best Restaurant in MENA region 50 best awards 2022
- Awarded Best Restaurant in Bahrain MENA region

الجوائز

(يتبع)

مطاعم فندق الخليج البحرين



المطبخ العالمي

مطعم الواحة

مع مساحة طعام أنيقة تأخذ تجربة البوفيه إلى مستوى جديد تمامًا. سيتمتع الزوار بتشكيلة واسعة من الأطباق المحلية والعالمية، بالإضافة إلى مجموعة مميزة من الأطباق البحرينية الخاصة. وهو يحد وجهه طعام شهيرة داخل فندق الخليج البحرين، حيث يمكن للضيوف الاستمتاع بأطباق من مختلف أنحاء العالم!

Al Waha **الواحة**
Restaurant **مطعم**

مطاعم نوفوتيل الدانة البحرين



المطبخ المتوسطى والعربي

مطعم زيتون

المطعم الرئيسي و يقدم المأكولات العربية والشرق أوسطية خلال وجبات الإفطار والغداء والعشاء.

Zytoon



المطبخ الإيطالي

مطعم فيشبون

مطعم إيطالي عصري و بار يتمتعان بإطلالة ساحرة مباشرة على البحر. استمتع بتناول الطعام العصري و الريفي بالمكونات المحلية و العالمية المستوردة . تعالوا واستمتعوا بتجربة طعام متميزة فيشبون خياركم الأمثل لتناول الغداء أو العشاء.



المأكولات البحرية

مطعم لا بيرل

لا بيرل.. مطعم فريد من نوعه و متخصص بتقديم أشهى و ألذ الأطباق من المأكولات البحرية، حيث يوفر لك إمكانية الاستمتاع بالأسمك البحرية الطازجة سواء المحلية منها والمستوردة. كما يمكنك الاستمتاع بالشيشة مع مشرويك المفضل من خلال التراس الذي يقدم أفضل إطلالة مباشرة و ساحرة على البحر.



مطاعم كراون بلازا



المطبخ العالمي مطعم لا موزاييك

يقدم هذا المطعم مجموعة واسعة من المأكولات للإفطار والغداء والعشاء، بالإضافة إلى قائمة طعام انتقائية من المأكولات الطازجة والصحية تناسب كل الأذواق.

مطاعم أوشن باراداييس



المطبخ الزنجباري والعالمي

مطعم جهازي

يقدم مطعم جهازي مجموعة متنوعة من الوجبات الخفيفة وأفضل بيتزا مشوية على الحطب في زنجبار. تتضمن قائمة الطعام مجموعة من المأكولات العالمية و الزنجبارية لتناول الغداء. وفي فترة ما بعد الظهر، يمكن للزوار شرب شاي/قهوة مجانية مع وجبات خفيفة. يتميز المطعم بأجواء رومانسية في المساء، حيث يقدم بوفيه متنوع من الأطباق مع فرقة محلية للموسيقى تضيف جواً من الترفيه للامسية.



المطبخ الزنجباري والسواحيلي

مطعم ماويمبي

يقع مطعم ماويمبي في موقع مميز على شاطئ البحر، ويقدم مجموعة من أطباق المأكولات البحرية الزنجبارية الشهية.

مطاعم جي إتش جي للضيافة



المطبخ الصيني
تشاينا جاردن الليوآن
مطعم تشاينا جاردن الليوآن، هو امتداد لمطعم تشاينا جاردن الشهير
في فندق الخليج البحرين. وهو يمثل توسعًا كبيرًا للعلامة التجارية في
مشروع الليوآن النابض بالحياة الواقع في الهملة، البحرين.

(يتبع)

مطاعم جي إتش جي للضيافة



المطبخ الصيني

زن باي تشاينا جاردن

يقدم مطعم "زن باي تشاينا جاردن" في تايم أوت ماركت البحرين
مأكولات شهية من المطبخ الكانتوني والسيتشواني وبكين
والستوادة من مطعم تشاينا جاردن في فندق الخليج.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Time out Markets opening month of December. Zen by China garden recieved best vendor of the month award. taking food safety, customer sentiment and overall performance into account.

(يتبع)

مطاعم

جي إتش جي للضيافة



المطبخ الهندي

كاجو

يقدم مطعم "كاجو" في تايم أوت ماركت البحرين تجربة فريدة تمزج بين النكهات الإقليمية الهندية واللمسات العصرية.

KÂJU
INDIAN KITCHEN

(يتبع)

مطاعم

جي إتش جي للضيافة



المطبخ المكسيكي

دونيا باي مارجاريتا مكسيكانا

مفهوم جديد من مطعم مارجريتا مكسيكانا في فندق الخليج، حيث نقدم النكهات المكسيكية الأصيلة إلى تايم أوت ماركت في البحرين.

DONIA
BY MARGARITA MEXICANA



المقاهي والصالات

كافيه ديليس	01
كانال لاونج	02
لو بلفيو لاونج	03
ساتو لاونج	04
شرلوك هولمز	05
سبورتس أون فور	06
ذا هارفسترز حانة وتراس	07
ذا إوك لاونج	08
تايفون	09
سبين	10

المقاهي والصالات



المطبخ العالمي
كانال لاونج



المطبخ العالمي والشرق الأوسط
كافيه ديليس



لاونج ياباني
ساتو لاونج



لاونج
لو بلفيو لاونج



لاونج
سبورتس أون فور



لاونج
شرلوك هولمز



لاونج
ذا أوك لاونج



لاونج
ذا هارفسترز حانة وتراس



لاونج
سبين



لاونج
تايفون



الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تفخر مجموعة فنادق الخليج بتقديم تقريرها الأول للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، والذي يمثل علامة فارقة ومهمة في رحلتنا نحو الاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة. وكجزء من التزامنا بالشفافية والمساءلة، تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية، مما يعكس خطواتنا الأولية في دمج المبادئ البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع عملياتنا.

بفضل إرثنا الثري من التميز والريادة في مجال الضيافة، تلتزم مجموعة فنادق الخليج بممارسات الأعمال المسؤولة التي تدعم الاستدامة البيئية والتقدم الاجتماعي والحوكمة. وفي حين أن هذا هو أول تقرير رسمي لنا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإنه يبيّن على جهودنا المستمرة في الاستدامة والمشاركة المجتمعية والحوكمة المؤسسية.

يمثل هذا التقرير بداية رحلتنا المهيكلية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي نسلط من خلالها الضوء على تقدمنا والتزاماتنا والمجالات التي نعمل عليها لمزيد من التطوير. ومع التقدم الذي نحرزه في استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نواصل التزامنا بتعزيز النمو المستدام الذي يعود بالنفع على أصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها.



الممارسات البيئية

نحن ملتزمون بدمج مبادئ الاستدامة في عملياتنا التشغيلية من خلال نظام إدارة بيئية منظم (EMS) يتماشى مع معايير ISO 14001:2015 وقد حصل كل من منتج نوفوتيل الدانة وجلف إكزكيوטיפ ريزيدنس بالفعل على هذه الشهادة، كما أننا نعتد نهجاً تدريبياً لتوسيع نطاقها ليشمل جميع منشأتنا، بالإضافة لذلك يخضع فندق الخليج البحرين حالياً لعملية الاعتماد، في حين تتم دراسة مواعمة كراون بلازا البحرين مع معايير المفتاح الأخضر، علماً بأنه يطبق حالياً إطار الاستدامة الخاص بمجموعة IHG.

وعلى الصعيد الدولي، نجح فندق جلف كورت بزنس باي - دبي في تلبية متطلبات دائرة الاقتصاد والسياحة بدبي (DTCM) لاستدامة الفنادق، والتي تغطي مجالات رئيسية مثل كفاءة استهلاك الطاقة والمياه، وتقليل النفايات، والمشتريات المستدامة، وتوعية الضيوف، وتدريب الموظفين، ويعكس الامتثال لهذه المعايير التزامنا بتطبيق أفضل الممارسات البيئية وإدارة العمليات التشغيلية بطريقة مسؤولة عبر جميع منشأتنا.

ونحن ماضون قدماً في استكشاف مبادرات إضافية لتعزيز استدامة عملياتنا وتقليل تأثيرنا البيئي، كما نعكف حالياً على دراسة مشاريع محتملة لترشيد استهلاك الطاقة والمياه وتقليل النفايات عبر مشاريعنا الفندقية، بما في ذلك برامج متطورة لإعادة تدوير العبوات والمواد الأخرى، ومع استمرارنا في تقييم هذه المبادرات وتطويرها، سنحرص على تنفيذ حلول عملية وفعالة، وسنشارك مزيداً من التفاصيل مع دخول هذه الخطط حيز التنفيذ.

الممارسات البيئية

استهلاك الطاقة وكثافتها وتنوع مصادر الطاقة

نحرص على مراقبة استهلاك الطاقة المباشر عبر فنادقنا في البحرين ودي، مما يمكننا من تقييم أنماط الاستهلاك بدقة وتحديد فرص تحسين الكفاءة التشغيلية، كما يتيح لنا هذا النهج التحليلي اتخاذ قرارات مستنيرة لتعزيز الاستدامة وتقليل الأثر البيئي لعملياتنا، وفي عام 2024، بلغ إجمالي استهلاكنا المباشر للطاقة 76,917.88 ميجاواط/ساعة، شمل استهلاك الوقود والكهرباء.

وكجزء من التزامنا بتقليل بصمتنا البيئية، ننفذ حاليًا مجموعة من المبادرات لترشيد استهلاك الطاقة، وفي إطار مشاريع التجديد المستمرة، بدأنا تطبيق حلول متقدمة لكفاءة الطاقة، تشمل تركيب أنظمة إنارة LED الموفرة للطاقة، ومفاتيح التعطيم، وأجهزة استشعار الإشغال بهدف تحسين استهلاك الطاقة في المساحات المشغولة وغير المشغولة على حد سواء، بالإضافة إلى ذلك، قام فندق كراون بلازا البحرين مؤخرًا بتركيب محطات شحن للمركبات الكهربائية (EV) دعمًا لممارسات النقل المستدام وتشجيعًا لاستخدام وسائل النقل الصديقة للبيئة، كما نعمل على تعظيم استخدام ضوء النهار الطبيعي لتقليل الاعتماد على الإضاءة الاصطناعية مما يساهم في خفض استهلاك الطاقة بشكل عام.

إلى جانب هذه المبادرات، نستكشف حلولًا متقدمة في مجال الطاقة لدفع أهداف الاستدامة لدينا إلى آفاق جديدة، ومن المشاريع قيد الدراسة تركيب مضخات حرارية لتوليد المياه الساخنة بشكل أكثر كفاءة، وتطوير نظام شامل لإدارة المباني (BMS) يتيح مراقبة استهلاك الطاقة وتحسين كفاءتها، بالإضافة إلى إطلاق برامج تدريبية متخصصة في كفاءة الطاقة وترشيد الاستهلاك عبر منصة التعلم الإلكتروني (LMS) لتكون متاحة لجميع منشآت مجموعة فنادق الخليج مما يعزز الوعي البيئي ويمكن فريقنا من تبني أفضل الممارسات في هذا المجال.

ويُعد مشروع الطاقة الشمسية أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتنا للطاقة المتجددة، والذي نخطط لإطلاقه بشكل تدريجي خلال عام 2025، حيث يستهدف هذا المشروع تطبيق أنظمة الطاقة الشمسية المعتمدة من هيئة الكهرباء والماء (EWA) عبر منشآتنا الرئيسية، بما في ذلك مجمع فندق الخليج، وفندق كراون بلازا البحرين، ومنتجع نوفوتيل الدانة، ومستودعات جلف براندز إنترناشيونال، وبطاقة إنتاجية متوقعة تفوق 4.7 مليون كيلوواط/ساعة سنويًا، مما سيساهم بشكل كبير في تقليل البصمة الكربونية وخفض تكاليف التشغيل، ومن شأن هذا المشروع الطموح أن يعزز استدامة عملياتنا التشغيلية على المدى الطويل ويضعنا في موقع ريادي ضمن قطاع الضيافة المسؤول بيئيًا.

انبعاثات الغازات الدفيئة وكثافتها

نحن نلتزم بتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) وذلك عبر تحسين كفاءة استخدام الطاقة وتطبيق ممارسات مستدامة، ويركز تقريرنا الحالي على الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1)، والتي تعكس الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الوقود في عملياتنا التشغيلية.

الانبعاثات	2024
الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1)	4,678,092.28 كجم من ثاني أكسيد الكربون (kgCO ₂)
الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 2)	غير متوفر
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	4,678,092.28 كجم من ثاني أكسيد الكربون (kgCO ₂)
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	غير متوفر
استهلاك الطاقة غير المتجددة	غير متوفر

تساهم بعض المبادرات المذكورة في قسم استهلاك الطاقة أعلاه في تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال خفض استهلاك الطاقة، مما ينعكس إيجابًا على استدامة عملياتنا التشغيلية وتقليل تأثيرنا البيئي.

الممارسات البيئية

ترشيد استهلاك المياه

يُعد الحفاظ على المياه أحد الركائز الأساسية ضمن استراتيجيتنا للاستدامة، حيث نلتزم بتقليل الاستهلاك وتحسين كفاءة الاستخدام عبر جميع عملياتنا التشغيلية. يتركز معظم استهلاكنا للمياه في المرافق التقليدية لقطاع الضيافة والمطاعم، بما في ذلك أحواض السباحة، وخدمات المغسلة، والمطابخ، ومرافق الضيوف. ولمعالجة ذلك، نعتمد على أنظمة متطورة لرصد استهلاك المياه بشكل دقيق، إضافة إلى تعزيز جهود استعادة المياه وإعادة استخدامها، مما يضمن الاستخدام المسؤول للموارد وتقليل الهدر إلى الحد الأدنى. وفيما يلي إجمالي استهلاك المياه عبر فنادقنا الأربعة خلال عام 2024:

الماء	2024
إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)	356,566.7

وكجزء من استراتيجيتنا للاستدامة طويلة الأمد، نحرص على استكشاف مبادرات جديدة لتعزيز كفاءة استهلاك المياه، ومن بين المشاريع الرئيسية قيد الدراسة، إنشاء محطة لإعادة تدوير مياه الصرف الناتجة عن المغاسل، والتي—في حال تنفيذها—قد تُمكن من إعادة تدوير نحو 250,000 لتر من المياه يوميًا ضمن خدمات مغسلة فندق الخليج، ويجري حاليًا تقييم هذا المشروع من حيث قدرته على تقليل استهلاك المياه العذبة، والحد من التخلص من مياه الصرف، وتحسين الكفاءة التشغيلية.

كما نقوم بتعزيز إدارة الموارد المائية في جميع منشآتنا، حيث يعتمد فندق كراون بلازا على محطة تحلية تعمل بتقنية التناضح العكسي (RO)، ما يتيح له إنتاج 100% من احتياجاته المائية داخليًا، ويقلل من اعتماده على مصادر المياه الخارجية. إضافة إلى ذلك، أسهمت أعمال التجديد والصيانة الأخيرة لنظام أحواض السباحة في فندق الخليج في تحسين كفاءة استهلاك المياه من خلال الحد من الفاقد غير الضروري، ونعمل أيضًا على تركيب عدادات مياه في مختلف منشآتنا لمراقبة الاستهلاك اليومي، واكتشاف أي تسريبات محتملة، وتحسين إدارة استخدام المياه، بما يضمن اتباع نهج أكثر كفاءة واستدامة للحفاظ على الموارد المائية.

إدارة النفايات

تتمثل المصادر الرئيسية للنفايات في عملياتنا التشغيلية في الطعام الفائض والبلاستيك والورق، ولمعالجة هدر الطعام، قمنا بتنفيذ مبادرات لمراقبة وتقليل الفائض، من بينها التبرع بالطعام الفائض بالتعاون مع جمعية حفظ النعمة خلال شهر رمضان والمناسبات الكبرى الأخرى. بالإضافة إلى ذلك، نعمل على تطوير إجراءات تشغيل قياسية (SOPs) لتقليل هدر الطعام عبر عمليات الأغذية والمشروبات لدينا، بهدف تحسين كفاءة استخدام الموارد، كما نستكشف حلولًا مثل التسميد وإعادة تدوير بقايا الطعام بطرق أكثر فاعلية.

ولتوسيع نطاق جهودنا في إدارة النفايات، قام فندق كراون بلازا البحرين بتطبيق حاويات التسميد لإعادة تدوير النفايات العضوية، بالإضافة إلى التحول إلى مستلزمات الضيافة المعبأة بكميات كبيرة للحد بشكل كبير من استخدام البلاستيك، كما تبنى الفندق حلول تغليف مستدامة تشمل أكياس غسيل من القماش، وعبوات مستلزمات صحية مصنوعة من ورق الكرافت، وأكواب مشروبات ورقية، مما يعزز التزامه بتقليل الاعتماد على البلاستيك أحادي الاستخدام.

علاوة على ذلك، قمنا بإطلاق قوائم طعام رقمية عبر رموز QR في جميع منشآتنا، ما أدى إلى تقليل الحاجة إلى إعادة طباعة القوائم بانتظام، مما يقلل من استهلاك الورق، كما عقدنا شراكة مع شركة مسار (Bahrain Contact Cleaning WLL) لتنفيذ برنامج شامل لإدارة النفايات وإعادة التدوير في فندق الخليج البحرين وجلف إكزكوتيف ريزيدنس الجفير، مما يضمن جمع ومعالجة النفايات غير الخطرة مثل الورق والبلاستيك والمخلفات الإلكترونية بطريقة مسؤولة.

تمتد جهودنا في الاستدامة أيضًا إلى أنشطة تقديم الطعام، حيث نعمل على التخلص التدريجي من البلاستيك أحادي الاستخدام متى أمكن ذلك، واستبداله ببدائل أكثر استدامة مثل المياه المعبأة، وحاويات الطعام القابلة للتحلل، والمصاصات الورقية، كما ندرس إمكانية اعتماد حلول تغليف مستدامة موحدة عبر عملياتنا التشغيلية للحد بشكل أكبر من النفايات البلاستيكية.

وكجزء من التزامنا المستمر بتقليل النفايات، نقوم حاليًا بدراسة جدوى إنشاء محطة لتنقية المياه وتعبئتها في زجاجات داخل فندق الخليج البحرين، وفي حال تنفيذها، سيسهم هذا المشروع في استبدال زجاجات البلاستيك أحادي الاستخدام ببدائل زجاجية، مما يعزز جهودنا في تقليل النفايات وتحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأمد.



الممارسات الاجتماعية

يشكّل الالتزام بالتنوع والشمول والتمكين حجر الأساس في نهجنا المؤسسي، حيث نؤمن بأن نجاحنا يرتبط ارتباطًا وثيقًا برفاهية موظفينا وتطويرهم المهني، ومن خلال تعزيز سياسات البعثة، وترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص، وتوفير بيئة عمل آمنة وداعمة، نسعى إلى تمكين كوادرنا وخلق أثر إيجابي مستدام في المجتمع.

تعكس سياساتنا في مكافحة التمييز، وحماية حقوق الإنسان، وتعزيز معايير الصحة والسلامة، التزامنا الراسخ بأعلى الممارسات الأخلاقية والمهنية، كما يشكّل الاستثمار في التدريب والتطوير عنصرًا أساسيًا في استراتيجيتنا لضمان امتلاك موظفينا المهارات التي تعزز نموهم وتطويرهم المهني وتعدّهم لقيادة المستقبل، كما نحرص على دعم الاقتصاد المحلي من خلال خلق فرص عمل وتدريب مخصصة للكوادر البحرينية لتأهيلهم ودمجهم في سوق العمل، إلى جانب تنفيذ مبادرات مجتمعية تساهم في تحقيق التنمية المستدامة.

ومن الجدير بالذكر أنه في عام 2024، شرعت مجموعة فنادق الخليج في إجراءات الحصول على شهادة "أفضل أماكن العمل"، وحصلت عليها بنجاح في العام 2025. وجاء هذا الإنجاز تأكيدًا لالتزامنا ببناء ثقافة مؤسسية إيجابية ومحفزة، وتعكس هذه الشهادة اعترافًا بجهودنا في تعزيز رفاهية الموظفين، وتطوير مساراتهم المهنية، وتطبيق أفضل ممارسات الموارد البشرية. وقد أظهرت نتائج التقييم أداءً قويًا في مجالات التجربة الوظيفية، والعمل الجماعي، والقيادة، والمسؤولية الاجتماعية، مما يعزز مكانتنا كمؤسسة تضع الإنسان في صميم رؤيتها وتوجهاتها الاستراتيجية.

الممارسات الاجتماعية

سياسة توظيف الوظائف

نلتزم التزامًا كاملًا بدعم رؤية البحرين الاقتصادية 2030، ونعمل على المساهمة في تحقيق أهداف المملكة نحو الاعتماد على الكفاءات الوطنية من خلال الزيادة التدريجية لنسبة البحرينيين من إجمالي القوى العاملة لدينا، حيث نحرص على تعزيز البعثة عبر جميع عملياتنا، بما يضمن تمكين المواهب البحرينية وتطويرها، ودمجها في قطاع الضيافة الذي تهيمن عليه عادةً العمالة الوافدة.

وفي إطار هذا الالتزام، قمنا بتنفيذ برامج تدريبية متخصصة، من بينها برنامج التدريب الصيفي لمدة شهرين في عام 2024، بالإضافة إلى برنامج المستقبل، الذي سيتم تناوله بشكل أكثر تفصيلاً في قسم المبادرات المجتمعية.

تمثل الكفاءات البحرينية نسبة **18.33%** من إجمالي موظفي المجموعة، وهي نسبة بارزة في قطاع الضيافة، الذي يعدّ من القطاعات التي تعتمد بشكل كبير على العمالة الأجنبية، كما أن **41.30%** من فريق الإدارة التنفيذية لدينا من البحرينيين، مما يعكس التزامنا بتطوير القيادات المحلية وتعزيز مساراتهم المهنية ضمن مواقع صنع القرار والمناصب التنفيذية العليا.

القوى العاملة	2024
إجمالي عدد الموظفين	1042
المواطنون من بين إجمالي الموظفين	191
نسبة البعثة	18.33%

المساواة بين الجنسين والتنوع

نلتزم بترسيخ بيئة عمل متنوعة وشاملة، حيث نحرص على ضمان تكافؤ الفرص لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، وذلك لتمكينهم من تحقيق النمو والنجاح المهني دون تمييز. وفي عام 2024، تم تعيين **8 موظفات** في مناصب قيادية، مما يعدّ شاهدًا على التزامنا بتعزيز دور المرأة في مواقع صنع القرار ودعم المساواة بين الجنسين على أعلى المستويات الإدارية، بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتوظيف **145 امرأة** خلال العام ذاته، في خطوة تؤكد حرصنا على استقطاب الكفاءات النسائية والاحتفاظ بها عبر مختلف الأقسام والإدارات.

كما نولي العدالة في الأجور أهمية كبيرة، حيث نحرص على ضمان المساواة في الرواتب بين الرجال والنساء الذين يشغلون المناصب ذاتها، استنادًا إلى مبدأ "الأجر المتساوي للعمل المتساوي"، ولضمان تحقيق هذا الالتزام، نقوم بمراقبة دورية لمعدل الأجور الوسطية بين الجنسين، والذي يبلغ حاليًا **1.016** وذلك في إطار جهودنا المستمرة لتعزيز العدل والشمولية في بيئة العمل.

القوى العاملة	2024
الرجال	906
النساء	255

الممارسات الاجتماعية

التدريب والتطوير

نحن نلتزم بتوفير برامج تدريبية وتطويرية مستمرة لموظفينا، لتمكينهم من اكتساب المهارات اللازمة للتميز في أدوارهم الوظيفية، وتشمل برامجنا التدريبية مجالات متعددة، مثل التميز في خدمة العملاء، وحماية البيانات والخصوصية، ومعايير الصحة والسلامة، والمهارات التقنية في مجال تكنولوجيا المعلومات، بالإضافة إلى تطوير القيادات والإدارة، مما يضمن مواكبة فريقنا لأحدث الممارسات في قطاع الضيافة.

إلى جانب برامج التدريب الداخلي، ندعم أيضًا مبادرات التطوير الخارجي، ومن أبرز هذه المبادرات برنامج التدريب الصيفي لطلاب الجامعات في منشأتنا في البحرين، والذي يتيح لهم فرصة التدريب العملي في قطاع الضيافة، ويسهم في تأهيل الجيل القادم من المواهب وإعدادهم لقيادة القطاع، وقد تمت الإشارة إلى هذا البرنامج بالتفصيل في قسم المبادرات المجتمعية.

كما نتيح لموظفينا منذ لحظة انضمامهم إلى المؤسسة الوصول إلى منصة "Typsy"، وهي منصة تعليمية إلكترونية شاملة توفر لهم مجموعة واسعة من الدورات التدريبية المتخصصة في قطاع الفنادق، مما يعزز فرصهم في التطور المهني والنمو الوظيفي. بالإضافة إلى ذلك، يشارك موظفو كراون بلازا في برنامج "Room to Grow" التابع لمجموعة IHG، والذي يهدف إلى دعم التطوير القيادي والتدريب المهني، مما يعزز من إسهامات الموظفين في تحقيق تقدم مهني مستدام داخل المؤسسة.

تدريب الموظفين	2024
إجمالي الموظفين المدربين	1189
مجموع الدورات التدريبية	1568
إجمالي ساعات التدريب	311,341
متوسط التدريب لكل موظف بدوام كامل	262 ساعة في السنة - 21.83 ساعة في الشهر

معدل دوران الموظفين

نضع رفاة موظفينا وتطورهم المهني في صميم استراتيجياتنا، ونسعى إلى ترسيخ بيئة عمل إيجابية تدعم الاستقرار الوظيفي وتعزز فرص النمو والتقدم. ومن خلال مراقبة معدلات دوران الموظفين، سواء الطوعي أو غير الطوعي، نضمن أن إستراتيجيات إدارة القوى العاملة لدينا فعالة، وتساهم في حماية مصالح موظفينا عبر جميع المستويات الوظيفية، مما يدعم استمرارية الأداء ويحقق الاستقرار المؤسسي.

الموظفين	2024	طوعي	غير الطوعي
عدد الموظفين الذين غادروا المجموعة			
دوام كامل	321	49	
التعيينات الجديدة			
دوام كامل	471		
دوام جزئي	118		
الموظفون المؤقتون	42		

الممارسات الاجتماعية

نسبة العمالة المؤقتة

نظرًا للطبيعة الديناميكية لقطاع الضيافة، قد تستدعي احتياجاتنا التشغيلية أحيانًا توظيف موظفين بدوام جزئي لتغطية فعاليات محددة أو تلبية متطلبات تشغيلية معينة، وتمثل العمالة المؤقتة، بما في ذلك الموظفون بدوام جزئي والمقاولون/الاستشاريون، نسبة 11% من إجمالي قوتنا العاملة، حيث يشكل الموظفون بدوام جزئي 10%، بينما يشكل المقاولون والاستشاريون 1% من إجمالي القوى العاملة.

غالبًا ما يتم الاستعانة بهذه الفئات المؤقتة عبر مزودي خدمات خارجيين ممن نعمل معهم بشكل منتظم لتلبية احتياجات أعمالنا بكفاءة، وفي هذا الإطار، نحرص على أن يلتزم جميع شركائنا الخارجيين بمعاييرنا الأخلاقية، خاصة فيما يتعلق بممارسات العمل العادلة وحماية حقوق العاملين، حيث يعكس هذا النهج التزامنا بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، كما نضمن أن يتم التعامل مع جميع الموظفين، سواء كانوا يعملون لدينا بشكل مباشر أو عبر أطراف خارجية، بكرامة واحترام وعدالة في جميع مراحل العمل.

مكافحة التمييز

نلتزم بتأسيس بيئة عمل قائمة على الاحترام والكرامة، حيث يُعامل جميع الموظفين بإنصاف ومساواة بغض النظر عن خلفياتهم أو هوياتهم، وتضمن سياساتنا الداخلية تكافؤ الفرص للجميع، وحمايتهم من أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش، كما نقوم بمراجعة وتحديث هذه السياسات بانتظام لضمان فعاليتها وتماشيتها مع أفضل الممارسات العالمية. ونحرص كذلك على التعامل الفوري مع أي حالات عدم امتثال لهذه السياسات، لضمان بيئة عمل آمنة وعادلة وشاملة تعزز روح الاحترام والتعاون بين جميع أفراد فريقنا.

الصحة والسلامة ومعدل الإصابات

نترك أن نجاح أعمالنا يرتبط ارتباطًا وثيقًا بسلامة ورفاهية موظفينا، لذلك نضع الصحة والسلامة في صدارة أولوياتنا، حيث نطبق برامج وقائية شاملة تهدف إلى الحد من إصابات العمل والأمراض المهنية، مما يضمن بيئة عمل آمنة ومستدامة لجميع الموظفين والضيوف والشركاء على حد سواء. ونحن نفخر أننا في عام 2024، سجلنا صفر حالة وفاة و13 إصابة متعلقة بالعمل فقط، بحسب ما هو مسجل لدى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، مما يعكس التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية.

مبادرات تفاعل الموظفين

نحن نولي أقصى درجات الاهتمام برفاهية ورضا موظفينا، ونعمل باستمرار على تنفيذ مبادرات تعزز تجربتهم المهنية، وفي عام 2024، أجرينا استبيانًا داخليًا لقياس مستوى تفاعل الموظفين، بهدف تقييم بيئة العمل وتحديد مجالات التحسين، وبناءً على ملاحظات الموظفين، قمنا بإدخال تغييرات تشمل تعديلات على ساعات العمل والمزايا وذلك لضمان تلبية احتياجات فريق العمل بشكل أفضل، كما نظمنا عدة برامج توعوية صحية على مدار العام، شملت التوعية بسرطان الثدي، والصحة العامة للرجال، بالإضافة إلى فعاليات يوم البحرين الرياضي.

بالإضافة إلى ذلك، نحرص على تطوير الكفاءات الداخلية والاحتفاء بالمواهب، حيث حصل العديد من الموظفين على ترقية داخلية، مما أتاح لهم تحمل مسؤوليات إضافية والمشاركة في أدوار متعددة ضمن المجموعة، مما يعزز تطورهم المهني ويسهم في نجاح المؤسسة. وإلى جانب ذلك، لدينا برامج لتكريم الموظفين، ومكافآت التميز الوظيفي، وأنشطة تعزيز روح الفريق، ومنصات مخصصة للتغذية الراجعة وفرص للتطوير الوظيفي مما يرسخ بيئة عمل محفزة وداعمة.

وتأكيداً على التزامنا بدعم موظفينا ماليًا واجتماعيًا، تتحمل مجموعة فنادق الخليج تكلفة المساهمة في التأمين ضد التعطل بنسبة 1% لصالح الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (SIO) نيابةً عن جميع الموظفين دون تحميلهم هذا العبء المالي في خطوة تعكس حرصنا على تعزيز الاستقرار المالي لموظفينا.

المبادرات المجتمعية

نؤمن بأهمية المساهمة في تنمية المجتمعات التي نعمل فيها، ونسعى إلى تحقيق أثر إيجابي مستدام من خلال تطوير الكفاءات المحلية، ودعم المجتمع عبر شراكات استراتيجية ومبادرات خيرية.

2024

47,185.150

قيمة المساهمات المجتمعية

(يتبع)

الممارسات الاجتماعية

يرتكز نهجنا على إحداث تأثير إيجابي مستدام من خلال مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات، والتي تشمل:

التدريب والتطوير في قطاع الضيافة

تلتزم المجموعة بدعم تطوير الكفاءات المحلية في قطاع الضيافة من خلال تقديم برامج تدريبية عملية عبر منشأتنا، وفي عام 2024، قمنا بتوفير تدريب عملي مهيكّل لـ 24 طالبًا جامعيًا وخريجًا جديدًا في أقسام متعددة داخل فندق الخليج البحرين وكراون بلازا ونوفوتيل، وقد أتاح هذا البرنامج لهم فهمًا عمليًا شاملاً لعمليات الضيافة، سواء في الأقسام الأمامية أو الخلفية، مما ساعد المتدربين على اكتساب خبرة مهنية حقيقية في هذا المجال.

وتماشياً مع رؤيتنا لتطوير قيادات المستقبل، نقدم أيضاً برنامج "المستقبل"، وهو مبادرة متكاملة موجهة للبحريين الذين تتراوح أعمارهم بين 18-25 عامًا، حيث يوفر البرنامج منحا دراسية كاملة لدراسة إدارة الضيافة، بالإضافة إلى راتب شهري طوال فترة الدراسة، ويشمل البرنامج تدريباً مهيكلاً مع ضمان وظيفة إدارية داخل المجموعة بعد التخرج بنجاح. وفي دورة 2023/2024، تخرج خمسة موظفين بنجاح من البرنامج، وتم تعيين ستة مشاركين جدد لدورة العام 2024/2025.

وكجزء من التزامنا بتنمية المواهب المحلية، فإننا نعمل أيضاً بشكل وثيق مع مؤسسة إنجاز البحرين لتوفير برامج تعليمية متخصصة تزود الشباب البحريني بالمهارات الحديثة ذات الصلة بالصناعة، كما تدعم هذه الشراكة تطوير الموظفين مع سد فجوات المهارات على جميع مستويات التعليم، مما يعود بالنفع على الخريجين وغير الخريجين. كما نواصل توفير فرص التدريب الداخلي والدورات المتخصصة عبر منصات مثل Typsy، لضمان حصول الشباب المهنيين على المهارات والخبرات اللازمة للنجاح في قطاع الضيافة.

الشراكات الخيرية والتبرعات

كجزء من مسؤوليتنا الاجتماعية، نهدف إلى دعم المبادرات والجمعيات الخيرية في جميع أنحاء البحرين، ونقدم مساهمات مالية سنوية لعدد من المنظمات المعنية بمجالات الرعاية الصحية والرعاية الاجتماعية ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة. وتشمل الجهات المستفيدة دار رعاية الطفولة، وجمعية البحرين لمرضى السكر، وجمعية البحرين للتاريخ والآثار، ومركز الرحمة، واتحاد البحرين الرياضي للصم، ونادي البسيتين الرياضي والثقافي.

كما تبرع فندق كراون بلازا مؤخرًا بأثاث ومستلزمات من مركز البحرين للمؤتمرات بعد تجديده إلى عدد من الجمعيات الخيرية، منها جمعية بلاد القديم، والوقف السي، وجمعية كاف الإنسانية. وتقوم مجموعة فنادق الخليج أيضاً بتمويل إنشاء كافيتيريا طعام في المقر الرئيسي الجديد لمؤسسة إنجاز البحرين.

الممارسات الاجتماعية

الرعايات والمبادرات المجتمعية والمشاركة الاجتماعية

كما ندعم المبادرات الاجتماعية والمؤسسات الخيرية من خلال استضافة الفعاليات في منشأتنا، مما يعكس التزامنا بالمساهمة في رفاهية المجتمع ودعم القضايا التي تتماشى مع قيمنا، ومن بين أبرز المبادرات التي نفذناها في عام 2024:

1. مركز البحرين الدولي للتنقل: استضافة حفل ختام المؤتمر الإقليمي في فندق الخليج البحرين، والذي ركّز على قضايا الصحة لذوي الاحتياجات الخاصة.
2. جمعية البحرين لمتلازمة داون: دعم فعالية خيرية للأطفال المصابين بمتلازمة داون وأسرهم، في فندق كراون بلازا البحرين.
3. جمعية شجرة الحياة الخيرية: استضافة حفل تخرج الأيتام في فندق الخليج البحرين.
4. وزارة شؤون البلديات والزراعة - مراعي البحرين: المشاركة كراعٍ رسمي في فعالية مراعي البحرين 2024، من خلال توفير المشروبات وطاقي الضيافة والمعدات لحفل الافتتاح.
5. فعالية ثينك بينك: رعاية واستضافة حفل العشاء الخيري بمناسبة الذكرى العشرين لتأسيس المنظمة، لدعم التوعية بسرطان الثدي.
6. فعاليات عيد الأضحى: دعم فندق الخليج البحرين احتفالات العيد للأطفال الأيتام.
7. جمعية البحرين للسكري: تقديم الرعاية الغذائية في الندوة العامة لـ مؤتمر البحرين للسكري والسمنة، الذي عُقد في فندق الخليج البحرين.
8. حملة "أطفالنا كالذهب" - مبادرة إبتسامة البحرين: استضافة فعالية لتكريم الداعمين والمتطوعين، ودعم الأطفال المصابين بالسرطان وأسرهم.
9. روتس وورلد 2024: رعاية الحدث العالمي الذي يجمع قادة قطاع الطيران والسياحة لمناقشة تطوير المسارات الجوية وأثرها على التجارة والنمو الاقتصادي.
10. المؤتمر الصحي الأول لذوي الاحتياجات الخاصة: استضافه فندق كراون بلازا لتعزيز الشمولية في قطاع الرعاية الصحية.
11. استضافت مجموعة فنادق الخليج مسابقة إنجاز البحرين السنوية السادسة عشرة لرواد الأعمال الشباب في فندق الخليج في أبريل 2024، حيث جرى خلالها عرض المواهب الريادية لأكثر من 300 متأهل للنهائيات من المدارس الثانوية والجامعات المحلية.
12. التعاون مع اللجنة البارالمبية البحرينية وبنك البحرين والكويت: تنفيذ برنامج تبرع بالكراسي المتحركة، حيث تم تقديم 53 كرسيًا متحركًا لدعم الأفراد ذوي الإعاقة الحركية.
13. إفطار رمضان للأطفال المصابين بمتلازمة داون: استضافة فندق كراون بلازا تجمعات الإفطار والفعاليات المخصصة للأطفال وعائلاتهم.
14. اليوم العالمي للتنوع الثقافي: تنظيم فعاليات ثقافية في متحف البحرين الوطني لتعزيز التفاعل المجتمعي والاحتفاء بالأعياد الوطنية المختلفة.

تعكس هذه المبادرات التزامنا العميق بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة تجاه جميع فئات المجتمع البحريني، ونحن نواصل العمل على تعزيز تأثيرنا المجتمعي الإيجابي من خلال الشراكات الفعالة والمساهمات المستدامة.

(يتبع)

الممارسات الاجتماعية

بنك التبرع الغذائي

نعمل بالشراكة مع جمعية حفظ النعمة، المؤسسة الرائدة في مجال بنوك الطعام في البحرين، والتي تهدف إلى تقليل هدر الطعام ودعم المحتاجين، وخلال شهر رمضان والمناسبات الكبرى، على التبرع بالطعام الفائض يوميًا لضمان وصوله إلى المستفيدين بدلاً من إهداره.

كما قام فندق كراون بلازا بالتعاون مع جمعية كاف الإنسانية في اليوم العالمي لمكافحة الجوع، حيث تم التبرع بالفائض الغذائي لدعم المحتاجين، ومن خلال هذه المبادرة، يتم جمع الطعام الفائض من فنادقنا ومطاعمنا وتعبئته وإعادة توزيعه للأسر والعمالة الوافدة والأفراد المحتاجين في مختلف أنحاء البحرين، مما يساهم في تقليل الأثر البيئي لهدر الطعام عبر تحويله عن مسار المكبات وتقليل النفايات الغذائية.

دعم الشركات المحلية

نعمل بالشراكة مع جمعية حفظ النعمة، المؤسسة الرائدة في مجال بنوك الطعام في البحرين، والتي تهدف إلى تقليل هدر الطعام ودعم المحتاجين، وخلال شهر رمضان والمناسبات الكبرى، على التبرع بالطعام الفائض يوميًا لضمان وصوله إلى المستفيدين بدلاً من إهداره.

كما قام فندق كراون بلازا بالتعاون مع جمعية كاف الإنسانية في اليوم العالمي لمكافحة الجوع، حيث تم التبرع بالفائض الغذائي لدعم المحتاجين، ومن خلال هذه المبادرة، يتم جمع الطعام الفائض من فنادقنا ومطاعمنا وتعبئته وإعادة توزيعه للأسر والعمالة الوافدة والأفراد المحتاجين في مختلف أنحاء البحرين، مما يساهم في تقليل الأثر البيئي لهدر الطعام عبر تحويله عن مسار المكبات وتقليل النفايات الغذائية.

الأطفال والعمل القسري

نلتزم بسياسة عدم التسامح المطلق مع عمالة الأطفال والعمل القسري في جميع جوانب عملياتنا التشغيلية، ولا نخرط في أي شكل من أشكال عمالة الأطفال أو العمل القسري ضمن مؤسساتنا، ونحرص على أن تمثل جميع سلاسل التوريد لدينا لهذه المبادئ، كما تتضمن مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا توجيهات واضحة تلزم جميع الموردين والبائعين بالامتثال لهذه المعايير، لضمان عدم دعمهم أو ممارستهم لهذه الأنشطة بأي شكل من الأشكال.

حقوق الإنسان

تعكس مدونة قواعد السلوك ودليل الموظفين الخاص بنا التزامنا الراسخ بخلق بيئة عمل عادلة وشاملة وداعمة، كما نشجع موظفينا على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان من خلال آلية الإبلاغ السري لدينا، التي توفر بيئة آمنة وخالية من أي تداعيات أو انتقام، مما يتيح لجميع الموظفين التعبير عن مخاوفهم بكل شفافية.

علاوة على ذلك، نحن ملتزمون تمامًا بحماية حقوق الإنسان عبر جميع عملياتنا التشغيلية، وضمان معاملة جميع الأفراد بكرامة واحترام. كما نلتزم بمدونة قواعد سلوك الموردين لدينا بتطبيق نفس المبادئ، مما يضمن التزام جميع الموردين والبائعين باحترام وتعزيز حقوق الإنسان في ممارساتهم التجارية.



الحوكمة

تلتزم مجموعة فنادق الخليج بترسيخ أعلى معايير حوكمة الشركات لضمان الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات الفعالة على جميع المستويات، حيث يستند نهجنا في الحوكمة إلى الإطار التنظيمي لمصرف البحرين المركزي (CBB Rulebook) ومدونة حوكمة الشركات الصادرة عن وزارة الصناعة والتجارة، بالإضافة إلى قانون الشركات التجارية البحريني ولوائحه التنفيذية والأوامر المرتبطة به، حيث تضمن هذه الأطر التنظيمية تعزيز هياكل الحوكمة لدينا والشفافية والمسؤولية المؤسسية، بالإضافة إلى دعم عملية اتخاذ القرار بطريقة فعالة ومستدامة.

تشكل مبادئ حوكمة الشركات الأساس الذي تقوم عليه الحوكمة في مجموعة فنادق الخليج، ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف العام والتوجيه الاستراتيجي وإدارة المجموعة، بدعم من أربع لجان رئيسية هي: لجنة التدقيق واللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار ولجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة المؤسسية، وفي عام 2025 سيتم إعادة هيكلة لجان مجلس الإدارة بهدف تعزيز الكفاءة وضمان عملية صنع قرار أكثر انسيابية وفعالية.

وبينما يتم تقديم تقرير حوكمة الشركات بشكل منفصل إلى وزارة الصناعة والتجارة، فإن هذا التقرير يتضمن أبرز ملامح الحوكمة والمعلومات (ESG) الخاص بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأساسية المطلوبة وفقاً لإرشادات بورصة البحرين والإطار التنظيمي لمصرف البحرين المركزي.

تشكيل مجلس الإدارة وتنوعه واستقلاليته

يتألف مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج من 11 عضوًا غير تنفيذي، مما يضمن إشراكًا قويًا ومستقلًا على عمليات المجموعة، وبعد انتخابات 2024، تم زيادة نسبة تمثيل المرأة إلى 18%، كما أن 36% من أعضاء المجلس مستقلون، مما يعزز عملية اتخاذ القرارات بشكل موضوعي ومحيد.

كما نلتزم أيضًا بالفصل الواضح بين مناصبي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، لضمان حوكمة فعالة والامتثال لأعلى معايير حوكمة الشركات. وتعكس البيانات التالية تشكيلة مجلس الإدارة اعتباراً من نهاية عام 2024، علماً بأن التغييرات التي طرأت على المجلس في أواخر ديسمبر 2024 سيتم تضمينها في دورة التقارير القادمة.

مجلس الإدارة	2024
مجموع أعضاء مجلس الإدارة	11
حسب الجنس	
الرجال	9
النساء	2
حسب التمثيل	
منتخبون	7
معينون	4
حسب الاستقلالية	
غير تنفيذيون	11
مستقلون	4

تمتد المدة الحالية لمجلس الإدارة حتى مارس 2028.

مدونة قواعد سلوك الموردين

في عام 2024، أطلقت مجموعة فنادق الخليج مدونة قواعد سلوك الموردين لتعزيز المشتريات والممارسات الأخلاقية وضمان توافق البائعين مع التزام مجموعة فنادق الخليج بالاستدامة البيئية وحقوق الإنسان والعمليات التجارية المسؤولة. وتحدد المدونة توقعات واضحة، وتطلب من الموردين الامتثال للوائح البيئية واستخدام الموارد بكفاءة والحد من تأثيرها على التنوع البيولوجي والمناخ. كما تدعم المدونة ممارسات العمل العادلة، وتحظر العمل القسري وعمل الأطفال، وتعزز المساواة في مكان العمل. بالإضافة إلى ذلك، تضمن الالتزام بقوانين التجارة وسياسات مكافحة الفساد ومعايير خصوصية البيانات مع الحفاظ على ممارسات العمل الأخلاقية.

بدءًا من عام 2025، سنقدم آليات تقييم الامتثال لتقييم التزام الموردين وتشجيعهم على الالتزام بهذه المبادئ والمعايير في جميع سلاسل التي تتبناها على تعزيز هذا الالتزام من خلال مطالبة البائعين بالكشف عن (KYS) "التوريد الخاصة بهم. وتعمل ممارستنا "اعرف موردك المعلومات الرئيسية، بما يضمن الشفافية ويعزز الشراكات طويلة الأجل مع الموردين الذين يشاركوننا التزامنا بالعمليات التجارية الأخلاقية، مما يخلق سلسلة توريد أكثر مسؤولية ومرونة.

مدونة قواعد سلوك الموردين تحدد المعايير التي نتوقع من جميع شركائنا الالتزام بها، وتشمل:

المسؤولية البيئية: الامتثال للأنظمة البيئية، والاستخدام الفعال للموارد، واتخاذ تدابير لتقليل التأثير على التنوع البيولوجي والمناخ.

المسؤولية الاجتماعية: احترام حقوق الإنسان، ومنع العمالة القسرية وعمالة الأطفال، وتعزيز المساواة في بيئة العمل، والالتزام بممارسات العمل العادلة.

الحوكمة والنزاهة: الالتزام الصارم بالقوانين التجارية، وسياسات مكافحة الفساد، وحماية البيانات، وحقوق الملكية الفكرية.

بدءًا من عام 2025، سنقوم بتنفيذ آليات تقييم الامتثال لضمان التزام الموردين بهذه المعايير وتحديد فرص التحسين، كما نشجع الموردين على نقل هذه المعايير إلى سلاسل التوريد الخاصة بهم لضمان تحقيق تأثير مستدام على نطاق أوسع.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطبيق إجراءات "اعرف موردك"، والتي تلزم الموردين بالإفصاح عن المعلومات الأساسية والتأكيد على التزامهم بمدونة السلوك الخاصة بنا، وتهدف هذه المبادرة إلى بناء شراكات طويلة الأمد مع موردين يتبنون ممارسات تجارية أخلاقية، مما يساهم في تعزيز سلسلة توريد أكثر مسؤولية واستدامة ومرونة.

الحوكمة

تضارب المصالح

تشارك مجموعة فنادق الخليج في عدد من الاتفاقيات والمعاملات مع المساهمين والأطراف ذات الصلة، ويتم إدارة هذه العلاقات من خلال سياسة داخلية صارمة تحكم المعاملات مع الأطراف ذات الصلة، لضمان الامتثال الكامل للمعايير القانونية والتنظيمية.

تتم عمليات المشتريات، بما في ذلك المناقصات، بشفافية وتنافسية لضمان العدالة لجميع الأطراف المعنية. علاوة على ذلك، يُطلب من جميع الموردين ومقدمي الخدمات استكمال نموذج "اعرف موردك"، والذي يلزمهم بالإفصاح عن أي تضارب محتمل في المصالح. ويتم مراجعة هذه الإفصاحات وتسجيلها في قاعدة بيانات الموردين، لضمان تعزيز النزاهة والشفافية في عملياتنا، وعلى الرغم من أن هذه العملية كانت مطبقة سابقًا، فقد قمنا في عام 2024 بإدخال نماذج جديدة وإجراءات محسنة نعتقد أنها ستعزز بشكل أكبر قدرتنا على تحديد وإدارة تضارب المصالح ضمن ممارسات المشتريات لدينا.

كما يُطلب من أعضاء مجلس الإدارة الإفصاح عن أي مصالح أو أنشطة خارجية للجنة الحوكمة والمكافآت الوطنية بشكل سنوي، وإبلاغ الشركة فورًا في حال ظهور أي تضارب محتمل في المصالح، ويلتزم الأعضاء بالامتناع عن المشاركة في أي قرارات أو مناقشات قد تنطوي على تضارب مصالح.

بالإضافة إلى ذلك يتم الإفصاح الكامل عن جميع المعاملات مع الأطراف ذات الصلة في بياناتنا المالية السنوية، مما يضمن أعلى مستويات الشفافية والمساءلة في عملياتنا المالية والإدارية.

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تتبنى سياسة عدم التسامح المطلق تجاه الفساد والرشوة والممارسات التجارية غير الأخلاقية.

خصوصية البيانات وحمايتها

نلتزم بحماية المعلومات الشخصية لضيوفنا وموظفينا وشركائنا التجاريين، ونحرص على الامتثال التام للوائح المحلية المتعلقة بحماية البيانات. وفي هذا الإطار، قمنا مؤخرًا بتحديث سياسات الخصوصية الخاصة بنا، والتي تنظم جمع ومعالجة وتخزين البيانات الشخصية عبر جميع عملياتنا التشغيلية.

ومن خلال شراكاتنا مع ماريوت وأكور، نعمل على تعزيز تدابير الحماية في منشآتنا الرئيسية، بما في ذلك فندق الخليج البحرين وفندق جلف كورت بزنس باي، كما اعتمدنا أنظمة ومنصات متخصصة لضمان الامتثال التام لحماية البيانات عبر جميع عملياتنا التشغيلية.

ويبقى تدريب الموظفين كأحد المحاور الأساسية في استراتيجيتنا، حيث نحرص على أن يكون فريق العمل مؤهلًا ومدرَّبًا على التعامل مع البيانات بمسؤولية ووفقًا لأفضل الممارسات.

مؤشرات الأداء الرئيسية

2024	
0	عدد انتهاكات خصوصية البيانات المبلغ عنها خلال الفترة
0	عدد انتهاكات خصوصية البيانات التي تنطوي على معلومات شخصية قابلة للتحديد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 إفصاحات حوكمة الشركات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

إفصاحات حوكمة الشركات

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة

مسؤوليات مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة

إن مجلس الإدارة مسئول أمام المساهمين عن الاستثمار السليم والحفاظ على مصالح المساهمين، دور ومسؤوليات المجلس تشمل، ولكن لا تقتصر على التالي:

- مراقبة الأداء العام للأعمال،
- مراقبة أداء الإدارة وخطة التعاقب للإدارة العليا،
- مراقبة تضارب المصالح ومنع المعاملات المسيئة من الأطراف ذات العلاقة،
- دقة إعداد القوائم المالية السنوية،
- عقد وإعداد اجتماعات المساهمين،
- التوصية بدفع أرباح أسهم للمساهمين وضمان تنفيذها،
- اعتماد وتنفيذ ومراقبة الامتثال لميثاق قواعد السلوك للشركة،
- مراجعة أهداف وسياسات المجموعة المتعلقة بالمسؤوليات الاجتماعية، و
- اختيار ومقابلة وتعيين الرئيس التنفيذي واختيار الأعضاء الآخرين للإدارة العليا.

في هذا الصدد، يظل أعضاء مجلس الإدارة مسئولين بشكل فردي وجماعي عن أداء جميع مهام أعضاء مجلس الإدارة.

المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة أعضاء مجلس الإدارة
المعاملات الجوهرية التالية تتطلب مراجعة وتقييم موافقة مجلس الإدارة:

- إستراتيجية الشركة،
- الميزانية السنوية،
- تخصيص الموارد الرئيسية والاستثمارات الرأسمالية، و
- مسؤوليات الإدارة وخطة التدريب والتنمية، وخطة التعاقب للإدارة العليا.

أسم عضو مجلس الإدارة	المهنة	الوظيفة
السيد فاروق المؤيد*	رجل أعمال	رئيس مجلس الإدارة السابق
السيد فوزي كانو*	رجل أعمال	نائب رئيس مجلس الإدارة / رئيس مجلس الإدارة
السيد خالد كانو (ترك في مارس 2024)	رجل أعمال	عضو مجلس إدارة
السيد أوليفر هارنيس (ترك في مارس 2024)	استشاري	عضو مجلس إدارة
السيد أندرو داي	استشاري	عضو مجلس إدارة
السيد محمد جاسم بوزيبي	عضو منتدب سابق ورجل أعمال واستشاري في قطاع الضيافة	عضو مجلس إدارة
السيد عادل المسقطي	رجل أعمال	عضو مجلس إدارة
السيد جاسم عبدالعال	محاسب قانوني	عضو مجلس إدارة
السيدة زين حمد العامر	مدير	عضو مجلس إدارة
السيد هشام خنجي	مدير أول	عضو مجلس إدارة
السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في مارس 2024)	سيدة أعمال	عضو مجلس إدارة
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في مارس 2024)	المدير المساعد	عضو مجلس إدارة
السيد فهد كانو (انضم في مارس 2024)	رجل أعمال	عضو مجلس إدارة
السيد حسين آل شهاب (انضم في 29 ديسمبر 2024)	رجل أعمال	عضو مجلس إدارة

*بعد وفاة السيد فاروق المؤيد، قرر مجلس الإدارة في 9 ديسمبر 2024 تعيين السيد فوزي كانو رئيسا لمجلس الإدارة حتى نهاية فترة مجلس الإدارة الحالية.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة (تتمة)

تففيذي/غير تففيذي - مستقل / غير مستقل	سنوات الخبرة	تاريخ البدء	المؤهل
غير تففيذي / غير مستقل	61	1974	مهندس ميكانيكي من كلية لوغبور للهندسة بريطانيا
غير تففيذي / غير مستقل	54	1991	بكالوريوس علوم في إدارة الأعمال ، جامعة ولاية جنوب غرب تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية
غير تففيذي / غير مستقل	55	1998	بكالوريوس آداب
غير تففيذي / غير مستقل	40	2020	ماجستير في إدارة الأعمال / ماجستير في السلوك التنظيمي
غير تففيذي / مستقل	34	2021	الدبلوم الوطني العالي، أعمال و مالية / طيار هوليكيتر باجنحة ثابتة
غير تففيذي / مستقل	65	2007	الدبلوم الوطني العالي في إدارة الضيافة والفنادق، المملكة المتحدة
غير تففيذي / مستقل	45	2016	درجة الماجستير في الهندسة
غير تففيذي / مستقل	34	2010	عضو في معهد المحاسبين القانوني في إنجلترا و ويلز (ICAEW)
غير تففيذي / غير مستقل	15	2023	بكالوريوس في الاقتصاد الدولي
غير تففيذي / غير مستقل	22	2023	بكالوريوس العلوم، علوم الحاسب الآلي من الجامعة الأمريكية في بيروت و محلل مالي مُعتمد
غير تففيذي / غير مستقل	24	2024	درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جورج تاون
غير تففيذي / غير مستقل	13	2024	درجة البكالوريوس في العلوم وماجستير في إدارة الأعمال في التمويل من جامعة بنتلي
غير تففيذي / غير مستقل	18	2024	ماجستير إدارة الأعمال من كلية إنسياد للأعمال
غير تففيذي / مستقل	18	2024	درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية وماجستير في إدارة الأعمال الدولية

أعضاء مجلس الإدارة ونهاية خدماتهم

يتم انتخاب / اعادة انتخاب أعضاء المجلس كل ثلاث سنوات في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين. تنتهي خدمه عضو مجلس الإدارة إما بانتهاء فترة انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين أو حين يقدم استقالته من مجلس الإدارة.

تداول أعضاء مجلس الإدارة لأسهم الشركة

خلال 2024 تم تداول مجموع 61,924 من أسهم الشركة من قبل أعضاء مجلس الإدارة (2023: لا يوجد تداول).

ميثاق السلوك المهني والإجراءات التي اتخذها المجلس لرصد الامتثال

يتوقع من مجلس الإدارة والموظفون لدى الشركة الحفاظ على أعلى مستوى من أخلاقيات العمل والسلوك الشخصي، لقد وضعت الشركة ميثاق للسلوك المهني الذي يوفر الأطر الأخلاقية والقانونية لجميع الموظفين في إدارة أعمالها. يعرف ميثاق السلوك المهني كيفية تواصل الشركة مع موظفيها والمساهمين والمجتمع الذي تعمل فيه. اعتمد مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج ميثاق السلوك الهني والإجراءات وسياسة المبلغين لمراقبة الالتزام لأخلاقيات الشركة.

أعضاء مجلس الإدارة التاليين لهم عضوية في مجالس إدارات شركات أخرى:

إسم عضو مجلس الإدارة	عدد العضويات في الشركات المدرجة
السيد فاروق المؤيد	2
السيد فوزي كانو	2
السيد أندرو داي	-
السيد محمد جاسم بوزيزي	-
السيد عادل المسقطي	-
السيد جاسم عبدالعال	-
السيدة زين حمد العامر	-
السيد هشام خنجي	-
السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في مارس 2024)	-
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في مارس 2024)	-
السيد فهد كانو (انضم في مارس 2024)	-
السيد حسين الشهاب (انضم في ديسمبر 2024)	2

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة (تتمة)

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد 4 اجتماعات لمجلس الإدارة سنوياً، وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 عقدت 4 اجتماعات لمجلس الإدارة. ويُلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة وحضور الأعضاء في كل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	22 فبراير 2024	7 مايو 2024	12 أغسطس 2024	11 نوفمبر 2024
السيد فاروق المؤيد	✓	✓	✓	X
السيد فوزي كانو	✓	✓	✓	✓
السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في مارس 2024)	X	✓	✓	✓
السيد أندرو داي	✓	✓	✓	✓
السيد هشام خنجي	✓	✓	✓	✓
السيد محمد جاسم بوزيبي	✓	✓	✓	✓
السيد عادل المسقطي	✓	✓	✓	✓
السيد جاسم عبدالعال	✓	✓	✓	✓
السيدة زين حمد العامر	✓	✓	✓	✓
السيد فهد كانو (انضم في مارس 2024)	X	✓	✓	✓
السيد ناصر الجلاهية (انضم في مارس 2024)	X	✓	✓	✓
السيد خالد محمد كانو (ترك في مارس 2024)	✓	X	X	X
السيد أوليفر هارنيس (ترك في مارس 2024)	✓	X	X	X

سياسة المكافآت

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة 83,400 دينار بحريني كأتعاب أساسية (2023:92,000)

يُلخص الجدول التالي المعلومات حول المنصب والمهنة وسنوات الخبرة ومؤهلات كل من الإدارة التنفيذية:

إسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	المهنة	سنوات الخبرة	المؤهل
السيد أحمد جناحي	الرئيس التنفيذي	الإدارة	25	B.Sc. in chemical engineering and MBA, with honor from university of Strathclyde Glasgow
السيد محمد القائد	مساعد الرئيس التنفيذي	الإدارة	13	B.Sc. in Accounting, PMI
السيد محمد الغربي	رئيس الشؤون المالية	الإدارة	13	B.Sc. (Hons) in Accounting and Finance from Swansea University, United Kingdom and is a Fellow Member of Association of Chartered Certified Accountants
السيد شاربل سركيس	رئيس الشؤون المالية السابق	الإستراتيجيات والإدارة المالية	38	MBA MCIPS, MFC, Licensed Arbitrator - GCC
السيد شهيد عليوي	مدير الشؤون المالية	مالية	34	Master's in commerce from Bhopal University and B.com from Delhi University.
السيد أميت بوري	مدير الموارد البشرية والتطوير	الموارد البشرية	24	Diploma in Hotel Management & Catering Technology , NCHMCT, India; Advanced Human Resources Certification – IIM Ahmedabad, India;
السيد غانيسان لاكشمانان	مدير الخدمات الفنية	الهندسة	35	M. Tech in Energy System and a B. Tech in mechanical Engineering

بلغ إجمالي المكافأة المدفوعة للمدير التنفيذي خلال السنة 469,092 دينار بحريني (2023 - 626,883 دينار بحريني) (رواتب ومكافآت نهاية الخدمة وعلاوات)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

2. اللجان

يلخص الجدول التالي معلومات عن لجان مجلس الإدارة وأعضائها وأهدافها:

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي/غير تنفيذي مستقل/غير مستقل
اللجنة التنفيذية	مراجعة واعتماد وتوجيه الإدارة التنفيذية فيما يخص الامور التي يرفعها مجلس الإدارة مثل السياسات المختلفة وخطط الأعمال	السيد فوزي كانو السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في 7 مايو 2024) السيد محمد جاسم بوزيزي السيد فهد كانو (انضم في 7 مايو 2024) السيدة زين العامر السيد هشام خنجي (انضم في 7 مايو 2024)	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 , عقدت اللجنة التنفيذية 4 اجتماعات. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	13 فبراير 2024	06 مايو 2024	06 أغسطس 2024	05 نوفمبر 2024
السيد فوزي كانو	✓	✓	✓	✓
السيد محمد جاسم بوزيزي	✓	✓	✓	✓
السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في 7 مايو 2024)	X	X	✓	✓
السيدة زين العامر	✓	✓	✓	✓
السيد فهد كانو (انضم 7 مايو 2024)	X	X	✓	✓
السيد هشام خنجي (انضم 7 مايو 2024)	X	X	✓	✓

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة التنفيذية 6,800 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 5,600 دينار بحريني)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي/غير تنفيذي مستقل/غير مستقل
لجنة التدقيق	مراجعة برنامج التدقيق الداخلي ونظام الرقابة الداخلية، والنظر في النتائج الرئيسية لمراجعات التدقيق الداخلي والتحقيقات وردود الإدارة. التأكد من التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين	السيد جاسم عبدالعال السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024) السيد عادل المسقطي السيد أندرو داي	غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد 4 اجتماعات للجنة التدقيق خلال كل سنة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 , عقدت لجنة التدقيق 4 اجتماعات. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	19 فبراير 2024	05 مايو 2024	07 أغسطس 2024	06 نوفمبر 2024
السيد جاسم عبدالعال	✓	✓	✓	✓
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024)	X	X	✓	✓
السيد عادل المسقطي	✓	✓	✓	✓
السيد أندرو داي	✓	✓	✓	✓

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة التدقيق 5,600 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 5,200 دينار بحريني)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

2. اللجان (تتمة)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي / غير تنفيذي مستقل / غير مستقل
لجنة الترشيح والمكافآت	تحديد الأشخاص المؤهلين ليصبحوا أعضاء مجلس الإدارة وكبار المدراء التنفيذيين بالشركة. باستثناء تعيين مدققي الحسابات الداخليين. تحديد الحجم المناسب وتكوين المجلس واللجان التابعة للمجلس. تقديم توصيات إلى المجلس إقامة وتعيين أعضاء مجلس الإدارة، وضع خطة بانتظام، مراجعة وتوصية وتحديد المكافآت وسياسات الحوافز لمجلس الإدارة و الإدارة العليا. مع مراعاة الأسعار السائدة في السوق للمهام المماثلة وجعلها جذابة وذلك لجذب الأشخاص ذو جودة عالية لإدارة الشركة بنجاح	السيد فاروق المؤيد (لحين نوفمبر 2024) السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024) السيد محمد جاسم بوزيزي السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024) السيد أوليفر هارنيس (ترك في مارس 2024) السيد ناصر الجلاهمة (انضم 7 مايو 2024) السيدة زين العامر (انضمت في 7 مايو 2024)	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

يتوجب على المجموعة كحد أدني عقد اجتماعين للجنة الترشيح و المكافآت خلال كل سنة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 , عقدت لجنة الترشيح و المكافآت اجتماعين. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	20 فبراير 2024	29 ديسمبر 2024
السيد فاروق المؤيد (لحين نوفمبر 2024)	✓	X
السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024)	X	✓
السيد محمد جاسم بوزيزي	✓	✓
السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024)	✓	X
السيد أوليفر هارنيس (ترك في مارس 2024)	✓	X
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024)	X	✓
السيدة زين العامر (انضمت في 7 مايو 2024)	X	✓

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة الترشيح و المكافآت 3,200 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 3,200 دينار بحريني)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي / غير تنفيذي مستقل / غير مستقل
لجنة حوكمة الشركات	لجنة حوكمة الشركات هو النظام الداخلي الذي يشمل السياسات والعمليات والأشخاص، و الذي يتأكد من استيفاء احتياجات المساهمين و اصحاب المصلحة الآخرين بالكامل، ويتم ذلك عن طريق توجيه ومراقبة أنشطة إدارة استخدام الممارسات التجارية الجيدة والموضوعية والمساءلة والنزاهة. تنفذ لجنة حوكمة الشركات ثقافة الشركات للمؤسسات، التزام مجلس الإدارة والإدارة العليا نحو إطار حوكمة الشركات ونهج الشركة على الالتزام بالميثاق كبرنامج سلامة بدلاً من الالتزام	السيد فاروق المؤيد (لحين نوفمبر 2024) السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024) السيد محمد جاسم بوزيزي السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024) السيد أوليفر هارنيس (ترك في مارس 2024) السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024) السيدة زين العامر (انضمت في 7 مايو 2024)	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

2. اللجان (تتمة)

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد اجتماعين للجنة حوكمة و الشركات خلال كل سنة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 , عقدت لجنة حوكمة والشركات اجتماعين. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	20 فبراير 2024	29 ديسمبر 2024
السيد فاروق المؤيد (لحين نوفمبر 2024)	✓	X
السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024)	X	✓
السيد محمد جاسم بوزيزي	✓	✓
السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024)	✓	X
السيد أوليفر هارنيس (ترك في مارس 2024)	✓	X
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024)	X	✓
السيدة زين العامر (انضم في 7 مايو 2024)	X	✓

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة حوكمة والشركات 3,200 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 3,200 دينار بحريني)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذي / غير تنفيذي مستقل / غير مستقل
لجنة الاستثمار	تم تأسيس لجنة الإستثمار من قبل مجلس الإدارة لتقديم التوجيهات والإشراف والرقابة على الأنشطة حتى يتم زيادة عائد الأنشطة إلى الحدود القصوى في حين يتم تغطية مستوى قبول المخاطر. تتولى اللجنة مساعدة مجلس إدارة فنادق الخليج في إدارة الأنشطة الإستثمارية وهي المسؤولة عن: <ul style="list-style-type: none">مراجعة السياسات الإستثماريةوالإستراتيجية للشركةالإشراف على الأنشطة الإستثماريةالمراجعة الدورية للمحفظة الإستثماريةتقييم حاسم للمحفظة الإستثماريةتحديد عمر الإستثماري للشركةتقديم اسس قرارات الإستثمارات	السيد فاروق المؤيد السيد اوليفر هارنش (ترك في مارس 2024) السيد محمد بوزيزي السيدة زين العامر	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 , عقدت لجنة الاستثمار اجتماع واحد. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	20 فبراير 2024
السيد فاروق المؤيد	✓
السيد اوليفر هارنش (مارس 2023)	✓
السيد محمد بوزيزي	✓
السيدة زين حمد العامر	✓

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة لجنة الاستثمار 1,600 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 2,800 دينار بحريني)

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

2. حوكمة الشركات

قانون حوكمة الشركات

المتوقع من مجلس الإدارة والموظفين لدى الشركة الحفاظ على أعلى مستوى من أخلاقيات العمل والسلوك الشخصي. وقد أنشأت الشركة ميثاق لقواعد السلوك التي تقرر الأطر الأخلاقية والقانونية لجميع الموظفين في إدارة أعمالها. ميثاق السلوك المهني تعرف كيف تتواصل مع موظفيها والمساهمين والمجتمع الذي تعمل فيه الشركة. اعتمد مجلس الإدارة ميثاق السلوك المهني والإجراءات وسياسة المبلغين لمراقبة الالتزام لأخلاقيات الشركة.

تغييرات على المبادئ التوجيهية لحوكمة الشركات للمجموعة

لا يوجد

الالتزام بقانون حوكمة الشركات

اعتمد مجلس الإدارة قانون حوكمة الشركات وسياسة المبلغين لمراقبة الالتزام لأخلاقيات الشركة ميثاق السلوك المهني يوفر توجيهات واضحة في ممارسة الأعمال التجارية على الصعيد الدولي والتفاعل مع الحوكمات والمجتمعات المحلية و الشركاء التجاريين و السلوك العام في مكان العمل بالنظر إلى نموذج ممارسة أفضل الشركات. ويشمل الميثاق المهني الأطر السلوكية لجميع الموظفين في إطار مجموعة واسعة من المسائل الأخلاقية. وسيتم نشر ميثاق السلوك المهني في قسم حوكمة الشركات وفي موقع الشركة.

تضارب المصالح

في سنة 2024 و2023 لم تظهر هناك حالات من تضارب المصالح التي تنشأ نتيجة أي صفقة تجارية أو أي نوع من القرارات التي يتعين اتخاذها. يجب على أعضاء مجلس الإدارة المعنيين الامتناع عن المشاركة في مناقشة مثل هذه الصفقات او القرارات الواجب اتخاذها. في هذا الصدد، يبلغ أعضاء مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج المجلس عن تضارب محتمل في لا مصالح قبل مناقشة أي صفقة او قرار. يمتنع الأعضاء المعنيين عن التصويت حينما قد ينشأ أي تضارب في المصالح.

تقييم أداء المجلس، الإدارة ورئيس مجلس الإدارة

يتم مناقشة هذا في اجتماع الجمعية العمومية السنوي وسيأخذ أيضاً كجزء من ميثاق حوكمة الشركات.

أداء الرئيس التنفيذي

يتم مناقشة أداء الرئيس التنفيذي في اجتماع مجلس الإدارة وكما أنه سوف يدرج كجزء من قانون حوكمة الشركات في لجنة الترشيح و المكافآت.

وسائل الاتصال بين المساهمين والمستثمرين

تلتزم الشركة بتوفير المعلومات ذات الصلة وفي الوقت المناسب للمساهمين وفقاً لالتزاماتها بالإفصاح المستمر في قانون حوكمة الشركات. يتم إرسال المعلومات إلى المساهمين من خلال توزيع التقرير السنوي للشركة وغيرها من الاتصالات. تنشر جميع النشرات في موقع الشركة وتبعث للمساهمين في الوقت المناسب. إن مسؤولية سكرتير مجلس الإدارة هي القيام بالاتصال مع المساهمين والتأكد من أن الشركة على الوفاء بالتزاماتها بالإفصاح المستمر.

إدارة المخاطر الرئيسية والشكوك التي تواجه المجموعة

يقوم مجلس الإدارة ككل والإدارة بتقييم المخاطر من وقت لآخر. يتولى مجلس الإدارة بحث واتخاذ التدابير المناسبة أو المخاطر التي تواجهه المجموعة.

مراجعة العمليات وإجراءات الرقابة الداخلية

يتم إجراء مراجعة عملية الرقابة الداخلية والإجراءات بشكل منتظم من قبل المدققين الداخليين لحسابات الشركة لضمان كافة الإجراءات.

31 ديسمبر 2024

البيانات المالية الموحدة

معلومات عامة

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في مملكة البحرين، ومسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة والسياحة بموجب سجل تجاري رقم 950

رأس المال

المصرح به	٣٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني (٢٠٢٢: ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني) مقسمة إلى ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم (٢٠٢٢: ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم) بقيمة ١٠ فلس للسهم الواحد
الصادر والمدفوع بالكامل	٢٢,٥٩٩,٤٨٧ دينار بحريني (٢٠٢٢: ٢٢,٥٩٩,٤٨٧ دينار بحريني)

أعضاء مجلس الإدارة

	فاروق المؤيد (رئيس مجلس الإدارة لحين نوفمبر ٢٠٢٤) فوزي كانو (نائب رئيس / رئيس مجلس الإدارة منذ ديسمبر ٢٠٢٤) محمد بوزيزي عادل المسقطي جاسم عبدالعال أندرو دي هشام خنجي زين العامر هلا فاروق المؤيد (منذ مارس ٢٠٢٤) فهد كانو (منذ مارس ٢٠٢٤) ناصر الجلاهية (منذ مارس ٢٠٢٤) حسين الشهاب (منذ 29 ديسمبر ٢٠٢٤) خالد كانو (لحين مارس ٢٠٢٤) أوليفر هارنش (لحين مارس ٢٠٢٤)
--	---

اللجنة التنفيذية

	فوزي كانو (رئيس اللجنة) محمد بوزيزي زين العامر هلا فاروق المؤيد (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤) فهد كانو (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤) هشام خنجي (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
--	---

معلومات عامة

لجنة التدقيق

| جاسم عبدالعال (رئيس اللجنة)
عادل المسقطي
أندرو دي
ناصر الجلاهمة (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
خالد كانو (لحين مارس ٢٠٢٤)

لجنة حوكمة الشركات

| فاروق المؤيد (رئيس اللجنة لحين نوفمبر ٢٠٢٤)
فوزي كانو (رئيس اللجنة منذ ديسمبر ٢٠٢٤)
محمد بوزيزي
زين العامر (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
ناصر الجلاهمة (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
جاسم عبدالعال (لحين ٧ مايو ٢٠٢٤)
أوليفر هارنيس (لحين مارس ٢٠٢٤)

لجنة الترشيح والمكافآت

| فاروق المؤيد (رئيس اللجنة لحين نوفمبر ٢٠٢٤)
فوزي كانو (رئيس اللجنة منذ ديسمبر ٢٠٢٤)
محمد بوزيزي
زين العامر (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
ناصر الجلاهمة (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
جاسم عبدالعال (لحين ٧ مايو ٢٠٢٤)
أوليفر هارنيس (لحين مارس ٢٠٢٤)

لجنة الاستثمار

| فاروق المؤيد (رئيس اللجنة لحين نوفمبر ٢٠٢٤)
محمد بوزيزي
زين العامر
أوليفر هارنيس (لحين مارس ٢٠٢٤)

معلومات عامة

الإدارة التنفيذية

| أحمد جناحي (الرئيس التنفيذي للمجموعة)
محمد القائد (نائب الرئيس التنفيذي)
محمد الغربي (رئيس الشؤون المالية)

سكرتير مجلس الإدارة

| ريم الرئيس

المكتب الرئيسي

| مكتب ١٠١، مبنى ١٥
طريق ٣٨٠١، مجمع ٣٣٨
ص.ب. ٥٨٠
المنامة، مملكة البحرين
هاتف: ٦٤٤٦ ١٧٧٤ +٩٧٣، فاكس: ٢٨٢٠ ١٧٧٤ +٩٧٣
www.gulfhotelsgroup.com
info@gulfhotelsgroup.com

المدققين

| إرنست ويونغ
صندوق بريد ١٤٠، الطابق ١٤، برج الشيراتون

البنوك

| بنك البحرين الوطني
بنك البحرين والكويت
البنك الأهلي المتحد
بنك الكويت الوطني
بنك ستاندرد تشارترد
بنك المشرق (البحرين)
بنك المشرق (دبي)
بنك الإمارات (دبي)
بنك سيريلانكا التجاري
سيكو

معلومات عامة

مسجلي الأسهم

| شركة البحرين للمقاصة ش.م.ب (مقفلة)
المنامة، مملكة البحرين

الإدراج

| بورصة البحرين
ص.ب ٣٢٠٣
المنامة، مملكة البحرين

المحامين الرئيسيين

| علي العرادي للمحاماة والاستشارات القانونية
ص.ب ١١٠٣٣
المنامة، مملكة البحرين

| نزار رئيس وشركاه
ص.ب ١٣٨٠
مكاتب الخليج التنفيذية، فندق الخليج
المنامة، مملكة البحرين

| مكتب عيسى محمد إبراهيم للمحاماة
ص.ب ١١٠٢١، المنامة، مملكة البحرين

مستشارو التأمين

| شركة الحماية لخدمات التأمين ذ.م.م
ص.ب ٣٣١٣٣
الطابق ١٣ برج جيرا
المنامة، مملكة البحرين

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة لمجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم معاً "بالمجموعة")، والتي تتكون من القائمة الموحدة للمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024، والقوائم الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024، وأداؤها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي.

أساس الرأي

تمت عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) ووفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية الموحدة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا.

أمر التدقيق الرئيسية

إن أمر التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي وفقاً لاجتهادنا المهني كانت الأكثر جوهرية خلال تدقيق القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. لقد تمت دراسة هذه الأمور ضمن نطاق تدقيق القوائم المالية الموحدة ككل، وذلك لإبداء رأينا حول هذه القوائم، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. بالنسبة لكل أمر من الأمور الموضحة أدناه، تم تقديم تفاصيل عن كيفية معالجة هذه الأمور في عملية التدقيق في ذلك السياق.

لقد استوفينا المسؤوليات المذكورة في بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا، بالإضافة لكافة الأمور المتعلقة بذلك. بناءً عليه، فإن تدقيقنا يشمل تنفيذ الإجراءات التي تم تصميمها للاستجابة لتقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بمعالجة الأمور المشار إليها أدناه، توفر أساساً لرأينا حول تدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

أمر التدقيق الرئيسية (تتمة)

تقييمات اضمحلل العقارات والمعدات

راجع الإيضاح رقم 2 للاطلاع على سياسة الاضمحلال والإيضاح رقم 3 للاطلاع على التقديرات والاجتهادات والإيضاح رقم 4 بشأن الإفصاح عن العقارات والمعدات في القوائم المالية الموحدة.

أمر التدقيق الرئيسية	الكيفية التي تمت بها معالجة أمور التدقيق الرئيسية في عملية التدقيق
<p>في 31 ديسمبر 2024، تحتفظ المجموعة بعقارات ومعدات بقيمة 73,728 ألف دينار بحريني.</p> <p>تعد العقارات والمعدات ذات أهمية لعملية تدقيقنا نظراً لحجم القيمة المدرجة للعقارات والمعدات والتي تشكل (65%) من إجمالي الموجودات كما في 31 ديسمبر 2024) بالإضافة إلى الاجتهادات المتضمنة في تقييم إمكانية استرداد قيمتها المدرجة.</p> <p>تعتمد إمكانية استرداد القيمة المدرجة للعقارات والمعدات بشكل جزئي على قدرة المجموعة على تحقيق أرباح مستقبلية كافية. يتطلب هذا التقييم من الإدارة وضع افتراضات لتوقعات التدفقات النقدية الأساسية فيما يتعلق بعوامل مثل معدل إشغال الفنادق وإيجارات الغرف ومستويات مبيعات الأغذية والمرطبات والتضخم والظروف السوقية والاقتصادية العامة للفنادق داخل المجموعة.</p>	<p>تتضمن إجراءات التدقيق التي قمنا بها، من بين الأمور الأخرى على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعة ساسية الاضمحلال الخاصة بالمجموعة لضمان التزامها بمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية والممارسات المحاسبية المقبولة في قطاع الضيافة؛ التحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في عملية التقييم مع المعلومات المتاحة بشكل مستقل؛ تقييم مدى ملائمة المنهجية المستخدمة من قبل المجموعة في تقدير اضمحلل العقارات والمعدات؛ التأكد من التطبيق المتسق لمنهجية تقييم الاضمحلال؛ تقييم كفاءة وخبرة وقدرات وموضوعية مئمن العقارات الخارجي المستقل؛ التحقق من دقة العملية الحسابية للبيانات المالية والكمية ذات الصلة المستخدمة في نموذج الاضمحلال ومطابقة البيانات ذات الصلة بأحدث خطط الأعمال والميزانيات والبطاقة الاستيعابية الحالية لكل عقار من عقارات الفندق.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2024

تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2024، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير مجلس الإدارة والذي يمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع توفير البنود المتبقية من التقرير السنوي بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبدي أي شكل من أشكال التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيق القوائم المالية الموحدة، تكمن مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع القوائم المالية الموحدة أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال عملية التدقيق أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرياً خاطئة. وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير التدقيق، أنها تحتوي على معلومات جوهرياً خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسؤوليات مجلس الإدارة حول القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية بما في ذلك استخدام مبدأ الاستمرارية في المحاسبة عند إعداد القوائم المالية الموحدة، إلا إذا كان في نية مجلس الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ وإصدار تقرير تدقيق يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول هو تأكيداً عالي المستوى، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. إن الأخطاء قد تحدث نتيجة لاحتيال أو خطأ ويتم اعتبارها جوهرياً، إذا كانت منفردة أو مجتمعة، يمكن أن يكون لها تأثير على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية الموحدة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والحفاظ على الشك المهني في جميع مراحل التدقيق، وكما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة توفر أساساً لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن احتيال يعد أكبر من ذلك الناتج عن خطأ، لما قد يتضمنه الاحتيال من تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.
- فهم نظام الرقابة الداخلي المتعلق بالتدقيق وذلك لتصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة وليس بهدف إبداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلي للمجموعة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة التي قام بها مجلس الإدارة.
- التأكد من مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم يقين جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهري حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. وإذا ما توصلنا إلى نتيجة بأن هناك شك جوهري، فعلى الإشارة في تقرير التدقيق إلى الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. إن استنتاجاتنا مبنية على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام وهيكل القوائم المالية الموحدة ومحتواها بما في ذلك الإفصاحات حولها وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية التي تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ عملية تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الوحدات التجارية ضمن نطاق المجموعة باعتبارها الأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. إننا مسئولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق التي تم تنفيذها في سياق عملية التدقيق للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا حول التدقيق.

إننا نتواصل مع مجلس الإدارة حول عدة أمور من بينها، نطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق الهامة التي تتضمن أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي يتم تحديدها من قبلنا خلال عملية التدقيق.

كما نقوم بتزويد مجلس الإدارة بما يفيد التزامنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطلعه على جميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد تؤثر على استقلاليتنا وما من شأنه أن يحافظ على هذه الاستقلالية.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

من تلك الأمور التي تم التواصل بها مع مجلس الإدارة، القيام بتحديد الأمور الأكثر أهمية على تدقيق القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. أننا نقدم توضيح بشأن تلك الأمور في تقرير التدقيق مالم تمنع القوانين أو الأنظمة العامة الإفصاح عن ذلك الأمر، أو في حالات نادرة جداً، والتي بناءً عليها لا يتم الإفصاح عن ذلك الأمر في تقريرنا حيث أن الآثار السلبية المتوقعة للإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

نفيد بأن:

- وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحري:
 1. أن الشركة تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن القوائم المالية الموحدة تتفق مع تلك السجلات؛
 2. أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة تتفق مع القوائم المالية الموحدة؛
 3. وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛ - لم يرد إلى علمنا خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وقوع أية مخالفات لأحكام قانون الشركات التجارية البحري أو الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام النافذة من المجلد رقم 6) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي والقوانين والقرارات المتعلقة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين أو لأحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة على وجه قد يؤثر بشكل جوهري سلباً على نشاط المجموعة أو مركزها المالي الموحد.
 - وفقاً لما تقتضيه المادة (8) من القسم (2) من الفصل (1) من قانون حوكمة الشركات البحري، فإننا نفيد بأن الشركة:
 1. قامت بتعيين مسئول حوكمة الشركات؛ و
 2. لديها إرشادات وإجراءات مكتوبة لحوكمة الشركات معتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- الشريك المسئول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير لمدققي الحسابات المستقلين هو السيد نادر رحيمي.

د. رست م. م. م.

سجل قيد الشريك رقم 115
25 فبراير 2025
المنامة، مملكة البحرين

القائمة الموحدة للمركز المالي

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	إيضاحات	
الموجودات			
موجودات غير متداولة			
75,964,176	73,728,435	4	عقارات ومعدات
614,188	576,609	5	استثمارات عقارية
7,264,849	6,998,230	6	استثمارات في شركات زميلة ومشروع مشترك
687,021	636,021	10	مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
12,109,892	10,329,955	7	استثمارات
96,640,126	92,269,250		
موجودات متداولة			
2,945,447	3,516,702	8	مخزون
1,540,469	1,963,176	9	ذمم تجارية مدينة
1,161,614	1,765,437	10	مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
8,538,847	13,347,420	11	نقد وأرصدة لدى بنوك وودائع مصرفية
14,186,377	20,592,735		
110,826,503	112,861,985		مجموع الموجودات
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق ملكية			
22,599,487	22,599,487	12	رأس المال
17,514,442	17,514,442	13	علوّة إصدار الأسهم
23,348,716	21,293,184	14	احتياطيات أخرى
40,890,456	44,125,286		أرباح مبقاة
104,353,101	105,532,399		مجموع حقوق الملكية
مطلوب غير متداول			
1,075,711	955,522	16	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
مطلوبات متداولة			
1,453,981	1,926,746	17	ذمم تجارية دائنة
3,943,710	4,447,318	18	مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى
5,397,691	6,374,064		
6,473,402	7,329,586		مجموع المطلوبات
110,826,503	112,861,985		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

محمد جاسم محمد بوزيري
عضو مجلس الإدارة

فوزي أحمد علي كانو
رئيس مجلس الإدارة

محمد الغربي
رئيس الشؤون المالية

أحمد جناحي
الرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	إيضاحات	
32,999,504	36,727,416	20	إيرادات من عقود مبرمة مع العملاء
1,560,746	1,724,701	6	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك
761,094	767,185		دخل أرباح الأسهم
379,583	447,181		دخل الفوائد
2,316,610	2,507,878	21	دخل الإيجار ودخل آخر
38,017,537	42,174,361		مجموع الدخل
10,188,485	10,278,149	22	تكاليف الموظفين
8,027,589	8,891,010		تكلفة الأغذية والمرطبات
2,316,610	2,507,878	4	استهلاك عقارات ومعدات
56,322	60,694	5	استهلاك استثمارات عقارية
1,699,371	1,839,949		خدمات
123,975	24,184	9	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
5,923,406	6,769,113	23	مصرفات تشغيلية أخرى
31,231,951	33,317,845		مجموع المصروفات
6,785,586	8,856,516		الربح للسنة
39	39	24	النصيب الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح (بالفلس)
			الخسارة الشاملة الأخرى
			البنود التي لا يمكن إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في السنوات اللاحقة:
(653,020)	(1,779,937)	7	▪ صافي التغيرات في القيمة العادلة لاستثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الخسارة الشاملة الأخرى
129,041	(91,320)	6	▪ حصة المجموعة من الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة والمشروع المشترك
(523,979)	(1,871,257)		
			البنود التي يمكن إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في السنوات اللاحقة:
138,615	(156,089)		▪ فروق الصرف الناتجة عن تحويل العمليات الأجنبية
(385,364)	(2,027,346)		الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
6,400,222	6,829,170		مجموع الدخل الشامل للسنة

محمد جاسم محمد بوزيزي
عضو مجلس الإدارة

فوزي أحمد علي كانو
رئيس مجلس الإدارة

محمد الغربي
رئيس الشؤون المالية

أحمد جناحي
الرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للتدفقات النقدية

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	إيضاحات	
الأنشطة التشغيلية			
6,785,586	8,856,516		الربح للسنة
تعديلات لتسوية الربح إلى صافي التدفقات النقدية:			
5,212,803	5,454,746	4	استهلاك عقارات ومعدات
56,322	60,694	5	استهلاك استثمارات عقارية
(1,560,746)	(1,724,701)	6	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك
(761,094)	(767,185)		دخل أرباح الأسهم
(379,583)	(447,181)		دخل الفوائد
(4,532)	(7,322)	21	مكسب من بيع عقارات ومعدات
(39,877)	70,238	8	مخصص (استرجاع مخصص) مخزون بטיء الحركة والمتقادم
123,975	24,184	9	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
311,128	275,759	16	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
9,743,982	11,795,748		الربح التشغيلي قبل التغيرات في رأس المال العامل
تغيرات في رأس المال العامل:			
191,649	(641,493)		مخزون
69,480	(446,891)		ذمم تجارية مدينة
449,669	(547,311)		مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
(1,699,157)	472,765		ذمم تجارية دائنة
686,850	785,535		مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى
9,442,473	11,418,353		النقد الناتج من العمليات
(324,342)	(305,468)		مكافآت مدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة
(418,620)	(372,407)	16	مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
8,699,511	10,740,478		صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية			
(2,572,521)	(3,554,193)	4	إضافات إلى عقارات ومعدات
(14,761)	(23,115)	5	إضافات إلى استثمارات عقارية
10,483,867	(3,080,778)	11	ودائع مصرفية
6,188	342,510		متحصلات من استبعاد عقارات ومعدات
(10,008,122)	-		الاستحواذ على شركة، محسوماً منها النقد المكتسب
470,645	441,669		فوائد مستلمة
1,900,000	1,900,000	6	أرباح أسهم مستلمة من شركة زميلة
761,094	767,185		أرباح أسهم مستلمة
1,026,390	(3,206,722)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) من الأنشطة الاستثمارية
النشاط التمويلي			
(6,262,947)	(5,649,872)		أرباح أسهم مدفوعة والنقد المستخدم في النشاط التمويلي
3,462,954	1,883,884		صافي التغيرات في النقد وما في حكمه
138,615	(156,089)		صافي فروق تحويل العملات الأجنبية
3,921,145	7,522,714		النقد وما في حكمه في 1 يناير
7,522,714	9,250,509	11	النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر

بنود غير نقدية:

فيما يلي البنود غير النقدية المذكورة أعلاه المستبعدة من القائمة الموحدة للتدفقات النقدية:

- تم استبعاد فوائد مستحقة القبض البالغة 111,506 دينار بحريني (2023: 105,994 دينار بحريني) من التغير في المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى.
- تم استبعاد أرباح الأسهم المستحقة الدفع البالغة 70,257 دينار بحريني (2023: 69,920 دينار بحريني) من التغير في المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية

الاحتياطات									
رأس المال	علاوة إصدار الأسهم	احتياطي قانوني	احتياطي عام	احتياطي التبرعات الخيرية	احتياطي العملات الأجنبية	احتياطي القيمة العادلة	مجموع الاحتياطات الأخرى	أرباح مبقاة	مجموع حقوق الملكية
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
22,599,487	17,514,442	11,299,744	5,000,000	1,794,011	101,327	5,739,878	23,934,960	39,553,862	103,602,751
-	-	-	-	-	-	-	-	6,785,586	6,785,586
-	-	-	-	-	138,615	(523,979)	(385,364)	-	(385,364)
-	-	-	-	-	138,615	(523,979)	(385,364)	-	(385,364)
-	-	-	-	(200,880)	-	-	(200,880)	200,880	-
-	-	-	-	-	-	-	-	(5,649,872)	(5,649,872)
22,599,487	17,514,442	11,299,744	5,000,000	1,593,131	239,942	5,215,899	23,348,716	40,890,456	104,353,101
-	-	-	-	-	-	-	-	8,856,516	8,856,516
-	-	-	-	-	(156,089)	(1,871,257)	(2,027,346)	-	(2,027,346)
-	-	-	-	-	(156,089)	(1,871,257)	(2,027,346)	8,856,516	6,829,170
-	-	-	-	(53,186)	-	-	(53,186)	(53,186)	-
-	-	25,000	-	-	-	-	25,000	25,000	-
-	-	-	-	-	-	-	-	(5,649,872)	(5,649,872)
22,599,487	17,514,442	11,324,744	5,000,000	1,539,945	83,853	3,344,642	21,293,184	44,125,286	105,532,399

تتضمن الأرباح المبقاة على احتياطات قانونية بقيمة 75,000 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: 50,000 دينار بحريني) تتعلق بشركة البحرين للسياحة – فندق كراون بلازا البحرين ذ.م.م. وشركة خدمات مغسلة فندق الخليج ذ.م.م. ومنتج نوفوتيل البحرين الدانة ذ.م.م.، وهي شركات تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

1. معلومات الشركة والأنشطة

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في مملكة البحرين ومسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة بموجب السجل التجاري رقم 950 ومدرجة في بورصة البحرين. إن العنوان البريدي للمقر الرئيسي للشركة هو ص.ب. 1001، مبنى 15، طريق 3801، مجمع 338، المنامة، مملكة البحرين. يتمثل نشاط الشركة في تقديم الخدمات الفندقية واستيراد وبيع المرطبات والأنشطة الاستثمارية.

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على نتائج الشركة وشركاتها التابعة (المشار إليهم معاً "المجموعة") للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

تمتلك وتدير المجموعة فندق الخليج وفندق الخليج منتجع الدانة وفندق كراون بلزا في مملكة البحرين، وفندق جلف كورت بيزنس باي في دبي، الإمارات العربية المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، تشرف المجموعة على عمليات البيع بالتجزئة لشركة جلف براند إنترناشيونال في مملكة البحرين وجي إتش جي كولومبو في سيريلانكا. وعلاوة على ذلك، تدير المجموعة العديد من المطاعم المملوكة لـ جي إيش جي للضيافة ذ.م.م. كما تقدم المجموعة خدمات إدارية لفندق أسدال جلف إن سيف، في مملكة البحرين، كما أن المجموعة مساهم ومشغل في كل من شركة فندق مطار البحرين ومنتجع أوشن باراديس في زنجبار، جمهورية تنزانيا.

تتكون المجموعة من الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة والمشروع المشترك التالية:

الاسم	نسبة الملكية		العلاقة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023			
شركة خدمات مغسلة فندق الخليج ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	مملكة البحرين	توفير خدمات الغسيل
شركة البحرين للسياحة - فندق كراون بلزا (البحرين) ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	مملكة البحرين	امتلاك وتشغيل الفندق والأنشطة الاستثمارية
منتجع نوفوتيل البحرين الدانة (المعروفة سابقاً بفندق الخليج منتجع الدانة ذ.م.م.)	100%	100%	شركة تابعة	مملكة البحرين	عمليات الفندق
جي إيش جي للضيافة ذ.م.م. *	100%	-	شركة تابعة	مملكة البحرين	
الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب. **	28.06%	28.06%	شركة زميلة	مملكة البحرين	تشغيل المطاعم وتقديم الخدمات المتعلقة بالترفيه العائلي
الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	33.33%	33.33%	شركة زميلة	مملكة البحرين	استيراد وبيع المشروبات الكحولية
شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م. ***	51%	51%	مشروع مشترك	مملكة البحرين	عمليات الفندق
فندق جلف كورت بيزنس باي ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	الإمارات العربية المتحدة	عمليات الفندق
جي إتش جي للاستثمار ذ.م.م.	100%	100%	شركة تابعة	الإمارات العربية المتحدة	استثمار وأنشطة أخرى
جي إتش جلف للاستثمار المحدودة	100%	100%	شركة تابعة	الإمارات العربية المتحدة	استثمار وأنشطة أخرى
جي إيش جي كولومبو (الخاصة) المحدودة	100%	100%	شركة تابعة	سيريلانكا	عمليات البيع بالتجزئة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

1. معلومات الشركة والأنشطة (تتمة)

* خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، قامت المجموعة بتأسيس شركة شركة جي إيش جي للضيافة ذ.م.م. في 29 أغسطس 2024، وتمتلك حصة ملكية بنسبة 100% في الشركة.

** يتم احتساب نسبة حصة الملكية بناءً على رأس مال الشركة المستثمر فيها بعد خصم أسهم الخزنة.

*** يتم احتساب الاستثمار كمشروع مشترك وفقاً لاتفاقية المساهمين حيث اتفق الطرفان على تقاسم عملية اتخاذ القرار.

تم اعتماد إصدار القوائم المالية الموحدة وفقاً لقرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 25 فبراير 2025.

2. السياسات المحاسبية الهامة

أسس الإعداد

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

بيان الالتزام

أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الدولية) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي وطبقاً لقانون الشركات التجارية البحريني والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام النافذة من المجلد رقم 6) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي والقوانين والقرارات المتعلقة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين.

العملة الرئيسية وعملة العرض

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالدينار البحريني، لكونها العملة الرئيسية للشركة وعملة العرض لعمليات المجموعة.

أسس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في 31 ديسمبر 2024. تتحقق السيطرة عندما تكون لدى المجموعة تعرضات أو حقوق على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها. وبالأخص، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها فقط إذا كان لدى المجموعة ما يلي:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق القائمة التي تمنحها القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)؛
- تعرضات على أو حقوق على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها؛ و
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على مقدار عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها السيطرة. لدعم هذا الافتراض، وعندما تكون لدى المجموعة حقوق أقل في أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة للشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كان لديها السلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع حاملي حقوق التصويت الآخرين للشركة المستثمر فيها؛
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت مهيمنة أو غير مهيمنة على الشركة المستثمر فيها إذا كانت الحقائق والظروف تشير بأن هناك تغيرات على عنصر أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم إيقاف التوحيد عندما تفقد المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة. يتم تضمين موجودات ومطلوبات ودخل ومصرفات الشركة التابعة المقننة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة لغاية تاريخ إيقاف المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

أسس التوحيد (تتمة)

ينسب الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى حقوق حاملي الشركة الأم للمجموعة والحقوق غير المسيطرة، حتى لو أن هذه النتائج تؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة. أينما استلزم الأمر، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لتتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. تم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصروفات والتدفقات النقدية والمكاسب والخسائر غير المحققة المتعلقة بالمعاملات البينية بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم احتساب التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة كمعاملة أسهم حقوق الملكية.

إذا فقدت المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة، فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات ذات الصلة بالشركة التابعة والحقوق غير المسيطرة والبنود الأخرى لحقوق الملكية بينما يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة في الأرباح أو الخسائر. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

معايير جديدة ومعدلة نافذة اعتباراً من 1 يناير 2024

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة هي مطابقة لتلك المستخدمة في السنة السابقة، باستثناء تطبيق بعض التعديلات التي أدخلت على المعايير المطبقة من قبل المجموعة كما في 1 يناير 2024. لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار جديد ومعدل تم إصداره ولكنه غير إلزامي بعد في وقت مبكر.

- التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 - التزامات عقد الإيجار في عملية البيع وإعادة التأجير: تحدد التعديلات المتطلبات التي يستخدمها البائع والمستأجر في قياس التزامات عقد الإيجار الناتجة عن معاملة البيع وإعادة التأجير، لضمان عدم إثبات البائع والمستأجر أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به. لم يكن للتعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

- التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 - تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة: توضح التعديلات ما يلي: ما هو المقصود بالحق في تأجيل التسوية؛ يجب أن يكون هناك حق في التأجيل في نهاية فترة إعداد التقرير؛ لا يتأثر هذا التصنيف باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في التأجيل؛ وإلا إذا كانت المشتقة الضمنية في التزام قابل للتحويل هو نفسه أداة أسهم حقوق ملكية، ولن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

وبالإضافة إلى ذلك، تم إدخال الشرط الذي يقتضي بأن تفصح المنشأة عندما تصنف المطلوبات الناتجة عن اتفاقية القروض على أنها غير متداولة ويتوقف حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستقبلية خلال اثني عشر شهراً. لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة؛ و

- التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 - المتعلق بإفصاح الأدوات المالية - توضح التعديلات خصائص ترتيبات تمويل الموردين، وتتطلب إفصاحات إضافية عن تلك الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات في مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم تأثير ترتيبات تمويل الموردين على التزامات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة. لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

لم يكن لتطبيق هذه المعايير الجديدة والمعدلة أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

معايير جديدة ومعدلة صادرة ولكنها غير إلزامية بعد

تم نشر بعض المعايير الجديدة والمعدلة الأخرى غير إلزامية بعد لفترات إعداد التقارير المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، ولم يتم تطبيقها مبكراً من قبل المجموعة. تقوم المجموعة بتقييم تأثير هذه المعايير الجديدة والمعدلة، وتنوي تطبيقها، حسب مقتضى الحال، في تاريخها الإلزامي.

- عدم قابلية التبادل - التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 - في شهر أغسطس 2023، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 المتعلق بتأثير التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لتحديد كيفية قيام المنشأة بتقييم ما إذا كانت العملة قابلة للتبادل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عند عدم وجود قابلية للتبادل. كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيفية تأثير عدم قابلية العملة للتبادل مع عملة أخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على الأداء المالي للمنشأة ومركزها المالي وتدفعاتها النقدية. ستصبح التعديلات إلزامية على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2025، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة عرض معلومات المقارنة. لا يتوقع أن يكون للتعديلات أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 المتعلق بالعرض والإفصاح في القوائم المالية: في شهر أبريل 2024، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، الذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم 1 المتعلق بعرض القوائم المالية. يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك المجاميع والمجاميع الفرعية المحددة. علاوة على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر ضمن واحدة من خمس فئات: التشغيلية والاستثمارية والتمويلية وضرائب الدخل والعمليات الموقوفة، حيث تعتبر الفئات الثلاث الأولى جديدة.

كما يلزم المعيار الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة حديثاً، والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات، ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع المعلومات المالية وتصنيفها استناداً إلى "الأدوار" المحددة للقوائم المالية الأولية والإيضاحات المرفقة.

- بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال تعديلات محدودة النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الأرباح أو الخسائر" إلى "الأرباح أو الخسائر التشغيلية" والإلغاء الاختياري المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من أرباح الأسهم والفوائد. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات لاحقة على العديد من المعايير الأخرى. سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 والتعديلات التي أدخلت على المعايير الأخرى إلزامياً على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2027، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 بأثر رجعي.

- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 المتعلق بالشركات التابعة دون مساهلة عامة: الإفصاحات: في شهر مايو 2024، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19، الذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإثبات والقياس والعرض وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى. لكي تكون المنشأة مؤهلة، في نهاية فترة إعداد التقرير المالي، يجب أن تكون المنشأة شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10، وألا تكون خاضعة للمساهلة العامة، ويجب أن يكون لديها شركة أم (أساسية أو وسيطة) تقوم بإعداد قوائم مالية موحدة ومتاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية.

سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 إلزامي على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2027، مع السماح بالتطبيق المبكر.

نظراً لأن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة متداولة علناً، فإنها غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19.

تقوم الإدارة حالياً بتقييم تأثير المعايير الجديدة والمعدلة المذكورة أعلاه على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الإصلاح الضريبي على المستوى الدولي - قواعد نموذج الركيزة الثانية - التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 12 تنطبق القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي نموذج الركيزة الثانية التابعة لنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية على مجموعة الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة مبلغ 750 مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات الأربع المالية السابقة.

تماشياً مع متطلبات القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، أصدرت مملكة البحرين وأقرت المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2024 ("قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني") في تاريخ 1 سبتمبر 2024، والذي يفرض ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية بنسبة تصل إلى 15% على الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت العاملة في البحرين التابعة لمجموعات الشركات متعددة الجنسيات وذلك للسنوات المالية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2025.

وفقاً للتقييم الأولي للمجموعة، استنتجت المجموعة إلى أنها لا تخضع لنطاق قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني أو القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، نظراً لعدم تجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة مبلغ 750 مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات الأربع المالية السابقة.

وعليه، لا تتوقع المجموعة أن تخضع لقانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني والقواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي للسنة المالية القادمة.

دمج الأعمال والشهرة

يتم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاقتناء للمحاسبة. يتم قياس تكلفة الاقتناء كإجمالي للمقابل المحول والمقاسة بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ والقيمة لأي حقوق غير مسيطرة في الشركة المشتراة بالإضافة إلى القيمة العادلة، إذا تم تحقيق دمج الأعمال على مراحل من حقوق الملكية الحالية في الشركة المشتراة. بالنسبة لكل عملية من عمليات دمج الأعمال، تقيس المجموعة حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المشتراة إما بالقيمة العادلة أو تناسب حصتهم في صافي الموجودات المحددة للشركة المشتراة. يتم احتساب \ التكاليف المتعلقة بالاستحواذ منذ تكبدها ويتم تضمينها في قائمة الأرباح أو الخسائر.

عندما تقوم المجموعة باقتناء الأعمال، فإنها تقيّم الموجودات المالية والمطلوبات المتكبدة للتصنيف والتعيين المناسب وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الإقتصادية والشروط ذات الصلة كما هو بتاريخ الإقتناء. ويتضمن هذا فصل المشتقات الضمنية للعقود المحتوية من قبل المشتري. يتم إثبات أي مقابل محتمل يتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة، (التي تعد الزيادة في إجمالي المقابل المحول والمبلغ المثبت لأي حقوق غير مسيطرة وأي حصة ملكية محتفظ بها مسبقاً فوق صافي الموجودات المحددة المقتناة والمطلوبات المتكبدة). إذا كانت القيمة العادلة لصافي الموجودات المقتناة تزيد عن إجمالي المقابل المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا تم تحديد جميع الموجودات المقتناة وجميع المطلوبات المتكبدة بشكل صحيح وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سيتم إثباتها بتاريخ الإقتناء. إذا كانت نتائج عملية إعادة التقييم تشير إلى وجود زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المقتناة فوق إجمالي المقابل المحول، فإنه يتم بعد ذلك إثبات المكسب في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر. بعد الإثبات المبدئي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة بعد خصم أي خسائر إضمحلل متراكمة.

التصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في القائمة الموحدة للمركز المالي على أساس التصنيف المتداول وغير المتداول. يعتبر الموجود متداولاً عندما:

- يتوقع تحقيقه أو ينوى بيعه أو إستهلاكه في الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- يحتفظ به بصورة أساسية لغرض المتاجرة؛
- يتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة إعداد التقارير المالية؛ أو
- النقد وما في حكمه إلا إذا كان مقيد من أن يتم استبداله أو استخدامه لتسوية مطلوب لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة إعداد التقارير المالية.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة.

يعتبر المطلوب متداولاً عندما:

- يتوقع تسويته في الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- يحتفظ به بصورة أساسية لغرض المتاجرة؛
- عندما يكون مستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة إعداد التقارير المالية؛ أو
- ليس هناك حق غير مشروط لتأجيل تسوية المطلوب لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة إعداد التقارير.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

التصنيف المتداول مقابل غير المتداول (تتمة)

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

تقيس المجموعة الأدوات المالية، مثل الاستثمارات، بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجود أو الذي يتم دفعه لتحويل مطلوب في معاملة منظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس. ويستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الموجود أو تحويل المطلوب تحدث إما:

- في السوق الرئيسي للموجود أو المطلوب، أو
- في السوق الأكثر فائدة للموجود أو المطلوب في حال غياب السوق الرئيسي.

يجب أن يكون السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة متاح التعامل فيه للمجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة للموجود أو المطلوب باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الموجود أو المطلوب، على افتراض بأن مشاركي السوق يعملون على أفضل وجه لتحقيق مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار قدرة مشاركي السوق على إدراك منافع اقتصادية عن طريق استخدام الموجودات بأعلى وأفضل استخداماتها أو عن طريق بيعها إلى مشارك آخر في السوق الذي سيستخدم الموجودات بأعلى وأفضل استخداماتها.

تستخدم المجموعة تقنيات التقييم المناسبة حسب الظروف والتي تتوفر لها معلومات كافية لقياس القيمة العادلة، والذي يزيد الحد الأقصى لاستخدام المدخلات ذات الصلة التي يمكن ملاحظتها ويحد من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها.

يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي تقاس أو يتم الإفصاح عن قيمها العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، على النحو التالي، بناءً على أدنى مستوى لمدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس قيمتها العادلة ككل:

- المستوى 1 - الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات المماثلة أو المطلوبات المماثلة؛
- المستوى 2 - تقنيات التقييم لأدنى مستوى والتي يمكن ملاحظة مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس القيمة العادلة المسجلة أما بصورة مباشرة أو غير مباشرة؛ و
- المستوى 3 - تقنيات التقييم لأدنى مستوى والتي لا يمكن ملاحظة مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت قد حدثت تحويلات فيما بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم تصنيفها - (استناداً إلى أدنى مستوى لمدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس قيمتها العادلة ككل) في نهاية فترة إعداد كل تقرير مالي.

تقوم إدارة المجموعة بإجراء مناقشة مع لجنة الاستثمار لتحديد السياسات والإجراءات اللازمة لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة، مثل الاستثمارات العقارية والاستثمارات غير المسعرة.

يتم إشراك المثلثين الخارجيين لتقييم الموجودات الجوهريّة مثل الاستثمارات العقارية والاستثمارات والمطلوبات الجوهريّة مثل المقابل المحتمل. يقرر إشراك المثلثين الخارجيين سنوياً بعد إجراء مناقشة مع مجلس إدارة الشركة. تتضمن معايير الاختيار على معرفتهم بالسوق والسمعة والاستقلالية والتمسك بالمعايير المهنية.

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

معاملات بالعملات الأجنبية

يتم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالدينار البحريني والذي يعد العملة الرئيسية لعمليات الشركة. بالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة العملة الرئيسية ويتم قياس البنود المتضمنة في القوائم المالية لكل منشأة باستخدام تلك العملة الرئيسية. تستخدم المجموعة الطريقة المباشرة للتوحيد وقد اختارت إعادة تدوير المكسب أو الخسارة التي تنشأ عن استخدام هذه الطريقة إلى الأرباح أو الخسائر.

المعاملات والأرصدة

يتم مبدئياً تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية باستخدام الأسعار الفورية للعملة الرئيسية المعنية بها السائدة بالتاريخ الذي تكون فيه المعاملة مؤهلة للإثبات لأول مرة.

يعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المعروضة بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف الفورية للعملة الرئيسية السائدة بتاريخ إعداد التقرير المالي.

ترحل جميع الفروق الناتجة عن التسوية أو تحويل البنود النقدية إلى القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالتكلفة التاريخية بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة بالتواريخ المبدئية للمعاملات. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة بالتاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم معاملة المكسب أو الخسارة الناتجة عن إعادة تحويل البنود غير النقدية تماشياً مع إثبات المكسب أو الخسارة الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة لهذا البند (أي فروق التحويل على البنود التي يتم إثبات مكسب أو خسارة قيمها العادلة في الدخل الشامل الآخر أو الأرباح أو الخسائر كما يتم إثباتها في الدخل الشامل الآخر أو الأرباح أو الخسائر، على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي سيتم استخدامه عند الإثبات المبدئي للموجود أو المصروف أو الدخل ذي الصلة (أو جزء منه) عند استبعاد موجود غير نقدي أو التزام غير نقدي يتعلق بالمقابل المدفوع مقدماً، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة مبدئياً بإثبات الموجودات غير النقدية أو الالتزامات غير النقدية الناتجة عن المبلغ المدفوع مقدماً. إذا كانت هناك عدة مدفوعات أو إيصالات مدفوعة مقدماً، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو استلام للمقابل المدفوع مقدماً.

شركات المجموعة

عند التوحيد، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الدينار البحريني بأسعار الصرف السائدة بتاريخ إعداد التقارير المالية ويتم تحويل قوائم دخلها باستخدام متوسط أسعار الصرف المرجحة للسنة. يتم إثبات فروق الصرف الناتجة من التحويل عند التوحيد في القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر. عند استبعاد وحدة أجنبية، يتم إثبات بند القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية المتعلقة بتلك الوحدة الأجنبية في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

عقارات ومعدات

الاثبات والقياس

تدرج العقارات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسارة الإضمحلال. تتضمن هذه التكاليف تكلفة استبدال جزء من العقارات والمعدات وتكاليف الاقتراض لمشاريع البناء طويلة الأجل إذا تم استيفاء معايير الإثبات.

عندما يتطلب استبدال أجزاء جوهرية للعقارات والمعدات على فترات، فإن المجموعة تقوم بإثبات تلك الأجزاء كموجودات فردية بأعمار إنتاجية محددة واستهلاك على التوالي. وبالمثل، عندما يتم إجراء معايينة رئيسية، يتم إثبات تكلفتها في القيمة المدرجة للعقارات والمعدات كتكلفة استبدال إذا تم استيفاء معايير الإثبات. يتم إثبات جميع تكاليف أعمال الإصلاح والصيانة الأخرى في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

عقارات ومعدات (تتمة)

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

يتم تسجيل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة بعد خصم أي خسارة اضمحلال محددة وتشمل النفقات المتكبدة لاقتناء وتركيب العقارات والمعدات، والتي يتم تحويلها إلى فئة الموجودات المناسبة، ويتم استهلاكها عندما تكون الموجودات متاحة للاستخدام.

المصرفيات اللاحقة

يتم رسملة المصرفيات اللاحقة فقط إذا كان من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية مستقبلية للمجموعة. إذا كانت النفقات اللاحقة تتعلق بمشروع تم رسملته مسبقاً، فإنه يتم استهلاكها على مدى العمر الإنتاجي المتبقي.

الاستهلاك

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت بناءً على الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات، باستثناء الأراضي المملوكة ملكاً حراً والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ التالية:

40 سنة على فترة العمر المتبقي للمباني المتعلقة بها أو قبل ذلك، أيهما أسبق، إذا لزم الأمر	<ul style="list-style-type: none"> المباني المملوكة ملكاً حراً - الهيكل الأساسي - التحسينات اللاحقة
2 إلى 7 سنوات	<ul style="list-style-type: none"> أثاث وتركيبات ومعدات المكاتب
2 إلى 10 سنوات	<ul style="list-style-type: none"> معدات وسيارات

يتم إجراء مراجعة للقيم المدرجة للعقارات والمعدات من حيث الاضمحلال عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيمة المدرجة قد لا تكون قابلة للاسترداد. في حالة وجود أي من هذه المؤشرات وحيث تزيد القيم المدرجة على القيمة القابلة للاسترداد، يتم تخفيض الموجودات إلى قيمها القابلة للاسترداد، والتي تعد القيمة الأعلى من بين قيمتها العادلة ناقصاً تكلفة البيع وقيمتها المستخدمة.

يتم استبعاد بند من العقارات والمعدات عند البيع أو عندما لا يتوقع الحصول على منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه. يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة عن استبعاد موجود (المحتسب على أنه الفرق بين صافي متحصلات البيع والقيمة المدرجة للموجود) في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر في السنة التي تم فيها استبعاد الموجود.

يتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها في المستقبل إذا تطلب الأمر.

استثمارات عقارية

الاستثمارات العقارية هي العقارات التي يتم الاحتفاظ بها لغرض تحقيق إيرادات الإيجار أو لتحقيق مكاسب رأسمالية أو كليهما، ويتم قياسها مبدئياً بالتكلفة، متضمنة تكاليف المعاملة. بعد الإثبات المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الاضمحلال المتراكمة، إن وجدت. تتضمن القيمة المدرجة تكلفة استبدال جزء من استثمار عقاري حالي في الوقت الذي يتم فيه تكبد التكلفة، إذا تم استيفاء معايير الإثبات؛ وتستثنى تكاليف تقديم الخدمات اليومية للاستثمار العقاري. يتم احتساب الاستهلاك على الاستثمارات العقارية على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة البالغة 30 سنة.

يتم استبعاد الاستثمارات العقارية عندما يتم استبعادها (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما يتم سحب الاستثمار العقاري بصورة نهائية من الاستخدام ولا يتوقع الحصول على منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إثبات الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة المدرجة للموجود في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر في فترة الاستبعاد. عند تحديد مبلغ المقابل من استبعاد الاستثمارات العقارية، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثير المقابل المتغير، ووجود عنصر تمويل جوهري، والمقابل غير النقدي، والمقابل المستحق للمشتري (إن وجد).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

استثمارات عقارية (تتمة)

يتم إجراء التحويلات إلى (أو من) الاستثمارات العقارية فقط عند حدوث تغيير في الاستخدام. بالنسبة للتحويل من استثمارات عقارية إلى عقارات يشغلها المالك، تعتبر التكلفة الافتراضية للمحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ التغيير في الاستخدام. إذا أصبحت العقارات التي يشغلها المالك استثمارات عقارية، تقوم المجموعة باحتساب هذه العقارات وفقاً للسياسة المتبعة للعقارات والمعدات حتى تاريخ تغيير الاستخدام.

مخزون

يتم إثبات مخزون الأغذية والمرطبات بالتكلفة أو صافي المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. يتم إثبات مخزون الصيانة والمخازن العامة بالتكلفة ناقصاً مخصص التقادم. التكاليف هي تلك المصروفات المتكبدة للوصول المخزون إلى موقعه وشكله الحاليين ويتم تحديدها على أساس المتوسط المرجح.

صافي القيمة المتوقع تحقيقها هو سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، مخصوماً منها التكاليف المقدرة الضرورية لإتمام عملية البيع.

عقود الإيجار

تقيم المجموعة عند بدء العقد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو يحتوي على عقد الإيجار. أي إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام موجودات محددة لفترة زمنية نظير مقابل.

المجموعة بصفتها المؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تنتقل فيها المجموعة بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية الموجود كعقود إيجار تشغيلية. يتم إثبات دخل الإيجار الناتج على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ويتم إدراجها ضمن الإيرادات في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر نتيجة لطبيعته التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة بشأن تفاوض وترتيب عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة المدرجة للموجود المؤجر ويتم إثباتها على مدى فترة عقد الإيجار على نفس الأساس كدخل الإيجار. يتم إثبات الإيرادات المتغيرة كإيرادات في الفترة التي يتم فيها اكتسابها.

اضمحلال الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بإجراء تقييم بتاريخ إعداد كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر يثبت بأن الموجود قد تكون مضمحل في القيمة. إذا وجد مثل هذا الدليل، أو عندما يتطلب إجراء فحص سنوي لاضمحلال الموجود، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود. إن القيمة القابلة للاسترداد للموجود هي القيمة العادلة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها المستخدمة، أيهما أعلى. ويتم تحديدها للموجود الفردي، إلا إذا كان الموجود غير منتج للتدفقات النقدية والتي تعتبر مستقلة إلى حد بعيد عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات.

عندما تزيد القيمة المدرجة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد عن قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الموجود يعتبر مضمحلاً، ويتم خفض الموجود إلى قيمته القابلة للاسترداد. عند تقييم القيمة المستخدمة، يتم تخفيض التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر المحددة للموجود. عند تحديد القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع، فإنه يتم الأخذ في الاعتبار أحدث معاملات السوق. هذه الحسابات يتم تأييدها من قبل مضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المعلنة أو مؤشرات أخرى متاحة للقيمة العادلة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر يثبت بأن خسائر الاضمحلال المثبتة مسبقاً لم تعد موجودة أو قد تم تخفيضها. إذا وجد مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد. يتم استرجاع خسارة الاضمحلال المثبتة مسبقاً فقط إذا كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد مبلغ الموجودات القابلة للاسترداد منذ تاريخ إثبات آخر خسارة اضمحلال. إن قيمة الاسترجاع محددة بحيث لا تتجاوز القيمة المدرجة للموجود قيمته القابلة للاسترداد، وألا تتجاوز القيمة المدرجة التي تم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك كما لو لم يتم إثبات خسارة اضمحلال للموجود في السنوات السابقة. يتم إثبات هذا الاسترجاع في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك

تمتلك المجموعة حصة في مشروع مشترك، شركة فنادق مطار البحرين ذ.م.م، وحصة في شركتين زميلتين، هما شركة البحرين للترفيه العائلي ش.م.ب. وأفريقيا والشرقية (البحرين) ذ.م.م.

يتم إعداد القوائم المالية لكل من الشركات الزميلة والمشروع المشترك لنفس الفترة المالية للمجموعة. إن السياسات المحاسبية لكلتا الشركتين تتوافق مع تلك الخاصة بالمجموعة. ولذلك، لا يتم إجراء أي تعديلات عند قياس وإثبات حصة المجموعة في أرباح أو خسائر الشركات المستثمر فيها بعد تاريخ الاستحواذ.

الشركة الزميلة هي مؤسسة لدى المجموعة نفوذ مؤثر عليها. إن النفوذ المؤثر هو القدرة على المشاركة في اتخاذ القرارات فيما يتعلق بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكن ليست السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو نوع من أنواع الترتيبات المشتركة التي بموجبها يحصل الأطراف الذين يمتلكون السيطرة المشتركة في الترتيب الحق في صافي موجودات المشروع المشترك. المشروع المشترك هو اتفاق تعاقدى لتقاسم السيطرة على الترتيب، والتي تكون موجودة فقط عندما يتطلب اتخاذ القرارات بشأن الأنشطة ذات الصلة بالحصول على الموافقة بالإجماع من الأطراف المتقاسمة للسيطرة.

إن الاعتبارات التي يتم عملها في تحديد النفوذ المؤثر أو السيطرة المشتركة هي مماثلة لتلك التي تعد ضرورة لتحديد مدى السيطرة على الشركات التابعة. يتم حساب استثمارات المجموعة في شركاتها الزميلة والمشروع المشترك باستخدام طريقة الحقوق.

بموجب طريقة الحقوق، يتم إثبات الاستثمار في الشركة الزميلة والمشروع المشترك مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة المدرجة للاستثمار لإثبات التغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة أو المشروع المشترك منذ تاريخ الإقتناء. يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة أو المشروع المشترك في القيمة المدرجة للاستثمار ولا يتم فحصها للإضمحلال بشكل منفصل. وبالتالي، فإن استرجاع مخصص الإضمحلال قد يشمل فعلياً استرجاع قيمة اضمحلال الشهرة. يتم عرض الإضمحلال والاسترجاعات ضمن بند "حصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك" في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

تعكس القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركات الزميلة والمشروع المشترك. يتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة والمشروع المشترك كجزء من القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر. بالإضافة إلى ذلك، أينما وجدت تغييرات قد أثبتت مباشرة في حقوق الشركات الزميلة والمشروع المشترك، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في هذه التغيرات وتفتح عن هذا، إذا استلزم الأمر في القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد المكاسب والخسائر غير المحققة من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة والمشروع المشترك إلى حد حصة المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك.

يتم إظهار إجمالي حصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك في مقدمة القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر ويمثل النتائج بعد الضريبة والحقوق غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركات الزميلة والمشروع المشترك.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة أو المشروع المشترك لنفس فترة إعداد التقارير المالية للمجموعة. أينما استلزم الأمر، يتم إجراء تعديلات في السياسات المحاسبية لتتماشي مع تلك السياسات للمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان ضرورياً إثبات خسارة اضمحلال على استثمارات في شركاتها الزميلة أو مشروعها المشترك. تقوم المجموعة بتاريخ إعداد كل تقرير بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت اضمحلال الاستثمارات في الشركات الزميلة أو المشروع المشترك. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحتساب قيمة الإضمحلال والتي تعد الفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للاستثمار في الشركة الزميلة وقيمتها المدرجة. ومن ثم إثبات الخسارة "كحصة المجموعة من خسارة الشركات زميلة والمشروع المشترك" في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تتمة)

عند فقدان نفوذ مؤثر على الشركات الزميلة أو المشروع المشترك تقيس وتثبت المجموعة أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة المدرجة للشركات الزميلة أو المشروع المشترك عند فقدان النفوذ المؤثر والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

الأدوات المالية – الإثبات والقياس

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجود مالي لشركة واحدة ومطلوب مالي أو أداة أسهم حقوق ملكية لشركة أخرى.

الموجودات المالية

الإثبات المبدئي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الإثبات المبدئي، كمقاسة بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وبالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارة تلك الموجودات. باستثناء الذمم التجارية المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو تلك التي قامت المجموعة بإجراء تطبيق الطريقة العملية عليها والتي يتم قياسها بسعر المعاملة المحدد بموجب العقود المبرمة مع العملاء (راجع السياسة المحاسبية للإيرادات من عقود مبرمة مع العملاء)، تقيس المجموعة مبدئياً الموجودات المالية بقيمتها العادلة مضافاً إليها في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر تكاليف المعاملة.

من أجل أن يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فلا بد أن تؤدي إلى حدوث التدفقات النقدية التي هي عبارة عن "فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة" على المبلغ الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم باسم فحص فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم ويتم إجراؤه على مستوى الأداة.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية سينتج عنها تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما.

يتم إثبات عملية شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات ضمن فترة زمنية محددة حسب الأنظمة أو الأعراف في السوق (طريقة الصفقات الاعتيادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الموجود.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة على الاستثمارات والذمم التجارية المدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والنقد والأرصدة لدى البنوك وودائع مصرفية.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية إلى الفئات التالية:

- موجودات مالية مدرجة بالتكلفة المطفأة؛
- موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، دون إعادة تدوير المكاسب والخسائر المتراكمة عند الاستبعاد (أدوات أسهم حقوق الملكية)؛ و

الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة

هذه الفئة هي الأكثر صلة بالمجموعة. تقيس المجموعة الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا تم استيفاء كل من الشرطين التاليين:

- يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- ينتج عن الشروط التعاقدية للموجودات المالية في تواريخ محددة تدفقات نقدية والتي تعد فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية – الإثبات والقياس (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

(الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة (تتمة)

يتم لاحقاً قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للاضمحلال. يتم إثبات المكاسب والخسائر في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عندما يتم استبعاد أو تعديل أو اضمحلال الموجود.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة المدرجة بالتكلفة المطفأة على ذمم تجارية مدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والنقد والأرصدة لدى البنوك وودائع مصرفية.

موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

أدوات أسهم حقوق الملكية

اختارت المجموعة تصنيف استثماراتها في أدوات أسهم حقوق الملكية كمدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (على أساس كل أداة على حدة). لا يسمح بتصنيف استثمارات أسهم حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كانت الاستثمارات في أدوات أسهم حقوق الملكية محتفظ بها لغرض المتاجرة.

يتم الاحتفاظ بالموجود المالي لغرض المتاجرة إذا:

- تم اقتنائه بالأساس لغرض بيعه على المدى القريب؛ أو
- عند الإثبات المبدئي يشكل جزءاً من محفظة الأدوات المالية المحددة التي تديرها المجموعة معاً ولديه دليل على وجود نمط فعلي مؤخرًا لتحقيق الأرباح على المدى القصير؛ أو
- هو مشتق غير مصنف وفعال كأداة التحوط أو ضمان مالي.

قامت المجموعة بتخصيص معظم استثماراتها في أدوات أسهم حقوق الملكية كمدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند التطبيق المبدئي للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9، حيث يعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن هذا العرض مجدياً أكثر للاستثمارات الإستراتيجية المتوسطة أو الطويلة الأجل، عوضاً عن إظهار التغيرات في القيمة العادلة مباشرة في القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر.

يتم لاحقاً قياس الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة مع إثبات المكاسب والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة في القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر وحسب تراكمياً في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات. لا يمكن إعادة تصنيف المكسب أو الخسارة المتراكمة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عند استبعاد الاستثمارات.

يتم إثبات أرباح الأسهم كدخل آخر في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عندما يحق للمجموعة استلام مدفوعات أرباح الأسهم، إلا عندما تستفيد المجموعة من تلك المتحصلات كاسترداد جزء من تكلفة الموجود المالي، ففي هذه الحالة، يتم تسجيل تلك المكاسب في الدخل الشامل الآخر. لا تخضع أدوات أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لتقييم الاضمحلال.

استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجود المالي (أو، حسب مقتضى الحال جزء من الموجود المالي أو جزء من مجموعة من الموجودات المالية المشابهة) عند:

- انقضاء الحق في استلام التدفقات النقدية من موجود؛ أو
- قيام المجموعة بنقل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من موجود أو تعهدت بدفعها بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب سداد؛ وسواءً:

1. قامت المجموعة بنقل جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية المتعلقة بالموجود، أو
2. عندما لم تقم المجموعة بنقل أو إبقاء جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية للموجودات ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجود.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية – الإثبات والقياس (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

استبعاد الموجودات المالية (تتمة)

عندما تقوم المجموعة بنقل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الموجود أو دخلت في ترتيب سداد، فإنها تقوم بتقييم ما إذا كانت قد احتفظت بمخاطر وعوائد الملكية وإلى أي مدى احتفظت بها. وسواءً قامت أو لم تقم بنقل أو إبقاء جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية المتعلقة بالموجود أو لم يتم نقل السيطرة على الموجود، تستمر المجموعة بإثبات الموجود المحول إلى حد استمرار مشاركة المجموعة في الموجود. ففي هذه الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطلوب المرتبط به. يتم قياس الموجود المحول والمطلوب المرتبط به على الأسس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

يتم قياس استمرار المشاركة التي تأخذ شكل ضمان على الموجودات المحولة بالأدنى ما بين القيمة المدرجة الأصلية للموجود وأعلى ثمن يمكن أن تقوم المجموعة بدفعه، أيهما اقل.

اضمحلال الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإثبات مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة بالنسبة لجميع أدوات الدين الخاصة بها. تستند الخسائر الائتمانية المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصصة بمعدل تقريبي لمعدل الفائدة الفعلي الأصلي. ستتضمن التدفقات النقدية المتوقعة على تدفقات نقدية ناتجة عن بيع الضمانات المحتفظ بها أو التحسينات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم إثبات الخسائر الائتمانية المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم تشهد زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ الإثبات المبدئي، يتم تقديم الخسائر الائتمانية المتوقعة للخسائر الائتمانية التي تنتج عن أحداث التعثر في السداد المحتملة خلال 12 شهراً القادمة (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهراً). بالنسبة لتلك التعرضات الائتمانية التي شهدت زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ الإثبات المبدئي، فإنه يتطلب إثبات مخصص خسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر في السداد (الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للذمم التجارية المدينة التي تعد الموجودات المالية الهامة الوحيدة المعرضة لمخاطر الائتمان، تقوم المجموعة بتطبيق نهج مبسط في عملية احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. ولذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في المخاطر الائتمانية، ولكنها عوضاً عن ذلك قامت بإثبات مخصص خسارة على الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر بتاريخ إعداد كل تقرير مالي. لقد أنشأت المجموعة مصفوفة للمخصص والتي تستند على واقع خبرة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة، والتي تم تعديلها لأي من عوامل النظرة المستقبلية ذات الصلة.

قد تعتبر المجموعة أيضاً بأن الموجودات المالية في حالة التعثر في السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية بأنه من غير المحتمل بأن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية محتفظ بها من قبل المجموعة. يتم شطب الموجودات المالية عندما لا يكن هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

المطلوبات المالية

الإثبات المبدئي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية عند الإثبات المبدئي، كمطلوبات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، وقروض واقتراضات أو ذمم دائنة أو كمشتقات مالية مصنفة كأدوات تحوط في التحوط الفعال، حسب مقتضى الحال. يتم مبدئياً إثبات جميع المطلوبات المالية بالقيمة العادلة وفي حالة القروض والاقتراضات والذمم الدائنة يتم إثباتها بعد خصم تكاليف المعاملة التي تنسب إليها مباشرة. تتضمن المطلوبات المالية للمجموعة بشكل أساسي على الذمم التجارية الدائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية – الإثبات والقياس (تتمة)

المطلوبات المالية (تتمة)

القياس اللاحق

يتم قياس جميع المطلوبات المالية للمجموعة لاحقاً بالتكلفة المطفأة. يتم لاحقاً قياس هذه الالتزامات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات المكاسب والخسائر في الأرباح أو الخسائر عندما يتم استبعاد المطلوبات، وكذلك من خلال عملية الإطفاء باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم احتساب التكلفة المطفأة بالأخذ في الاعتبار أي علاوات أو خصومات من الإقضاء والرسوم أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. يتم تضمين إطفاء معدل الفائدة الفعلي كمصروفات فائدة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يكون الالتزام بموجب المطلوب قد تم وفائه أو إلغاؤه أو انتهاء مدته. عندما يتم استبدال مطلوب مالي حالي بأخر من نفس المقترض بشروط مختلفة جوهرياً أو عندما يتم تعديل مطلوب حالي بشكل جوهري، فإن هذا الاستبدال أو التعديل يعتبر بمثابة استبعاد للمطلوب الأصلي ويتم إثبات مطلوب جديد. يتم إثبات فروق المبالغ المدرجة ذات الصلة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وإظهار صافي المبلغ في القائمة الموحدة للمركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لمقاصة المبالغ المعترف بها حيث تنوي المجموعة التسوية على أساس صافي المبلغ أو تحقيق الموجود وسداد المطلوب في الوقت ذاته.

النقد وما في حكمه

لغرض القائمة الموحدة للتدفقات النقدية، يشمل النقد وما في حكمه على نقد في الصناديق وأرصدة لدى بنوك وودائع مصرفية بتواريخ استحقاق أصلية لفترة ثلاثة أشهر أو أقل، باستثناء الودائع المرهونة مقابل الاقتراضات قصيرة الأجل حيث تعتبر جزءاً لا يتجزأ من إدارة النقد للمجموعة.

مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزام (قانوني أو متوقع) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن يتطلب تسوية الالتزام تدفق خارجي للموارد يشمل المنافع الاقتصادية ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبالغ هذه الالتزامات. حيثما تتوقع المجموعة استرداد بعض أو جميع المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم إثبات التسويات كموجود منفصل ولكن فقط عندما تكون التسويات شبه مؤكدة. يتم عرض المصروفات المتعلقة بأي مخصصات في الأرباح أو الخسائر بعد خصم أي تسويات.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للأموال جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدلات الخصم ما قبل الضرائب الحالية التي تعكس، عندما يكون مناسباً، المخاطر المحددة للمطلوب. عند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة لمرور الوقت كتكلفة تمويل.

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقوم المجموعة بدفع اشتراكات في أنظمة الحكومة لموظفيها المواطنين في كل ولاية والتي تحسب كنسبة من رواتب الموظفين. إن التزامات المجموعة تكون محصورة في نطاق المبالغ المساهم بها والتي يتم صرفها عند إستحقاقها.

كما تقدم المجموعة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها الأجانب، والتي تستحق بناءً على رواتب الموظفين عند إنهاء التوظيف وعدد سنوات الخدمة. تدرج التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت كمصروفات على فترة التوظيف.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

أرباح أسهم نقدية لمساهمي المجموعة

تقوم الشركة بإثبات المطلوب لعمل توزيعات نقدية لمساهمي المجموعة عندما يصرح بالتوزيع والتوزيع لم يعد بقرار من المجموعة. وفقاً لقانون الشركات التجارية البحري، يصرح بالتوزيع عندما يتم الموافقة عليه من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي. ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة في حقوق الملكية.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات الإيرادات والمصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة؛ باستثناء ضريبة القيمة المضافة المتكبدة في شراء الموجودات أو الخدمات وغير قابلة للاسترداد من الحكومة، وفي هذه الحالة، يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الموجود أو كجزء من بند المصروفات، حسب مقتضى الحال.

يتم تضمين صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة المستحقة القبض من الحكومة أو المستحقة الدفع إلى الحكومة كجزء من المبالغ الأخرى المستحقة الدفع أو المبالغ الأخرى المستحقة القبض في القائمة الموحدة للمركز المالي.

إثبات الإيراد

إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء

تعمل المجموعة في مجال تقديم الخدمات الفندقية واستيراد وبيع المرطبات. يتم إثبات الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة استحقاقه نظير نقل تلك البضائع أو الخدمات، باستثناء الخصومات والمبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى مثل ضريبة السياحة وضريبة القيمة المضافة وما إلى ذلك. لقد استنتجت المجموعة بصفة عامة بأنها تعمل كرب المال في جميع ترتيبات إيراداتها نظراً لأنها عادةً ما تسيطر على البضائع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل، كما يجب استيفاء المعايير المحددة الموضحة أدناه قبل إثبات الإيراد:

إيراد الغرف

يتم إثبات إيرادات الغرف مع مرور الوقت نظراً لأن العميل يستلم ويستهلك المنافع التي تقدمها المجموعة في الوقت ذاته. تم إثبات إيرادات الغرف بناءً على طريقة الناتج، على مدار مدة إقامة النزلاء في الفندق.

تتضمن عقود المجموعة المبرمة مع عملائها بشكل عام على التزام أداء واحد فقط. في بعض الحالات، يتم تجميع عقود المجموعة للإقامة في الفندق مع بيع الأطعمة والمرطبات وغيرها من الخدمات. تعتبر المجموعة إيرادات الغرف وبيع الأطعمة والمرطبات والخدمات الأخرى متميزة وتقوم بتخصيص سعر المعاملة لإيرادات الغرف وبيع الأطعمة والمرطبات والخدمات الأخرى بناءً على أسعار البيع المستقلة للغرف والأطعمة والمرطبات وغيرها من الخدمات.

بيع الأطعمة والمرطبات

تتضمن عقود المجموعة مع العملاء لبيع الأطعمة والمرطبات بشكل عام التزام أداء واحد. لقد استنتجت المجموعة بأنه ينبغي إثبات الإيرادات الناتجة عن بيع المواد الغذائية والمرطبات في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الموجود إلى العميل، بشكل عام عند تسليم المواد الغذائية والمرطبات.

إيرادات من تقديم الخدمات

يتم إثبات الإيرادات من تقديم الخدمات بمرور الوقت بناءً على طريقة الناتج. يحتوي العقد على التزام أداء واحد فقط ويتم تخصيص سعر المعاملة لهذا الالتزام.

إيرادات من دخل الإيجار

يتم إثبات الإيرادات من العقارات المؤجرة بموجب عقد إيجار تشغيلي على أساس القسط الثابت على مدى عقد الإيجار.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

إثبات الإيراد (تتمة)

إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء (تتمة)

إيرادات من رسوم إدارية

يتم إثبات الرسوم الإدارية عند تقديم الخدمات كما هو محدد بموجب اتفاقية الإدارة. يتم تقدير المقابل المتغير المتعلق بالرسوم وفقاً للاتفاقية ويتم تقييده حتى يكون من المحتمل جداً عدم وجود عدم تيقن جوهري فيما يتعلق بالمبلغ المقابل.

تكاليف الحصول على العقد

تقوم المجموعة بدفع عمولة المبيعات لوكلاء السفر التابعين لها مقابل كل عقد يحصلون عليه لحجوزات النزلاء. تطبق المجموعة الطريقة العملية الاختيارية للإثبات الفوري للعمولة المدفوعة إذا كانت فترة إطفاء الموجود الذي كان سيتم إثباته هي سنة واحدة أو أقل. وعلى هذا النحو، يتم إثبات عمولات المبيعات على الفور كمصروف في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

أرصدة العقد

موجودات العقد

موجودات العقد هو الحق في الحصول على مقابل نظير نقل البضائع والخدمات إلى العميل. إذا قامت المجموعة بنقل البضائع أو الخدمات إلى العميل قبل أن يقوم العميل بدفع المقابل أو قبل استحقاق سدادهم، يتم إثبات موجودات العقد للمقابل المكتسب الذي يكون مشروطاً.

ذمم تجارية مدينة

تمثل الذمم المدينة حق المجموعة في الحصول على مبلغ المقابل غير المشروط أي فقط يتطلب (أي أن مرور الوقت فقط هو الذي يتطلب قبل استحقاق المقابل). راجع السياسة المحاسبية المتعلقة "بالموجودات المالية".

التزامات العقد

يتم إثبات التزامات عقد الإيجار إذا تم استلام المدفوعات أو تم استحقاق المدفوعات (أيهما أسبق) من العميل قبل قيام المجموعة بتحويل البضائع أو الخدمات ذات الصلة. يتم إثبات التزامات عقد الإيجار كإيرادات عندما تقوم المجموعة بتنفيذ العقد (أي، بتحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).

إثبات دخل آخر

دخل الفوائد

يتم تسجيل دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. وهو المعدل الذي بموجبه يتم خصم المبالغ النقدية المتوقعة مستقبلاً أو المقبوضات خلال العمر الزمني للأدوات المالية أو فترة أقصر إلى صافي القيمة المدرجة للموجود المالي أو المطلوب، أيهما أنسب.

دخل أرباح الأسهم

يتم إثبات إيرادات أرباح الأسهم عندما يكون لدى المجموعة الحق لاستلام مدفوعاتها، وعادةً عندما يوافق المساهمين في الشركة المستثمر فيها على أرباح الأسهم.

دخل آخر

يتم إثبات الدخل الآخر على أساس مبدأ الاستحقاق عندما يتم تحقيق الدخل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من مجلس الإدارة وضع اجتهادات وتقديرات وافتراضات والتي قد تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المالية والإفصاح عن الالتزامات المحتملة، في تاريخ إعداد التقرير المالي. ومع ذلك، قد يؤدي عدم التيقن بشأن هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري للمبالغ المدرجة للموجودات أو المطلوبات التي تتأثر في الفترات المستقبلية.

الاجتهادات

في أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، اتخذ مجلس الإدارة الاجتهادات التالية التي لديها تأثيرات جوهريّة بالغة على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

مبدأ الاستمرارية

قام مجلس إدارة المجموعة بإجراء تقييم لقدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية وهو مقتنع بأن المجموعة لديها المصادر للاستمرار في أعمالها في المستقبل المنظور. وعلاوة على ذلك، فإن مجلس الإدارة ليس على علم بأي أمور جوهريّة غير مؤكدة والتي من الممكن أن تسبب شكوكاً جوهريّة حول قدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

تصنيف الاستثمارات

تحدد إدارة المجموعة تصنيف الاستثمارات عند الإثبات المبدئي على أنها "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر" أو "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر". يتم تصنيف الاستثمارات على أنها "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر" إذا تم اقتناؤها بغرض بيعها على المدى القريب. يتم تصنيف جميع الاستثمارات الأخرى على أنها "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر".

تصنيف العقارات

يتم تصنيف العقارات التي تم شراؤها بنية تحقيق دخل إجبار أو للاستفادة من الزيادة الرأس مالية في قيمتها أو لكليهما كاستثمارات عقارية. يتم تصنيف جميع العقارات الأخرى كعقارات ومعدات.

تصنيف عقود إيجار العقارات - المجموعة بصفاتها المؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار على العقارات التجارية ضمن محفظة استثماراتها العقارية. وقد حددت المجموعة بناءً على تقييم الشروط والبنود الواردة في الترتيبات، مثل مدة عقد الإيجار التي لا تشكل جزءاً رئيسياً من العمر الاقتصادي للعقار التجاري وأن القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفوعات الإيجار لا تعادل بشكل جوهري جميع القيمة العادلة للعقار التجاري، حيث إنها تحتفظ بشكل جوهري بجميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية هذه العقارات وتحسب العقود كعقود إيجارات تشغيلية.

إيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

قامت المجموعة بتطبيق الاجتهادات التالية التي تؤثر بشكل جوهري على تحديد مبلغ وتوقيت الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء:

تحديد توقيت الإيرادات من خدمات الغرف

استنتجت المجموعة أن الإيرادات الناتجة عن إيرادات الغرف سيتم إثباتها بمرور الوقت لأن العميل يستلم ويستهلك المنافع التي تقدمها المجموعة في الوقت ذاته والتي تثبت أن التزام أداء المجموعة يكتمل عندما يستلم ويستهلك العميل المنافع في الوقت ذاته.

التقديرات والافتراضات

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمصادر المستقبلية والمصادر الأساسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، والتي لديها مخاطر هامة قد تؤدي إلى إجراء تعديل جوهري للقيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة، موضحة أدناه. تعتمد المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتوفرة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. قد تتغير الظروف والافتراضات بشأن التطورات المستقبلية حسب التغيرات أو ظروف السوق الخارجية عن نطاق سيطرة المجموعة. وتنعكس مثل هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

التقديرات والافتراضات (تتمة)

الأعمار الإنتاجية للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية
تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة لعقاراتها ومعدات الاستثمارات العقارية لاحتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار المدة المتوقعة فيها استخدام الموجود وطبيعة التأكل والتقدم التجاري. تقوم الإدارة على أساس سنوي بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية ويتم تعديل مخصص الاستهلاك المستقبلي عندما تعتقد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

اضمحلال العقارات والمعدات والاستثمارات العقارية
تقوم المجموعة بإجراء تقييم في تاريخ إعداد كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت اضمحلال موجود محدد. إذا وجد مثل هذا الدليل، أو عندما يتطلب إجراء فحص سنوي لاضمحلال قيمة الموجود، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود. إن القيمة القابلة للاسترداد للموجود هي القيمة العادلة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها المستخدمة، أيهما أعلى، ويتم تحديدها للموجود الفردي، إلا إذا كان الموجود غير منتج للتدفقات النقدية والتي تعتبر مستقلة إلى حد بعيد عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات. عندما تزيد القيمة المدرجة للموجود عن قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الموجود يعتبر مضمحلًا، ويتم خفض الموجود إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عندما يتم تقييم القيمة المستخدمة للموجود، فإن التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة يتم تخفيضها إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالموجود.

لا يعتقد مجلس الإدارة أن هناك أي اضمحلال للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية كما في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023.

الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حسابات القيمة المستخدمة

حساب القيمة المستخدمة هو الأكثر حساسية للافتراضات التالية:

- إيجارات الغرف المقدرة في العقود الآجلة؛
- معدلات الإشغال المقدرة للسنوات القادمة؛
- معدل التضخم المستخدم لتوقع التدفقات النقدية؛
- النفقات الرأسمالية؛
- معدل الخصم؛
- معدل النمو، و
- القيمة النهائية للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية.

الحساسية للتغيرات في الافتراضات

فيما يتعلق بتقييم القيمة المستخدمة، تعتقد الإدارة بأن التغيرات المحتملة بشكل معقول في متوسط تكلفة رأس المال المرجح ستؤدي إلى تغير جوهري في القيمة القابلة للاسترداد. إن الزيادة في متوسط تكلفة رأس المال المرجح بنسبة 13% (1300 نقطة أساس) (2023: 18% (1800 نقطة أساس)) (مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) على مدى فترة التوقعات قد تؤدي إلى أن تكون القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أدنى من قيمتها المدرجة.

وبالمثل، فإن الانخفاض في مؤشر الإشغال بنسبة 50% (2023: 50%) (مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) على مدى فترة التوقعات، وانخفاض في إيجار الغرف بنسبة 57% دينار بحريني (2023: 57%) (مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) على مدى فترة التقدير، قد تؤدي إلى أن تكون القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أدنى من قيمتها المدرجة.

لن تؤثر الحساسية للتغيرات في الافتراضات على صافي القيمة المدرجة للوحدة المنتجة للنقد كما في 31 ديسمبر 2024.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

التقديرات والافتراضات (تتمة)

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن تحديد "مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة" كما هو مفصّل عنه في الإيضاح رقم 2 يتضمن التقديرات والافتراضات.

تستند مبدئياً مصفوفة المخصصات على واقع الخبرة السابقة لمعدلات الخسارة الملحوظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بضبط المصفوفة لتعديل واقع الخبرة السابقة للخسارة الائتمانية مع معلومات النظرة المستقبلية. فعلى سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتدهور الظروف الاقتصادية (أي معدل التضخم) خلال السنة القادمة مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التعثر في السداد في قطاع المستهلك، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر في السداد السابقة. في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، يتم تحديث وتعديل معدلات الخسارة الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في تقديرات النظرة المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات الخسارة الملحوظة السابقة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة من التقديرات الجوهرية. إن مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف والأحوال الاقتصادية المتوقعة. قد لا يمثل واقع الخبرة السابقة للخسارة الائتمانية للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية حالات التعثر في السداد الفعلية للعملاء في المستقبل.

كما في تاريخ إعداد التقارير المالية، بلغ إجمالي الذمم التجارية المدينة (متضمنة المبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة) 2,843,367 دينار بحريني (2023: 2,396,476 دينار بحريني) وبلغ مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة 880,191 دينار بحريني (2023: 856,007 دينار بحريني). سوف يتم إثبات أي فرق بين المبالغ الفعلية المحصلة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

تقييم الاستثمارات غير المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
تستخدم الإدارة أفضل تقديراتها في تحديد القيم العادلة لاستثمارات أسهم حقوق الملكية الخاصة غير المسعرة بالرجوع إلى القيمة العادلة المستخدمة المقدمة من مدراء الصناديق الاستثمارية أو تقنيات التقييم المناسبة الأخرى بما في ذلك القيم العادلة المحددة بناءً على مدخلات لا يمكن ملاحظتها باستخدام مضاعفات السوق أو منهجيات التقييم المناسبة الأخرى. تستخدم الإدارة أفضل تقديراتها، ومع ذلك، فإن المبلغ الفعلي المحقق في معاملة مستقبلية قد يختلف عن التقدير الحالي للقيمة العادلة بالنظر إلى حالة عدم التيقن الكامنة المحيطة بتقييم استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة.

مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم

يُدرج المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً، يتم إجراء تقدير لصافي القيم المتوقع تحقيقها. يتم إجراء هذا التقدير بشكل فردي على المبالغ الهامة. أما المبالغ غير الهامة بشكل فردي، ولكنها قديمة أو متقادمة، فيتم تقييمها بشكل جماعي ويطبق المخصص وفقاً لنوع المخزون ودرجة التقادم أو انتهاء الصلاحية، بناءً على أسعار البيع المتوقع تحقيقها.

كما في تاريخ إعداد التقارير المالية، بلغ إجمالي المخزون 3,738,098 دينار بحريني (2023: 3,096,605 دينار بحريني) مع مخصصات لمخزون بطيء الحركة والمتقادم بمبلغ وقدره 221,396 دينار بحريني (2023: 151,158 دينار بحريني). سوف يتم إثبات أي فرق بين المبالغ الفعلية المحققة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في الأرباح أو الخسائر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

4. عقارات ومعدات

المجموع	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	معدات ومركبات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	مباني مملوكة ملكاً حراً	أراضي مملوكة ملكاً حراً	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
168,713,605	940,006	20,670,866	23,659,829	102,676,939	20,765,965	في 1 يناير 2024
3,554,193	1,513,512	881,565	1,113,726	45,390	-	إضافات
-	-	(70,770)	(3,675,164)	3,745,934	-	إعادة التصنيف
(2,037,210)	-	(1,711,604)	(16,867)	(308,739)	-	استيعادات
(6,061,900)	-	(1,847,801)	(3,090,615)	(1,123,484)	-	مبالغ مشطوبة
164,168,688	2,453,518	17,922,256	17,990,909	105,036,040	20,765,965	في 31 ديسمبر 2024
الاستهلاك المتراكم والاضمحلال:						
92,749,429	-	17,553,628	23,510,802	51,684,999	-	في 1 يناير 2024
5,454,746	-	2,110,286	725,343	2,619,117	-	مخصص الاستهلاك للسنة
-	-	109,351	(3,854,965)	3,745,614	-	إعادة التصنيف
(1,702,022)	-	(1,662,186)	(16,329)	(23,507)	-	متعلق بالاستيعادات
(6,061,900)	-	(1,847,801)	(3,090,615)	(1,123,484)	-	متعلق بمبالغ مشطوبة
90,440,253	-	16,263,278	17,274,236	56,902,739	-	في 31 ديسمبر 2024
صافي القيمة الدفترية:						
73,728,435	2,453,518	1,658,978	716,673	48,133,301	20,765,965	في 31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

4. عقارات ومعدات (تتمة)

المجموع	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	معدات ومركبات	أثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	مباني مملوكة ملكاً حراً	أراضي مملوكة ملكاً حراً	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
156,378,048	255,281	20,382,839	23,157,569	100,286,394	12,295,965	في 1 يناير 2023
2,572,521	684,725	231,389	565,862	620,545	470,000	إضافات
9,925,427	-	128,073	27,354	1,770,000	8,000,000	الاستحواذ على الشركة
(162,391)	-	(71,435)	(90,956)	-	-	استيعادات
168,713,605	940,006	20,670,866	23,659,829	102,676,939	20,765,965	في 31 ديسمبر 2023
الاستهلاك المتراكم والاضمحلال:						
87,697,361	-	15,981,268	22,158,349	49,557,744	-	في 1 يناير 2023
5,212,803	-	1,643,795	1,441,753	2,127,255	-	مخصص الاستهلاك للسنة
(160,735)	-	(71,435)	(89,300)	-	-	متعلق بالاستيعادات
92,749,429	-	17,553,628	23,510,802	51,684,999	-	في 31 ديسمبر 2023
صافي القيمة الدفترية:						
75,964,176	940,006	3,117,238	149,027	50,991,940	20,765,965	في 31 ديسمبر 2023

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بشكل أساسي المباني والأثاث والتركيبات ومعدات مكتبية قيد التركيب كجزء من مشاريع التجديد والترميم الخاصة بالمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

5. استثمارات عقارية

المجموع دينار بحريني	مباني دينار بحريني	أرض دينار بحريني	
التكلفة:			
2,408,016	1,913,501	494,515	في 1 يناير 2024
23,115	23,115	-	إضافات
2,431,131	1,936,616	494,515	في 31 ديسمبر 2024
الاستهلاك المتراكم:			
1,793,828	1,793,828	-	في 1 يناير 2024
60,694	60,694	-	مخصص الاستهلاك للسنة
1,854,522	1,854,522	-	في 31 ديسمبر 2024
576,609	82,094	494,515	صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2024

المجموع دينار بحريني	مباني دينار بحريني	أرض دينار بحريني	
التكلفة:			
2,393,255	1,898,740	494,515	في 1 يناير 2023
14,761	14,761	-	إضافات
2,408,016	1,913,501	494,515	في 31 ديسمبر 2023
الاستهلاك المتراكم:			
1,737,506	1,737,506	-	في 1 يناير 2023
56,322	56,322	-	مخصص الاستهلاك للسنة
1,793,828	1,793,828	-	في 31 ديسمبر 2023
614,188	119,673	494,515	صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2023

تستند القيمة العادلة للاستثمارات العقارية كما في 31 ديسمبر 2024 والتي تبلغ قيمتها 1,854,000 دينار بحريني (2023: 2,284,000 دينار بحريني) على التقييمات التي تم إجراؤها من قبل مثنين العقارات الخارجيين المستقلين والذين يمتلكون المؤهلات المناسبة والمعترف بها وخبرة في فئة ومواقع العقار الذي يتم تقييمه. تم قياس القيمة العادلة باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة، وبناءً عليه، تم تصنيفها على أنها تقع ضمن المستوى 3 في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة.

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
101,574	102,178	دخل الإيجار الناتج عن الاستثمارات العقارية
المصروفات التشغيلية المباشرة المحققة		
(22,745)	(27,871)	لدخل الإيجار (مدرجة ضمن المصروفات التشغيلية الأخرى)
(56,322)	(60,694)	استهلاك الاستثمارات العقارية
22,507	13,613	الربح الناتج من الاستثمارات العقارية المدرجة بالتكلفة

ليس لدى المجموعة أي قيود على إمكانية تحقيق عوائد من استثماراتها العقارية ولا توجد لديها التزامات تعاقدية لشراء أو بناء أو تطوير الاستثمارات العقارية أو لإجراء أعمال الإصلاح والصيانة والتحسينات.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك

فيما يلي أذناه ملخص المعلومات المالية للشركات الزميلة والمشروع المشترك، بناءً على قوائمها المالية المعدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وتسويتها مع القيمة المدرجة للاستثمار في القوائم المالية الموحدة:

31 ديسمبر 2024	الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.	شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.	المجموع
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
الرصيد في 1 يناير 2024	6,647,011	385,346	232,492	7,264,849
حصة المجموعة من الربح / (الخسارة) للسنة	1,816,800	(75,931)	(16,168)	1,724,701
حصة المجموعة من الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	(63,939)	-	-	(63,939)
تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى	-	-	(27,381)	(27,381)
أرباح أسهم مستلمة	(1,900,000)	-	-	(1,900,000)
الرصيد في 31 ديسمبر 2024	6,499,872	309,415	188,943	6,998,230

31 ديسمبر 2023	الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.	شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.	المجموع
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني
الرصيد في 1 يناير 2023	6,807,504	491,383	176,175	7,475,062
حصة المجموعة من الربح / (الخسارة) للسنة	1,796,776	(106,037)	(129,993)	1,560,746
حصة المجموعة من الخسارة الشاملة الأخرى للفترة	(50,620)	-	-	(50,620)
تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى	(6,649)	-	186,310	179,661
أرباح أسهم مستلمة	(1,900,000)	-	-	(1,900,000)
الرصيد في 31 ديسمبر 2023	6,647,011	385,346	232,492	7,264,849

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تتمة)

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية لاستثمار المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
الشركة الإفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.		
ملخص قائمة المركز المالي للشركة الزميلة:		
8,388,092	7,583,011	موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 863,721 دينار بحريني (2023: 1,429,858 دينار بحريني)
12,780,204	13,198,322	موجودات غير متداولة
(1,702,636)	(1,772,571)	مطلوبات متداولة
(643,736)	(628,301)	مطلوبات غير متداولة
18,821,924	18,380,461	حقوق الملكية
33.33%	33.33%	نسبة حصة حقوق ملكية المجموعة
6,273,347	6,126,208	حصة المجموعة في صافي حقوق الملكية
373,664	373,664	الشهرة
6,647,011	6,499,872	القيمة المدرجة للمجموعة للاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر
ملخص قائمة الدخل الشامل للشركة الزميلة:		
17,392,629	17,297,153	إيرادات من عقود مبرمة مع العملاء
(9,405,592)	(9,152,938)	تكلفة المبيعات
(3,112,321)	(3,192,497)	مصروفات إدارية، بما في ذلك الاستهلاك
516,150	499,228	دخل آخر
5,390,866	5,450,946	الربح للسنة
(151,874)	(191,837)	خسارة شاملة أخرى
(19,950)	-	تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى
5,219,042	5,259,109	مجموع الدخل الشامل للسنة
1,739,507	1,752,861	حصة المجموعة في الربح للسنة 33.33% (2023: 33.33%)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تتمة)

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية لاستثمار المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.		
ملخص قائمة المركز المالي للشركة الزميلة:		
643,632	616,384	موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 189,820 دينار بحريني (2023: 173,471 دينار بحريني)
1,427,117	1,315,033	موجودات غير متداولة
(361,700)	(421,494)	مطلوبات متداولة
(335,756)	(407,232)	مطلوبات غير متداولة
1,373,293	1,102,691	حقوق الملكية
28.06%	28.06%	نسبة حصة حقوق ملكية المجموعة
385,346	309,415	حصة المجموعة في صافي حقوق الملكية والقيمة المدرجة للمجموعة
ملخص قائمة الدخل الشامل للشركة الزميلة:		
1,182,716	1,357,980	إيرادات من عقود مبرمة مع العملاء
(1,074,642)	(1,267,227)	تكلفة المبيعات
(172,064)	(177,394)	مصروفات تشغيلية أخرى
(328,823)	(186,304)	خسارة ناتجة من استثمارات
30,849	37,792	دخل آخر
(15,929)	(35,449)	تكاليف التمويل، بما في ذلك مصروفات الفوائد
(377,893)	(270,602)	الخسارة للسنة ومجموع الخسارة الشاملة للسنة
(106,037)	(75,931)	حصة المجموعة في الخسارة للسنة 28.06% (2023: 28.06%)

كما في 31 ديسمبر 2024، لا تزال الشركة البحرينية للترفيه العائلي مدرجة في بورصة البحرين و يبلغ سعر السهم في السوق 0.090 دينار بحريني للسهم (2023: 0.065 دينار بحريني). تمتلك المجموعة 10,100,000 سهم (2023: 10,100,000 سهم) بإجمالي قيمة قدرها 909,000 دينار بحريني (2023: 656,500 دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تتمة)

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية لاستثمار المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.		
ملخص قائمة المركز المالي للمشروع المشترك:		
271,179	343,896	موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 232,147 دينار بحريني (2023: 174,830 دينار بحريني)
2,087,060	1,845,475	موجودات غير متداولة
(1,478,843)	(1,425,721)	مطلوبات متداولة
(423,529)	(393,174)	مطلوبات غير متداولة
455,867	370,476	حقوق الملكية
51%	51%	نسبة حصة حقوق ملكية المجموعة
232,492	188,943	حصة المجموعة في حقوق الملكية
232,492	188,943	القيمة المدرجة للمجموعة للاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر
415,607	594,656	إيرادات من عقود مبرمة مع العملاء
(270,695)	(338,545)	تكلفة المبيعات
(402,962)	(289,825)	مصروفات إدارية، بما في ذلك الاستهلاك
3,162	2,012	دخل آخر
(254,888)	(31,702)	الخسارة للسنة
365,314	(53,689)	تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى
110,426	(85,391)	مجموع الخسارة (الدخل) الشامل للسنة
56,317	(43,549)	حصة المجموعة في الخسارة للسنة 51% (2023: 51%)

بلغت حصة المجموعة في التزامات الشركات الزميلة والمشروع المشترك المتعلقة بالنفقات الرأسمالية 85,389 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: 265,165 دينار بحريني) وذلك نتيجة إنشاء متجر تجزئة ضخم في منطقة ميناء سلمان، مملكة البحرين، والذي من المتوقع اكتماله بنهاية السنة المالية 2025.

بلغت حصة المجموعة في الالتزامات المحتملة للشركات الزميلة والمشروع المشترك كما في 31 ديسمبر 2024، الناتجة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية والتي تتضمن على خطاب ضمان قائم وشيكات مناقصة بقيمة 1,250 دينار بحريني (2023: 1,250 دينار بحريني).

يتم إثبات حصة نتائج الشركة الزميلة والمشروع المشترك بناءً على حسابات الإدارة المعتمدة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

7. استثمارات

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
		مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:
9,761,493	8,151,612	استثمارات أسهم حقوق الملكية المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
2,348,399	2,178,343	استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
12,109,892	10,329,955	

استثمارات أسهم حقوق الملكية المسعرة

تتضمن استثمارات أسهم حقوق الملكية المسعرة على استثمارات في أسهم حقوق الملكية المدرجة. تم تصنيف هذه الاستثمارات بشكل لا رجعة فيه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث تعتبر المجموعة هذه الاستثمارات ذات طبيعة استراتيجية. يتم تحديد القيمة العادلة لهذه الأسهم بالرجوع إلى عروض الأسعار المنشورة في سوق نشط.

استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة

تتضمن استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة على استثمارات في أسهم حقوق الملكية لشركات غير مدرجة مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تم تصنيف هذه الاستثمارات بشكل لا رجعة فيه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث تعتبر المجموعة هذه الاستثمارات ذات طبيعة استراتيجية.

تم تقدير القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة باستخدام عروض أسعار استرشادية مقدمة من قبل مدرء الصناديق الاستثمارية أو مضاعفات السوق أو صافي قيمة الموجودات المعدلة أو تقنيات التقييم المناسبة الأخرى.

تم الإفصاح عن تسوية قياس القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة باستخدام المستوى 3 لقياس القيمة العادلة، بالإضافة إلى الإفصاح عن المدخلات الجوهرية التي لا يمكن ملاحظتها المستخدمة في عملية التقييم، في الإيضاح رقم 28.

8. مخزون

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
2,844,647	3,428,009	أغذية ومشروبات
103,700	161,649	مخازن عامة
148,258	148,440	مخازن الصيانة
3,096,605	3,738,098	
(151,158)	(221,396)	مخصصاً منه: مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم
2,945,447	3,516,702	مجموع المخزون المدرج بالتكلفة أو صافي القيمة المحققة، أيهما أقل

فيما يلي التغيرات في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم خلال السنة:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
191,035	151,158	في 1 يناير
(39,877)	70,238	مخصص (استرجاع مخصص) للسنة، صافي
151,158	221,396	في 31 ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

9. ذمم تجارية مدينة

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
2,165,223	2,733,898	ذمم تجارية مدينة من أطراف أخرى
(856,007)	(880,191)	مخصصاً منها: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
1,309,216	1,853,707	
231,253	109,469	ذمم تجارية مدينة من أطراف ذوي علاقة (الإيضاح رقم 26)
1,540,469	1,963,176	

فيما يلي شروط وأحكام الموجودات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية المدينة ويتم تسويتها عادةً خلال 30 إلى 60 يوماً.
- للاطلاع على الشروط والأحكام المتعلقة بالذمم التجارية المدينة من الأطراف ذوي العلاقة، راجع الإيضاح رقم 26.
- لا تحصل المجموعة على ضمانات على الذمم التجارية المدينة.

فيما يلي التغيرات في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة المتعلقة بالذمم التجارية المدينة خلال السنة.

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
764,303	856,007	في 1 يناير
123,975	24,184	المخصص للسنة
(32,271)	-	مبالغ مشطوبة خلال السنة
856,007	880,191	في 31 ديسمبر

فيما يلي التحليل الزمني للذمم التجارية المدينة ومخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما 31 ديسمبر:

فات موعداً استحقاقها					2024
أكثر من 180 يوماً	90 إلى 180 يوماً	أقل من 90 يوماً	متداولة	المجموع	
100.0%	56.6%	21.2%	3.7%	32.2%	معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)
535,045	206,375	886,209	1,106,269	2,733,898	إجمالي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)
(535,045)	(116,727)	(187,811)	(40,608)	(880,191)	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (دينار بحريني)
-	89,648	698,398	1,065,661	1,853,707	صافي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)

فات موعداً استحقاقها					2023
أكثر من 180 يوماً	90 إلى 180 يوماً	أقل من 90 يوماً	متداولة	المجموع	
100.0%	73.3%	16.7%	4.2%	39.5%	معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)
572,712	224,947	488,536	879,028	2,165,223	إجمالي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)
(572,712)	(164,887)	(81,368)	(37,040)	(856,007)	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (دينار بحريني)
-	60,060	407,168	841,988	1,309,216	صافي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

10. مبالغ مدفوعة مقدماً وضمم مدينة أخرى

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
751,123	707,771	ضمم مدينة أخرى من أطراف ذوي علاقة (الإيضاح رقم 26)
82,452	34,213	ضمم مدينة أخرى من أطراف أخرى
417,410	449,135	مبالغ مدفوعة مقدماً
155,166	682,098	سلف
315,152	387,981	ودائع
105,994	111,506	فائدة مستحقة
21,338	28,754	أخرى
1,848,635	2,401,458	
(687,021)	(636,021)	الجزء غير المتداول
1,161,614	1,765,437	

فيما يلي شروط وأحكام الموجودات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم المدينة الأخرى وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد وثلاثة أشهر.
- للاطلاع على الشروط والأحكام المتعلقة بالذمم المدينة الأخرى من الأطراف ذوي العلاقة، راجع الإيضاح رقم 26.
- لا تستحق أية فائدة على الودائع وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد وثلاثة أشهر.

11. نقد وأرصدة لدى بنوك

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
2,696,833	3,274,173	أرصدة لدى بنوك
5,775,055	10,004,637	ودائع مصرفية
66,959	68,610	نقد في الصندوق
8,538,847	13,347,420	نقد وأرصدة لدى بنوك وودائع مصرفية
(1,016,133)	(4,096,911)	مخصوماً منها: ودائع مصرفية بتاريخ استحقاق أصلية تتجاوز الثلاثة أشهر
7,522,714	9,250,509	النقد وما في حكمه

يتم الاحتفاظ بالأرصدة لدى البنوك لدى مؤسسات مالية في مملكة البحرين والإمارات العربية المتحدة وجمهورية سريلانكا الديمقراطية الاشتراكية. تم عرض هذه الأرصدة بالدينار البحريني والدرهم الإماراتي واليورو والدولار الأمريكي والروبية السريلانكية.

يتم إيداع الودائع المصرفية لدى بنوك تجارية في مملكة البحرين. تتراوح فترات الاستحقاق الأصلية لهذه الودائع بين ثلاثة أشهر إلى ستة أشهر وستستحق في شهر يونيو 2025 (شهر أبريل 2023). يتم عرض الودائع بالدينار البحريني وتكتسب فائدة تتراوح من 5.25% إلى 5.60% سنوياً (2023: تتراوح 4.75% إلى 6.25% سنوياً).

في 31 ديسمبر 2024، كان لدى المجموعة تسهيلات اقتراض ملتزمة غير مسحوبة بقيمة 600,000 دينار بحريني (2023: 600,000 دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

12. رأس المال

رأس المال

2023	2024	
دينار بحريني	دينار بحريني	
المصرح به:		
30,000,000	30,000,000	300,000,000 (2023: 300,000,000) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس للسهم
الصادر والمكتتب والمدفوع بالكامل:		
22,599,487	22,599,487	225,994,863 (2023: 225,994,863) سهم بقيمة اسمية قدرها 100 فلس للسهم

المساهمين الرئيسيين

أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يمتلكونها حيث تبلغ نسبة ملكيتهم فيها 5% أو أكثر من الأسهم القائمة:

حصة الملكية في 31 ديسمبر		عدد الأسهم في 31 ديسمبر		الجنسية	
2023	2024	2023	2024		
25.47%	25.47%	57,558,331	57,558,331	بحريني	شركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (مقفلة)
12.56%	12.56%	28,382,960	28,382,960	بحريني	هيئة التأمينات الاجتماعية
10.81%	10.81%	24,428,215	24,428,215	بحريني	شركة الاستثمار العائلي
6.33%	6.33%	14,309,817	14,309,817	بحريني	شركة يوسف خليل المؤيد وأبنائه ش.م.ب. (مقفلة)

معلومات إضافية عن نمط المساهمة

- تمتلك المجموعة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية ويتمتع حاملو الأسهم بحقوق تصويت متساوية.
- جدول توزيع أسهم رأس المال، مع تحديد عدد المساهمين ونسبتهم في الفئات التالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2024			الفئة
النسبة من إجمالي الأسهم القائمة	عدد الأسهم	عدد المساهمين	
31.12%	70,326,546	3,644	أقل من 1%
13.71%	30,988,994	7	1% لغاية أقل من 5%
6.33%	14,309,817	1	5% لغاية أقل من 10%
23.37%	52,811,175	2	10% لغاية أقل من 20%
25.47%	57,558,331	1	20% لغاية أقل من 50%
100%	225,994,863	3,655	المجموع

2023			الفئة
النسبة من إجمالي الأسهم القائمة	عدد الأسهم	عدد المساهمين	
23.65%	53,438,614	3,666	أقل من 1%
21.18%	47,876,926	18	1% لغاية أقل من 5%
6.33%	14,309,817	1	5% لغاية أقل من 10%
23.37%	52,811,175	2	10% لغاية أقل من 20%
25.47%	57,558,331	1	20% لغاية أقل من 50%
100%	225,994,863	3,688	المجموع

* يتم التعبير عنها كنسبة مئوية من إجمالي الأسهم الصادرة القائمة والأسهم المدفوعة بالكامل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

12. رأس المال (تتمة)

فيما يلي تفاصيل إجمالي حصص الملكية التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة:

حصة الملكية في 31 ديسمبر		عدد الأسهم في 31 ديسمبر		عضو مجلس الإدارة
2023	2024	2023	2024	
1.87%	1.89%	4,234,297	4,275,633	فاروق يوسف المؤيد*
0.09%	0.09%	198,900	198,900	فوزي أحمد علي كانو
0.20%	0.20%	448,119	448,706	محمد جاسم محمد بوزيزي
0.03%	0.03%	56,508	56,508	عادل حسين مهدي المسقطي
0.00%	0.01%	2,249	22,249	فهد فوزي أحمد علي كانو
0.00%	0.00%	-	1	حسين عبد الحميد حسين الشهاب

* شغل السيد فاروق المؤيد منصب رئيس مجلس الإدارة إلى تاريخ 9 ديسمبر 2024.

فيما يلي تفاصيل إجمالي حصص الملكية المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة بالإضافة إلى الشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل هذه الأطراف:

2023	2024	عدد الأسهم
دينار بحريني	دينار بحريني	
148,531,351	136,092,341	
65.72%	60.22%	نسبة الملكية

13. علاوة إصدار الأسهم

تنتج علاوة إصدار الأسهم عند إصدار أسهم جديدة وهي غير متوفرة للتوزيع ولكن يمكن استخدامها على النحو المنصوص عليه في قانون الشركات التجارية البحري.

14. احتياطات أخرى

احتياطي قانوني

وفقاً لما يقتضيه قانون الشركات التجارية البحري والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل 10% من الربح للسنة إلى الاحتياطي القانوني سنوياً. يجوز للشركة أن تقرر إيقاف هذه التحويلات السنوية عندما يبلغ الاحتياطي القانوني 50% من رأس المال الصادر والمدفوع. توقفت الشركة عن إجراء تحويل إضافي للربح إلى الاحتياطي القانوني حيث إن الاحتياطي يعادل 50% من رأس المال المدفوع للمجموعة. ومع ذلك، قامت إحدى الشركات التابعة، نوفوتيل البحرين الدانة ذ.م.م، بتحويل 25,000 دينار بحريني إلى احتياطيها القانوني وفقاً لهذه المتطلبات. وقد تم تضمين هذا التحويل في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي ينص عليها قانون الشركات التجارية البحري.

احتياطي عام

تم عمل الاحتياطي العام وفقاً للنظام الأساسي للمجموعة. يجوز للمجموعة أن تقرر إيقاف إجراء هذه التحويلات السنوية، عندما ترى ذلك مناسباً. لا توجد قيود على توزيع هذا الاحتياطي.

احتياطي التبرعات الخيرية

تم عمل احتياطي الأعمال الخيرية وفقاً للنظام الأساسي للشركة لدعم مهمة التبرعات الخيرية للمجموعة. يجوز للمجموعة أن تقرر إيقاف إجراء هذه التحويلات السنوية، عندما ترى ذلك مناسباً. لا توجد قيود على توزيع هذا الاحتياطي.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

14. احتياطات أخرى (تتمة)

احتياطي العملات الأجنبية

يستخدم احتياطي تحويل العملات الأجنبية لإثبات فروق الصرف الناتجة عن تحويل القوائم المالية للعمليات الأجنبية.

احتياطي القيمة العادلة

يتعلق هذا الاحتياطي بتغيرات القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

15. أرباح أسهم مدفوعة وموصى بتوزيعها

أرباح أسهم موصى بتوزيعها ومعلنة

تم الإعلان في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين المنعقد بتاريخ 25 مارس 2024، عن توزيع ودفع أرباح نقدية نهائية بواقع 25 فلس للسهم، بإجمالي 5,649,872 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. (2023: تم الإعلان في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين المنعقد بتاريخ 27 مارس 2023، تم الإعلان عن توزيع ودفع أرباح نقدية نهائية بواقع 25 فلس للسهم بإجمالي 5,649,872 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022).

أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح أسهم نقدية بواقع 25 فلس للسهم وإجمالي 5,649,872 دينار بحريني (2023: أرباح أسهم نقدية بواقع 25 فلس للسهم وإجمالي 5,649,872 دينار بحريني). سوف تخضع هذه التوزيعات للحصول على موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

16. مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي التغيرات في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المثبت في القائمة الموحدة للمركز المالي خلال السنة:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,183,203	1,075,711	في 1 يناير
311,128	275,759	المخصص للسنة
(418,620)	(233,291)	المدفوع خلال السنة للموظفين
-	(139,116)	المدفوع خلال السنة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
-	(23,541)	التحويل الذي تم خلال السنة (الإيضاح رقم 26)
1,075,711	955,522	كما في 31 ديسمبر

اعتباراً من 1 مارس 2024، وبموجب المرسوم رقم 109 لسنة 2023 الصادر عن صاحب السمو الملكي رئيس مجلس الوزراء في مملكة البحرين، تم تحويل جزء معين من التزامات مكافأة نهاية الخدمة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، والتي تمثل المبالغ التي تدفعها الشركة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على أساس شهري اعتباراً من مارس 2024. وسيتم تسوية هذا الجزء من الالتزامات مباشرة من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي عند مغادرة الموظفين المعنيين للمجموعة.

بلغت مساهمات المجموعة فيما يتعلق بالموظفين البحرينيين للسنة مبلغ وقدره 279,229 دينار بحريني (2023: 206,484 دينار بحريني). يبلغ عدد موظفي المجموعة 1,171 موظفاً في 31 ديسمبر 2024 (2023: 1,163 موظفاً).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

17. ذمم تجارية دائنة

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,389,261	1,748,636	ذمم تجارية دائنة لأطراف أخرى
64,720	178,110	ذمم تجارية دائنة للأطراف ذوي العلاقة (الإيضاح رقم 26)
1,453,981	1,926,746	

فيما يلي الشروط والأحكام المتعلقة بالمطلوبات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية الدائنة ويتم تسويتها عادةً خلال فترة من 15 إلى 45 يوماً.
- فيما يخص الشروط والأحكام المتعلقة بالمبالغ المستحقة للأطراف ذوي العلاقة، يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 26.

18. مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,251,263	1,274,663	مصروفات مستحقة
455,946	495,663	مطلوبات العقد (الإيضاح رقم 20)
31,713	203,838	مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين
988,709	1,338,376	مزايا مستحقة للموظفين
203,026	296,642	ضريبة حكومية ورسوم الإقامة
69,921	70,257	أرباح أسهم لم يطالب بها بعد
317,191	359,624	ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع - صافي
625,941	408,255	ذمم دائنة أخرى
3,943,710	4,447,318	

فيما يلي الشروط والأحكام المتعلقة بالمطلوبات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على المبالغ المحتفظ بها المستحقة الدفع للمقاولين ويتم تسويتها عادةً خلال 360 يوماً.
- تتضمن المزايا المستحقة للموظفين على الأجور والرواتب والمكافآت والإجازات المرضية والإجازات السنوية والمزايا الطبية والمزايا الأخرى.
- لا تستحق أية فائدة على الذمم الدائنة الأخرى وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد إلى ثلاثة أشهر.
- يتم دفع الضريبة الحكومية ورسوم الإقامة خلال 30 يوماً من نهاية كل ربع سنة.
- يتم دفع أرباح أسهم لم يطالب بها بعد عند الطلب.
- ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع قابلة يمكن يسويتها مقابل ضريبة القيمة المضافة المدفوعة وهي مستحقة الدفع إلى / مستحقة القبض من الحكومة خلال 30 يوماً من نهاية كل شهر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

19. عقود الإيجار

المجموعة بصفتها المؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية على محفظة استثماراتها العقارية والتي تتكون من بعض المباني المكتبية والسكنية (الإيضاح رقم 5). تتراوح مدة هذه العقود بين سنة واحدة وخمسة عشر سنة. تتضمن جميع عقود الإيجار بنداً يتيح المراجعة التصاعدية لرسوم الإيجار على أساس سنوي وفقاً لظروف السوق السائدة. بلغ دخل الإيجار المثبت من قبل المجموعة خلال السنة 102,178 دينار بحريني (2023: 101,574 دينار بحريني).

فيما يلي الحد الأدنى من الإيرادات المستقبلية المستحقة بموجب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء كما في 31 ديسمبر:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,156,292	1,202,355	خلال سنة واحدة
1,036,536	992,558	بين 1 إلى 2 سنة
905,808	814,724	بين 2 إلى 3 سنوات
834,602	747,878	بين 3 إلى 4 سنوات
696,516	731,658	بين 4 إلى 5 سنوات
1,946,000	600,276	أكثر من 5 سنوات
6,575,754	5,089,449	

20. إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء

فيما يلي أدنا هو تصنيف لإيرادات المجموعة الناتجة من العقود المبرمة مع العملاء:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
21,438,665	23,429,193	أغذية ومطربات
10,617,963	12,009,351	غرف الفندق
942,876	1,288,872	أخرى*
32,999,504	36,727,416	
		الأسواق الجغرافية
29,524,184	33,231,795	مملكة البحرين
3,250,644	3,304,739	الإمارات العربية المتحدة
224,676	190,882	سريلانكا
32,999,504	36,727,416	
		توقيت إثبات الإيرادات
22,381,541	24,718,065	البضائع والخدمات المحولة في وقت معين
10,617,963	12,009,351	البضائع والخدمات المحولة بمرور الوقت
32,999,504	36,727,416	

* تتضمن على الإيرادات من الخدمات الإضافية للعمليات الفندقية مثل مرافق السبا والصحية وخدمات غسيل الملابس والتنظيف الجاف ومواقف السيارات وما إلى ذلك.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

20. إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء (تتمة)

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	أرصدة العقد
1,540,469	1,963,176	ذمم تجارية مدينة (الإيضاح رقم 9)
(455,946)	(495,663)	مطلوبات العقد (الإيضاح رقم 18)
1,084,523	1,467,513	

فيما يلي مبلغ الإيرادات المثبتة من:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	المبالغ المدرجة ضمن مطلوبات العقد في بداية السنة
12,800	455,946	

21. دخل الإيجار ودخل آخر

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,356,025	1,551,308	دخل الإيجار
360,509	384,131	رسوم إدارية
137,423	141,119	صافي صرف العملات الأجنبية
4,532	7,322	مكسب من بيع عقارات ومعدات
458,121	423,998	دخل آخر
2,316,610	2,507,878	

22. تكاليف الموظفين

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	تكاليف الموظفين
6,346,477	6,653,016	رواتب وعلوات
3,324,396	3,070,145	مزايا أخرى للموظفين
517,612	554,988	مزايا الموظفين طويلة الأجل
10,188,485	10,278,149	

23. مصروفات تشغيلية أخرى

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,597,460	1,668,737	عمولة
456,921	538,002	لوازم الضيوف
408,593	645,901	صيانة
355,471	358,014	رسوم قانونية وترخيص ومهنية
375,001	407,290	ترقيته
318,633	348,241	أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة
277,721	288,873	التسويق
241,299	286,386	تقنية المعلومات
51,919	50,419	البلدية والضرائب
5,893	58,077	خسارة ناتجة عن صرف العملات الأجنبية
200,880	53,186	تبرعات
1,633,615	2,065,987	مصروفات أخرى
5,923,406	6,769,113	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

24. الربح للسهم

يتم احتساب النصيب الأساسي للسهم في الأرباح بقسمة الربح أو الخسارة للسنة العائدة حاملي الأسهم العادية للمجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة وهي كما يلي:

2023	2024	
6,785,586	8,856,516	الربح للسنة - دينار بحريني
225,994,863	225,994,863	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة
30	39	النصيب الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح (بالفلس)

إن النصيب الأساسي والمخفض للسهم الواحد هو بنفس القيمة حيث لم تقم المجموعة بإصدار أية أدوات قد يكون لها تأثير مخفض.

لم تكن هناك معاملات أخرى متعلقة بالأسهم العادية أو الأسهم العادية المحتملة بين تاريخ إعداد التقرير المالي وتاريخ الانتهاء من إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، والتي قد يكون لها تأثير مخفض.

25. ارتباطات والتزامات محتملة

ارتباطات

نفقات رأسمالية

كما في 31 ديسمبر 2024، لدى المجموعة ارتباطات رأسمالية بقيمة 3,144,822 دينار بحريني (2023: 1,475,022 دينار بحريني) ناتجة عن عقود متعددة. ومن المتوقع أن يتم تسوية الارتباطات خلال 1 إلى 2 سنة من تاريخ إعداد التقرير المالي.

التزامات محتملة

في 31 ديسمبر 2024، لدى المجموعة التزامات محتملة فيما يتعلق بالضمانات المصرفية الصادرة بقيمة 190,264 دينار بحريني (2023: 2,000 دينار بحريني) والتي لا يتوقع بأنه سوف ينتج عنها أية التزامات جوهرية.

كما في 31 ديسمبر 2024 وفي 31 ديسمبر 2023، كانت المجموعة طرفاً في عدد قليل من القضايا والمطالبات القانونية المرفوعة ضد المجموعة. إن مجلس الإدارة على ثقة بأنه سوف لن ينتج أية التزامات جوهرية من هذه القضايا /المطالبات.

26. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة

تمثل الأطراف ذوي العلاقة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل هذه الأطراف. يتم اعتماد سياسات التسعير والشروط المتعلقة بهذه المعاملات من قبل إدارة ومجلس إدارة المجموعة.

فيما يلي المعاملات التي تمت مع الأطراف ذوي العلاقة والمتضمنة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل:

2023	2024	المساهمين الرئيسيين وشركاتهم الحليفة
دينار بحريني	دينار بحريني	
		الإيرادات والدخل الآخر
310,560	281,638	الإيرادات
299,845	237,373	دخل الرسوم الإدارية
610,405	519,011	
		المصروفات
708,319	1,277,714	المشتريات

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

26. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة (تتمة)

الشركات الزميلة والمشروع المشترك	2024 دينار بحريني	2023 دينار بحريني
الإيرادات والدخل الآخر		
الإيرادات	171,186	98,000
دخل الرسوم الإدارية	29,933	19,242
حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك	1,724,701	1,560,746
حصة المجموعة من الخسارة الشامل الأخرى للشركات الزميلة	(63,939)	(50,620)
تغيرات أسهم حقوق الملكية الأخرى	(27,381)	179,661
أرباح أسهم مستلمة	1,900,000	1,900,000
المصروفات		
المشتريات	608,048	401,061
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين		
التحويل الذي تم خلال السنة	(23,541)	-
أعضاء مجلس الإدارة والشركات الحليفة ذات الصلة		
الإيرادات والدخل الآخر		
الإيرادات	35,939	48,376

فيما يلي الأرصدة التي تمت مع الأطراف ذوي العلاقة والمتضمنة في القائمة الموحدة للمركز المالي:

كما في 31 ديسمبر 2024	ذمم تجارية مدينة دينار بحريني	ذمم مدينة أخرى دينار بحريني	ذمم تجارية دائنة دينار بحريني
المساهمين الرئيسيين وشركاتهم الحليفة	40,598	-	95,613
الشركات الزميلة والمشروع المشترك	63,034	707,771	82,497
أعضاء مجلس الإدارة وشركاتهم الحليفة ذات الصلة	5,837	-	-
	109,469	707,771	178,110

كما في 31 ديسمبر 2023	ذمم تجارية مدينة دينار بحريني	ذمم مدينة أخرى دينار بحريني	ذمم تجارية دائنة دينار بحريني
المساهمين الرئيسيين وشركاتهم الحليفة	207,870	-	61,958
الشركات الزميلة والمشروع المشترك	17,017	751,123	2,762
أعضاء مجلس الإدارة وشركاتهم الحليفة ذات الصلة	6,366	-	-
	231,253	751,123	64,720

الشروط والأحكام

تم إجراء المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة خلال السنة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية. إن الأرصدة مع الأطراف ذوي العلاقة غير مضمونة، وبدون فوائد، وعادةً ما يتم تسويتها على أساس نقدي وتكون بشكل عام مستحقة القبض/ الدفع عند الطلب.

لم تقم المجموعة بإثبات أي خسائر ائتمانية متوقعة على المبالغ المستحقة القبض من الأطراف ذوي العلاقة، حيث قامت إدارة المجموعة بتقدير مخاطر التعثر في السداد على هذه الأرصدة على أنها منخفضة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

26. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة (تتمة)

تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والأعضاء الآخرين من الإدارة العليا خلال السنة المنتهية:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
743,739	469,092	رواتب ومكافآت الموظفين قصيرة الأجل
37,935	15,311	مكافآت ما بعد التوظيف
318,633	305,468	أنعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة
1,100,307	789,871	

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية

تشمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة، ذمم تجارية دائنة وجزء من المطلوبات المستحقة والمطلوبات الأخرى. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل العمليات التشغيلية اليومية للمجموعة والنفقات الرأسمالية. لدى المجموعة ذمم تجارية مدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة ونقد وأرصدة لدى البنوك الناتجة مباشرة من عملياتها. كما تحتفظ المجموعة باستثمارات. تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة والمخاطر التشغيلية.

يقع على عاتق مجلس إدارة المجموعة المسؤولية العامة عن وضع إطار عمل إدارة المخاطر للمجموعة والإشراف عليه. تقوم الإدارة التنفيذية للمجموعة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. تقدم الإدارة التنفيذية المشورة بشأن المخاطر المالية والإطار المناسب لحوكمة المخاطر المالية للمجموعة. كما تقدم الإدارة التنفيذية للمجموعة ضمانات لمجلس إدارة المجموعة بأن أنشطة تحمل المخاطر المالية للمجموعة تخضع للسياسات والإجراءات المناسبة وأن المخاطر المالية يتم تحديدها وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة ومدى تقبل المخاطر المجموعة.

تشرف لجنة التدقيق التابعة للمجموعة على كيفية مراقبة الإدارة للامتثال لسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة ومراجعة مدى كفاية إطار عمل إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. ويقوم قسم التدقيق الداخلي بمساعدة لجنة التدقيق التابعة للمجموعة في القيام بدورها الرقابي. يقوم قسم التدقيق الداخلي بإجراء مراجعة دورية ومخصصة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر، ويقدم تقارير بشأن نتائجه إلى لجنة التدقيق.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه:

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار السوق. تشمل مخاطر السوق على مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر أسعار الأسهم ومخاطر العملات الأجنبية.

تم وضع الافتراضات التالية لحساب تحليل الحساسية:

- تتعلق حساسية القائمة الموحدة للمركز المالي بالاستثمارات والنقد والأرصدة لدى البنوك والودائع المصرفية والذمم التجارية المدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والذمم التجارية الدائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.
- إن حساسية القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر هو التأثير في التغيرات المفترضة في مخاطر السوق. تستند هذه على الموجودات والمطلوبات المالية المحتفظ بها في 31 ديسمبر 2024 وفي 31 ديسمبر 2023.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر السوق (تتمة)

مخاطر أسعار الفائدة
مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار الفائدة. لا تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار فائدة حيث لا يوجد لديها موجودات أو مطلوبات تستحق عليها أسعار فائدة متغيرة ضمن محفظة المجموعة.

مخاطر أسعار الأسهم
إن سندات أسهم حقوق الملكية المدرجة وغير المدرجة للمجموعة هي معرضة لمخاطر أسعار السوق الناتجة عن عدم التيقن بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. تدير المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال تنويع استثماراتها ووضع حدود على أدوات أسهم حقوق الملكية الفردية والجمالية. يتم تقديم تقارير عن محفظة أسهم حقوق الملكية إلى الإدارة العليا للمجموعة ولجنة الاستثمار على أساس منتظم. تقوم لجنة الاستثمار التابعة للمجموعة بمراجعة واعتماد جميع القرارات المتعلقة باستثمارات أسهم حقوق الملكية.

يلخص الجدول التالي حساسية التغيرات في القيمة العادلة للتغيرات المحتملة الممكنة في أسعار الأسهم، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة.

التأثير على الدخل الشامل الآخر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		تغيرات في أسعار الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
2023	2024		
دينار بحريني	دينار بحريني		
976,149	815,161	+10%	استثمارات مسعرة
(976,149)	(815,161)	-10%	
234,840	217,834	+10%	استثمارات غير مسعرة
(234,840)	(217,834)	-10%	

تركز محفظة الاستثمار

ينشأ تركيز محفظة الاستثمار عندما يتم إجراء عدد من الاستثمارات في منشآت تعمل في نفس الأنشطة التجارية أو تعمل في أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية أو عندما تكون لديها نفس السمات الاقتصادية والتي سوف تتأثر بنفس الظروف الاقتصادية والسياسية أو الظروف الأخرى. تدير المجموعة هذه المخاطر من خلال تنويع استثماراتها من حيث تمركز الاستثمارات. فيما يلي تركيز المحفظة الاستثمارية للمجموعة كما في 31 ديسمبر:

2023	2024	
دينار بحريني	دينار بحريني	
9,761,493	8,151,612	أسهم حقوق الملكية المسعرة
2,348,399	2,178,343	أسهم حقوق الملكية غير مسعرة
12,109,892	10,329,955	

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعلق بصورة رئيسية بالأنشطة التشغيلية للمجموعة (عندما يتم عرض الإيرادات أو المصروفات بعملة مختلفة عن العملة الرئيسية للمجموعة)، وصافي استثمارات المجموعة في الشركات التابعة الأجنبية.

وبما أن الدينار البحريني والدرهم الإماراتي مثبتان بالدولار الأمريكي، لا تمثل الأرصدة بالدولار الأمريكي والعملات الأخرى المثبتة بالدولار الأمريكي مخاطر عملة أجنبية جوهريّة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر السوق (تتمة)

مخاطر العملات الأجنبية (تتمة)

يشير الجدول أدناه إلى تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية في 31 ديسمبر، وذلك نتيجة لموجوداتها ومطلوباتها النقدية. يحسب التحليل تأثير التغيرات التصاعدية بنسبة 5% بالدينار البحريني مقابل اليورو والجنيه الإسترليني والعملات الأخرى، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة، على القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر (نتيجة للقيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية الحساسة للعملة) والقائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر للمجموعة نتيجة للتغيرات في صافي الاستثمارات في الشركات التابعة الأجنبية.

التأثير على الدخل الشامل الآخر		التأثير على الربح		تغير في سعر العملة %	
2023	2024	2023	2024		
-	-	(82)	(637)	+ 5%	يورو
-	-	(4,422)	(357)	+ 5%	جنيه إسترليني
(14,636)	41,187	55	(186)	+ 5%	عملات أخرى

إن أي انخفاض مماثل في أسعار صرف العملات الأجنبية سيكون له تأثير مساو ومعاكس على الربح وحقوق الملكية كما هو مفصّل عنه أعلاه.

مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي المخاطر التي تنتج عن عدم تمكن أحد أطراف الأداة المالية أو العميل من الوفاء بالتزاماته الأمر الذي ينتج عنه تحمل الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان من خلال أنشطتها التشغيلية (بالأساس الذمم التجارية المدينة) ومن أنشطتها الاستثمارية بما في ذلك الأرصدة لدى البنك والاستثمارات في الأدوات المالية.

إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023 يعادل القيمة المدرجة للموجودات المالية الموضحة في القائمة الموحدة للمركز المالي، مخصوماً منها مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة والمبالغ المشطوبة.

أرصدة مصرفية واستثمارات في أدوات مالية

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناتجة عن الموجودات المالية للمجموعة، والتي تشمل على أرصدة لدى بنك واستثمارات في أدوات مالية، فإن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان ينتج عن تعثر الطرف الآخر في السداد. تحد المجموعة من مخاطر الائتمان عن طريق التعامل فقط مع بنوك تتمتع بسمعة جيدة.

ذمم تجارية مدينة ومبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة

تتعامل المجموعة فقط مع أطراف أخرى معترف بها وذات جدارة ائتمانية جيدة. تتمثل سياسة المجموعة في أن جميع عملائها الذين يرغبون في المتاجرة بشروط ائتمانية يخضعون لإجراءات التحقق من الائتمان. وبالإضافة إلى ذلك، يتم مراقبة الأرصدة المستحقة القبض على أساس مستمر، مما يؤدي إلى تعرض المجموعة للخسائر الائتمانية المتوقعة غير الجوهرية. تعتقد الإدارة بأن مخاطر الائتمان المرتبطة بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة يتم تقييمها على أنها منخفضة.

يتم إجراء تحليل للاضمحلال في تاريخ إعداد كل تقرير مالي باستخدام مصفوفة مخصص لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصص على عدد أيام التأخير في السداد لمجموعات من مختلف شرائح العملاء ذات أنماط خسارة متشابهة. ويعكس الحساب نتائج الاحتمالات المرجحة والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والداعمة المتاحة في تاريخ إعداد التقرير المالي عن الأحداث السابقة والظروف الحالية والتنبؤات الخاصة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

تركيزات مخاطر الائتمان

تظهر تركيزات المخاطر الائتمانية عندما تدخل مجموعة من الأطراف الأخرى في أنشطة تجارية متشابهة أو في أنشطة بنفس المنطقة الجغرافية، أو عندما تكون لها نفس السمات الاقتصادية مما يؤثر على مقدرتها للوفاء بالتزاماتها التعاقدية في حالة بروز تغيرات اقتصادية أو سياسية أو أي تغيرات أخرى. تشير تركيزات مخاطر الائتمان إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي قد تؤثر على قطاع أو موقع جغرافي معين.

تقيم المجموعة تركيز مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة كمنخفضة، وذلك لانتشار عملاتها في عدة ولايات قضائية وقطاعات وتعمل في أسواق مستقلة إلى حد كبير.

وتقوم المجموعة ببيع منتجاتها وتقديم خدماتها لعدد كبير من الأفراد والشركات والجهات الحكومية. تمثل حسابات أكبر خمسة من عملاتها 33.41% من الذمم التجارية المدينة القائمة في 31 ديسمبر 2024 (31 ديسمبر 2023: 67.34%).

الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان

يوضح الجدول أدناه الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان لمكونات القائمة الموحدة للمركز المالي دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات وتعزيزات ائتمانية أخرى.

2023 ألف دينار بحريني	2024 ألف دينار بحريني	
1,540,469	1,963,176	ذمم تجارية مدينة (الإيضاح رقم 9)
751,123	707,771	ذمم مدينة أخرى من أطراف ذات علاقة (الإيضاح رقم 10)
82,452	34,213	ذمم مدينة أخرى من أطراف أخرى (الإيضاح رقم 10)
315,152	387,981	ودائع (الإيضاح رقم 10)
105,994	111,506	فوائد مستحقة (الإيضاح رقم 10)
2,696,833	3,274,173	أرصدة لدى بنوك (الإيضاح رقم 11)
5,775,055	10,004,637	ودائع مصرفية (الإيضاح رقم 11)
11,267,078	16,483,457	

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر بأن المجموعة قد تواجه صعوبة في الوفاء بالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تسديد المبالغ النقدية أو باستخدام الموجودات المالية الأخرى. يتمثل هدف المجموعة عند إدارة السيولة، كلما كان ذلك ممكناً إلى التأكد من توافر سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عندما يحين موعد استحقاقها، في ظل الظروف الاعتيادية أو الصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو خسارة السمعة التجارية للمجموعة.

تقلل المجموعة من مخاطر سيولتها من خلال التأكد من توفر تسهيلات مصرفية كافية في جميع الأوقات. تتطلب شروط المبيعات الخاصة بالمجموعة دفع المبالغ مقدماً لعملاء التجزئة، وبينما يتطلب من عملاء الشركات السداد خلال 30 إلى 60 يوماً من تاريخ البيع. لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية الدائنة ويتم تسويتها خلال فترة تتراوح بين 15 إلى 45 يوماً.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

يلخص الجدول الوارد أدناه بيان استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة كما في 31 ديسمبر على أساس تواريخ السداد التعاقدية غير المخصومة وأسعار الفائدة الحالية في السوق.

31 ديسمبر 2024	عند الطلب دينار بحريني	لغاية 3 أشهر دينار بحريني	إلى 12 شهر دينار بحريني	المجموع دينار بحريني
ذمم تجارية دائنة	-	1,926,746	-	1,926,746
مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين	-	-	203,838	203,838
أرباح أسهم لم يطالب بها	70,257	-	-	70,257
ضريبة حكومية ورسوم الإقامة	-	296,642	-	296,642
ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع - صافي	-	359,624	-	359,624
ذمم دائنة أخرى	-	408,255	-	408,255
	70,257	2,991,267	203,838	3,265,362

31 ديسمبر 2023	عند الطلب دينار بحريني	لغاية 3 أشهر دينار بحريني	إلى 12 شهر دينار بحريني	المجموع دينار بحريني
ذمم تجارية دائنة	-	1,453,981	-	1,453,981
مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين	-	-	31,713	31,713
أرباح أسهم لم يطالب بها	69,921	-	-	69,921
ضريبة حكومية ورسوم الإقامة	-	203,026	-	203,026
ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع - صافي	-	317,191	-	317,191
ذمم دائنة أخرى	-	625,941	-	625,941
	69,921	2,600,139	31,713	2,701,773

التغيرات في المطلوبات الناتجة من الأنشطة التمويلية

كما في 1 يناير 2024 دينار بحريني	مبالغ مستلمة دينار بحريني	التدفقات النقدية مدفوعات دينار بحريني	أخرى دينار بحريني	كما في 31 ديسمبر 2024 دينار بحريني
أرباح أسهم لم يطالب بها	-	(5,649,872)	5,650,208	70,257
كما في 1 يناير 2023 دينار بحريني	-	(6,262,947)	5,649,872	69,921

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تتمة)

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال المجموعة في ضمان الحفاظ على نسب رأسمال عالية من أجل دعم أعمالها وزيادة الحد الأقصى لقيمة المساهمين.

تدير المجموعة هيكل رأسمالها وتقوم بإجراء تعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبالغ أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف والسياسات أو العمليات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023، على التوالي. تشمل أسهم حقوق الملكية على رأس المال وعلاوة إصدار الأسهم واحتياطيات أخرى وأرباح مبقاة العائدة إلى مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. وتم قياسها بمبلغ وقدره 105,532,399 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: 104,353,101 دينار بحريني).

28. قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجود أو دفعه لتحويل مطلوب في معاملة منظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس.

القيمة العادلة للأدوات المالية

تشمل الأدوات المالية للمجموعة على الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تشمل الموجودات المالية على استثمارات (بخلاف الاستثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك)، وذمم تجارية مدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى ونقد وأرصدة لدى بنوك. تشمل المطلوبات المالية على ذمم تجارية دائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة بشكل جوهري عن قيمها المدرجة كما في تاريخ القائمة الموحدة للمركز المالي.

يتم تقدير القيمة العادلة للأدوات المالية بناءً على الطرق والافتراضات التالية:

- إن النقد والأرصدة لدى البنوك والذمم التجارية المدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والذمم التجارية الدائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى تقارب قيمها المدرجة ويعود ذلك إلى حد كبير للاستحقاقات قصيرة الأجل لتلك الأدوات.
- تم تحديد القيم العادلة للاستثمارات المسعرة بالرجوع إلى عروض الأسعار المعلنة السوق النشطة، ويتم تقدير القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة باستخدام أسعار العطاءات المقدمة من قبل مدراء الصناديق الاستثمارية أو باستخدام أحدث معاملات السوق دون شروط تفضيلية أو القيمة العادلة الحالية لأداة أخرى مشابهة لها أو باستخدام تقنيات التقييم المناسبة الأخرى.

القيمة العادلة للأدوات غير المالية

لا تقوم المجموعة بقياس أدواتها غير المالية بالقيمة العادلة. ومع ذلك، تفصح المجموعة عن القيمة العادلة لاستثماراتها العقارية في تاريخ إعداد التقرير المالي، كما تم الإفصاح عن الإفصاحات المتعلقة بالقيمة العادلة في الإيضاح رقم 5.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

28. قياس القيمة العادلة (تتمة)

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة
يوضح الجدول التالي التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة الموجودات ومطلوبات المجموعة المقاسة بالقيمة العادلة:

قياس القيمة العادلة باستخدام				
المجموع	مدخلات ذات تأثير جوهري لا يمكن ملاحظتها المستوى 3 دينار بحريني	مدخلات ذات تأثير جوهري يمكن ملاحظتها المستوى 2 دينار بحريني	أسعار مسعرة في أسواق نشطة المستوى 1 دينار بحريني	تاريخ التقييم
31 ديسمبر 2024				
الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة				
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (الإيضاح رقم 7):				
استثمارات مسعرة	8,151,612	-	-	31 ديسمبر 2024
استثمارات غير مسعرة	2,178,343	2,178,343	-	31 ديسمبر 2024
	10,329,955	2,178,343	8,151,612	

قياس القيمة العادلة باستخدام				
المجموع	مدخلات ذات تأثير جوهري لا يمكن ملاحظتها المستوى 3 دينار بحريني	مدخلات ذات تأثير جوهري يمكن ملاحظتها المستوى 2 دينار بحريني	أسعار مسعرة في أسواق نشطة المستوى 1 دينار بحريني	تاريخ التقييم
31 ديسمبر 2023				
الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة				
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (الإيضاح رقم 7):				
استثمارات مسعرة	9,761,493	-	-	31 ديسمبر 2023
استثمارات غير مسعرة	2,348,399	2,348,399	-	31 ديسمبر 2023
	12,109,892	2,348,399	9,761,493	

المطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة:

لم تكن هناك مطلوبات مقاسة بالقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023.

خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023، لم تكن هناك تحويلات بين المستوى 1 والمستوى 2 لقياسات القيمة العادلة ولم يتم إجراء أي تحويلات إلى أو من المستوى 3 لقياسات القيمة العادلة.

تم تقدير سندات أسهم حقوق الملكية ضمن المستوى 3 باستخدام القيمة العادلة المقدمة من قبل مدراء الاستثمار أو باستخدام تقنيات التقييم المناسبة الأخرى بما في ذلك القيم العادلة المحددة استناداً إلى المدخلات غير القابلة للملاحظة باستخدام مضاعفات السوق أو منهجيات التقييم المناسبة الأخرى.

تسوية قياسات القيمة العادلة للأدوات المالية ضمن المستوى 3

تسوية قياس القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة والمصنفة كأدوات أسهم حقوق ملكية تم تحديدها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (المستوى 3):

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
2,348,399	2,348,399	الرصيد في 1 يناير
-	(170,056)	صافي التغيرات في القيم العادلة
2,348,399	2,178,343	في 31 ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

29. معلومات قطاعات الأعمال

لأغراض الإدارة، تم تقسيم أعمال المجموعة إلى وحدات أعمال بناءً على منتجاتها وخدماتها ولديها ثلاثة قطاعات تشغيلية يتم إعداد التقارير بشأنها، على النحو التالي:

عمليات الغرف الفندقية - غرف الفندق وإيجار وإدارة الشقق الفندقية والمكاتب وتقديم خدمات الغسيل الأوتوماتيكي.
الأغذية والمرطبات - بيع الأغذية والمرطبات بالتجزئة وعمليات المؤتمرات.
استثمارات وأنشطة أخرى - أنشطة استثمارية للمجموعة.

تم تجميع عمليات جلف براندز إنترناشونال ومبيعات التجزئة للمواد الغذائية والمرطبات في مجموعة فنادق الخليج وعمليات المؤتمرات في مركز مؤتمرات الخليج لأغراض إعداد تقارير قطاعات الأعمال في مجال الأغذية والمرطبات.

تقوم الإدارة بمراقبة نتائج عمليات وحدات أعمالها بصورة منفصلة لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة التشغيلية والتي يتم قياسها في بعض النواحي، كما هو موضح لاحقاً في الجدول بشكل مختلف عن الربح أو الخسارة التشغيلية في القوائم المالية الموحدة.

يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية بطريقة مماثلة للمعاملات مع أطراف أخرى.

تعتمد القطاعات الجغرافية للمجموعة على موقع موجودات المجموعة. تعتمد المبيعات للعملاء الخارجيين المفصح عنها في القطاعات الجغرافية على الموقع الجغرافي لعملائها.

تتضمن موجودات قطاعات الأعمال على جميع الموجودات التشغيلية المستخدمة من قبل قطاع الأعمال وتتكون بالأساس من عقارات ومعدات ومخزون وذمم تجارية مدينة. بينما يمكن أن تنسب غالبية الموجودات مباشرة لقطاعات الأعمال الفردية، أما المبالغ المدرجة لبعض الموجودات المستخدمة بصورة مشتركة من قبل قطاعين أو أكثر يتم تخصيصها على القطاعات على أسس معقولة.

تتضمن مطلوبات قطاعات الأعمال على جميع المطلوبات التشغيلية وتتكون بالأساس من ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى بينما يمكن أن تنسب أغلبية المطلوبات مباشرة لقطاعات الأعمال الفردية، أما المبالغ المدرجة لبعض المطلوبات المستخدمة بصورة مشتركة من قبل قطاعين أو أكثر يتم تخصيصها على القطاعات على أسس معقولة.

يتم استبعاد الإيرادات فيما بين القطاعات والمعاملات والموجودات والمطلوبات عند التوحيد وينعكس ذلك في خانة التعديلات والاستبعادات.

بلغت الإيرادات من العمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة وسريلانكا 3,495,621 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: 3,475,320 دينار بحريني) وبلغت الخسارة 1,090,434 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: خسارة قدرها 821,932 دينار بحريني). إن الإيرادات والأرباح المتبقية لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في ذلك التاريخ هي ناتجة عن القطاع الجغرافي الرئيسي في مملكة البحرين.

في 31 ديسمبر 2024، بلغ مجموع الموجودات في دولة الإمارات العربية المتحدة وسريلانكا 25,556,314 دينار بحريني (2023: 27,661,881 دينار بحريني) وبلغ مجموع المطلوبات 846,436 دينار بحريني (2023: 1,437,343 دينار بحريني). جميع الموجودات والمطلوبات المتبقية ناتجة عن القطاع الجغرافي الرئيسي في مملكة البحرين.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

29. معلومات قطاعات الأعمال (تتمة)

يعرض الجدول التالي تفاصيل عن نتائج القطاع التشغيلي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023:

موحدة		تعديلات واستيعادات		استثمارات وأنشطة أخرى		أغذية ومرطبات		عمليات الغرف الفندقية		
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
32,999,504	36,727,416	(762,581)	(756,022)	985,337	1,538,860	21,926,502	23,821,817	10,850,246	12,122,761	الإيرادات
1,560,746	1,724,701	-	-	1,560,746	32,999,504	-	-	-	-	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك
761,094	767,185	-	-	761,094	767,185	-	-	-	-	دخل أرباح الأسهم
379,583	447,181	-	-	379,583	447,181	-	-	-	-	دخل فوائد
2,316,610	2,507,878	-	-	2,082,309	2,381,922	234,301	125,956	-	-	دخل الإيجار ودخل آخر
38,017,537	42,174,361	(762,581)	(756,022)	5,769,069	6,859,849	22,160,803	23,947,773	10,850,246	12,122,761	مجموع الإيرادات
10,188,485	10,278,149	-	-	1,894,382	1,736,039	6,009,622	6,094,716	2,284,481	2,447,394	تكاليف الموظفين
8,027,589	8,891,010	(339,573)	(392,622)	-	-	8,367,162	9,283,632	-	-	تكلفة الأغذية والمرطبات
5,212,803	5,454,746	-	-	333,985	629,606	1,365,186	1,386,104	3,513,632	3,439,036	استهلاك عقارات ومعدات
56,322	60,694	-	-	56,322	60,694	-	-	-	-	استهلاك استثمارات عقارية
1,699,371	1,839,949	-	-	137,426	194,362	444,936	494,852	1,117,009	1,150,735	خدمات
123,975	24,184	-	-	(2,608)	52,864	64,200	(31,910)	62,383	3,230	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
5,923,406	6,769,113	(423,008)	(363,400)	1,256,076	1,430,287	2,144,034	2,455,361	2,946,304	3,246,865	مصرفوات تشغيلية أخرى
31,231,951	33,317,845	(762,581)	(756,022)	3,675,583	4,103,852	18,395,140	19,682,755	9,923,809	10,287,260	مجموع المصروفات
6,785,586	8,856,516	-	-	2,093,486	2,755,997	3,765,663	4,265,018	926,437	1,835,501	ربح القطاع للسنة

يعرض الجدول التالي تفاصيل موجودات ومطلوبات القطاع كما في 31 ديسمبر 2024 وكما في 31 ديسمبر 2023:

موحدة		تعديلات واستيعادات		استثمارات وأنشطة أخرى		أغذية ومرطبات		عمليات الغرف الفندقية		
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
110,826,503	112,861,985	-	-	32,064,101	34,961,650	29,704,967	29,806,316	49,057,435	48,094,019	مجموع الموجودات
6,473,402	7,329,586	-	-	890,315	817,306	2,314,079	2,860,005	3,269,008	3,652,275	مجموع المطلوبات
12,497,948	3,554,193	-	-	11,038,556	111,156	14,615	251,219	1,444,777	3,191,818	النفقات الرأسمالية

* خلال السنة، قامت الإدارة بإعادة تقييم أساس القياس الخاص بها لتخصيص المصروفات ضمن القطاعات وإعادة تصنيف الإيرادات والمصرفوات والموجودات والمطلوبات. ولم تؤثر عمليات إعادة التصنيف هذه على ربح المجموعة وحقوق المساهمين المسجلة مسبقاً للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

30. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض مبالغ المقارنة في هذه القوائم المالية الموحدة لتتوافق مع العرض المطبق للسنة الحالية. ولم تؤثر عمليات إعادة التصنيف هذه على الربح أو حقوق الملكية المسجلة مسبقاً.



مجموعة فنادق الخليج
GULF HOTELS
GROUP

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب
المكتب الرئيسي، مبنى مكاتب الخليج الفاخرة
الطابق ١٠، مكتب ١٠١
طريق ٣٨٠١، مجمع ٣٣٨

T: +973 1774 6446

F: +973 1771 6566

info@gulfhotelsgroup.com

www.gulfhotelsgroup.com