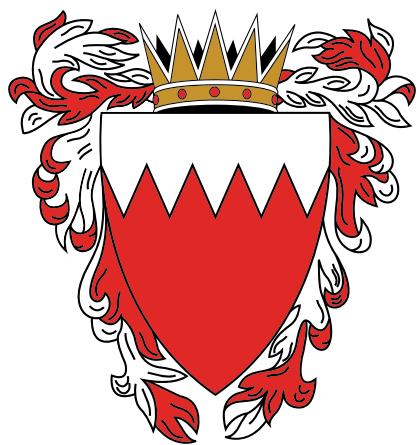




جُمُورِيَّة نَادِير لِلْهَنَابِيج
GULF HOTELS
GROUP

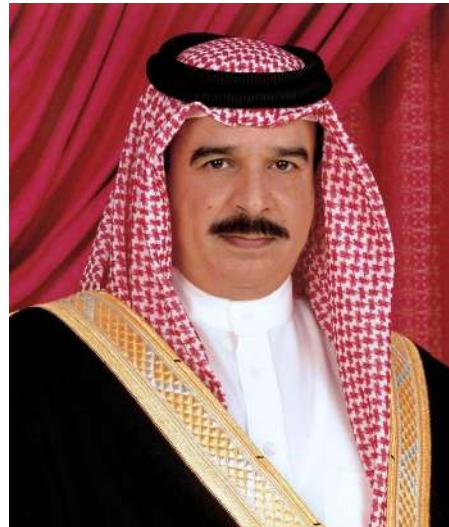
نمو مستمر وارتقاء بالتميز

التقرير السنوي
2024





صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



دُوَّرَة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المعظم

المحتويات

إرث من التميز
ورؤية للقيادة الملهمة

05

المقدمة

تقرير رئيس مجلس الإدارة	12-11
رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة	18-13
أعضاء مجلس الإدارة	20-19
أعضاء الإدارة التنفيذية	22-21
تاريخ المجموعة	27-23

09

محفظة المجموعة

الفنادق	42-29
المطاعم	61-46
المقاهي والصالات	64-62

28

المعارض البيئية والاجتماعية والدولية

المعارض البيئية	70-68
المعارض الاجتماعية	77-71
الدولية	80-78

65

إفصاحات
دولية الشركاء

81

البيانات
المالية الموحدة

89



إرث من التميّز ورؤية للقيادة الملاوحة

”

نجاح الفندق لا يقاس بحجم المبني، بل بدفعه
ابتسامات موظفيه ورضا الضيوف.

”

إرث من التميّز ورؤيّة للقيادة المعلوّمة

مجموعة فنادق الخليج ليست مجرد شركة ضيافة رائدة فحسب، بل هي إرث طويل من التميّز ورؤيّة طموحة لقائد استثنائي، هو السيد فاروق المؤيد. طوال فترة رئاسته لمجلس إدارة المجموعة، لم يكن فقط المحرك الرئيسي لنمو المجموعة، بل كان روحها وقلبها النابض. اتسمت قيادته بالتزاهة والابتكار، وكان يؤمن دائمًا بأن جوهر الضيافة يكمن في الإنسان قبل كل شيء. اليوم، نحتفي بحياة رجل لم يغير تاريخ المجموعة فحسب، بل أثرى مفهوم الضيافة البحرينية بكل تفاصيلها.

ولد السيد فاروق المؤيد في عام 1944، وشهد العديد من التحولات الاقتصادية الكبّرى التي مرت بها البحرين، من مركز لاستخراج اللؤلؤ إلى قوة اقتصادية ناهضة. واصل فاروق المؤيد رؤيته المستمدّة من الإرث الريادي للوجيه أحمد علي كانو، الذي وضع حجر الأساس لتأسيس فندق الخليج عام 1968 ودعاه للانضمام إلى مجلس الإدارة عام 1974. شكّلت قيادتهم المشتركة والتزامهم بالتميّز الركيزة الأساسية لنمو المجموعة ونجاحها المستمر. استنادًا إلى هذا الإرث العريق، لعب السيد فاروق المؤيد دورًا محوريًّا في توسيع مجموعة فنادق الخليج منذ توليه رئاسة مجلس الإدارة عام 2002، حيث قاد مسيرتها نحو آفاق جديدة من النجاح، مع الحفاظ على البعد الإنساني الذي يُجسد جوهر الضيافة الراقية.

بفضل رؤيّته الحكيمّة، ازدهرت المجموعة، حيث أطلقت فنادق ومفاهيم طعام نالت شهرة عالمية مقدمة لضيوفها تجارب استثنائية، كما وضعت معايير جديدة في قطاع الضيافة والفنادق. لكنه كان يؤمن بأن النجاح الحقيقي لا يقتصر على التوسّع، بل في خلق بيئة قائمة على الرعاية والاهتمام. كما قال ذات مرّة: “نجاح الفندق لا يقاس بحجم المبني، بل بدفء ابتسamas موظفيه ورضا الضيوف.”

حرص السيد فاروق المؤيد على تطوير الكفاءات البحرينية، فأسس عام 1974 برنامج “المستقبل”， الذي يهدف إلى تمكين الشباب البحريني وتطوير مهاراتهم ليصبحوا قادة في صناعة الضيافة. هذا البرنامج لا يزال أحد الأعمدة الرئيسية للمجموعة، ويسمّم في تزويد قطاع الضيافة والفنادق. بكونه بحرينية مميزة وتعزيز سمعة مملكة البحرين كمركز للتميز في قطاع الضيافة.

لم تقتصر بصمته على قطاع الاعمال بل امتدت إلى العمل المجتمعي. كان السيد فاروق المؤيد رجلًا كريماً متواضعًا وداعماً للناس في أوقات الشدة وأسهم في مشاريع تعليمية واجتماعية عديدة، وكان دائمًا في طبيعة المبادرات التي تخدم المجتمع.

إرثه يتجاوز مجموعة فنادق الخليج. فالقيم التي غرسها، وقيادته الأخلاقية ونهجه القائم على الاهتمام بالناس، لا تزال تؤثّر في كل قرار تتخذه اليوم. إرثه هي في كل ضيف نرحب به، وفي كل مسيرة مهنية ندعمها وفي كل إنجاز حققه.

اليوم، وبالنّيابة عن جميع منتسبي مجموعة فنادق الخليج، نكرّم هذا القائد الملهم الذي أعاد تعريف الضيافة وترك بصمة في حياة الكثيرين. شكرًا لك، فاروق المؤيد، على قيادتك الحكيمّة، إلهامك للأجيال، وترسيخك لمفهوم النجاح الحقيقي المبني على التزاهة، والطموح، والتواضع، والتميز.



المقدمة

إثراء التجارب وترسيخ النمو.

الذي اكتسب شهرة سريعة ووضع الأساس للنمو المستقبلي. بدأت رحلة الشركة مع فنادقها الأولى، فندق الخليج البحرين، حين تصبح علامة تجارية مرموقة وراسخة في مجال الضيافة. تأسست مجموعة فنادق الخليج في عام 1969 ونمت منذ ذلك.

- التكامل التكنولوجي: ل توفير تجربة سلسة ومرتبطة للضيوف، تستفيد مجموعة فنادق الخليج من التكنولوجيا في عملياتها. ويشمل ذلك منصات الحجز الإلكتروني، وخدمات تسجيل الوصول والمغادرة عبر الهاتف المحمول. ومن خلال تبني الابتكار الرقمي، تعمل المجموعة على تعزيز الكفاءة التشغيلية ورضا الضيوف.
- تطوير الموظفين: تدرك مجموعة فنادق الخليج أن موظفيها يلعبون دوراً حاسماً في تقديم خدمة استثنائية. وتستثمر الشركة في برامج التدريب والتطوير لرعاية المواهب وتمكين القوى العاملة لديها. ومن خلال تعزيز ثقافة التعلم المستمر والنمو الوظيفي، تضمن المجموعة وجود موظفين متخصصين وممورة يمكنهم تجاوز توقعات الضيوف.
- تعد مجموعة فنادق الخليج لاعباً بارزاً في صناعة الضيافة في المحلية والإقليمية، وهي معروفة بفنادقها الفاخرة وخدماتها الاستثنائية والتزامها بالاستدامة. وبفضل الهيكل المؤسسي القوي والتركيز على المبادرات الاستراتيجية، تواصل المجموعة توسيع نطاق وجودها والحفاظ على مكانتها ك الخيار المفضل للمسافرين في المنطقة. وبينما تتطلع الشركة إلى المستقبل، فإنها تظل ملتزمة بتوفير تجارب لا تنسى ووضع معايير جديدة في قطاع الضيافة.
- على مر السنين، قامت مجموعة فنادق الخليج بتوسيع محفظتها الاستثمارية، حيث قامت بشراء وتطوير العقارات في المملكة ودول الخليج. تعمل المجموعة في ظل هيكل مؤسسي قوي، مما يضعن الإدارة الفعالة والكافحة التشغيلية. ويقود الشركة فريق تنفيذي متخصص، يضم محترفين ذوي خبرة يقدمون خبرات متعددة. يتولى الفريق التنفيذي مسؤولية تحديد الاتجاه الاستراتيجي للمجموعة والإشراف على عملياتها الشاملة.
- تلتزم مجموعة فنادق الخليج بالنمو المستمر والابتكار. نفذت الشركة العديد من المبادرات الاستراتيجية لتعزيز قدرتها التنافسية وتوسيع نطاق وصولها إلى السوق. وتشتمل هذه المبادرات:

 - التجديد والتوسيع: تستثمر المجموعة بانتظام في تجديد وتوسيع فنادقها الحالية للتأكد من أنها تلبي احتياجات الضيوف. ومن خلال تعزيز المرافق وإضافة عروض جديدة، تظل مجموعة فنادق الخليج في صدارة المنافسة وتحافظ على سمعتها في التميز.
 - الاستدامة والرعاية البيئية: إدراكاً لأهمية الممارسات المستدامة، قامت مجموعة فنادق الخليج بتنفيذ العديد من المبادرات البيئية عبر ممتلكاتها. وتشتمل هذه التدابير تدابير كفاءة استخدام الطاقة، وبرامج إدارة النفايات، وأنشطة المشاركة المجتمعية التي تهدف إلى تقليل البصمة البيئية للمجموعة.

رسالة المجموعة

نهدف إلى تقديم أرقى الخدمات والتسهيلات بالاعتماد على أفضل المعايير التي تكفل حسن الضيافة وضمان رضى العملاء وكسب ثقتهم آخذين في الاعتبار تنويع أنشطة المجموعة وتنمية مواردها.

تقرير رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يشرفني أن أقدم البيانات المالية لمجموعة فنادق الخليج ش.م.ب، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. يسعدني أن أعلن عن تحقيقنا نتائج مالية قوية خلال هذه الفترة، حيث حققنا صافي أرباح بلغ 8.9 مليون دينار بحريني مقارنة بـ 6.8 مليون دينار بحريني في العام السابق، مسجلين زيادة ملحوظة بنسبة 31%.

كما نعرب عن نفس المشاعر لعملائنا ورعايانا، والأهم من ذلك، لشعب البحرين كافة على دعمكم المستمر وثقتم حيث إننا نسعى جاهدين لتحقيق التقدم المستمر.

إن تحقيق هذا النجاح هو نتيجة للجهد المستمر والتفاني من إدارة الشركة وموظفيها. يشاركي مجلس الإدارة في تقديم الجهود الدؤوبة لفريق عمل مجموعة فنادق الخليج، إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة، السيد أحمد جناي، وفريق إدارته وجميع موظفيها، نعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا للالتزام المتميز وتفانيكم في تقديم أفضل الخدمات. بينما نبدأ المرحلة الثانية من مسيرتنا، أود أن أستذكر رئيس مجلس الإدارة السابق الوجيه السيد فاروق المؤيد رحمة الله، الذي كان ملهمًا في قيادته وإخلاصه المستمر، وإن إرثه سيظل حافرًا في تسيير استراتيجيات المجموعة المستقبلية. إن بصمه الوجيه فاروق

المؤيد ستظل نابضة في مسيرتنا وإنجازاتنا المستقبلية، وسيظل أثره الطيب في تطوير قطاع الضيافة في المملكة شاهدًا على تفانيه وإبداعه.

مع دخولنا عام 2025، نحن واثقون من قدرتنا على الحفاظ على وتيرة النجاح وتحقيق المزيد من النمو.

فوزي كانو
رئيس مجلس الإدارة

التوزيعات المقترنة
بالنظر إلى النتائج المالية الإيجابية التي حققتها المجموعة، يسرّ أعضاء مجلس الإدارة أن يتقدّموا للسادة المساهمين بتوصية لموافقة على التوزيعات التالية:

- توزيع أرباح بنسبة 25% (5,649,872) دينار بحريني، أي ما يعادل 25 فلساً للسهم الواحد
- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة 218,000 دينار بحريني

المشاريع المستقبلية
ومع طبعنا إلى عام 2025 وما يليه، تبقى توقعاتنا إيجابية. سناصل البحث عن فرص التوسيع داخل مملكة البحرين و في مختلف أنحاء المنطقة. و تتطلّع المملكة العربية السعودية سوًها واعدة، حيث نرى فيها فرصًا كبيرة للنمو.. في البحرين، سنعمل على توسيع نطاق خدمات الضيافة التي نقدمها عبر فنادق و مطاعم المجموعة مع الاستثمار في تحسينات الفنادق وتنفيذ مشاريع جديدة للارتفاع بتجربة الضيوف بشكل أكبر. و مع توفر مجموعة واسعة من الفرص مدروسة بقوة مركزنا المالي، نحن واثقون من قدرتنا على تحقيق نمو مستمر وقيمة أكبر للمساهمين.

شكر وتقدير
بالنيابة عن مساهمين و مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج، أود أن أعرب عن خالص الامتنان والتقدير لصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، وولي العهد رئيس مجلس الوزراء سلمان بن حمد آل خليفة، والوزراء، والوكلاء، والمدراء، ورؤساء الدوائر الحكومية، على الاهتمام والتوجيه والدعم الدائم للمجموعة.

شهد دخل المجموعة زيادة قدرها 4.157 مليون دينار بحريني، ما يعادل نمواً بنسبة 11% مقارنة بالعام الماضي. تعود هذه الزيادة إلى ارتفاع الإيرادات في مختلف وحدات أعمال المجموعة، إلى جانب إيرادات العام لمنتج نوفيتيلا الدائنة، الذي أضاف 1.045 مليون دينار بحريني في عام 2024، مقارنة بإيرادات سبعة أشهر فقط في العام السابق، حيث تم الاستحواذ عليه في يونيو 2023. تعكس هذه النتائج النمو المستدام للمجموعة عبر كافة أنشطتنا التشغيلية، وقدرتنا على التكيف مع التحديات، ونجاح استراتيجياتنا المدروسة في تعزيز الأداء العالي على كافة الأصعدة. هذه النتائج تمثل انعكاساً لاستراتيجيتنا الثابتة في تطوير أعمالنا حيث نواصل العمل على تعزيز مكانتنا في قطاع الضيافة، مع التركيز على التوسيع العదروس وزيادة حضورنا السوقية، مع التأكيد على تقديم قيمة مستدامة لمساهمينا.

النتائج
إجمالي الدخل 42,174,361 دينار بحريني
صافي الربح 8,856,516 دينار بحريني



رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة

إن العام بأداء رائع، حيث حققنا نتائج مالية متميزة في جميع المؤشرات الرئيسية.

31%

ارتفاع صافي أرباحنا بنسبة 31% ليصل إلى 8.9 مليون دينار بحريني، مقارنة بـ 6.8 مليون دينار بحريني العام الماضي.

19%

زيادة بارزة بنسبة 19% (EBITDA).

11%

نمو متميز بنسبة 11% في الإيرادات.



شهد قطاع الضيافة في البحرين نمواً ملحوظاً في عام 2024، حيث زادت نسبة أشغال الفنادق من 52.4% في عام 2023 إلى 55.1%. فقد ساهمت الفعاليات الكبرى مثل القمة العربية و"الفورمولا 1" ومعرض البحرين للطيران وغيرها من المعارض الكبرى، بشكل كبير في دعم هذا النمو الذي انعكس إيجاباً على عملياتنا.

كان أدائنا المالي استثنائياً في عام 2024، فقد سجلنا نتائج غير مسبوقة، محققين صافي ربح بلغ 8.9 مليون دينار بحريني، بزيادة ملحوظة قدرها 31% مقارنة بعام 2023، متوازنين بذلك أداءنا المالي في فترة ما قبل الجائحة خلال عامي 2019-2018. مما يعكس التوجه الاستراتيجي الناجح للمجموعة من تنويع مصادر الدخل، والتوسّع المستمر في محفظة المجموعة، فضلاً عن كفاءة استراتيجياتنا في الادارة الفعالة للأصول. نحن واثقون من أن المبادرات الاستراتيجية التي تتبناها، إلى جانب التميّز التشغيلي المستمر، ستتساهم في تعزيز الربحية وتحقيق عوائد قوية لمساهمينا.

تعزيز النمو من خلال التوسّع المستمر والشراكات الاستراتيجية

في عام 2024، حققنا خطوات استراتيجية هامة، من بينها إبرام اتفاقيتين مع شركة هاربيوت الدولية وأكور. ان ادراج فندق الخليج إلى مجموعة "Autograph Collection" التابعة لهاربيوت، مع استئجار مجموعة فنادق الخليج في إدارة الفندق والحفاظ على علامة 'فندق الخليج' الشهيرة سيعزز من قاعدة ضيوفنا ويوفر فرضاً جديداً لجذب الزوار من أسواق متعددة، إضافة إلى استفادتهم من مزايا برنامج الولاء "Marriott Bonvoy". كما تعاقدنا مع أكور العالمية لتغيير العلامة التجارية لفندق "Grand Mercure Dubai Downtown" إلى "Gulf Court Hotel Business Bay" مع موافقة المجموعة في إدارة وتشغيل الفندق، مما يعزز من مكانتنا في السوق التنافسي في دبي.

وتماشياً مع التزامنا بالنمو المستمر، قمنا بتوسيع مطاعمنا المحلية في عام 2024، بما في ذلك افتتاح مطعم "تشاينا جاردن" في الليوان، مما يعد إضافةً فريدةً واماًدةً لمطاعمنا الشهير "تشاينا جاردن" مقدمًا تجربة استثنائية للمأكولات الصينية الأصيلة خارج نطاق فندق الخليج. وبالإضافة إلى ذلك، أطلقنا ثلاثة مفاهيم جديدة في تايم أوت ماركت البحرين، التي أصبحت وجهة مميزة تضم ثلاثة مفاهيم طهي من مجموعتنا، بما في ذلك "زن" المستوى من مطعم "تشاينا جاردن" والذي يتميز بمجموعة مختارة من الأطواق الصينية الفريدة، و"دونيا" وهو مفهوم مستوحى من النكهات الجريبة لمطعم "مارغريتا ميكسيكانا" في فندق الخليج، وأخيراً "كافجو" وهو مستوى من المطبخ الهندي. وتؤكد هذه الإضافات المتنوعة التزامنا بتقديم تجارب متطورة وعالية الجودة، لا تقتصر على جذب عملاءجدد فقط، بل تساهم أيضاً في تعزيز وجود علاماتنا التجارية في البحرين والمنطقة بشكل عام.

وتستمر محفظة المطاعم لدينا في المساهمة بشكل رئيسي في نمو إيرادات المجموعة، كما تعكس مطاعمنا المميزة مثل "ساتو" و"آخت جمشيد" التزامنا الراسخ بالتميز في الطهي وجودة الخدمة، مما يدعم خططنا التوسّعية في جميع أنحاء البحرين إضافةً إلى السوق السعودي. وتماشياً مع هذه الاستراتيجية، نعمل أيضاً على تطوير مفاهيم جديدة مبتكرة في مجال المطاعم، ومن المخطط إطلاقها في عام 2025.

في عام 2024، وصلت مجموعة فنادق الخليج تعزيز رياحتها في قطاع التموين الخارجي عبر شراكة استراتيجية مع حلبة البحرين الدولية لمدة ثلاث سنوات، وتعود هذه الشراكة التي تشمل فعاليات الفورمولا 1 المشهورة عالمياً وغيرها من المناسبات الرئيسية، بثبات شهادة على القدرات التشغيلية الاستثنائية للمجموعة وسمعتها الطويلة في توفير تجارب طعام متنوعة وعالية الجودة.

وكلجزء من خطط النمو لدينا، نسعى بثبات إلى التوسيع في قطاعات جديدة ضمن مجال التموين الخارجي، بما في ذلك خطط لتزويد الطعام إلى المستشفيات والمدارس والمقاهي ومتاجر التجزئة الكبرى (السوبرماركت) ونماذج توصيل الطعام إلى المنازل عبر المطابخ السحابية (Cloud Kitchens). وتوافق هذه المبادرات الاستراتيجية مع خطط التوزيع لدينا، ومن المتوقع أن تخلق مصادر دخل جديدة ومستدامة تساهم في تعزيز إداء المجموعة في السنوات القادمة.

تعزيز الكوادر البحرينية وبناء ثقافة عمل منتجة وإيجابية

في عام 2024، أعطينا الأولوية لتنمية رأس المال البشري لدينا من خلال تعين نخبة من الكوادر البحرينية الشابة ذوي الخبرات والمؤهلات العلمية لتولي مناصب إدارية بارزة في أقسام مختلفة تشمل الخدمات القانونية والمشاريع والاتصالات المؤسسية والتسويق والموارد البشرية والمالية والمشتريات. وتأتي هذه الخطوة في إطار جهودنا المستمرة لاستقطاب أفضل الكوادر الوطنية والارتفاع بمواردننا البشرية وتطوير فريق العمل بشكل مستمر، والذي سيشكل عاملًا جوهريًا في تحقيق المزيد من النجاح والتطور في السنوات القادمة.

كما قمنا بإضافة (Cluster Roles) في فنادقنا التي تضم عدة أقسام رئيسية بما يتواءل مع أفضل الممارسات المتتبعة في كبرى العلامات الفندقية العالمية. وقد عزز هذا النهج الاستراتيجي في خفض التكاليف وتحسين الكفاءة التشغيلية. ومن خلال توحيد العمليات في إطار هذه الأدوار، قمنا بتسيير العمليات وخلق سبل للتقدم الوظيفي، مما مكن المدراء ذوي الخبرة من تحمل مسؤوليات موسعة، وقد أثرت هذه المبادرة بشكل إيجابي على الأداء العام وعززت من تحفيز الموظفين.

كما قمنا بتطبيق مؤشر الأداء الرئيسي (KPI) في مختلف أقسام فنادقنا ومرافقنا وشركاتنا، حيث يمثل هذا الإطار نهجًا إداريًّا متكاملًا يتضمن مؤشراتنا المالية وأهدافنا المناظرة بتعزيز تجربة العملاء والضيوف، وكافية عملياتنا وخطط التدريب والنمو. وعبر هذا النهج المتوازن، سيكون لدى كل من الفنادق والشركات لدينا مجموعة واضحة من مقاييس الأداء المتواقة مع الاستراتيجية الشاملة للمجموعة. ويدعم انتهاجنا لهذا الإطار الإداري المتعدد الأبعاد، تعزيز ثقافة التطور داخل كل أقسام ووحدات أعمالنا. كما وسيتمكننا من تقييم الأداء ليس فقط على صعيد النتائج المالية فقط، بل يتجاوز ذلك ليساعدنا في قياس رضا العملاء والضيوف، ومستوى كفاءتنا التشغيلية وابتكارنا المؤسسي ومدى تطور رأس مالنا البشري. ونحن على ثقة بأن منهجية العمل هذه ستفتح أمامنا فرص نمو جديدة، وتدعم مساهمتنا بقيمة أكبر.

إن موظفينا هم حجر الأساس في نجاحنا، ونحن نؤمن إيمانًا راسخًا بأن مشاركة الموظفين وتطورهم المهني هما المحركان الاستراتيجيان للتميز التشغيلي والمحفزان للابتكار والنمو، كما أن الاستثمار في التدريب المستمر وبرامج إدارة المواهب وثقافة بيئة العمل الداعمة يمكن الموظفين في مختلف الأقسام من تقديم أداء استثنائي في كل جانب من جوانب العمل. تشمل جهودنا في هذا السياق إطلاق برنامج التدريب الصيفي، الذي يعكس إيماننا العميق بأهمية إعداد الجيل القادم من القوى العاملة وتأهيله لدخول عالم الضيافة بثقة. وفي الوقت نفسه، واثقنا مشاركتنا والتزامنا الراسخ ببرنامج "المستقبل" لتطوير الإدارة، مما يعكس تفانيها في تهيئة قادة ضيافة بحرينيين متخصصين وضمان استعدادهم للمستقبل، بما يتواءل مع طموحات المجموعة في توسيع محفظتها والتوجه إلى أسواق جديدة.

كما حصلت المجموعة على شهادة أفضل بيئه للعمل التي تمدحها منظمة "Best Places to Work" العالمية في كل من البحرين والإمارات، في إنجاز يعكس التزام المجموعة بتحقيق بيئة عمل داعمة، شاملة، ومحفزة لموظفيها. وتعد مجموعة فنادق الخليج أول شركة ضيافة في البحرين تحظى بهذا التكريم، مما يضعها ضمن أفضل ثلاثة شركات للعمل في المملكة. ويؤكد هذا التصنيف التزام المجموعة تجاه موظفيها من خلال بناء بيئه عمل تعزز الإنتاجية والتميز وتحفيزهم من النمو والتطور للمساهمة في استمرار نجاحها.

بناء مستقبل مستدام

تلزم مجموعة فنادق الخليج بمعمارسات الأعمال التي تدعم الاستدامة البيئية والاجتماعي والحكومة. وكشركة رائدة في صناعة الضيافة، ندرك أن نجاحنا يعتمد بشكل كبير على التزامنا بالاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية، والحكومة السليمة. وفي عام 2024، اتخذنا خطوة مهمة من خلال إدخال هذه المبادئ رسمياً في عملياتنا، مما يمثل بداية نوح منظم للاستدامة. وفي هذا العام، للمرة الأولى، قمنا بدمج تقريرنا الكامل الخاص بالمعمارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في هذا التقرير السنوي. ونهدف إلى إعادة تعريف معايير الضيافة مع تقديم قيمة طويلة الأجل لمساهمينا وموظفيانا وعملائنا وشركائنا.

يركز نهجنا على مجالات رئيسية، بما في ذلك الحد من بصمتنا البيئية، وتعزيز التنوع والشمول داخل فرق القوى العاملة لدينا، وتعزيز المشاركة المجتمعية، وندن نستمر أيضاً في تقنيات توفير الطاقة، وأعتماد بروتوكولات متقدمة لإدارة النفايات، ودمج الاستدامة في كل جانب من جوانب أعمالنا. وفي الوقت نفسه، يضمن إطار الحكومة لدينا المساءلة والاستقرار على المدى الطويل، مما يعزز التزامنا بالمسؤولية. وأنا على ثقة بأن هذه الدعوه ستتسهي في إحداث تغيير إيجابي وتقود نحو تحقيق الرؤية الاقتصادية والبيئية لمملكة البحرين، مما يساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة ومرنة.

توقعاتنا تبقى إيجابية: 2025 وما بعده

بينما نوجه أنظارنا نحو عام 2025، نؤكد التزامنا الثابت بمواصلة التوسيع وتحقيق قيمة استراتيجية مستدامة. نركز في هذه المرحلة على تعزيز وجودنا في الأسواق سريعة النمو، خصوصاً المملكة العربية السعودية، حيث لدينا فرصاً واعدة للتتوسيع مدفوعين بقوة مركزنا العالمي، ونحن واثقون من قدرتنا على تحقيق نمو مستمر وقيمة أكبر لمساهمين.

نحن ملتزمون بتوسیع محفظتنا الاستثمارية في مملكة البحرين، والتي تشمل الفنادق والشقق الفندقية والمطاعم، وسيظل التزامنا مستمراً بتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز تجربة الضيوف. وسنواصل الاستثمار في التحسين وعمليات التجديد، بما في ذلك المشاريع التي تهدف إلى الارتقاء بتجربة الضيوف. سيخضع فندق الخليج البحرين لتجديد كامل على مدى السنوات الثلاث المقبلة، إذ سيتضمن مشروع التجديد التدريجي تغييراً داخلياً كاملاً للفندق بما في ذلك غرف الضيوف ومنطقة الردهة والمدخل ووسائل الراحة ومرافق الترفيه. كما تجري حالياً تطويرات على البنية التحتية الأساسية، بما في ذلك أنظمة الحماية من الحرائق وأنظمة السلامة إضافةً إلى نظام إدارة مباني جديد، وتحديث البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات. وبحلول 15 أبريل 2025، سيتم دمج فندق الخليج مع نظام الحجز "Marriott Bonvoy" التابع لشركة هارفيوت ("White Label")، مما يوسع قاعدة ضيوفنا ويجدب زواراً جديداً من أسواق متعددة.

وفي فندق جلف كورت ييزنس باي، تجري أعمال التجديد لتحديث منطقة الردهة، ومناطق تناول الطعام، وأنظمة تكنولوجيا المعلومات، وسيتم إعادة تسمية هذا الفندق تحت العلامة التجارية "جراند ميركيور" بحلول نهاية عام 2025، مما يمثل خطوة مهمة أخرى في إطار التزامنا بتعزيز مكانة الفندق في سوق دبي التنافسية، ونحن واثقون من أن الجمع بين التميز التشغيلي لمجموعة فنادق الخليج وأنظمة فنادق أكور العالمية وبرنامج الولاء الخاص بها سيوفر مزايا وفوائد متعددة لضيوفنا.

بالإضافة إلى ذلك، سنواصل تعزيز تجربة الضيوف في فندق الخليج من خلال تجديد بعض المطاعم المفضلة لعملائنا، بما في ذلك مطعم الواحة، و"تشاينا جاردن"، و"تحت جمشيد"، و"لا يرجولا"، وكافيه ديليس، كما نعمل على توسيع نطاق مطعم "تايفون" ليشمل "رويال تاي"، مما يعزز من عروضنا ويعكس التزامنا بالابتكار والتميز الدائمين. كما سنتفتح "نادي شاطئ العلا" الفريد في فندق نوفوتيل.

سوف نستمر في العمل على تطوير مطاعمنا وتعزيز حضورنا في مجال المطاعم في البحرين بينما نتوسيع استراتيجياً في مملكة العربية السعودية، مما يهدد الطريق، لمستقبل واعد.

الشكر والتقدير

أود أن أغتنم هذه الفرصة لأعرب عن خالص امتناني لرئيس مجلس الإدارة ومجلس الإدارة على دعمهم وإرشادهم المستمر طوال العام، كما أتوجه بالشكر والتقدير لفريق الإدارة ولكل موظف في المجموعة على تفانيهم وعملهم الجاد لأنهم القوة الدافعة وراء نجاحنا.

وبينما نتطلع قدماً لعام قوي آخر، فإنني على ثقة من أن مجموعة فنادق الخليج تمتلك المقومات الضرورية لمواصلة مسیرتها الناجحة وتحقيق نمو مستمر وقيمة أكبر للمساهمين.

أحمد جناحي
الرئيس التنفيذي للمجموعة

أعضاء مجلس الإدارة



هلا فاروق المؤيد
نائب رئيس مجلس الإدارة



نوزي أحمد كانو
رئيس مجلس الإدارة



عادل المقطي
عضو مجلس الإدارة



Jasim Abdulla
عضو مجلس الإدارة



محمد جاسم بوزيزي
عضو مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



ناصر الجلهمة
عضو مجلس الإدارة



فهد كانو
عضو مجلس الإدارة



زين العamer
عضو مجلس الإدارة



حسين الشهاب
عضو مجلس الإدارة



أندرو جون داي
عضو مجلس الإدارة



هشام خنجي
عضو مجلس الإدارة

أعضاء الإِدَارَةُ التَّنْفِيذِيَّةُ



محمد الغري
رئيس التنفيذي للشؤون المالية



أحمد جنابي
الرئيس التنفيذي للمجموعة



ونزال دي ويت
مدير إدارة الأغذية والمشروبات



ريم الريس
المستشار القانوني و مسؤول الإلتزام و
سكرتير مجلس الإدارة



عبدالشهيد علياوي
مدير المالية والمحاسبة القانونية للشركات

أعضاء الإِدَارَةُ التَّنْفِيذِيَّةُ



أمي特 بوري
المدير التنفيذي لإدارة الموارد
البشرية والتنمية



شوفيندو باكشي
مدير التنفيذى للمشاريع



غانسيان لاكشمانان
مدير الخدمات الفنية



محمود القيدوم
مدير المشاريع



حصة بهزاد
مدير المشتريات



نور الحايكي
مدير الاتصالات المؤسسية والتسويق



23

تاريخ المجموعة

<p>1992 افتتاح مركز الأعمال في فندق الخليج</p> <hr/> <p>1994 افتتاح تجديد غرف الأجنحة مع افتتاح طابقين تنفيذيين افتتاح مطعم بإطلالة بانورامية على أفق المنامة</p> <hr/> <p>1996 افتتاح مطعم جلينا جاردن الصيني</p> <hr/> <p>1997 افتتاح أكبر مركز للمعارض والمؤتمرات تابع لفندق في البحرين</p> <hr/> <p>1999 فندق الخليج يحتفل بمرور ٣ سنة على افتتاحه</p> <hr/> <p>2000 تعيين السيد محمد بوزيزي رئيس تنفيذي لمجموعة فنادق الخليج</p>	<p>1992 2000</p> <hr/> <p>1967 بدء أعمال الردم وبناء الفندق</p> <hr/> <p>1969 افتتاح فندق الخليج</p> <hr/> <p>1977 بعد بناء البرج السكني</p> <hr/> <p>1980 نعيين السيد محمد بوزيزي كاوبل بحريني يشغل منصب مدير عام للفندق</p> <hr/> <p>1981 افتتاح قاعة أوال</p> <hr/> <p>1983 التوقيع مع شركة فورووساتو اليابانية لإفتتاح العلامة التجارية ذاتها في فندق الخليج والذي يعرف اليوم بمطعم ساتو</p> <hr/> <p>1984 افتتاح مطعم شرلوك هولمز</p> <hr/> <p>1985 افتتاح النادي الصحي ومطعم لا برجولا الإيطالي يتبعه مطعم الواحة الذي تم تجديده</p> <hr/> <p>1990 تعيين السيد محمد بوزيزي مديرًا عامًا لمجموعة فنادق الخليج وتولي السيد عقيل رئيس منصب مدير عام لفندق الخليج</p>
---	--

<p>2007 تجديد كامل لبرج فندق الخليج</p> <p>تعيين السيد محمد بوزيزي عضو مجلس الإدارة ومستشار رئيس مجلس الإدارة</p> <hr/> <p>2009 افتتاح مطعم هارغاريتا مكسيكانا المكسيكي توقيع اتفاقية إدارة لتشغيل فندق ذي كي الكائن في الجفير والذي يتكون من ٣٤ غرفة</p> <hr/> <p>2010 الانتهاء من تشييد مكاتب الخليج الفاخرة كمقر للإدارة التنفيذية بمساحة 7000 متراً مربعاً و موقف سيارات متعدد الأدوار بسعة 600 موقف</p> <p>شراء أسهم شركة البحرينية للترفيه العائلي بنسبة 28.05% في نهاية عام 2010</p> <hr/> <p>2011 افتتاح فندق ذي كي توقيع مجموعة فنادق الخليج اتفاقية إدارة لتشغيل فندق جلف سويتس أمواج الذي يتكون من 173 وحدة</p>	<h1>2007</h1> <hr/> <h1>2011</h1>	<p>2001 تحويل مطعم ستارز باز إلى مطعم فيوشن</p> <hr/> <p>2002 تعيين السيد محمد بوزيزي عضو منتدب لمجموعة فنادق الخليج افتتاح حديقة المسبح بإطلالة استوائية مع شلالات مائية وجاكوزي ومسح الأطفال</p> <hr/> <p>افتتاح مطعم روיאל تاي التايلاندي</p> <hr/> <p>2004 افتتاح مطعم تحت جمشيد الإيراني افتتاح منتجع أوشن بارادايس في زنجبار</p> <hr/> <p>2006 افتتاح أجنبة الخليج الفاخرة إعادة افتتاح مطعم شرلوك هولمز في موقع جديد تجديد كامل للمطعم الياباني ساتو</p>
--	-----------------------------------	---

2020
افتتاح فندق مطار البحرين
إعادة افتتاح مطعم فيوشز
الشهر تحت اسمه الجديد
”فيوشز باي تالا“

2022
بادرت الشركة البحرينية
للترفيه العائلي بدمج
عملياتها مع شركة ديفيدند
جيت كابيتال للضيافة

2023
يونيو: استحوذ المجموعة
النام على منتج نوفوتيل
الدانة
أكتوبر: تعين السيد أحمد
جناحي في منصب الرئيس
 التنفيذي للمجموعة
نوفمبر: أُسست المجموعة
مكتب إقليمي في مدينة
الرياض بهدف التوسيع
الإقليمي لعملياتها وتعزيز
تواجدها في المملكة
العربية السعودية

2020
2023

2014
شراء أرض 338 هكتار
افتتاح خدمات مغسلة
فندق الخليج

2015
افتتاح مطعم راسوبي باي
فينيت

2016
افتتاح سبا الخليج بمساحة
3,100 متر مربع

افتتاح فندق أسدال غلف
إن بوتيك
افتتاح فندق جلف سويتس
أمواج

استحوذ على 100% من
أسهم شركة السياحة
البحرينية ”كاراون بلازا“

2018
الانتهاء من تجديد مركز
الخليج للمؤتمرات
افتتاح فندق جلف كورت
يزنس باي دبي
افتتاح أجنبية الخليج الفاخرة
- الجفير

2014
2018

2024

2024

بنایر: توقيع اتفاقية مع مجموعة "Solutions Leisure" والبدء في مشروع "Ula Beach Club" في فندق النوفوتيل

أبريل: تجديد مطعم "ساتو" وإضافة صالة ملحقة به

يونيو: إطلاق برنامج التدريب الصيفي الشامل، والذي استفاد منه أكثر من 600 طالب بحريني

أغسطس: إنشاء شركة "جي إتش جي للضيافة" ذ.م.م

سبتمبر: تجديد مركز المؤتمرات البحرين في فندق "كاراون بلازا البحرين"

سبتمبر: توقيع اتفاقية مع شركة هاريوت الدولية لدمج فندق الخليج ضمن مجموعة "أوتوجراف كولشن"

أكتوبر: توقيع اتفاقية مع شركة أكور لإعادة تسمية فندق "غلف كورت هوتيل برسس باي" ليصبح تحت علامة "غراند ميركور دبي داون تاون"

نوفمبر: افتتاح "تشايينا جاردن" في منطقة الهملة "الليوان"

ديسمبر: التوسيع بافتتاح ثلاثة مطاعم خارج فندق الخليج في "تايم أوت ماركت": "دونينا باي مارجريتا مكسيكانا" و "زن باي تشايينا جاردن"، ومطعم "كافجو" الهندي



28

محفظة المجموعة

-
- الفنادق 01
 - المطاعم 02
 - المقهائي والصالات 03
-

مذكرة المجموعة



فندق الخليج - البحرين

تم افتتاحه كأول فندق من فئة الخمس نجوم في البحرين في عام 1969 متخدّاً منطقة العدلية مقرّاً له. ويضم فندق الخليج 361 غرفة وجناح بالإضافة إلى باقة رائعة من القاعات والمطاعم الحائزه على العديد من الجوائز، كما يضم المترجع الصحي (سبا الخليج) والنادي الرياضي.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Mustafa Saad

Cluster Revenue Manager

Contact

T: +973 1771 3000

F: +973 1771 3040

info@gulfhotelbahrain.com

Sohail Jamil

Cluster Director of Finance

Ibrahim Ahmed

Director of Front Office

Khalifa Bokhammas

Cluster Director of Sales

Jomel Rosit

Director of Food & Beverage

Website

www.gulfhotelbahrain.com



مركز الخليج للمؤتمرات

أول مركز رئيسي للجتماعات بالمملكة متصل بفندق 5 نجوم تم افتتاحه في العام 1997، والذي تم تجديده عام 2018 متعززاً بحلة جديدة لجميع مراافقه والتي تم تطويرها وتجويزها بأحدث ما وصلت إليه التكنولوجيا في مجال المؤتمرات والمعارض مما رسم مكانته كأكبر وأكثر مراافق المؤتمرات واللائم المتميزة في المملكة.



سبا الخليج

يتكون سبا الخليج من ثلاثة طوابق مجهزة بأحدث الأجهزة والمرافق. ويقدم باقة من الخدمات المتميزة والتي تتضمن جلسات العناية بالوجه والجسم بأحدث التقنيات بالإضافة إلى العلاجات المختلفة والتي تتم جميعها على أيدي فريق من المعالجين المحترفين.



(يتابع)

مذكرة المجموعة



كراون بلازا البحرين

استحوذت مجموعة فنادق الخليج في عام 2016 على أسهم شركة البحرين للسياحة والتي يندرج تحت مظلتها فندق كراون بلازا البحرين والذي يحتوي على 278 غرفة فندقية بالإضافة إلى مركز البحرين للمؤتمرات. ويقع فندق كراون بلازا ذو الخمس نجوم، وسط مدينة المنامة وبالتحديد في المنطقة الدبلوماسية، وتديره مجموعة فنادق إنتركونتيننتال العالمية.

Charbel Hanna

General Manager

Amit Kumar

Financial Controller

Kawthar Lanbari

Director of Sales

Ryan Advicula

Marketing Manager

Farid Ismayilov

Rooms Manager

Mohamed Al Tooq

Human Resources Manager

Contact

T: +973 1753 1122

F: +973 1753 0154

info@crowneplazabahrain.com

Website

www.crowneplazabahrain.com

(يتبع)

مذكرة المجموعة



منتجع نوفوتيل الدانة البحرين

يقع فندق نوفوتيل الدانة البحرين ذو الأربع نجوم على شاطئ العاصمة المنامة ويبعد 0 دقائق من مطار البحرين الدولي، حيث يضم الفندق 166 غرفة بمختلف الفئات. كما ويضم مسبحاً واسعاً وشاطئاً خاصاً وسباً للسตรاء ونادي صحي إلى جانب العديد من المطاعم ويتميز بإطلالات خلابة على المسبح أو البحر أو أفق مدينة المنامة.

NOVOTEL
BAHRAIN AL DANA RESORT

Amid Yazji
Cluster General Manager

Khalil Ghanem
Director of Operations

Kareem Adel
Room Divisions Manager

Sami Rabah
Food & Beverages Manager

Ali Ismail
Executive Chef

Contact
T: +973 1729 8008
h3600@accor.com

Website
[https://all.accor.com/
hotel/3600/index.en.shtml](https://all.accor.com/hotel/3600/index.en.shtml)

(يتابع)

مذكرة المجموعة



فندق مطار البحرين

يقع فندق مطار البحرين والذي تملكه المجموعة جزئياً وتشرف على إدارته في مطار البحرين الدولي الجديد مقابل بوابة المغادرة 10 حيث يضم الفندق 10 غرف مختلفة من الغرف الصغيرة والغرف العائلية المفروشة بالكامل، إضافة إلى مقصورات النوم التي تتسع لشخص واحد.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Khalid Al Awadhi

Cluster HR Manager

Saqib Mehboob

Hotel Operations Manager

Marwa Marhoon

Assistant Financial Manager

Contact

T: +973 1713 7600

reception@bahrainairporthotel.com.bh

Website

<https://www.bahrainairporthotel.com.bh/>

(يتبغ)

مذكرة المجموعة



أسدال - جلف إن

يقع فندق أسدال جلف إن في منطقة ضاحية السيف على مسافة قريبة من مراكز التسوق الكبيرة، ويضم 89 غرفة مصممة على أحدث طراز لـإرضاعاً لأذواق الضيوف المتميزة.

Kumar Ashwani

General Manager

Hitesh Kumar

Chief Accountant

Zahra Dakheel

Human Resources Business Partner

Contact

T: +973 6631 1311

F: +973 6631 1312

info@asdalgulfinn.com

Website

www.asdalgulfinn.com

(يتبع)

مذكرة المجموعة



فندق جلف كورت بيزنس باي - دبي

يقدم الفندق خيارات متنوعة من الغرف والأجنحة يبلغ عددها 270 غرفة كما يضم مركز الاجتماعات والولائم والمسح والنادي الرياضي إضافة إلى عدة خيارات من المطاعم المختلفة.

Frederic Gitzner

General Manager

Muhammed Fairos

Financial Controller

Austine Obare

Front Office Manager

Suchismita Ghosh

Director of Sales & Marketing

Ibrahim Abdulla

Human Resources Manager

Kieran Conway

Culinary Director

Contact

T: +971 4 247 3333

F: +971 4 247 3334

info@gulfcourthotelbusinessbay.com

Website

www.gulfcourthotelbusinessbay.com

(يتابع)

مذكرة المجموعة



منتجع وسبا أوشن بارادايس - زنجبار



يعد منتجع وسبا أوشن بارادايس أحد أفضل المنتجعات في زنجبار، ويقع على مساحة 60 ألف متراً مربع في شمال شرق الجزيرة ووسط منطقة رائعة الجمال ذات مناظر خلابة، حيث الحدائق الغناء وأشجار جوز الهند اليانعة وشواطئ الرمال اللاؤية البيضاء مطلةً على المحيط الهندي ذو المياه الفيروزية.

Bernd Brandt

General Manager

Antonie Du Preez

Sales & Marketing Manager

Contact

T: +255 77 44409091995

Raju Yaka

Financial Controller

Scott Anderson

Food & Beverages Manager

Website

www.oceanparadisezanzibar.com

Satish Shetty

Operations Manager

Venkat Rao

Chief Engineer

(يتبع)

مذكرة المجموعة



أجنحة الخليج الفاخرة - العدلية

يضم مبنى أجنحة الخليج الفاخرة 97 شقة فاخرة بإجمالي 162 غرفة و يتمنى المقيمون في أجنحة الخليج الفاخرة بسهولة الوصول إلى جميع المرافق والخدمات المتوفرة في فندق الخليج.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Mahmood Mukhtar

Deputy General Manager

Ram Khadka

Loss Prevention Manager

Mahanteshwar Salimani

Cluster Director of Engineering

Vipindes Kirshnadas

Cluster IT Manager

Contact

T: +973 1771 3000

F: +973 1771 3040

info@gulfhotelbahrain.com

Website

www.gulfhotelbahrain.com

(يتابع)

مذكرة المجموعة



أجنحة الخليج الفاخرة - الجفير

تقع هذه الشقق الفاخرة التي تقدمها مجموعة فنادق الخليج في منطقة الجفير وتم افتتاحها في ديسمبر من العام 2018، وتضم 109 شقة فندقية فاخرة بتصميم عالي الجودة لتوفير أقصى سبل الراحة والرفاهية وتعتبر مكاناً مثالياً للإقامة سواء للعمل أو للترفيه.

Amid Yazji

Cluster General Manager

Khalid Alawadhi

Cluster HR Manager

Mahmood Mukhtar

Deputy General Manager

Mohammed Alawadhi

Materials & Supply Manager

Omar Ahmed

Residence Manager

Contact

T: +973 13 66 66 99

info@gulfresidencejuffair.com

Website

www.gulfresidencejuffair.com

(يتبع)

محفظة المجموعة



خدمات مغسلة فندق الخليج

يتكون مبني خدمات مغسلة فندق الخليج من طابقين مجهزين بأحدث التقنيات العصرية في هذا المجال. وتقدم المغسلة مستوى عالي من الخدمات لزبائن فندق الخليج بالإضافة إلى أكثر من 30 فندق ومطعم وخطوط الطيران وتقوم بغسل أكثر من مليون قطعة شهرياً.

Mohammed Al Ekrawi

Director of Laundry

Justin Antony

Chief Accountant

Contact

T: +973 1774 6394

M: +973 6665 5220

mohamed.alekrawi@ghlsbahrain.com

(يتابع)

محفظة المجموعة



مكاتب الخليج الفاخرة

يوفر مبنى مكاتب الخليج الفاخرة والموازي لمبني الفندق 7000 متر مربع من المساحات المكتبية الفارهة بالإضافة إلى أكثر من 600 موقف للسيارات. وتمتاز مكاتب الخليج الفاخرة ب موقعها الفريد حيث يمكن الوصول إليها بسهولة بسبب موقعها القريب من الشارع العام.

Ali Abdulla

Property Manager

Contact

T: +973 1774 6302

F: +973 6667 7838

ali.abdulla@gulfhotelsgroup.com

Website

www.gulfhotelsgroup.com

(يتبع)

مذكرة المجموعة



**GHG
HOSPITALITY**

جي إتش جي للضيافة

هي شركة ضيافة تأسست في أغسطس 2024 متخصصة في
نطاق المطاعم والمتاجر الخارجية.

Wenztel Dewet

Corporate Director of F&B

Jayashree Sudhakar

QSR Manager

Isaias Adrian

Restaurant Manager

Chao Ding

Brand Chef

Contact

T: +973 1774 6446

info@gulfhotelsgroup.com

Website

www.gulfhotelsgroup.com

جلف بريانز إنترناشونال



GULF BRANDS
INTERNATIONAL

تعتبر "جلف بريانز إنترناشونال" من الشركات الرائدة في مجال الاستيراد والتوزيع، حيث تقدم أكثر من 400 منتج من المشروبات المستوردة من أكثر من 50 شركة دولية.

Travis Thompson

General Manager

Rajan Mathur

Procurement Manager

Contact

T: +973 1772 8014

info@gulfbrandsinternational.com

Balakrishnan Malattiri

Financial Controller

Sarah Haji

HR Business Partner

Website

www.gulfbrandsinternational.com

Jack Booth

Head of Home Shopping

Kristina Gribinets

E-Commerce & Insight Manager

جي إتش جي كولومبو



GHG
COLOMBO

تعتبر شركة جي إتش جي كولومبو مستورداً ومحظياً رائداً للمشروبات في سريلانكا، وهي معروفة دولياً كواحدة من الشركات الرئيسية في مجال المشروبات.

Rahul Kashyap

Business Development Director

Contact

T: +94 112 339 546

info@ghgcolombo.com

Patrick Gregory

Director of Sales

Website

www.ghgcolombo.com



المطاعم

تتملك مجموعة فنادق الخليج مجموعة متنوعة من المطاعم الحائزة على جوائز عالمية، وتقديم المأكولات العالمية بطابع فريد واستثنائي.

زيتون	11	تشاينا جاردن	01
فيشبون	12	مطعم ساتو	02
لا بيرل	13	رويال تاي	03
مطعم لا موزاري	14	لا برجولا	04
مطعم جهازي	15	مارجاريتا مكسيكانا	05
مطعم ماويمبي	16	تدت جمشيد	06
تشاينا جاردن الليوان	17	فيوشز	07
زن باي تشاينا جاردن	18	راسوي باي فينيت	08
كافجو مطعم الهندي	19	مطعم الواحدة	09
دونيا باي مارغاريتا مكسيكانا	20	زحله	10

مطاعم فندق الخليج البحرين



المطبخ الصيني
تشانينا جاردن

مصمم على الطراز الصيني المعاصر ويقدم مجموعة واسعة من الأطباق التقليدية والحديثة معدة خصيصاً بأيدي طهاة مهرة من الصين.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Chinese Restaurant
- Winner of Fact Awards 2023 Best Chinese Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



Sato
Japanese Restaurant
المطعم الياباني

المطبخ الياباني
مطعم ساتو

مطعم ساتو يعتبر من أشهر المطاعم اليابانية في البحرين. يحتوي المطعم على ثلاثة غرف تبنياً كي وثلاثة غرف تاتامي بالإضافة إلى الصالة الرئيسية المصممة على الطريقة التقليدية للمنازل والحدائق اليابانية.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Chinese Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Japanese Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ التايلاندي
رويال تاي



يطل مطعم رویال تای على حدائق مبنية على الطراز الاستوائي
تناغم مع جو المطعم حيث الشعور بالأجواء التايلاندية يرافقها أشهر
الأكلات التايلاندية والمأكولات البحرية.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Thai Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Thai Restaurant

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ الإيطالي
لا برجولا

La Pergola
ITALIAN RESTAURANT

يشتهر المطعم الإيطالي العريق باستخدامه لمكونات عالية الجودة خلال عملية إعداد المعكرونة والمعججن والصلصات الفريدة من نوعها يومياً.

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ المكسيكي مارغاريتا مكسيكانا

تجمع قائمة الطعام في مارغاريتا مكسيكانا بين المكونات المكسيكية الأصلية والذوق المعاصر لتقديم تجربة مميزة مستوادة من التراث المكسيكي. تم افتتاح المطعم في أكتوبر 2009 وهو أول مطعم يقدم المأكولات المكسيكية في البحرين.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Mexican Restaurant
- Winner of Fact Awards 2023 Best Mexican Restaurant

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ الإيراني تخت جمشيد

يتميز مطعم تخت جمشيد بتصاميمه الداخلية التقليدية الساحرة والجدران المسودة من الحضارة الفارسية. ويقدم المطعم ضيوفه أشهر الأطباق الإيرانية الأصلية التي يتم إعدادها بأيدي طهاة مختصون على أنغام الموسيقى الإيرانية.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Mexican Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Winner of Fact Awards 2022 Best Mexican Restaurant

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ العالمي والشرق الأوسط
فيوشنز

يتميز المطعم الحائز على عدد من الجوائز العالمية بتقديم الأطباق البحرينية التقليدية بطريقة فريدة وحديثة، حيث تدمج المقادير والمكونات الشرق أوسطية مع أساليب الطهي المبتكرة والحديثة لتقديم أشهى وأطيب الأطباق والمقبلات الفاخرة.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Awarded Highest Climber award in MENA region 2023
- Awarded 3rd Best Restaurant in MENA region 50 Best awards 2023
- Awarded 39th Best Restaurant in MENA region 50 best awards 2022
- Awarded Best Restaurant in Bahrain MENA region

(يتبع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



النطاف الهندي راسوي باي فينيت

أول مطعم في البحرين يديره شيف حائز على تصنيف ميشلان العالمي. يقدم الشيف الشهير فينيت باتيا مفهوماً مميزاً للمطبخ الهندي الذي يتجلّ في قوائمه المعدة حصيناً. يُعرف المطعم بأنه أحد أفضل المطاعم الهندية.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Indian Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Awarded as Best Fine Dining Restaurant in Bahrain by BBC Good Food Middle East Magazine 2023
- Awarded as Best Fine Dining Restaurant by BBC Good Food Middle East Magazine 2022

(يتابع)

مطاعم

فندق الخليج البحرين



المطبخ اللبناني

زحله

بعد مطعم زحله رمزاً للترفيه اللبناني ونبي أمسيات لليلة تضم
مطربين لبنانيين مشهورين إلى جانب عروض الرقص الشرقي.



Awards & Recognitions

الجوائز

- Winner of Fact Awards 2024 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2024
- Winner of Fact Awards 2023 Best Fusion Restaurant
- Awarded as Bahrain's Best Restaurant by Bahrain Confidential 2023
- Awarded Highest Climber award in MENA region 2023
- Awarded 3rd Best Restaurant in MENA region 50 Best awards 2023
- Awarded 39th Best Restaurant in MENA region 50 best awards 2022
- Awarded Best Restaurant in Bahrain MENA region

(يتبع)

مطاعم فندق الخليج البحرين



Al Waha
Restaurant

الطبخ العالمي
مطعم الواحدة
مع مساحة طعام أنيقة تأخذ تجربة البوفيه إلى مستوى جديد تماماً.
سيتمتع الزوار بتشكيله واسعة من الأطباق المحلية والعالمية.
بالإضافة إلى مجموعة مميزة من الأطباق البحرينية الخاصة. وهو
يُعد وجهة طعام شهيرة داخل فندق الخليج البحرين، حيث يمكن
للضيوف الاستمتاع بأطباق من مختلف أنحاء العالم!

مطاعم نوفوتيل الدانة البحرين



ZyToun

المطبخ المتوسطي والعربي
مطعم زيتون
المطعم الرئيسي و يقدم المأكولات العربية والشرق أوسطية خلال
وجبات الإفطار والغداء والعشاء.



المطبخ الإيطالي مطعم فيشبون

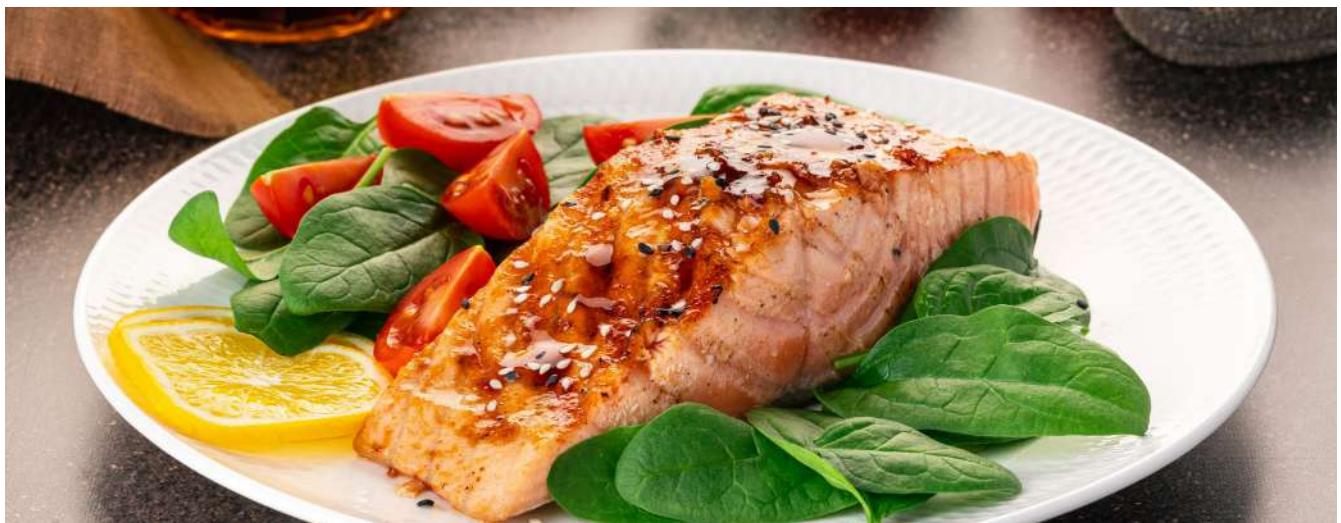
مطعم إيطالي عصري و بار يتيمنع بإطلالة ساحرة مباشرة على البحر. استمتع بتناول الطعام العصري و الريفي بالمكونات المحلية و العالمية المستوردة . تعالوا واستمتعوا بتجربة طعام متميزة فيشبون خياركم الأفضل لتناول الغداء أو العشاء.



المأكولات البحرية مطعم لا بيرل

لا بيرل.. مطعم فريد من نوعه و متخصص بتقديم أشهى و أذل الأطباق من المأكولات البحرية، حيث يوفر لك إمكانية الاستمتاع بالأسماك البحرية الطازجة سواء المحلية منها المستوردة. كما يمكنك الاستمتاع بالشيشة مع مشروبك المفضل من خلال التراس الذي يقدم أفضل إطلالة مباشرة و ساحرة على البحر.

مطاعم كراون بلازا



المطبخ العالمي
مطعم لا موزايلك

يقدم هذا المطعم مجموعة واسعة من المأكولات للإفطار والغداء والعشاء، بالإضافة إلى قائمة طعام انتقائية من المأكولات الطازجة والصحية تناسب كل الأذواق.

مطاعم أوشن بارادايس



المطبخ الزنجباري والعالمي مطعم جهازي

يقدم مطعم جهازي مجموعة متنوعة من الوجبات الخفيفة وأفضل بيتزا مشوية على الحطب في زنجبار. تضمن قائمة الطعام مجموعة من المأكولات العالمية والزنجبارية لتناول الغداء. وفي فترة ما بعد الظهر، يمكن للزوار شرب شاي/قهوة مجانية مع وجبات خفيفة. يتميز المطعم بأجواء رومانسية في المساء، حيث يقدم بو فيه متنوع من الأطباق مع فرقة محلية للموسيقى تضفي جواً من الترفيه للأمسية.



المطبخ الزنجباري والسواحيلي مطعم ماويمي

يقع مطعم ماويمي في موقع مميز على شاطئ البحر، ويقدم مجموعة من أطباق المأكولات البحرية الزنجبارية الشهية.

مطاعم جي إتش جي للخيافة



المطبخ الصيني
تشاينا جاردن الليوان

مطعم تشاينا جاردن الليوان، هو امتداد لمطعم تشاينا جاردن الشهير في فندق الخليج البحرين. وهو يمثل توسيعاً كبيراً للعلامة التجارية في مشروع الليوان النابض بالحياة الواقع في الهملة، البحرين.

(يتبع)

مطاعم جي إتش جي للضيافة



المطبخ الصيني
زن باي تشاینا جاردن
 يقدم مطعم "زن باي تشاینا جاردن" في تايم أوت ماركت البحرين
 مأكولات شهية من المطبخ الكانتوني والسيتشوانى وبكين
 والاستوحة من مطعم تشاینا جاردن في فندق الخليج.

Awards & Recognitions

الجوائز

- Time out Markets opening month of December. Zen by China garden received best vendor of the month award. taking food safety, customer sentiment and overall performance into account.

(يتبع)

مطاعم

جي إتش جي للضيافة



المطبخ الهندي
كاجو

يقدم مطعم "كاجو" في تايم أوت ماركت البحرين تجربة فريدة تمزج بين النكهات الإقليمية الهندية واللمسات العصرية.

KÂJU
INDIAN KITCHEN

(يتبع)

مطاعم

جي إتش جي للضيافة



المطبخ المكسيكي

دونيا باي مارجاريتا مكسيكانا

مفهوم جديد من مطعم مارجاريتا مكسيكانا في فندق الخليج، حيث
نقدم النكهات المكسيكية الأصلية إلى تايم آوت هاركت في البحرين.

DONA
BY MARGARITA MEXICANA



المقاھي والمصالات

كافيه ديليس	01
كانال لونج	02
لو بلفيو لونج	03
ساتو لونج	04
شلوك هولمز	05
سبورتس أون فور	06
ذا هارفسترز حانة وتراس	07
ذا إوك لونج	08
تايفون	09
سبين	10

المقاهي والصالات



المطبخ العالمي
كانال لونج



المطبخ العالمي والشرق الأوسط
كافيه ديليس



لونج ياباني
ساتو لونج



لونج
لو بلفيو لونج



للونج
سبورتس أون فور



للونج
شـرـلـوك هـولـمـز



للونج
ذا أووك للونج



للونج
ذا هارفسترز حانة وتراس



للونج
سيـنـ



للونج
تاـيفـونـ



الممارسات البيئية والاجتماعية ودولمة الشركات

العمارات البيئية والاجتماعية و Governance الشركات

تخر مجروعة فنادق الخليج بتقدیم تقریرها الاول للعمارات البيئية والاجتماعية و Governance الشركات (ESG) ، والذي يمثل علامة فارقة ومهمة في رحلتنا نحو الاستدامة وعمارات الأعمال المسؤولة. وجزء من التزامنا بالشفافية والمساءلة، تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية، مما يعكس خطواتنا الأولية في دمج المبادئ البيئية والاجتماعية و Governance الشركات في جميع عملياتنا.

بغض إرثنا الري من التميّز والريادة في مجال الضيافة، تلتزم مجروعة فنادق الخليج بعمارات الأعمال المسؤولة التي تدعم الاستدامة البيئية والتقدير الاجتماعي والحكومة. وفي حين أن هذا هو أول تقرير رسمي لنا للعمارات البيئية والاجتماعية و Governance الشركات، فإنه يبني على جودتنا المستمرة في الاستدامة والمشاركة المجتمعية والحكومة المؤسسة.

يمثل هذا التقرير بداية رحلتنا المهيكلة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكمة الشركات، والتي نسلط من خلالها الضوء على تقدمنا والتزاماتنا وال المجالات التي نعمل عليها لمزيد من التطوير. ومع التقدم الذي نحرزه في استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية ودوكمة الشركات، نواصل التزامنا بتعزيز النمو المستدام الذي يعود بالنفع على أصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها.



المعارضات البيئية

نحن ملتزمون بدمج مبادئ الاستدامة في عملياتنا التشغيلية من خلال نظام إدارة بيئية منظم (EMS) يتماشى مع معايير ISO 14001:2015 وقد حصل كل من منتجع نوڤوتيل الدانة وجلف إكزكيوتيف ريزيدنس بالفعل على هذه الشهادة، كما أنها نعتمد نهجاً تدريجياً للتوسيع نطاقها ليشمل جميع منشآتنا، بالإضافة لذلك يخضع فندق الخليج البحرين حالياً لعملية الاعتماد، في حين تم دراسة مواءمة كراون بلازا البحرين مع معايير المفتاح الأخضر، علماً بأنه يطبق حالياً إطار الاستدامة الخاص بمجموعة IHG.

وعلى الصعيد الدولي، نجح فندق جلف بيزنس باي - دبي في تلبية متطلبات دائرة الاقتصاد والسياحة دبي (DTCM) لاستدامة الفنادق، والتي تغطي مجالات رئيسية مثل كفاءة استهلاك الطاقة والمياه، وتقليل النفايات، والمشتريات المستدامة، وتنوعية الضيوف، وتدريب الموظفين، ويعكس الامتثال لهذه المعايير التزاماً بتطبيق أفضل الممارسات البيئية وإدارة العمليات التشغيلية بطريقة مسؤولة عبر جميع منشآتنا.

ونحن ماضون قدماً في استكشاف مبادرات إضافية لتعزيز استدامة عملياتنا وتقليل تأثيرنا البيئي، كما نعكف حالياً على دراسة مشاريع محتملة لترشيد استهلاك الطاقة والمياه وتقليل النفايات عبر مشاريعنا الفندقيّة، بما في ذلك برنامج متطورة لإعادة تدوير العبوات والمواد الأخرى، ومع استمرارنا في تقييم هذه المبادرات وتطورها، سندرص على تنفيذ حلول عملية وفعالة، وسنشارك مزيداً من التفاصيل مع دخول هذه الخطط حيز التنفيذ.

الممارسات البيئية

استهلاك الطاقة وكثافتها وتنوع مصادر الطاقة

نحرص على مراقبة استهلاك الطاقة المباشر عبر فنادقنا في البحرين ودبي، مما يمكننا من تقييم أنماط الاستهلاك بدقة وتحديد فرص تحسين الكفاءة التشغيلية، كما يتيح لنا هذا النهج التحليلي اتخاذ قرارات مستديرة لتعزيز الاستدامة وتقليل الأثر البيئي لعملياتنا، وفي عام 2024، بلغ إجمالي استهلاكنا المباشر للطاقة 76,917.88 ميجاواط/ساعة، شمل استهلاك الوقود والكهرباء.

وكم جزء من التزامنا بتقليل بصمتنا البيئية، ننفذ حالياً مجموعة من المبادرات لترشيد استهلاك الطاقة، وفي إطار مشاريع التجديد المستمرة، بدأنا تطبيق حلول متقدمة لكافحة الطاقة، تشمل تركيب أنظمة إنارة LED الموفقة للطاقة، ومفاتيح التعقيم، وأجهزة استشعار الإشغال بهدف تحسين استهلاك الطاقة في المساحات المشغولة وغير المشغولة على حد سواء، بالإضافة إلى ذلك، قام فندق كراون بلازا البحرين مؤخراً بتركيب محطات شحن للمركبات الكهربائية (EV) دعماً لممارسات النقل المستدام وتشجيعاً لاستخدام وسائل النقل الصديقة للبيئة، كما نعمل على تعظيم استخدام ضوء النهار الطبيعي لتقليل الاعتماد على الإضاءة الاصطناعية مما يسهم في خفض استهلاك الطاقة بشكل عام.

إلى جانب هذه المبادرات، نستكشف حالياً مقدمة في مجال الطاقة لدفع أهداف الاستدامة لدينا إلى آفاق جديدة، ومن المشاريع قيد الدراسة تركيب مضخات حرارية لتوليد المياه الساخنة بشكل أكثر كفاءة وتطوير نظام شامل لإدارة المباني (BMS) يتيح مراقبة استهلاك الطاقة وتحسين كفاءتها، بالإضافة إلى إطلاق برنامج تدريبي متخصص في كفالة الطاقة وترشيد الاستهلاك عبر منصة التعلم الإلكتروني (LMS) لتكون متاحة لجميع منشآت الخليج مما يعزز الوعي البيئي ويمكن فريتنا من تبني أفضل الممارسات في هذا المجال.

ويُعد مشروع الطاقة الشمسية أحد الركائز الأساسية في استراتيجيةنا للطاقة المتعددة، والذي نخطط لإطلاقه بشكل تدريجي خلال عام 2025، حيث يستهدف هذا المشروع تطبيق أنظمة الطاقة الشمسية المعتمدة من هيئة الكهرباء والماء (EWA) عبر منشآتنا الرئيسية، بما في ذلك مجمع فندق الخليج، وفندق كراون بلازا البحرين، ومنتجع نوفوتيل الدانة، ومستودعات جلف براندز إنترناشيونال، وبطاقة إنتاجية متوقعة تفوق 4.7 مليون كيلوواط/ساعة سنوياً، مما سيسمح بتحقيق الكربونية وخفض تكاليف التشغيل، ومن شأن هذا المشروع أن يعزز استدامة عملياتنا التشغيلية على المدى الطويل ويضعنا في موقع ريادي ضمن قطاع الضيافة المسؤول بيئياً.

ابعاثات الغازات الدفيئة وكثافتها

نحن نلتزم بتقليل ابعاث الغازات الدفيئة (GHG) وذلك عبر تحسين كفاءة استخدام الطاقة وتطبيق ممارسات مستدامة، ويركز تقريرنا الحالي على الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1)، والتي تعكس الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الوقود في عملياتنا التشغيلية.

النطاق	2024
الابعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 1)	4,678,092.28 كجم من ثاني أكسيد الكربون (kgCO ₂)
الابعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق 2)	غير متوفر
إجمالي ابعاث الغازات الدفيئة	4,678,092.28 كجم من ثاني أكسيد الكربون (kgCO ₂)
كثافة ابعاث غازات الدفيئة	غير متوفر
استهلاك الطاقة غير المتعددة	غير متوفر

تساهم بعض المبادرات المذكورة في قسم استهلاك الطاقة أعلاه في تقليل ابعاث الغازات الدفيئة من خلال خفض استهلاك الطاقة، مما ينعكس إيجاباً على استدامة عملياتنا التشغيلية وتقديرها البيئي.

الممارسات البيئية

ترشيد استهلاك المياه

يعد الحفاظ على المياه أحد الركائز الأساسية ضمن استراتيجية الاستدامة، حيث نلتزم بتقليل الاستهلاك وتحسين كفاءة الاستخدام عبر جميع عملياتنا التشغيلية. يتركز معظم استهلاكنا للمياه في المرافق التقليدية لقطاع الضيافة والمطاعم، بما في ذلك أحواض السباحة، وخدمات المغسلة، والمطابخ، ومرافق الضيوف. ولمعالجة ذلك، نعتمد على أنظمة متطورة لرصد استهلاك المياه بشكل دقيق، إضافةً إلى تعزيز جهود استعادة المياه وإعادة استخدامها، مما يضمن الاستخدام المسؤول للموارد وتقليل الوراء إلى الحد الأدنى. وفيما يلي إجمالي استهلاك المياه عبر فنادقنا الأربع خلال عام 2024:

العام	إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)
2024	356,566.7

وكم من استراتيجيتنا للاستدامة طويلة الأمد، نحرص على استكشاف مبادرات جديدة لتعزيز كفاءة استهلاك المياه، ومن بين المشاريع الرئيسية قيد الدراسة، إنشاء محطة لإعادة تدوير مياه الصرف الناتجة عن المغاسل، والتي—في حال تتنفيذها—قد تُمكّن من إعادة تدوير نحو 250,000 لتر من المياه يومياً ضمن خدمات مغسلة فندق الخليج، ويجري حالياً تقييم هذا المشروع من حيث فدراه على تقليل استهلاك المياه العذبة، والحد من التخلص من مياه الصرف، وتحسين الكفاءة التشغيلية.

كما نقوم بتعزيز إدارة الموارد المائية في جميع منشآتنا، حيث يعتمد فندق كراون بلازا على محطة تحلية تعمل بتقنية التناضح العكسي (RO)، مما يتيح له إنتاج 100% من احتياجاته المائية داخلياً، ويقلل من اعتماده على مصادر المياه الخارجية. إضافةً إلى ذلك، أsonsotت أعمال التجديد والصيانة الأخيرة لنظام أحواض السباحة في فندق الخليج في تحسين كفاءة استهلاك المياه من خلال الحد من الفاقد غير الضروري، ونعمل أيضاً على تركيب عدادات مياه في مختلف منشآتنا لمراقبة الاستهلاك اليومي، واكتشاف أي تسربات محتملة، وتحسين إدارة استخدام المياه، بما يضمن اتباع نهج أكثر كفاءة واستدامة لاحفاظ على الموارد المائية.

إدارة النفايات

تمثل المصادر الرئيسية للنفايات في عملياتنا التشغيلية في الطعام الفائض والبلاستيك والورق، ولمعالجة هدر الطعام، قمنا بتنفيذ مبادرات لمراقبة وتقليل الفائض، من بينها التبرع بالطعام الفائض بالتعاون مع جمعية حفظ النعمة خلال شهر رمضان والمناسبات الأخرى. بالإضافة إلى ذلك، نعمل على تطوير إجراءات تشغيل قياسية (SOPs) لتقدير هدر الطعام عبر عمليات الأغذية والمشروبات لدينا، بهدف تحسين كفاءة استخدام الموارد، كما نستكشف حلولاً مثل التسميد وإعادة تدوير بقايا الطعام بطرق أكثر فاعلية.

ولتوسيع نطاق جهودنا في إدارة النفايات، قام فندق كراون بلازا البحرين بتطبيق حاويات التسميد لإعادة تدوير النفايات العضوية، بالإضافة إلى التحول إلى مستلزمات الضيافة المعimbأة بكميات كبيرة للحد بشكل كبير من استخدام البلاستيك، كما تبيّن الفندق حلول تغليف مستدامة تشمل أكياس غسيل من القماش، وعبوات مستلزمات صحية مصنوعة من ورق الكرافت، وأكواب مشروبات ورقية، مما يعزز التزامه بتقليل الاعتماد على البلاستيك أحادي الاستخدام.

علاوة على ذلك، قمنا بإطلاق قوائم طعام رقمية عبر رمز QR في جميع منشآتنا، ما أدى إلى تقليل الحاجة إلى إعادة طباعة القوائم بانتظام، مما يقلل من استهلاك الورق، كما عقدنا شراكة مع شركة مسار (Bahrain Contact Cleaning WLL) لتنفيذ برنامج شامل لإدارة النفايات وإعادة التدوير في فندق الخليج وجلف إيكزيكتيف ريزيدنس الجفير، مما يضمن جمع ومعالجة النفايات غير الخطيرة مثل الورق والبلاستيك والمخلفات الإلكترونية بطريقة مسؤولة.

تمتد جهودنا في الاستدامة أيضاً إلى أنشطة تقديم الطعام، حيث نعمل على التخلص التدريجي من البلاستيك أحادي الاستخدام متى أمكن ذلك، واستبدلنا ببدائل أكثر استدامة مثل المياه المعلبة، وحاويات الطعام القابلة للتخلص، والمعصات الورقية، كما ندرس إمكانية اعتماد حلول تغليف مستدامة موحدة عبر عملياتنا التشغيلية للحد بشكل أكبر من النفايات البلاستيكية.

وكم من التزامنا المستمر بتقليل النفايات، نقوم حالياً بدراسة جدوى إنشاء محطة لتنقية المياه وتبنيتها في زجاجات داخل فندق الخليج البحرين، وفي حال ت التنفيذ، سيسهم هذا المشروع في استبدال زجاجات البلاستيك أحادي الاستخدام ببدائل زجاجية، مما يعزز جهودنا في تقليل النفايات وتحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأمد.



المعارضات الاجتماعية

يشكل الالتزام بالتنوع والشمول والتمكين دجر الأساس في نهجنا المؤسسي، حيث نؤمن بأن نجاحنا يرتبط ارتباطاً وثيقاً برفاهية موظفينا وتطورهم المهني، ومن خلال تعزيز سياسات البحرين، وترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص، وتوفير بيئة عمل آمنة وداعمة، نسعى إلى تمكين كوادرنا وخلق أثر إيجابي مستدام في المجتمع.

تعكس سياساتنا في مكافحة التمييز، وحماية حقوق الإنسان، وتعزيز معايير الصحة والسلامة، التزامنا الراسخ بأعلى الممارسات الأخلاقية والمهنية، كما يشكل الاستثمار في التدريب والتطوير عنصراً أساسياً في استراتيgia لضمان امتلاك موظفينا المهارات التي تعزز نموهم وتطورهم المهني وتعدهم لقيادة المستقبل، كما نحرص على دعم الاقتصاد المحلي من خلال خلق فرص عمل وتدريب مخصصة للكوادر البحرينية لتأهيلهم ودمجهم في سوق العمل، إلى جانب تنفيذ مبادرات مجتمعية تسهم في تحقيق التنمية المستدامة.

ومن الجدير بالذكر أنه في عام 2024، شرعت مجموعة فنادق الخليج في إجراءات الحصول على شهادة "أفضل أماكن العمل"، وحصلت علينا بنجاح في العام 2025. وجاء هذا الإنجاز تأكيداً للالتزام ببناء ثقافة مؤسسية إيجابية ومحفزة، وتعكس هذه الشهادة اعتزاماً بجهودنا في تعزيز رفاهية الموظفين، وتطوير مساراتهم المهنية، وتطبيق أفضل ممارسات الموارد البشرية. وقد أظهرت نتائج التقييم أداءً قوياً في مجالات التدربة الوظيفية، والعمل الجماعي، والقيادة، والمسؤولية الاجتماعية، مما يعزز مكانتنا كمؤسسة تضع الإنسان في صميم رؤيتها وتوجهاتها الاستراتيجية.

الممارسات الاجتماعية

سياسة توطين الوظائف

نلتزم التزاماً كاملاً بدعم رؤية البحرين الاقتصادية 2030، ونعمل على المساهمة في تحقيق أهداف المملكة نحو الاعتماد على الكفاءات الوطنية من خلال الزيادة التدريجية لنسبة البريئين من إجمالي القوى العاملة لدينا، حيث نحرص على تعزيز البحرين عبر جميع عملياتها، بما يضمن تمكين المواهب البحرينية وتطويرها، ودمجها في قطاع الضيافة الذي تويمن عليه عادةً العمالة الوافدة.

وفي إطار هذا اللزام، قمنا بتنفيذ برامج تدريبية متخصصة، من بينها برنامج التدريب الصيفي لمدة شهرين في عام 2024، بالإضافة إلى برنامج المستقبل، الذي سيتم تناؤله بشكل أكثر تفصيلاً في قسم المبادرات المجتمعية.

تمثل الكفاءات البحرينية نسبة **18.33%** من إجمالي موظفي المجموعة، وهي نسبة بازرة في قطاع الضيافة، الذي يعد من القطاعات التي تعتمد بشكل كبير على العمالة الأجنبية، كما أن **41.30%** من فريق الإدارة التنفيذية لدينا من البحرينيين، مما يعكس التزامنا بتطوير القيادات المحلية وتعزيز مساراتهم المهنية ضمن مواقع صنع القرار والمناصب التنفيذية العليا.

القوى العاملة	2024
إجمالي عدد الموظفين	1042
المواطنون من بين إجمالي الموظفين	191
نسبة البحرينة	18.33%

المساواة بين الجنسين والتنوع

نلتزم بتسريح سيئة عمل متعددة وشاملة، حيث نحرص على ضمان تكافؤ الفرص لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، وذلك لتمكينهم من تحقيق النمو والنجاح المهني دون تمييز. وفي عام 2024، تم تعيين **8** موظفات في مناصب قيادية، مما يعد شاهداً على التزامنا بتعزيز دور المرأة في مواقع صنع القرار ودعم المساواة بين الجنسين على أعلى المستويات الإدارية. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتوظيف **145** امرأة خلال العام ذاته، في خطوة تؤكد حرصنا على استقطاب الكفاءات النسائية والاحتفاظ بها عبر مختلف الأقسام والإدارات.

كما نولي العدالة في الأدوار أهمية كبيرة، حيث نحرص على ضمان المساواة في الرواتب بين الرجال والنساء الذين يشغلون المناصب ذاتها، استناداً إلى مبدأ "الأجر المتساوي للعمل المتساوي"، ولضمان تحقيق هذا اللزام، تقوم بمراقبة دورية لمعدل الأجور الوسطية بين الجنسين، والذي يبلغ حالياً **1.016** وذلك في إطار جهودنا المستمرة لتعزيز العدل والشمولية في بيئه العمل.

القوى العاملة	2024
الرجال	906
النساء	255

الممارسات الاجتماعية

التدريب والتطوير

نحن نلتزم بتوفير برامج تدريبية وتطويرية مستمرة لموظفيينا، لتمكينهم من اكتساب المهارات اللازمة للتميز في أدوارهم الوظيفية، وتشمل برامجنا التدريبية مجالات متعددة، مثل التميز في خدمة العملاء، وحماية البيانات والخصوصية، ومعايير الصحة والسلامة، والمهارات التقنية في مجال تكنولوجيا المعلومات، بالإضافة إلى تطوير القيادات والإدارة، مما يضمن مواكبة فريقنا لأحدث الممارسات في قطاع الضيافة.

إلى جانب برامج التدريب الداخلي، ندعم أيضًا مبادرات التطوير الخارجي، ومن أبرز هذه المبادرات برنامج التدريب الصيفي لطلاب الجامعات في منشأتنا في البحرين، والذي يتيح لهم فرصة التعلم العملي في قطاع الضيافة، وبسهم في تأهيل الجيل القادم من المواهب وإعدادهم لقيادة القطاع، وقد تمت الإشارة إلى هذا البرنامج بالتفصيل في قسم المبادرات المجتمعية.

كما نتيح لموظفيينا منذ لحظة انضمامهم إلى المؤسسة الوصول إلى منصة "Typsy" ، وهي منصة تعليمية إلكترونية شاملة توفر لهم مجموعة واسعة من الدورات التدريبية المتخصصة في قطاع الفندقة، مما يعزز فرصهم في التطور المهني والنمو الوظيفي. بالإضافة إلى ذلك، يشارك موظفو كراون بلازا في برنامج "Room to Grow" التابع لمجموعة IHG، والذي يهدف إلى دعم التطوير القيادي والتدريب المهني، مما يعزز من إسهامات الموظفين في تحقيق تقدم مهني مستدام داخل المؤسسة.

تدريب الموظفين	2024
إجمالي الموظفين المدربين	1189
مجموع الدورات التدريبية	1568
إجمالي ساعات التدريب	311,341
متوسط التدريب لكل موظف بدوام كامل	262 ساعة في السنة - 21.83 ساعة في الشهر

معدل دوران الموظفين

نضع رفاهية موظفيينا وتطورهم المهني في صميم استراتيجياتنا، ونسعى إلى ترسیخ بيئة عمل إيجابية تدعم الاستقرار الوظيفي وتعزز فرص النمو والتقدم. ومن خلال مراقبة معدلات دوران الموظفين، سواء الطوعي أو غير الطوعي، نضمن أن إستراتيجيات إدارة القوى العاملة لدينا فعالة، وتساهم في حماية مصالح موظفيينا عبر جميع المستويات الوظيفية، مما يدعم استمرارية الأداء ويحقق الاستقرار المؤسسي.

الموظفين	2024
عدد الموظفين الذين غادروا المجموعة	غير الطوعي
دوام كامل	321
التعيينات الجديدة	49
دوام كامل	471
دوام جزئي	118
الموظفون المؤقتون	42

الممارسات الاجتماعية

نسبة العمالة المؤقتة

نظراً للطبيعة الديناميكية لقطاع الضيافة، قد تستدعي احتياجاتنا التشغيلية أحياناً توظيف موظفين بدوام جزئي لتغطية فعاليات محددة أو تلبية متطلبات تشغيلية معينة، وتمثل العمالة المؤقتة، بما في ذلك الموظفون بدوام جزئي والمقاولون والاستشاريون، نسبة 11% من إجمالي قوتنا العاملة، حيث يشكل المقاولون والاستشاريون 1% من إجمالي القوى العاملة.

غالباً ما يتم الاستعانة بهذه الفئات المؤقتة عبر مزودي خدمات خارجين ممن نعمل معهم بشكل منتظم لتلبية احتياجات أعمالنا بكفاءة، وفي هذا الإطار، نحرص على أن يتلزم جميع شركائنا الخارجيين بمعاييرنا الأخلاقية، خاصة فيما يتعلق بمحاسبات العمل العادلة وحماية حقوق العاملين، حيث يعكس هذا النهج التزامنا بالمعايير البيئية والاجتماعية وحكمة الشركات، كما نضمن أن يتم التعامل مع جميع الموظفين سواء كانوا يعملون لدينا مباشرةً أو عبر أطراف خارجية، بكل رحمة واحترام وعدالة في جميع مراحل العمل.

مكافحة التمييز

نلتزم بتسيير بيئة عمل قائمة على الاحترام والكرامة، حيث يعامل جميع الموظفين بإنصاف ومساواة بغض النظر عن خلفياتهم أو هوياتهم، وتضمن سياساتنا الداخلية تكافؤ الفرص للجميع، وحمايتها من أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش، كما نقوم بمراجعة وتحديث هذه السياسات بالتظام لضمان فاعليتها وتماشيها مع أفضل الممارسات العالمية. ونحرص كذلك على التعامل الفوري مع أي حالات عدم امتنال لهذه السياسات، لضمان بيئة عمل آمنة وعادلة وشاملة تعزز روح الاحترام والتعاون بين جميع أفراد فريقنا.

الصحة والسلامة ومعدل الإصابات

ندرك أننجاح أعمالنا يرتبط ارتباطاً وثيقاً بسلامة ورفاهية موظفينا، لذلك نضع الصحة والسلامة في صدارة أولوياتنا، حيث نطبق برامج ومقاييس شاملة تهدف إلى الحد من إصابات العمل والأمراض المهنية، مما يضمن بيئة عمل آمنة ومستدامة لجميع الموظفين والضيوف والشركاء على حد سواء. ونحن نفخر أننا في عام 2024، سجلنا صفر حالة وفاة و13 إصابة متعلقة بالعمل فقط، بحسب ما هو مسجل لدى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، مما يعكس التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية.

مبادرات تفاعل الموظفين

نحن نولي أهمي درجات الاهتمام برفاهية ورضا موظفينا، ونعمل باستمرار على تنفيذ مبادرات تعزز تجربتهم المهنية، وفي عام 2024، أجرينا استبياناً داخلياً لقياس مستوى تفاعل الموظفين، بهدف تقييم بيئة العمل وتحديد مجالات التحسين، وبناءً على ملاحظات الموظفين، قمنا بإدخال تغييرات تشمل تعديلات على ساعات العمل والمعزياً وذلك لضمان تلبية احتياجات فريق العمل بشكل أفضل، كما نظمنا عدة برامج توعوية على مدار العام، شملت التوعية بسرطان الثدي، والصحة العامة للرجال، بالإضافة إلى فعاليات يوم البحرين الرياضي.

بالإضافة إلى ذلك، نحرص على تطوير الكفاءات الداخلية والاحتفاء بالموهوبين، حيث حصل العديد من الموظفين على ترقيات داخلية، مما أتاح لهم تحمل مسؤوليات إضافية والمشاركة في أدوار متعددة ضمن المجموعة، مما يعزز تطورهم المهني ويسمح في نجاح المؤسسة. وإلى جانب ذلك، لدينا برامج لتكريم الموظفين، ومكافآت التمييز الوظيفي، وأنشطة تعزيز روح الفريق، ومنصات مخصصة للتغذية الراجعة وفرص للتطوير الوظيفي مما يرسخ بيئة عمل محفزة وداعمة.

وتؤكدنا على التزامنا بدعم موظفينا مالياً واجتماعياً، تحمل مجموعة فنادق الخليج تكاليف المساعدة في التأمين ضد التعطل بنسبة 1% لصالح الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (GOI) نيابةً عن جميع الموظفين دون تحملهم هذا العبء العالي في خطوة تعكس درصنا على تعزيز الاستقرار العالمي لموظفيها.

المبادرات المجتمعية

نؤمن بأهمية المساهمة في تنمية المجتمعات التي نعمل فيها، ونسعى إلى تحقيق أثر إيجابي مستدام من خلال تطوير الكفاءات المحلية، ودعم المجتمع عبر شراكات استراتيجية ومبادرات خيرية.

2024

47,185.150

قيمة المساهمات المجتمعية

(يتبع)

الممارسات الاجتماعية

يرتكز نهجنا على إحداث تأثير إيجابي مستدام من خلال مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات، والتي تشمل:

التدريب والتطوير في قطاع الضيافة

تلزم المجموعة بدعم تطوير الكفاءات المحلية في قطاع الضيافة من خلال تقديم برامج تدريبية عملية عبر منشآتنا، وفي عام 2024، قمنا بتوفير تدريب عملي مهيكل لـ 24 طالباً جامعياً وخرجاً جديداً في أقسام متعددة داخل فندق الخليج البحرين وكراون بلازا ونوفوتيل، وقد أتاح هذا البرنامج لهم فرصة عملياً شاملة لعمليات الضيافة، سواء في الأقسام الأمامية أو الخلفية، مما ساعد المتدربين على اكتساب خبرة مهنية حقيقة في هذا المجال.

وتعاشينا مع رؤيتنا لتطوير قيادات المستقبل، نقدم أيضاً برنامج "المستقبل"، وهو مبادرة متكاملة موجهة للبحرينيين الذين تتراوح أعمارهم بين 18-25 عاماً، حيث يوفر البرنامج كاملاً دراسية إدارية داخلية بالإضافة إلى راتب شهري طوال فترة الدراسة، ويشمل البرنامج تدريباً مهيكلًا مع ضمان وظيفة إدارية داخل المجموعة بعد التخرج بنجاح. وفي دورة 2023/2024، تخرج خمسة موظفين بنجاح من البرنامج، وتم تعيين ستة مشاركين جدد لدورة العام 2024/2025.

وتجزء من التزامنا بتنمية المواهب المحلية، فإننا نعمل أيضاً بشكل وثيق مع مؤسسة إنجاز البحرين لتوفير برامج تعليمية متخصصة تزود الشباب البحريني بالمهارات الحديثة ذات الصلة بالصناعة، كما تدعم هذه الشراكة تطوير الموظفين مع سد فجوات المهارات على جميع مستويات التعليم، مما يعود بالنفع على الخبراء وغير الخبراء. كما نواصل توفير فرص التدريب الداخلي والدورات المتخصصة عبر منصات مثل Typsy ، لضمان حصول الشباب المؤهلين على المهارات والخبرات اللازمة للنجاح في قطاع الضيافة.

الشراكات الخيرية والتبرعات

جزء من مسؤوليتنا الاجتماعية، نهدف إلى دعم المبادرات والجمعيات الخيرية في جميع أنحاء البحرين، ونقدم مساهمات مالية سنوية لعدد من المنظمات المعنية بمجالات الرعاية الصحية والرفاه الاجتماعي ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة. وتشمل الجهات المستفيدة دار رعاية الطفولة، وجمعية البحرين لمرضى السكري، وجمعية البحرين للتاريخ والآثار، ومركز الرحمة، واتحاد البحرين الرياضي للصم، ونادي البسيتين الرياضي والثقافي.

كما تبرع فندق كراون بلازا مؤخراً بأثاث ومستلزمات من مركز البحرين للمؤتمرات بعد تجديده إلى عدد من الجمعيات الخيرية، منها جمعية بلد القديم، والوقف السني، وجمعية كاف الإنسانية. وتقوم مجموعة فندق الخليج أيضاً بتمويل إنشاء كافيتريا طعام في المقر الرئيسي الجديد لمؤسسة إنجاز البحرين.

الممارسات الاجتماعية

الرعاية والمبادرات المجتمعية والمشاركة الاجتماعية

كما ندعم المبادرات الاجتماعية والمؤسسات الخيرية من خلال استضافة الفعاليات في منشآتنا، مما يعكس التزامنا بالمساهمة في رفاهية المجتمع ودعم القضايا التي تتماشى مع قيمتنا، ومن بين أبرز المبادرات التينفذناها في عام 2024:

1. مركز البحرين الدولي للتنقل: استضافة حفل ختام المؤتمر الإقليمي في فندق الخليج البحرين، والذي ركز على قضايا الصحة لذوي الاحتياجات الخاصة.
2. جمعية البحرين لمتلازمة داون: دعم فعالية خيرية للأطفال المصابين بمتلازمة داون وأسرهم، في فندق كراون بلازا البحرين.
3. جمعية شجرة الحياة الخيرية: استضافة حفل تخريج الأيتام في فندق الخليج البحرين.
4. وزارة شؤون البلديات والزراعة - مراعي البحرين: المشاركة كراعٍ رسمي في فعالية مراعي البحرين 2024، من خلال توفير المشروعات وظافم الضيافة والمعدات لحفل الافتتاح.
5. فعالية "أينك بينك": رعاية واستضافة حفل العشاء الخيري بمناسبة الذكرى العشرين لتأسيس المنظمة، لدعم التوعية بسرطان الثدي.
6. فعاليات عيد الأضحى: دعم فندق الخليج البحرين احتفالات العيد للأطفال الأيتام.
7. جمعية البحرين للاسكري: تقديم الرعاية الغذائية في الندوة العامة لـ مؤتمر البحرين للاسكري والسمنة، الذي عُقد في فندق الخليج البحرين.
8. حملة "أطفالنا كالذهب" - مبادرة ابتسامة البحرين: استضافة فعالية لتكريم الداعمين والمعطouين، ودعم الأطفال المصابين بالسرطان وأسرهم.
9. روتس وورلد 2024: رعاية الحدث العالمي الذي يجمع قادة قطاع الطيران والسياحة لمناقشة تطوير المسارات الجوية وأثرها على التجارة والنمو الاقتصادي.
10. المؤتمر الصحي الأول لذوي الاحتياجات الخاصة: استضافه فندق كراون بلازا لتعزيز الشمولية في قطاع الرعاية الصحية.
11. استضافت مجموعة فنادق الخليج مسابقة إنجاز البحرين السنوية السادسة عشرة لرواد الأعمال الشباب في فندق الخليج في أبريل 2024، حيث جرى خلالها عرض المواهب الريادية لأكثر من 300 متأهل للنهائيات من المدارس الثانوية والجامعات المحلية.
12. التعاون مع اللجنة البارالمبية البحرينية وبنك البحرين والكويت: تنفيذ برنامج تبرع بالكراسي المتحركة، حيث تم تقديم 53 كرسيًا متحركًا لدعم الأفراد ذوي الإعاقة الدركية.
13. إفطار رمضان للأطفال المصابين بمتلازمة داون: استضافة فندق كراون بلازا تجمعات الإفطار والفعاليات المخصصة للأطفال وعائلاتهم.
14. اليوم العالمي للتنوع الثقافي: تنظيم فعاليات ثقافية في متحف البحرين الوطني لتعزيز التفاعل المجتمعي والاحتفاء بالأعياد الوطنية المختلفة.

يعكس هذه المبادرات التزامنا العميق بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة تجاه جميع فئات المجتمع البحريني، ونحن نواصل العمل على تعزيز تأثيرنا المجتمعي الإيجابي من خلال الشراكات الفعالة والمساهمات المستدامة.

(يتبع)

الممارسات الاجتماعية

بنك التبرع الغذائي

نعمل بالشراكة مع جمعية حفظ النعمة، المؤسسة الرائدة في مجال بنوك الطعام في البحرين، والتي تهدف إلى تقليل هدر الطعام ودعم المحتاجين، خلال شهر رمضان والمناسبات الكبرى، على التبرع بالطعام الفائض يومياً لضمان وصوله إلى المستفيدين بدلًا من إهداه.

كما قام فندق كراون بلازا بالتعاون مع جمعية كاف الإنسانية في اليوم العالمي لمكافحة الجوع، حيث تم التبرع بالفائض الغذائي لدعم المحتاجين، ومن خلال هذه العبادة، يتم جمع الطعام الفائض من فنادقنا ومطاعمنا وتعبيته وإعادة توزيعه للأسر والعاملة الوافدة والأفراد المحتاجين في مختلف أنحاء البحرين، مما يساهم في تقليل الأثر البيئي لهدر الطعام عبر تحويله عن مسار المكببات وتقليل النفايات الغذائية.

دعم الشركات المحلية

نعمل بالشراكة مع جمعية حفظ النعمة، المؤسسة الرائدة في مجال بنوك الطعام في البحرين، والتي تهدف إلى تقليل هدر الطعام ودعم المحتاجين، خلال شهر رمضان والمناسبات الكبرى، على التبرع بالطعام الفائض يومياً لضمان وصوله إلى المستفيدين بدلًا من إهداه.

كما قام فندق كراون بلازا بالتعاون مع جمعية كاف الإنسانية في اليوم العالمي لمكافحة الجوع، حيث تم التبرع بالفائض الغذائي لدعم المحتاجين، ومن خلال هذه العبادة، يتم جمع الطعام الفائض من فنادقنا ومطاعمنا وتعبيته وإعادة توزيعه للأسر والعاملة الوافدة والأفراد المحتاجين في مختلف أنحاء البحرين، مما يساهم في تقليل الأثر البيئي لهدر الطعام عبر تحويله عن مسار المكببات وتقليل النفايات الغذائية.

الأطفال والعمل القسري

نلتزم بسياسة عدم التسامح المطلق مع عمالة الأطفال والعمل القسري في جميع جوانب عملياتنا التشغيلية، ولا ننخرط في أي شكل من أشكال عمالة الأطفال أو العمل القسري ضمن مؤسستنا، ونحرص على أن تتمثل جميع سلاسل التوريد لدينا لهذه العبادي، كما تتضمن مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا توجيهات واضحة تلزم جميع الموردين والبائعين بالامتثال لهذه المعايير، لضمان عدم دعمهم أو ممارستهم لهذه الأنشطة بأي شكل من الأشكال.

حقوق الإنسان

تعكس مدونة قواعد السلوك ودليل الموظفين الخاص بنا التزامنا الراسخ بخلق بيئة عمل عادلة وشاملة وداعمة، كما تشجع موظفينا على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق باتهاكات حقوق الإنسان من خلال آلية الإبلاغ السري لدينا، التي توفر بيئة آمنة وخالية من أي تداعيات أو انتقام، مما يتيح لجميع الموظفين التعبير عن مخاوفهم بكل شفافية.

علاوة على ذلك، نحن ملتزمون تماماً بحماية حقوق الإنسان عبر جميع عملياتنا التشغيلية، وضمان معاملة جميع الأفراد بكرامة واحترام. كما تلتزم مدونة قواعد سلوك الموردين لدينا بتطبيق نفس المبادي، مما يضمن التزام جميع الموردين والبائعين باحترام وتعزيز حقوق الإنسان في ممارساتهم التجارية.



الحكومة

تلتزم مجموعة فنادق الخليج بتحسيخ أعلى معايير دوكمه الشركات لضمان الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات الفعالة على جميع المستويات، حيث يسند نهجنا في الحكومة إلى الإطار التنظيمي لمصرف البحرين المركزي (CBB Rulebook) ومدونة حوكمة الشركات الصادرة عن وزارة الصناعة والتجارة بالإضافة إلى قانون الشركات التجارية البحريني وللأوامـر المرتبطة به، حيث تضمن هذه الأطر التنظيمية تعزيز هيكلـات الحكومة لدينا والشفافية والمسؤولية المؤسسية، بالإضافة إلى دعم عملية اتخاذ القرار بطريقة فعالة ومستدامة.

تشكل مبادئ حوكمة الشركات الأساس الذي تقوم عليه الحكومة في مجموعة فنادق الخليج، ويتوالى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف العام والتوجيه الاستراتيجي وإدارة المجموعة، بدعم من أربع لجان رئيسية هي: لجنة التدقيق وللجنة التنفيذية وللجنة الاستثمار وللجنة الترشيدات والمكافآت والحكومة المؤسسية، وفي عام 2025 سيتم إعادة هيكلة لجان مجلس الإدارة بهدف تعزيز الكفاءة وضمان عملية صنع قرار أكثر انسانية وفعالية.

وبينما يتم تقديم تقرير حوكمة الشركات بشكل منفصل إلى وزارة الصناعة والتجارة، فإن هذا التقرير يتضمن أبرز ملامح الحكومة والمعلومات (ESG) الخاص بالمعايير البيئية والاجتماعية ودوكمه الشركات الأساسية المطلوبة وفقاً لإرشادات بورصة البحرين والإطار التنظيمي لمصرف البحرين المركزي.

تشكيل مجلس الإدارة وتنوعه واستقلاليته

يتتألف مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج من 11 عضواً غير تنفيذي، مما يضم إسراً قوياً ومستهلاً على عمليات المجموعة، وبعد انتخابات 2024، تم زيادة نسبة تمثيل المرأة إلى 18%， كما أن 36% من أعضاء المجلس مستقلون، مما يعزز عملية اتخاذ القرارات بشكل موضوعي ومحابي.

كما نلتزم أيضاً بالفصل الواضح بين منصتي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، لضمان حوكمة فعالة والامتثال لأعلى معايير حوكمة الشركات.

وعكس البيانات التالية تشكيلة مجلس الإدارة اعتباراً من نهاية عام 2024، علقاً بأن التغييرات التي طرأت على المجلس في أواخر ديسمبر 2024 سيتم تضمينها في دورة التقارير القادمة.

مجلس الإدارة	2024
مجموع أعضاء مجلس الإدارة	11
حسب الجنس	
الرجال	9
النساء	2
حسب التمثيل	
منتخبون	7
معينون	4
حسب الاستقلالية	
غير تنفيذيون	11
مستقلون	4

تمتد المدة الحالية لمجلس الإدارة حتى مارس 2028.

مدونة قواعد سلوك الموردين

في عام 2024، أطلقت مجموعة فنادق الخليج مدونة قواعد سلوك الموردين لتعزيز المشتريات والممارسات الأخلاقية وضمان توافق البائعين مع التزام مجموعة فنادق الخليج بالاستدامة البيئية وحقوق الإنسان والعمليات التجارية المسئولة. وتحدد المدونة توقعات واضحة، وتطلب من الموردين الامتثال للوائح البيئية واستخدام الموارد بكفاءة والحد من تأثيرها على التنوع البيولوجي والمناخ. كما تدعم المدونة ممارسات العمل العادلة، وتحظر العمل القسري وعمل الأطفال، وتعزز المساواة في مكان العمل. بالإضافة إلى ذلك، تضمن الالتزام بقوانين التجارة وسياسات مكافحة الفساد ومعايير خصوصية البيانات مع الحفاظ على ممارسات العمل الأخلاقية.

بدءاً من عام 2025، سنقدم آليات تقييم الامتثال لتقدير التزام الموردين وتشجيعهم على الالتزام بهذه المباديء والمعايير في جميع سلاسل التوريد، مما يعزز هذا الالتزام من خلال مطالبة البائعين بالكشف عن (KYS) "التوريد الخاصة بهم. وتعمل ممارستنا "اعرف مورديك" المعلومات الرئيسية، بما يضمن الشفافية ويعزز الشراكات طويلة الأجل مع الموردين الذين يشاركوننا التزامنا بالعمليات التجارية الأخلاقية، مما يخلق سلسلة توريد أكثر مسؤولية ومرنة.

مدونة قواعد سلوك الموردين تحدد المعايير التي تتوقع من جميع شركائنا الالتزام بها، وتشمل:

المسؤولية البيئية: الامتثال لأنظمة البيئية، والاستخدام الفعال للموارد، واتخاذ تدابير لتقليل التأثير على التنوع البيولوجي والمناخ.

المسؤولية الاجتماعية:�احترام حقوق الإنسان، ومنع العمالة القسرية وعمل الأطفال، وتعزيز المساواة في بيئة العمل، والالتزام بمعايير العمل العادلة.

الحكومة والنزاهة: الالتزام الصارم بالقوانين التجارية، وسياسات مكافحة الفساد، وحماية البيانات، وحقوق الملكية الفكرية.

بدءاً من عام 2025، سنقوم بتنفيذ آليات تقييم الامتثال لضمان التزام الموردين بهذه المعايير وتحديد فرص التحسين، كما نشجع الموردين على نقل هذه المعايير إلى سلسلة التوريد الخاصة بهم لضمان تحقيق تأثير مستدام على نطاق أوسع.

بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتطبيق إجراءات "اعرف مورديك"، والتي تلزم الموردين بالإفصاح عن المعلومات الأساسية والتأكيد على التزامهم بمدونة السلوك الخاصة بنا، وتحدف هذه المبادرة إلى بناء شراكات طويلة الأمد مع موردين يتبنون ممارسات تجارية أخلاقية، مما يساهم في تعزيز سلسلة توريد أكثر مسؤولية واستدامة ومرنة.

الحكومة

تضارب المصالح

شارك مجموعة فنادق الخليج في عدد من الاتفاقيات والمعاملات مع المساهمين والأطراف ذات الصلة، ويتم إدارة هذه العلاقات من خلال سياسة داخلية صارمة تحكم المعاملات مع الأطراف ذات الصلة، لضمان الامتثال الكامل للمعايير القانونية والتنظيمية.

تم عمليات المشتريات، بما في ذلك المناقصات، بشفافية وتنافسية لضمان العدالة لجميع الأطراف المعنية. علاوة على ذلك، يطلب من جميع الموردين ومقدمي الخدمات استكمال نموذج "اعرف موربك"، والذي يلزمهم بالإفصاح عن أي تضارب محتمل في المصالح. ويتم مراجعة هذه الإفصاحات وتسجيلها في قاعدة بيانات الموردين، لضمان تعزيز النزاهة والشفافية في عملياتنا، وعلى الرغم من أن هذه العملية كانت مطبقة سابقاً، فقد قمنا في عام 2024 بإدخال نموذج جديدة وإجراءات محسنة نعتقد أنها ستعزز بشكل أكبر قدرتنا على تحديد وإدارة تضارب المصالح ضمن ممارسات المشتريات لدينا.

كما يطلب من أعضاء مجلس الإدارة الإفصاح عن أي مصالح أو أنشطة خارجية للجنة الحكومة والمكافآت الوطنية بشكل سنوي، وإبلاغ الشركة فوراً في حال ظهور أي تضارب محتمل في المصالح، ويلزم الأعضاء بالامتناع عن المشاركة في أي قرارات أو مناقشات قد تتطوّر على تضارب مصالح.

بالإضافة إلى ذلك يتم الإفصاح الكامل عن جميع المعاملات مع الأطراف ذات الصلة في بياناتها المالية السنوية، مما يضمن أعلى مستويات الشفافية والمساءلة في عملياتنا المالية والإدارية.

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تبني سياسة عدم التسامح المطلق تجاه الفساد والرشوة والممارسات التجارية غير الأخلاقية.

خصوصية البيانات وحمايتها

تلزم بحماية المعلومات الشخصية لضيوفنا وموظفيها وشركائنا التجاريين، ونحرص على الامتثال التام للوائح المحلية المتعلقة بحماية البيانات. وفي هذا الإطار، قمنا مؤخراً بتحديث سياسات الخصوصية الخاصة بنا، والتي تنظم جمع ومعالجة وتخزين البيانات الشخصية عبر جميع عملياتنا التشغيلية.

ومن خلال شراكاتنا مع مaries وآخرين، نعمل على تعزيز تدابير الحماية في منشآتنا الرئيسية، بما في ذلك فندق الخليج البحرين وفندق جلف كورت بنس بالي، كما اعتمدنا أنظمة ومنصات متخصصة لضمان الامتثال التام لحماية البيانات عبر جميع عملياتنا التشغيلية.

ويبقى تدريب الموظفين كأحد المحاور الأساسية في استراتيجيتنا، حيث نحرص على أن يكون فريق العمل مؤهلاً ومدرباً على التعامل مع البيانات بمسؤولية ووفقاً لأفضل الممارسات.

مؤشرات الأداء الرئيسية

2024	عدد انتهاكات خصوصية البيانات المبالغ عنها خلال الفترة
0	عدد انتهاكات خصوصية البيانات التي تتطوي على معلومات شخصية قابلة للتحديد
0	

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

إفصاحات حوكمة الشركات

إفصاحات حوكمة الشركات

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة

مسؤوليات مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة

إن مجلس الإدارة مسؤول أمام المساهمين عن الاستثمار السليم والحفاظ على مصالح المساهمين، دور ومسؤوليات المجلس تشمل، ولكن لا تقتصر على التالي:

- مراقبة الأداء العام للأعمال.
- مراقبة أداء الإدارة وخطة التعاقد للإدارة العليا.
- مراقبة تضارب المصالح ومنع المعاملات المنسئة من الأطراف ذات العلاقة.
- دقة إعداد القوائم المالية السنوية.
- عقد وإعداد اجتماعات المساهمين.
- التوصية بدفع أرباح أسهم للمساهمين وضمان تنفيذها.
- اعتماد وتغليف ومراقبة الامتثال لميثاق قواعد السلوك للشركة.
- مراجعة أهداف وسياسات المجموعة المتعلقة بالمسؤوليات الاجتماعية، و
- اختيار ومتابعة وتعيين الرئيس التنفيذي و اختيار الأعضاء الآخرين للإدارة العليا.

في هذا الصدد، يظل أعضاء مجلس الإدارة مسؤولين بشكل فردي وجماعي عن أداء جميع مهام أعضاء مجلس الإدارة.

المعاملات الجوهرية التي تتطلب موافقة أعضاء مجلس الإدارة
المعاملات الجوهرية التالية تتطلب مراجعة وتقييم موافقة مجلس الإدارة:

- إستراتيجية الشركة.
- الميزانية السنوية.
- تحصيص الموارد الرئيسية والاستثمارات الرأسمالية، و
- مسؤوليات الإدارة وخطة التدريب والتنمية، وخطة التعاقد للإدارة العليا.

الوظيفة	المهنة	أسم عضو مجلس الإدارة
رئيس مجلس الإدارة السابق	رجل أعمال	السيد فاروق المؤيد*
نائب رئيس مجلس الإدارة / رئيس مجلس الإدارة	رجل أعمال	السيد فوزي كانو*
عضو مجلس إدارة	رجل أعمال	السيد خالد كانو (ترك في مارس 2024)
عضو مجلس إدارة	مستشار	السيد أوليفر هاريسون (ترك في مارس 2024)
عضو مجلس إدارة	مستشار	السيد أندرو داي
عضو متعدد سابق ورجل أعمال واستشاري في قطاع الضيافة	عضو مجلس إدارة	السيد محمد جاسم بوزيزي
عضو مجلس إدارة	رجل أعمال	السيد عادل المسقطي
عضو مجلس قانوني	محاسب قانوني	السيد جاسم عبدالعال
	مدير	السيدة زين حمد العامر
	مدير أول	السيد هشام خنجي
	سيدة أعمال	السيدة هلا فاروق، المؤيد (انضم في مارس 2024)
	المدير المساعد	السيد ناصر الجلاهمة (انضم في مارس 2024)
	رجل أعمال	السيد فهد كانو (انضم في مارس 2024)
	رجل أعمال	السيد حسين آل شهاب (انضم في 29 ديسمبر 2024)

*بعد وفاة السيد فاروق المؤيد، قرر مجلس الإدارة في 9 ديسمبر 2024 تعيين السيد فوزي كانو رئيساً لمجلس الإدارة حتى نهاية فترة مجلس الإدارة الحالية.

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة (تتمة)

المنصب	العنوان	الجنس	السن	الخبرة	الجنس	السن	الخبرة	الجنس	السن	الخبرة
رئيس مجلس إدارة	مهندس ميكانيكي من كلية لوغبور للهندسة ببريطانيا	ذكور	61	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	61	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	بكالوريوس علوم في إدارة الأعمال، جامعة ولبية جنوب غرب تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية	ذكور	54	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	54	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	بكالوريوس آداب	ذكور	55	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	55	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	ماجستير في إدارة الأعمال / ماجستير في السلوك التنظيمي	ذكور	40	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	40	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	الدبلوم الوطني العالي، أعمال ومالية / طيار هولويكتير بإنجنه ثابته	ذكور	34	غير تنفيذي / مستقل	غير تنفيذي / مستقل	34	غير مستقل	غير تنفيذي / مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	الدبلوم الوطني العالي في إدارة الضيافة والفنادق، المملكة المتحدة	ذكور	65	غير تنفيذي / مستقل	غير تنفيذي / مستقل	65	غير مستقل	غير تنفيذي / مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	درجة الماجستير في الهندسة	ذكور	45	غير تنفيذي / مستقل	غير تنفيذي / مستقل	45	غير مستقل	غير تنفيذي / مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	عضو في معهد المحاسبين القانوني في إنجلترا وويلز (ICAEW)	ذكور	34	غير تنفيذي / مستقل	غير تنفيذي / مستقل	34	غير مستقل	غير تنفيذي / مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	بكالوريوس في الاقتصاد الدولي	ذكور	15	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	15	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	بكالوريوس العلوم، علوم الحاسوب التي من الجامعة الأمريكية في بيروت و محلل مالي معتمد	ذكور	22	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	22	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جورج تاون	ذكور	24	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	24	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	درجة البكالوريوس في العلوم وماجستير في إدارة الأعمال في التمويل من جامعة بنتلي	ذكور	13	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	13	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	ماجستير إدارة الأعمال من كلية إنسايد للأعمال	ذكور	18	غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	18	غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	غير مستقل	غير مستقل
نائب رئيس مجلس إدارة	درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية وماجستير في إدارة الأعمال الدولية	ذكور	18	غير تنفيذي / مستقل	غير تنفيذي / مستقل	18	غير مستقل	غير تنفيذي / مستقل	غير مستقل	غير مستقل

أعضاء مجلس الإدارة ونهاية خدماتهم

يتم انتخاب / إعادة انتخاب أعضاء المجلس كل ثلاثة سنوات في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين. تنتهي خدمته عضو مجلس الإدارة إما بانتهاء فترة انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين أو حين يقدم استقالته من مجلس الإدارة.

تداول أعضاء مجلس الإدارة لأسهم الشركة

خلال 2024 تم تداول مجموع 61,924 من أسهم الشركة من قبل أعضاء مجلس الإدارة (2023: لا يوجد تداول).

ميثاق السلوك المهني والإجراءات التي اتخذها المجلس لرصد الامتثال

يتوقع من مجلس الإدارة والموظفوون لدى الشركة الحفاظ على أعلى مستوى من أخلاقيات العمل والسلوك الشخصي، لقد وضعت الشركة ميثاق للسلوك المهني الذي يوفر الأطر الأخلاقية والقانونية لجميع الموظفين في إدارة أعمالها. يعرف ميثاق السلوك المهني كيفية تواصل الشركة مع موظفيها والمساهمين والمجتمع الذي تعمل فيه. اعتمد مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج الهوى والإجراءات وسياسة المبالغين لمراقبة الالتزام بأخلاقيات الشركة.

أعضاء مجلس الإدارة التاليين لهم عضوية في مجالس إدارات شركات أخرى:

إسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	الشركة
السيد فاروق المؤيد	رئيس مجلس إدارة	السيد فاروق المؤيد
السيد فوزي كانو	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد فوزي كانو
السيد أندرو داي	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد أندرو داي
السيد محمد جاسم بوزيزي	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد محمد جاسم بوزيزي
السيد عادل المسقطي	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد عادل المسقطي
السيد جاسم عبدالعال	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد جاسم عبدالعال
السيدة زين حمد العامر	نائب رئيس مجلس إدارة	السيدة زين حمد العامر
السيد هشام خنجي	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد هشام خنجي
(السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في مارس 2024)	نائب رئيس مجلس إدارة	(السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في مارس 2024)
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في مارس 2024)	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد ناصر الجلاهمة (انضم في مارس 2024)
السيد فهد كانو (انضم في مارس 2024)	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد فهد كانو (انضم في مارس 2024)
السيد حسين الشهاب (انضم في ديسمبر 2024)	نائب رئيس مجلس إدارة	السيد حسين الشهاب (انضم في ديسمبر 2024)

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

1. مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة (تتمة)

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد 4 اجتماعات لمجلس الإدارة سنويًا، وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 عقدت 4 اجتماعات لمجلس الإدارة. ويلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ الاجتماعات مجلس الإدارة وحضور الأعضاء في كل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	22 فبراير 2024	7 مايو 2024	12 أغسطس 2024	11 نوفمبر 2024
السيد فاروق المؤيد	✓	✓	✓	X
السيد فوزي كانو	✓	✓	✓	✓
السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في مارس 2024)	X	✓	✓	✓
السيد أندرو داي	✓	✓	✓	✓
السيد هشام خنجي	✓	✓	✓	✓
السيد محمد جاسم بوزيني	✓	✓	✓	✓
السيد عادل المسقطي	✓	✓	✓	✓
السيد جاسم عبدالعال	✓	✓	✓	✓
السيدة زين حمد العامر	✓	✓	✓	✓
السيد فهد كانو (انضم في مارس 2024)	X	✓	✓	✓
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في مارس 2024)	X	✓	✓	✓
السيد خالد محمد كانو (ترك في مارس 2024)	X	✓	X	✓
السيد أوليفر هاريش (ترك في مارس 2024)	X	X	X	✓

سياسة المكافآت

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة 83,400 دينار بحريني كأتعاب أساسية (2023:92,000)

يلخص الجدول التالي المعلومات حول المنصب والمهنة وسنوات الخبرة ومؤهلات مل من الإدارة التنفيذية:

إسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	المهنة	سنوات الخبرة	المؤهل
السيد أحمد جناحي	الرئيس التنفيذي	الإدارة	25	B.Sc. in chemical engineering and MBA, with honor from university of Strathclyde Glasgow
السيد محمد القائد	مساعد الرئيس التنفيذي	الإدارة	13	B.Sc. in Accounting, PMI
السيد محمد الغربي	رئيس الشؤون المالية	الإدارة	13	B.Sc. (Hons) in Accounting and Finance from Swansea University, United Kingdom and is a Fellow Member of Association of Chartered Certified Accountants
السيد شارل سركيس	رئيس الشؤون المالية السابقة	الإستراتيجيات والإدارة المالية	38	MBA MCIPS, MFC, Licensed Arbitrator - GCC
السيد شهيد عليوي	مدير الشؤون المالية	مالية	34	Master's in commerce from Bhopal University and B.com from Delhi University.
السيد أميت بوري	مدير الموارد البشرية والتطوير	الموارد البشرية	24	Diploma in Hotel Management & Catering Technology , NCHMCT, India; Advanced Human Resources Certification – IIM Ahmedabad, India;
السيد غانيسان لاكشمانان	مدير الخدمات الفنية	الهندسة	35	M. Tech in Energy System and a B. Tech in mechanical Engineering

بلغ إجمالي المكافأة المدفوعة للمدير التنفيذي خلال السنة 469,092 دينار بحريني (2023 - 626,883 دينار بحريني) (راتب ومكافآت نهاية الخدمة وعلوات)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024
إفصاحات دوكلمة الشركات (تمة)

٢. الْجَانِ

يلخص الجدول التالي معلومات عن لجان مجلس الإدارة وأعضائها وأهدافها:

الجنة التنفيذية	لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	النوع
غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	مراجعة واعتماد وتجهيز الإدارة التنفيذية فيما يخص الأمور التي يرفعها مجلس الإدارة مثل السياسات المختلفة وخطط الأعمال	السيد فوزي كانو	غير تنفيذي / غير مستقل
غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في 7 مايو 2024)	السيد محمد جاسم بوزيني	غير تنفيذي / مستقل
غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	السيد فهد كانو (انضم في 7 مايو 2024)	السيدة زين العامر	غير تنفيذي / غير مستقل
غير تنفيذي / غير مستقل	غير تنفيذي / غير مستقل	السيد هشام خنجي (انضم في 7 مايو 2024)		

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 ، عقدت اللجنة التنفيذية 4 اجتماعات. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ الاجتماعات للجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

السيد فوزي كانو	السيد محمد حاسم بوزيزي	السيدة هلا فاروق المؤيد (انضمت في 7 مايو 2024)	السيدة زين العامر	السيد فهد كانو (انضم 7 مايو 2024)	السيد هشام خنجي (انضم 7 مايو 2024)	اسم عضو مجلس الادارة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	2024 05 نوفمبر 05
✓	✓	✓	✓			2024 06 أغسطس 06
✓	✓	X	X			2024 06 مايو 06
✓	✓	✓	✓			2024 13 فبراير 13
✓	✓	X	X			2024 06 مايو 06
✓	✓	X	X			2024 06 فبراير 13
✓	✓	X	X			2024 05 نوفمبر 05

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة التنفيذية 6,800 دينار بحريني خلال السنة 2023/2024 (5,600 دينار بحريني)،

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	تنفيذٌ/غير تنفيذي مستقلٌ/غير مستقل
لجنة التدقيق	مراجعة برنامج التدقيق الداخلي ونظام الرقابة الداخلية، والنظر في النتائج الرئيسية لمراجعات التدقيق الداخلي والتقييمات وردود الإدارة. التأكيد من التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين	السيد جاسم عبدالعال السيد ناصر الطاهمة (انضم في 7 مايو 2024) السيد عادل المصطفى السيد أنور داي	غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد 4 اجتماعات للجنة التدقيق خلال كل سنة، خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 ، عقدت لجنة التدقيق 4 اجتماعات. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

اسم عضو مجلس الادارة	19 فبراير 2024	05 مايو 2024	07 أغسطس 2024	06 نوفمبر 2024
السيد جاسم عبدالعال	✓	✓	✓	✓
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024)	✓	✓	X	X
السيد عادل المسقطي	✓	✓	✓	✓
السيد أندره داي	✓	✓	✓	✓

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة التدقيق 5,600 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 5,200 دينار بحريني)

إفصاحات حوكمة الشركات (اللجان)

2. اللجان (اللجان)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	النوع
لجنة الترشيح والمكافآت	تحديد الأشخاص المؤهلين ليصبحوا أعضاء مجلس الإدارة وختار المدراء التنفيذيين بالشركة، باستثناء تعين مدققي الحسابات الداخليين. تحديد الحجم المناسب وتكوين المجلس واللجان التابعة للمجلس.	السيد فاروق المؤيد (الحين نوفمبر 2024) السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024) السيد محمد جاسم بوزنيري السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024) السيد أوليفر هاربنيش (ترك في مارس 2024) السيد ناصر الجلاهمة (انضم 7 مايو 2024) السيدة زين العامر (انضمت في 7 مايو 2024)	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل
لجنة الترشيح والمكافآت	تقديم توصيات إلى المجلس إقامة وتعيين أعضاء مجلس الإدارة، وضع خطة بانتظام، مراجعة وتوصية وتحديد المكافآت وسياسات الدوافع لمجلس الإدارة والإدارة العليا. مع مراعاة الأسعار السائدة في السوق للمهام المماثلة وجعلها جذابة وذلك لجذب الأشخاص ذو جودة عالية لإدارة الشركة بنجاح		

ينتخب على المجموعة كحد أدنى عقد اجتماعين للجنة الترشيح و المكافآت خلال كل سنة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 ، عقدت لجنة الترشيح و المكافآت اجتماعين. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

إسم عضو مجلس الإدارة	السيد فاروق المؤيد (الحين نوفمبر 2024)	السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024)	السيد محمد جاسم بوزنيري	السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024)	السيد أوليفر هاربنيش (ترك في مارس 2024)	السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024)	السيدة زين العامر (انضمت في 7 مايو 2024)
2024 29 ديسمبر	X	✓					
2024 20 فبراير	✓	X					
	✓	✓					
	X	✓					
	X	✓					
	✓	X					
	✓	X					

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة الترشيح و المكافآت 3,200 دينار بحريني خلال السنة 2024:2023 (3,200 دينار بحريني)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	النوع
لجنة حوكمة الشركات	لجنة حوكمة الشركات هو النظام الداخلي الذي يشمل السياسات والعمليات والأشخاص، و الذي يتأكد من استيفاء احتياجات المساهمين واصحاب المصلحة الآخرين بالكامل. وينتم ذلك عن طريق توجيه ومراقبة أنشطة إدارة استخدام الممارسات التجارية الجديدة والموضوعية والمساءلة والنزاهة. تنفذ لجنة حوكمة الشركات ثقافة الشركات للمؤسسات. التزام مجلس الإدارة والإدارة العليا نحو إطار حوكمة الشركات ونحو الشركة على الالتزام بالبيئيق، كبرنامج سلامة بدلاً من الالتزام	السيد فاروق المؤيد (الحين نوفمبر 2024) السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024) السيد محمد جاسم بوزنيري السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024) السيد أوليفر هاربنيش (ترك في مارس 2024) السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024) السيدة زين العامر (انضمت في 7 مايو 2024)	غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل غير تنفيذي / غير مستقل

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

2. اللجان (تتمة)

يتوجب على المجموعة كحد أدنى عقد اجتماعين للجنة حوكمة و الشركات خلال كل سنة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 ، عقدت لجنة حوكمة والشركات اجتماعين. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

اسم عضو مجلس الإدارة	20 فبراير 2024	29 ديسمبر 2024
السيد فاروق المؤيد (الحين نوفمبر 2024)	X	✓
السيد فوزي كانو (انضم في ديسمبر 2024)	✓	X
السيد محمد جاسم بوزيري	✓	✓
السيد جاسم عبدالعال (ترك في 7 مايو 2024)	X	✓
السيد أوليفر هارنسن (ترك في مارس 2024)	X	✓
السيد ناصر الجلاهمة (انضم في 7 مايو 2024)	✓	X
السيدة زين العامر (انضم في 7 مايو 2024)	✓	X

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة حوكمة والشركات 3,200 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 3,200 دينار بحريني)

لجنة المجلس	الأهداف	الأعضاء	مستقل/ غير مستقل	تنفيذ/ غير تنفيذ
لجنة الاستثمار	تم تأسيس لجنة الاستثمار من قبل مجلس الإدارة لتقديم التوجيهات والإشراف والرقابة على الأنشطة حتى يتم زيادة عائد الأنشطة إلى الحدود القصوى في حين يتم تغطية مستوى قبول المخاطر تتولى اللجنة مساعدة مجلس إدارة فنادق الخليج في إدارة الأنشطة الإدارية وهي المسئولة عن:	السيد فاروق المؤيد السيد أوليفر هارنسن (ترك في مارس 2024) السيد محمد بوزيري السيدة زين العامر	غير مستقل	غير تنفيذ/ غير مستقل
	مراجعة السياسات الإستراتيجية والإشرافية للشركة			غير تنفيذ/ غير مستقل
	الإشراف على الأنشطة الإستراتيجية			غير تنفيذ/ غير مستقل
	المراجعة الدورية للمحفظة الإستراتيجية			غير تنفيذ/ غير مستقل
	تقدير حاصل للمحفظة الإستراتيجية			غير تنفيذ/ غير مستقل
	تحديد عمر الإستثماري للشركة			غير تنفيذ/ غير مستقل
	تقديم اسس قرارات الإستثمارات			غير تنفيذ/ غير مستقل

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 ، عقدت لجنة الاستثمار اجتماع واحد. يلخص الجدول التالي المعلومات عن تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء لكل اجتماع:

اسم عضو مجلس الإدارة	20 فبراير 2024
السيد فاروق المؤيد	✓
(السيد أوليفر هارنسن (مارس 2023)	✓
السيد محمد بوزيري	✓
السيدة زين حمد العامر	✓

بلغ مجموع المكافآت المدفوعة للجنة لجنة الاستثمار 1,600 دينار بحريني خلال السنة 2024 (2023: 2,800 دينار بحريني)

إفصاحات حوكمة الشركات (تتمة)

2. حوكمة الشركات

قانون حوكمة الشركات

المنسق من مجلس الإدارة والموظفين لدى الشركة الحفاظ على أعلى مستوى من اخلاقيات العمل والسلوك الشخصي. وقد أنسأت الشركة ميثاق السلوك التي توفر الأطر الأخلاقية والقانونية لجميع الموظفين في إدارة أعمالها. ميثاق السلوك المهني تعرف كيف تتواصل مع موظفيها والمساهمين والمجتمع الذي تعمل فيه الشركة. اعتمد مجلس الإدارة ميثاق السلوك المهني والإجراءات وسياسة المبلغين لمراقبة الالتزام لأخلاقيات الشركة.

تغييرات على المبادئ التوجيهية لحوكمة الشركات للمجموعة

لا يوجد

الالتزام بقانون حوكمة الشركات

اعتمد مجلس الإدارة قانون حوكمة الشركات وسياسة المبلغين لمراقبة الالتزام لأخلاقيات الشركة ميثاق السلوك المهني يوفر توجيهات واضحة في ممارسة الأعمال التجارية على الصعيد الدولي والتفاعل مع الحكومات والمجتمعات المحلية والشركات التجارية والسلوك العام في مكان العمل بالنظر إلى نموذج ممارسة أفضل الشركات. ويشمل الميثاق المهني للأطر السلوكية لجميع الموظفين في إطار مجموعة واسعة من المسائل الأخلاقية. وسيتم نشر ميثاق السلوك المهني في فضم حوكمة الشركات وفي موقع الشركة.

تضارب المصالح

في سنة 2024 لم تظهر هناك حالات من تضارب المصالح التي تنشأ نتيجة أي صفة تجارية أو أي نوع من القرارات التي يتعين اتخاذها. يجب على أعضاء مجلس الإدارة المعنيين الامتناع عن المشاركة في مناقشة مثل هذه الصفقات أو القرارات الواجب اتخاذها. في هذا الصدد، يبلغ أعضاء مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج المجلس عن تضارب محتمل في لا مصالح قبل مناقشة أي صفة أو قرار يمتنع الأعضاء المعنيين عن التصويت حيثما قد ينشأ اي تضارب في المصالح.

تقييم أداء المجلس، الإدارة ورئيس مجلس الإدارة

يتم مناقشة هذا في اجتماع الجمعية العمومية السنوي وسيأخذ أيضاً جزءاً من ميثاق حوكمة الشركات.

أداء الرئيس التنفيذي

يتم مناقشة أداء الرئيس التنفيذي في اجتماع مجلس الإدارة وكما أنه سوف يدرج كجزء من قانون حوكمة الشركات في لجنة الترشيح والكافأة.

وسائل الاتصال بين المساهمين والمستثمرين

تلزم الشركة بتوفير المعلومات ذات الصلة وفي الوقت المناسب للمساهمين وفقاً للالتزاماتها بالإفصاح المستمر في قانون حوكمة الشركات. يتم إرسال المعلومات إلى المساهمين من خلال توزيع التقرير السنوي للشركة وغيرها من الاتصالات. تنشر جميع النشرات في موقع الشركة وتبعث للمساهمين في الوقت المناسب. إن مسؤولية سكرتير مجلس الإدارة هي القيام بالاتصال مع المساهمين والتأكد من أن الشركة على الوفاء بالتزاماتها بالإفصاح المستمر.

إدارة المخاطر الرئيسية والشكوك التي تواجه المجموعة

يقوم مجلس الإدارة ككل والإدارة بتقييم المخاطر من وقت لآخر. يتولى مجلس الإدارة بحث واتخاذ التدابير المناسبة أو المخاطر التي تواجهه المجموعة.

مراجعة العمليات وإجراءات الرقابة الداخلية

يتم إجراء مراجعة عملية الرقابة الداخلية والإجراءات بشكل منتظم من قبل المدققين الداخليين لحسابات الشركة لضمان كافة الإجراءات.

31 ديسمبر 2024

البيانات المالية المودعة

معلومات عامة

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في مملكة البحرين، ومسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة والسياحة بموجب سجل تجاري رقم 950

رأس المال

المصرح به	, ٣ سهم مقسمة إلى, ٣ دينار بحريني (٢٠٢٣: ديناً بحريني) , ٣ سهم
الصادر والمدفوع بالكامل	, ٣ سهم (٢٠٢٣: ٤٨٧,٥٩٩ دينار بحريني) ٤٨٧,٥٩٩,٤٨٧ دينار بحريني (٢٠٢٣: ٣ سهم)

أعضاء مجلس الإدارة

فاروق المؤيد (رئيس مجلس الإدارة لحين نوفمبر ٢٠٢٤)		فهود كانو (نائب رئيس / رئيس مجلس الإدارة منذ ديسمبر ٢٠٢٤)
محمد بوزيزي		عادل المقطري
عادل المقطري		جاسم عبدالعال
جاسم عبدالعال		أندرو دي
أندرو دي		هشام خنجي
هشام خنجي		زبن العامر
زبن العامر		هلا فاروق المؤيد (منذ مارس ٢٠٢٤)
هلا فاروق المؤيد (منذ مارس ٢٠٢٤)		فهد كانو (منذ مارس ٢٠٢٤)
فهد كانو (منذ مارس ٢٠٢٤)		ناصر الجلاهمة (منذ مارس ٢٠٢٤)
ناصر الجلاهمة (منذ مارس ٢٠٢٤)		حسين الشهاب (منذ ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٤)
حسين الشهاب (منذ ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٤)		خالد كانو (لحين مارس ٢٠٢٤)
خالد كانو (لحين مارس ٢٠٢٤)		أوليفر هارنش (لحين مارس ٢٠٢٤)

اللجنة التنفيذية

فهود كانو (رئيس اللجنة)		فاروق المؤيد (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
محمد بوزيزي		فهد كانو (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
زبن العامر		هشام خنجي (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
هلا فاروق المؤيد (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)		
فهد كانو (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)		
هشام خنجي (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)		

معلومات عامة

لجنة التدقيق

|
جاسم عبدالعال (رئيس اللجنة)
عادل المسقطي
أندرو دي
ناصر الجلاهمة (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
خالد كانو (الحين مارس ٢٠٢٤)

لجنة حوكمة الشركات

|
فاروق المؤيد (رئيس اللجنة لحين نوفمبر ٢٠٢٤)
فوزي كانو (رئيس اللجنة منذ ديسمبر ٢٠٢٤)
محمد بوزيري
زين العامر (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
ناصر الجلاهمة (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
جاسم عبدالعال (الحين ٧ مايو ٢٠٢٤)
أوليفر هارنيش (الحين مارس ٢٠٢٤)

لجنة الترشيح والكافآت

|
فاروق المؤيد (رئيس اللجنة لحين نوفمبر ٢٠٢٤)
فوزي كانو (رئيس اللجنة منذ ديسمبر ٢٠٢٤)
محمد بوزيري
زين العامر (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
ناصر الجلاهمة (منذ ٧ مايو ٢٠٢٤)
جاسم عبدالعال (الحين ٧ مايو ٢٠٢٤)
أوليفر هارنيش (الحين مارس ٢٠٢٤)

لجنة الاستثمار

|
فاروق المؤيد (رئيس اللجنة لحين نوفمبر ٢٠٢٤)
محمد بوزيري
زين العامر
أوليفر هارنيش (الحين مارس ٢٠٢٤)

معلومات عامة

الإدارة التنفيذية

أحمد جناحي (الرئيس التنفيذي للمجموعة)
محمد القائد (نائب الرئيس التنفيذي)
محمد الغري (رئيس الشؤون المالية)

سكرتير مجلس الإدارة

| ريم الرئيس

المكتب الرئيسي

مكتب ١٠١، مبني ١٥
طريق ١٣٨، مجمع ٣٣٨
ص.ب. ٥٨.
المنامة، مملكة البحرين
هاتف: +٩٧٣ ٦٤٤٦ ١٧٧٤ | فاكس: +٩٧٣ ٢٨٢٣ |
www.gulfhotelsgroup.com
info@gulfhotelsgroup.com

المدققين

| إرنست و يونغ
صندوق بريد ٤٤، الطابق ٤، برج الشيراتون

البنوك

| بنك البحرين الوطني
بنك البحرين والکویت
البنك الأهلي المتعدد
بنك الكويت الوطني
بنك ستاندرد تشارترد
بنك المشرق (البحرين)
بنك المشرق (دبي)
بنك الإمارات (دبي)
بنك سيريلانكا التجاري
سيكو

معلومات عامة

مسجل الأسهم

شركة البحرين للمقاصة ش.م.ب (مقدمة)
المنامة، مملكة البحرين

الإدراج

بورصة البحرين
٣٢٠٣
المنامة، مملكة البحرين

المحامين الرئيسيين

علي العradi للمحاماة والاستشارات القانونية
ص.ب ١١٣٣
المنامة، مملكة البحرين

نizar رئيس وشركاه
١٣٨٠
مكاتب الخليج التنفيذية، فندق الخليج
المنامة، مملكة البحرين

مكتب عيسى محمد إبراهيم للمحاماة
ص.ب ١٢٠٩، المنامة، مملكة البحرين

مستشارو التأمين

شركة الحماية لخدمات التأمين ذ.م.م
ص.ب ٣٣١٣
الطابق ١٣ برج جيرا
المنامة، مملكة البحرين

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة لمجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. ("الشركة") وشراكتها التابعة (المشار إليهم معاً "المجموعة"), والتي تكون من القائمة الموحدة للمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024، والقواعد الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الملكية لسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024، وأداؤها العالي المعود وتدفقاتها النقدية الموحدة لسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي.

أساس الرأي

تمت عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) ووفقاً للمطالبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقواعد المالية الموحدة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك المطالبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولي للمحاسبين المهنيين. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق، التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي وفقاً لجتها دينا المهني كانت الأكثر جوهرية خلال تدقيق القوائم المالية الموحدة لسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. لقد تمت دراسة هذه الأمور ضمن نطاق تدقيق القوائم المالية الموحدة ككل، وذلك لإبداء رأينا حول هذه القوائم، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور بالنسبة لكل أمر من الأمور الموضحة أدناه، تم تقديم تفاصيل عن كيفية معالجة هذه الأمور في عملية التدقيق في ذلك السياق.

لقد استوفينا المسؤوليات المذكورة في بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا، بالإضافة لكافة الأمور المتعلقة بذلك. بناءً عليه، فإن تدقيقنا يشمل تنفيذ الإجراءات التي تم تصميمها للإستجابة لتقديرنا لمخاطر الأخطر الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بمعالجة الأمور المشار إليها أدناه، توفر أساساً لرأينا حول تدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الرئيسية (تتمة)

تقييمات اضمحلال العقارات والمعدات

راجع الإيضاح رقم 2 للطابع على سياسة الأضمحلال والإيضاح رقم 3 للطابع على التقديرات والاجهادات والإيضاح رقم 4 بشأن الإفصاح عن العقارات والمعدات في القوائم المالية الموحدة.

أمور التدقيق الرئيسية	عملية التدقيق	الكيفية التي تمت بها معالجة أمور التدقيق الرئيسية في
<p>في 31 ديسمبر 2024، تحفظ المجموعة بعقارات ومعدات بقيمة 73,728 ألف دينار بحريني.</p> <p>تعد العقارات والمعدات ذات أهمية لعملية تدقيقنا نظراً لحجم القيمة المدرجة للعقارات والمعدات والتي تشكل (65%) من إجمالي الموجودات كما في 31 ديسمبر (2024) بالإضافة إلى الاجهادات المتضمنة في تقييم إمكانية استرداد قيمتها المدرجة.</p> <p>تعتمد إمكانية استرداد القيمة المدرجة للعقارات والمعدات بشكل جزئي على قدرة المجموعة على تحقيق أرباح مستقبلية كافية. يتطلب هذا التقييم من الإدارة وضع افتراضات لتوقعات التدفقات النقدية الأساسية فيما يتعلق بعوامل مثل معدل إشغال الفنادق وإيجارات الغرف ومستويات مبيعات الأغذية والمرطبات والتضخم والظروف السوقية والاقتصادية العامة للفنادق داخل المجموعة.</p>	<ul style="list-style-type: none">مراجعة ساسية الأضمحلال الخاصة بالمجموعة لضمان التزامها بمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية والممارسات المحاسبية المقبولة في قطاع الضيافة؛التحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في عملية التقييم مع المعلومات المتاحة بشكل مستقل؛تقييم مدى ملائمة المنهجية المستخدمة من قبل المجموعة في تقدير اضمحلال العقارات والمعدات؛التأكد من التطبيق المتسلق لمنهجية تقييم الأضمحلال؛تقدير كفاءة وخبرة وقدرات وموضوعية مثمن العقارات الخارجية المستقل؛التحقق من دقة العملية الحسابية للبيانات المالية والكمية ذات الصلة المستخدمة في نموذج الأضمحلال ومطابقة البيانات ذات الصلة بأحدث خطط الأعمال والميزانيات والطاقة الاستيعابية الحالية لكل عقار من عقارات الفندق.	<p>تتضمن إجراءات التدقيق التي قمنا بها، من بين الأمور الأخرى على ما يلي:</p>

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير دول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تمة)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2024

تكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2024، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسئول عن المعلومات الأخرى. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير مجلس الإدارة والذي يمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع توفير البند المتبقي من التقرير السنوي بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبدي أي شكل من أشكال التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيق القوائم المالية الموحدة، تكون مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع القوائم المالية الموحدة أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال عملية التدقيق أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهيرية خاطئة. وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير التدقيق، أنها تحتوي على معلومات جوهيرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسؤوليات مجلس الإدارة حول القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة هو المسئول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية بإعداد التقارير المالية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يرام مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من الأخطاء الجوهيرية، سواءً كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية بما في ذلك استخدام مبدأ الاستمرارية في المحاسبة عند إعداد القوائم المالية الموحدة، إلا إذا كان في نية مجلس الإدارة تصفيه المجموعة أو إيقاف عملياتها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

تمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية الموحدة كلها من الأخطاء الجوهيرية، سواءً كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ وإصدار تقرير تدقيق يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول هو تأكيداً عالي المستوى، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهيرية الخاطئة عند وجودها. إن الأخطاء قد تحدث نتيجة لاحتياط أو خطأ ويتم اعتبارها جوهيرية، إذا كانت منفردةً أو مجتمعة، يمكن أن يكون لها تأثير على القرارات الاقتصادية المستخدمة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية الموحدة.

تقرير مدققي الحسابات

المستقلين إلى السادة مساهمي

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تمة)

مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تمة)

جزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نقوم بمحارسة الاجتهد المهني والحفاظ على الشك المهني في جميع مرادف التدقيق، وكما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة توفر أساساً لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن احتيال يعد أكبر من ذلك الناتج عن خطأ، لما قد يتضمنه الاحتيال من تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.
- فهم نظام الرقابة الداخلي المتعلق بالتدقيق وذلك لتصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة وليس بهدف إبداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلي للمجموعة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة التي قام بها مجلس الإدارة.
- التأكد من مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة لمبدأ الاستثمارية المحاسبية، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تيقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهري حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة، وإذا ما توصلنا إلى نتيجة بأن هناك شك جوهري، فعلينا الإشارة في تقرير التدقيق إلى الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. إن استنتاجاتنا مبنية على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام وهيكل القوائم المالية الموحدة ومحتواها بما في ذلك الإفصاحات حولها وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية التي تحقق العرض العادل.
- تحطيط وتنفيذ عملية تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الوحدات التجارية ضمن نطاق المجموعة باعتبارها الأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق التي تم تنفيذها في سياق عملية التدقيق للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسئولة عن رأينا حول التدقيق.
- إننا نتواصل مع مجلس الإدارة حول عدة أمور من بينها، نطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق الهامة التي تتضمن أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي يتم تدبيدها من قبلنا خلال عملية التدقيق.
- كما نقوم بتزويد مجلس الإدارة بما يفيد التزامنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطالعه على جميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد تؤثر على استقلاليتنا وما من شأنه أن يحافظ على هذه الاستقلالية.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تمة)

مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تمة)

من تلك الأمور التي تم التواصل بها مع مجلس الإدارة، القيام بتحديد الأمور الأكثر أهمية على تدقيق القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. إننا نقدم توضيح بشأن تلك الأمور في تقرير التدقيق مالما تمنع القوانيين أو الأنظمة العامة الإفصاح عن ذلك الأمر، أو في حالات نادرة جداً، والتي بناءً عليها لا يتم الإفصاح عن ذلك الأمر في تقريرنا حيث أن الآثار السلبية المتوقعة للإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى
نفيد بأن:

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني:

- أن الشركة تحفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن القوائم المالية الموحدة تتفق مع تلك السجلات;
- أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة تتفق مع القوائم المالية الموحدة;
- وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

لم يرد إلى علمنا خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وقوع أية مخالفات لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني أو الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام النافذة من المجلد رقم 6) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي والقوانين والقرارات المتعلقة بها، وقواعد وإجراءات بورصة البحرين أو لأحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة على وجه قد يؤثر بشكل جوهري سلباً على نشاط المجموعة أو مركزها المالي الموحد.

وفقاً لما تقتضيه المادة (8) من الفصل (1) من القسم (2) من قانون حوكمة الشركات البحريني، فإننا نفيد بأن الشركة:

- قامت بتعيين مسؤول حوكمة الشركات؛ و
- لديها إرشادات وإجراءات مكتوبة لحوكمة الشركات معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

الشريك المسؤول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير لمدققي الحسابات المستقلين هو السيد نادر رحيمي.

دانتي وبنج

سجل قيد الشريك رقم 115
25 فبراير 2025
العنامة، مملكة البحرين

القائمة الموحدة للمركز المالي

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	إيضاحات	
الموجودات			
موجودات غير متداولة			
75,964,176	73,728,435	4	عقارات ومعدات
614,188	576,609	5	استثمارات عقارية
7,264,849	6,998,230	6	استثمارات في شركات زميلة ومشروع مشترك
687,021	636,021	10	مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
12,109,892	10,329,955	7	استثمارات
96,640,126	92,269,250		
موجودات متداولة			
2,945,447	3,516,702	8	مذخون
1,540,469	1,963,176	9	ذمم تجارية مدينة
1,161,614	1,765,437	10	مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
8,538,847	13,347,420	11	نقد وأرصدة لدى بنوك وودائع مصرافية
14,186,377	20,592,735		
110,826,503	112,861,985		مجموع الموجودات
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق ملكية			
22,599,487	22,599,487	12	رأس المال
17,514,442	17,514,442	13	علوقة إصدار الأسهم
23,348,716	21,293,184	14	احتياطيات أخرى
40,890,456	44,125,286		أرباح مبقة
104,353,101	105,532,399		مجموع حقوق الملكية
مطلوب غير متداول			
1,075,711	955,522	16	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
مطلوبات متداولة			
1,453,981	1,926,746	17	ذمم تجارية دائنة
3,943,710	4,447,318	18	مصروفات مستندة ومطلوبات أخرى
5,397,691	6,374,064		
6,473,402	7,329,586		مجموع المطلوبات
110,826,503	112,861,985		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

محمد جاسم محمد بوزيري
عضو مجلس الإدارة

فؤزي أحمد علي كانو
رئيس مجلس الإدارة

محمد العربي
رئيس الشؤون المالية

أحمد جناحي
الرئيس التنفيذي

شكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	إيضاحات	
32,999,504	36,727,416	20	إيرادات من عقود مرمرة مع العملاء
1,560,746	1,724,701	6	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك
761,094	767,185		دخل أرباح الأسهم
379,583	447,181		دخل الفوائد
2,316,610	2,507,878	21	دخل الإيجار ودخل آخر
38,017,537	42,174,361		مجموع الدخل
10,188,485	10,278,149	22	نفقات الموظفين
8,027,589	8,891,010		نفقة الأغذية والمرطبات
2,316,610	2,507,878	4	استهلاك عقارات ومعدات
56,322	60,694	5	استهلاك استثمارات عقارية
1,699,371	1,839,949		خدمات
123,975	24,184	9	مخصص الخسائر الأثمانية المتوقعة
5,923,406	6,769,113	23	مصروفات تشغيلية أخرى
31,231,951	33,317,845		مجموع المصروفات

6,785,586	8,856,516		الربح للسنة
39	39	24	النسبة الأساسية والمحض للسهم في الأرباح (بالفلس)
الخسارة الشاملة الأخرى			
البنود التي لا يمكن إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في السنوات اللاحقة:			
(653,020)	(1,779,937)	7	▪ طافي التغيرات في القيمة العادلة لاستثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الخسارة الشاملة الأخرى
129,041	(91,320)	6	▪ حصة المجموعة من الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة والمشروع المشترك
(523,979)	(1,871,257)		البنود التي يمكن إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في السنوات اللاحقة:
138,615	(156,089)		▪ فروق الصرف الناجمة عن تحويل العمليات الأجنبية
(385,364)	(2,027,346)		الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
6,400,222	6,829,170		مجموع الدخل الشامل للسنة

محمد جاسم محمد بوزبزي
عضو مجلس الإدارة

فوزي أحمد علي كانو
رئيس مجلس الإدارة

محمد الغربي
رئيس الشؤون المالية

أحمد جناحي
رئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للتدفقات النقدية

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	إيضاحات	
الأنشطة التشغيلية			
6,785,586	8,856,516		الربح للسنة
تعديلات لتسوية الربح إلى صافي التدفقات النقدية:			
5,212,803	5,454,746	4	استهلاك عقارات ومعدات
56,322	60,694	5	استهلاك استثمارات عقارية
(1,560,746)	(1,724,701)	6	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك
(761,094)	(767,185)		دخل أرباح الأسهم
(379,583)	(447,181)		دخل الفوائد
(4,532)	(7,322)	21	مكسب من بيع عقارات ومعدات
(39,877)	70,238	8	مخصص (استرجاع مخصص) مدزون بطيء الحركة والمتقدمة
123,975	24,184	9	مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة
311,128	275,759	16	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
9,743,982	11,795,748		الربح التشغيلي قبل التغيرات في رأس المال العامل
تغيرات في رأس المال العامل:			
191,649	(641,493)		مدخرون
69,480	(446,891)		ذمم تجارية مدينة
449,669	(547,311)		مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى
(1,699,157)	472,765		ذمم تجارية دائنة
686,850	785,535		مصاريفات مستحقة ومطلوبات أخرى
9,442,473	11,418,353		النقد الناتج من العمليات
(324,342)	(305,468)		مكافآت مدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة
(418,620)	(372,407)	16	مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
8,699,511	10,740,478		صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية			
(2,572,521)	(3,554,193)	4	إضافات إلى عقارات ومعدات
(14,761)	(23,115)	5	إضافات إلى استثمارات عقارية
10,483,867	(3,080,778)	11	ودائع مصرافية
6,188	342,510		محصلة من استبعاد عقارات ومعدات
(10,008,122)	-		الاستحواذ على شركة، محسوماً منها النقد المكتسب
470,645	441,669		فوائد مستلمة
1,900,000	1,900,000	6	أرباح أسهم مستلمة من شركة زميلة
761,094	767,185		أرباح أسهم مستلمة
1,026,390	(3,206,722)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) من الأنشطة الاستثمارية
النشاط التمويلي			
أرباح أسهم مدفوعة والنقد المستخدم في النشاط التمويلي:			
(6,262,947)	(5,649,872)		أرباح التغيرات في النقد وما في حكمه
3,462,954	1,883,884		صافي فروق تحويل العملات الأجنبية
138,615	(156,089)		النقد وما في حكمه في 1 يناير
3,921,145	7,522,714		النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر
7,522,714	9,250,509	11	
بند غير نقدية:			
فيها يلي البنود غير النقدية المذكورة أعلاه المستبعدة من القائمة الموحدة للتدفقات النقدية:			
1. تم استبعاد فوائد مستحقة القبض البالغة 111,506 دينار بحريني (2023: 105,994 دينار بحريني) من التغير في المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى.			
2. تم استبعاد أرباح الأسهم المستحقة الدفع البالغة 70,257 دينار بحريني (2023: 69,920 دينار بحريني) من التغير في المصاريفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.			
شكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.			

القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية

الاحتياطيات												
مجموع حقوق الملكية	أرباح مبقة دينار بحريني	مجموع الاحتياطيات الأخرى دينار بحريني	احتياطي القيمة العادلة دينار بحريني	احتياطي العملات الأجنبية دينار بحريني	احتياطي التغيرات الخيرية دينار بحريني	احتياطي عام دينار بحريني	احتياطي قانوني دينار بحريني	علاوة إصدار الأسهم دينار بحريني	رأس المال دينار بحريني	الربح للسنة	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة	مجموع الدخل (الخسارة) الشاملة للسنة
103,602,751	39,553,862	23,934,960	5,739,878	101,327	1,794,011	5,000,000	11,299,744	17,514,442	22,599,487	2023	الرصيد في 1 يناير	
6,785,586	6,785,586	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الربح للسنة	
(385,364)	-	(385,364)	(523,979)	138,615	-	-	-	-	-	-	(الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة	
(385,364)	-	(385,364)	(523,979)	138,615	-	-	-	-	-	-	مجموع الدخل (الخسارة) الشاملة للسنة	
-	200,880	(200,880)	-	-	(200,880)	-	-	-	-	-	المستخدم لاحتياطي الترعات	
(5,649,872)	(5,649,872)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم (الإيضاح رقم 15)	
104,353,101	40,890,456	23,348,716	5,215,899	239,942	1,593,131	5,000,000	11,299,744	17,514,442	22,599,487	2023	في 31 ديسمبر	
8,856,516	8,856,516	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الربح للسنة	
(2,027,346)	-	(2,027,346)	(1,871,257)	(156,089)	-	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	
6,829,170	8,856,516	(2,027,346)	(1,871,257)	(156,089)	-	-	-	-	-	-	مجموع الدخل الشاملة للسنة	
-	(53,186)	(53,186)	-	-	(53,186)	-	-	-	-	-	المستخدم لاحتياطي الترعات	
-	25,000	25,000	-	-	-	-	-	25,000	-	-	مدحول إلى الاحتياطي القانوني (الإيضاح رقم 14)	
(5,649,872)	(5,649,872)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم (الإيضاح رقم 15)	
105,532,399	44,125,286	21,293,184	3,344,642	83,853	1,539,945	5,000,000	11,324,744	17,514,442	22,599,487	2024	في 31 ديسمبر	

تتضمن الأرباح المبقة على احتياطيات قانونية بقيمة 75,000 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2023 (50,000 دينار بحريني) تتعلق بشركة البحرين للسياحة - فندق كراون بلازا البحرين ذ.م.م. وشركة خدمات مغسلة فندق الخليج ذ.م.م. ومنتجع نوفوتيل البحرين الدانة ذ.م.م. وهي شركات تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية المودعة

1. معلومات الشركة والأنشطة

مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في مملكة البحرين ومسجلة لدى وزارة الصناعة والتجارة بموجب السجل التجاري رقم 950 ومدرجة في بورصة البحرين. إن العنوان الرئيسي للشركة هو ص.ب 1001، مبنى 15، طريق 3801، مجمع 338، المنامة، مملكة البحرين. يتمثل نشاط الشركة في تقديم الخدمات الفندقية واستيراد وبيع المرطبات والأنشطة الاستثمارية.

تشتمل هذه القوائم المالية المودعة على نتائج الشركة وشركتها التابعة (المشار إليهم معاً "المجموعة") للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

تمتلك وتدير المجموعة فندق الخليج متاج الدانة وفندق كراون بلازا في مملكة البحرين، وفندق جلف كورت يزننس باي في دبي، الإمارات العربية المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، تشرف المجموعة على عمليات البيع بالتجزئة لشركة جلف براند إنترناشونال في مملكة البحرين وجي إيش جي كولومبو في سيريلانكا. وعلاوة على ذلك، تدير المجموعة العديد من المطاعم المملوكة لجي إيش جي للضيافة ذ.م.م. كما تقدم المجموعة خدمات إدارية لفندق أسدال جلف إن سيف، في مملكة البحرين، كما أن المجموعة مساهم ومشغل في كل من شركة فندق مطار البحرين ومنتجع أوشن بارادايس في زنجبار، جمهورية تنزانيا.

ت تكون المجموعة من الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة والمشروع المشترك التالية:

الأنشطة الرئيسية	بلد التأسيس	العلاقة	نسبة الملكية			الاسم
			31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2024	
تقديم خدمات الفحص	مملكة البحرين	شركة تابعة	100%	100%	100%	شركة خدمات فحص فنادق الخليج ذ.م.م.
امتياز وتشغيل الفندق والأنشطة الاستثمارية	مملكة البحرين	شركة تابعة	100%	100%	100%	شركة البحرين للسياحة - فندق كراون بلازا (البحرين) ذ.م.م.
عمليات الفندق	مملكة البحرين	شركة تابعة	100%	100%	100%	منتجع نوفوتيل البحرين الدانة (المعروفة سابقاً بفندق الخليج متاج الدانة ذ.م.م.)
جي إيش جي للضيافة	مملكة البحرين	شركة تابعة	-	100%	100%	جي إيش جي للضيافة ذ.م.م. *
الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب.	مملكة البحرين	شركة زميلة	28.06%	28.06%	28.06%	الشركة البحرينية للترفيه العائلي ش.م.ب. **
استيراد وبيع المنتجات الكحولية	مملكة البحرين	شركة زميلة	33.33%	33.33%	33.33%	الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.
عمليات الفندقة	مملكة البحرين	مشروع مشترك	51%	51%	51%	شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م. ***
عمليات الفندقة	الإمارات العربية المتحدة	شركة تابعة	100%	100%	100%	فندق جلف كورت يزننس باي ذ.م.م.
استثمار وأنشطة أخرى	الإمارات العربية المتحدة	شركة تابعة	100%	100%	100%	جي إيش جي للاستثمار ذ.م.م.
استثمار وأنشطة أخرى	الإمارات العربية المتحدة	شركة تابعة	100%	100%	100%	جي إيش جل للاستثمار المحدودة
عمليات البيع بالتجزئة	سيريلانكا	شركة تابعة	100%	100%	100%	جي إيش جي كولومبو (الخاصة) المحدودة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

1. معلومات الشركة والأنشطة (تنمية)

* خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، قامت المجموعة بتأسيس شركة جي إيش جي للضيافة ذ.م.م. في 29 أغسطس 2024، وتمتلك حصة ملكية بنسبة 100% في الشركة.

** يتم احتساب نسبة حصة الملكية بناءً على أسس هال الشركة المستثمر فيها بعد خصم أسهم الخزانة.

*** يتم احتساب الاستثمار كمشروع مشترك وفقاً لاتفاقية المساهمين حيث اتفق الطرفان على تقاسم عملية اتخاذ القرار. تم اعتماد إصدار القوائم المالية الموحدة وفقاً لقرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 25 فبراير 2025.

2. السياسات المحاسبية الهامة

أسس الإعداد

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكالفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

بيان الإلتزام

أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الدولية) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي وطبقاً لقانون الشركات التجارية البحريني والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (الأحكام النافذة من المجلد رقم 6) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي والقوانين والقرارات المتعلقة بها. وقواعد وإجراءات بورصة البحرين.

العملة الرئيسية وعملة العرض

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالدينار البحريني، لكونها العملة الرئيسية للشركة وعملة العرض لعمليات المجموعة.

أسس التوجيه

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشراكتها التابعة كما في 31 ديسمبر 2024. تتحقق السيطرة عندما تكون لدى المجموعة تعرضاً أو حقوقاً من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القررة على التأثير على تلك العوائد من خلال استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها، وبالأخص، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها فقط إذا كان لدى المجموعة ما يلي:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق القائمة التي تمنتها القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها):
- تعرضاً على أو حقوقاً من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها؛ و
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على مقدار عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينبع عنها السيطرة. لدعم هذا الافتراض، عندما تكون لدى المجموعة حقوق أقل في أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة للشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كان لديها السلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع حاملي حقوق التصويت الآخرين للشركة المستثمر فيها؛
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت مسيطرة أو غير مسيطرة على الشركة المستثمر فيها إذا كانت الحقائق والظروف تشير بأن هناك تغيرات على عناصر أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم إيقاف التوقيع عندما تفقد المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة. يتم تضمين موجودات ومطالبات ودخل ومصروفات الشركة التابعة المقتناة أو المستبعة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة لغاية تاريخ إيقاف المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

أسس التوحيد (تنمية)

ينسب الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى حقوق حاملي الشركة الأم للمجموعة والحقوق غير المسيطرة، حتى لو أن هذه النتائج تؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة. بينما استلزم الأمر، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لتماشي سياساتها المحاسبية للمجموعة. تم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصروفات والتدفقات النقدية والمكاسب والخسائر غير المدققة المتعلقة بالمعاملات البينية بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم احتساب التغيير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة كمعاملة أسهم حقوق الملكية.

إذا فقدت المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة، فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات ذات الصلة بالشركة التابعة والحقوق غير المسيطرة والبنود الأخرى لحقوق الملكية بينما يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة في الأرباح أو الخسائر. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

معايير جديدة ومعدلة نافذة اعتباراً من 1 يناير 2024

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة هي مطابقة لتلك المستخدمة في السنة السابقة، باستثناء تطبيق بعض التعديلات التي أدخلت على المعايير المطبقة من قبل المجموعة كما في 1 يناير 2024. لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار جديد ومعدل تم إصداره ولكنه غير إلزامي بعد في وقت مبكر.

- التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 - التزامات عقد الإيجار في عملية البيع وإعادة التأجير؛ تحدد التعديلات المتطلبات التي يستخدمها البائع والمستأجر في قياس التزامات عقد الإيجار الناتجة عن معاملة البيع وإعادة التأجير، لضمان عدم إثبات البائع والمستأجر أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به. لم يكن للتعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

- التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 - تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة: توضح التعديلات ما يلي: ما هو المقصود بالحق في تأجيل التسوية؛ يجب أن يكون هناك حق في التأجيل في نهاية فترة إعداد التقرير؛ لا يتأثر هذا التصنيف باجتماعية ممارسة المنشأة لحقها في التأجيل؛ وإلا إذا كانت المشتقة الضمنية في التزام قابل للتحويل هو نفسه أداة أسهم حقوق الملكية، ولن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

وبالإضافة إلى ذلك، تم إدخال الشرط الذي يقتضي بأن تفصح المنشأة عندما تصنف المطلوبات الناتجة عن اتفاقية القروض على أنها غير متداولة ويتوقف حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستحبالية خلال اثنى عشر شهراً. لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة؛ و

- التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7 - المتعلق بإفصاحات الأدوات المالية - توضيح التعديلات خصائص ترتيبات تمويل الموردين، وتطالب إفصاحات إضافية عن تلك الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات في مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم تأثير ترتيبات تمويل الموردين على التزامات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة. لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

لم يكن لتطبيق هذه المعايير الجديدة والمعدلة أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

معايير جديدة ومعدلة صادرة ولكنها غير إلزامية بعد

تم نشر بعض المعايير الجديدة والمعدلة الأخرى غير إلزامية بعد لفترات إعداد التقارير المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، ولم يتم تطبيقها مبكراً من قبل المجموعة. تقوم المجموعة بتحقيق تأثير هذه المعايير الجديدة والمعدلة، وتنوي تطبيقها، حسب مقتضى الحال، في تاريخها الإلزامي.

عدم قابلية التبادل - التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 - في شهر أغسطس 2023، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 المتعلق بتأثير التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لتحديد كيفية قيام المنشأة بتحقيق ما إذا كانت العملة قابلة للتبادل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عند عدم وجود قابلية للتبادل. كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيفية تأثير عدم قابلية العملة للتبادل مع عملة أخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على الأداء المالي للمنشأة ومركزها العاقي وتدفقاتها النقدية. ستصبح التعديلات إلزامية على فترات إعداد التقارير السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2025، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة عرض معلومات المقارنة. لا يتوقع أن يكون للتعديلات أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 المتعلق بالعرض والإفصاح في القوائم المالية: في شهر أبريل 2024، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، الذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم 1 المتعلق بعرض القوائم المالية. يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك المجاميع والمجاميع الفرعية المحددة. علاوة على ذلك، يتغير على المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر ضمن واحدة من خمس فئات: التشغيلية والاستثمارية والتمويلية وضرائب الدخل والعمليات الموقوفة، حيث تعتبر الفئات الثلاث الأولى جديدة.

كما يلزم المعيار الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة دينياً والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات، ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع المعلومات المالية وتصنيفها استناداً إلى "الأدوار" المحددة للقوائم المالية الأولية والإيضاحات المرفقة.

بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال تعديلات محدودة النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الأرباح أو الخسائر" إلى "الأرباح أو الخسائر التشغيلية" والإلغاء الاختياري المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من أرباح الأسهم والفوائد. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات لاحقة على العديد من المعايير الأخرى. سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 والتعديلات التي أدخلت على على المعايير الأخرى إلزامياً على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2027، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 بأثر رجعي.

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 المتعلق بالشركات التابعة دون مساعدة عامة: الإفصاحات: في شهر مايو 2024، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19، الذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المذكورة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإثبات والقياس والعرض وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى. لكي تكون المنشأة مؤهلة، في نهاية فترة إعداد التقرير العاقي، يجب أن تكون المنشأة شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10، وألا تكون خاضعة للمساعدة العامة. ويجب أن يكون لديها شركة أم (أساسية أو وسيطة) تقوم بإعداد قوائم مالية موحدة ومتاحة للاستخدام العام ومتواقة مع معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية.

سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 إلزامي على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد 1 يناير 2027، مع السماح بالتطبيق المبكر.

نظراً لأن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة متداولة علنً، فإنها غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19.

تقوم الإدارة حالياً بتحقيق تأثير المعايير الجديدة والمعدلة المذكورة أعلاه على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

الإصلاح الضريبي على المستوى الدولي - قواعد نموذج الركيزة الثانية - التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 12
تطبق القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي نموذج الركيزة الثانية التابعة لنقطة التعاون الاقتصادي والتنمية على مجموعة الشركات متعددة الجنسيات التي تتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة مبلغ 750 مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات الأربع المالية السابقة.

تماشياً مع متطلبات القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، أصدرت مملكة البحرين وأقرت المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2024 ("قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني") في تاريخ 1 سبتمبر 2024، والذي يفرض ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية بنسبة تصل إلى 15% على الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت العاملة في البحرين التابعة لمجموعات الشركات متعددة الجنسيات وذلك للسنوات المالية الممتدة في أو بعد 1 يناير 2025.

وفقاً للتقدير الأولي للمجموعة، استنجدت المجموعة إلى أنها لا تخضع لنطاق قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني أو القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، نظراً لعدم تجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة مبلغ 750 مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات الأربع المالية السابقة.

وعليه، لا تتوافق المجموعة أن تخضع لقانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني والقواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي لسنة المالية القادمة.

دمح الأعمال والشهرة

يتم احتساب دمح الأعمال باستخدام طريقة الاقتئاء كإجمالي لمقابل المحوول والمفاسدة بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ والقيمة لأي حقوق غير مسيطرة في الشركة المشترأة بالإضافة إلى الفيضة العادلة، إذا تم تحقيق دمح الأعمال على مرحلة من حقوق الملكية الحالية في الشركة المشترأة، بالنسبة لكل عملية من عمليات دمح الأعمال، تقيس المجموعة حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المشترأة إما بالقيمة العادلة أو بتناسب حصتهم في صافي الموجودات المحددة للشركة المشترأة. يتم احتساب التكاليف المتعلقة بالاستحواذ منذ تكريدها ويتم تضمينها في قائمة الأرباح أو الخسائر.

عندما تقوم المجموعة بإقتئاء الأعمال، فإنها تقسم الموجودات والمطالبات المتكتبة للتصنيف والتقييم المناسب وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الإقتصادية والشروط ذات الصلة كما هو بتاريخ الإقتئاء. ويتضمن هذا فصل المشتقات الضمنية للعقود تحتوية من قبل المشتري. يتم إثبات أي مقابل محتمل يتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة، والتي تعد الزيادة في إجمالي المقابل المحوول والمبلغ المثبت لأي حقوق غير مسيطرة وأي حصة ملكية محظوظ بها مسبقاً فوق صافي الموجودات المحددة المكتبة والمطالبات المتكتبة. إذا كانت القيمة العادلة لصافي الموجودات المكتبة تزيد عن إجمالي المقابل المحوول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا تم تحديد جميع الموجودات المكتبة وجني جميع المطالبات المتكتبة بشكل صحيح وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس الصياغة التي سيتم إثباتها بتاريخ الإقتئاء. إذا كانت تتألف عملية إعادة التقييم تشير إلى وجود زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المكتبة فوق إجمالي المقابل المحوول، فإنه يتم بعد ذلك إثبات المكتسب في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر. بعد إثبات المكتسب، يتم قياس الشهرة بالتكلفة بعد خصم أي خسائر إضطرار مترافق.

التصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطالبات في القائمة الموحدة للمركز العالمي على أساس التصنيف المتداول وغير المتداول. يعتبر الموجود متداولًا عندما:

- يتوقع تحقيقه أو بنوى بيعه أو يستهلاكه في الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- يحتفظ به بصورة أساسية لغرض المتجارة؛
- يتوقع تحقيقه خلال أولى عشر شهراً بعد فترة إعداد التقارير المالية؛ أو
- النقد وما في حكمه إلا إذا كان مقيد من أن يتم استبداله أو استخدامه لتسوية مطلوب لمدة أولى عشر شهراً على الأقل بعد فترة إعداد التقارير المالية.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداول.

يعتبر المطلوب متداولًا عندما:

- يتوقع تسويته في الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- يحتفظ به بصورة أساسية لغرض المتجارة؛
- عندما يكون مستدق السادس خلال أولى عشر شهراً بعد فترة إعداد التقارير المالية؛ أو
- ليس هناك حق غير مشروط للأجل تسوية المطلوب لمدة أولى عشر شهراً على الأقل بعد فترة إعداد التقارير.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

التصنيف المتداول مقابل غير المتداول (تنمية)
تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

تقيس المجموعة الأدوات المالية، مثل الاستثمارات، بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجود أو الذي يتم دفعه لتحويل مطلوب في معاملة منتظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس. وبستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الموجود أو تحويل المطلوب تحدث إما:

- في السوق الرئيسي للموجود أو المطلوب، أو
- في السوق الأكثر فائدة للموجود أو المطلوب في حال غياب السوق الرئيسي.

يجب أن يكون السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة متاح التعامل فيه للمجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة للموجود أو المطلوب باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسويير الموجود أو المطلوب، على إفتراض بأن مشاركي السوق يعملون على أفضل وجه لتحقيق مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار قدرة مشاركي السوق على إدراك منافع اقتصادية عن طريق استخدام الموجودات بأعلى وأفضل استخداماتها أو عن طريق يبعها إلى مشارك آخر في السوق الذي سيستخدم الموجودات بأعلى وأفضل استخداماتها.

تستخدم المجموعة تقنيات التقييم المناسبة حسب الظروف والتي توفر لها معلومات كافية لقياس القيمة العادلة، والذي يزيد الحد الأقصى لاستخدام المدخلات ذات الصلة التي يمكن ملاحظتها ويدع من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها.

يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي تقادس أو يتم الإفصاح عن قيمها العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، على النحو التالي، بناء على أدنى مستوى لمدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس قيمتها العادلة ككل:

- المستوى 1 - الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات المعاملة أو المطلوبات المماثلة؛
- المستوى 2 - تقنيات التقييم لأدنى مستوى والتي يمكن ملاحظة مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس القيمة العادلة المسجلة أما بصورة مباشرة أو غير مباشرة؛ و
- المستوى 3 - تقنيات التقييم لأدنى مستوى والتي لا يمكن ملاحظة مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت قد حدثت تدويلات فيما بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييمها - (استناداً إلى أدنى مستوى لمدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس قيمتها العادلة ككل) في نهاية فترة إعداد كل تقرير مالي.

تقوم إدارة المجموعة بإجراء مناقشة مع لجنة الاستثمار لتحديد السياسات والإجراءات اللازمة لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة، مثل الاستثمار العقارية والاستثمارات غير المنسقة.

يتم إشراك المثمنين الخارجيين لتقييم الموجودات الجوهرية مثل الاستثمارات العقارية والاستثمارات والمطلوبات الجوهرية مثل المقابل المرتقب، يقرر إشراك المثمنين الخارجيين سنوياً بعد إجراء مناقشة مع مجلس إدارة الشركة. تتضمن معايير الاختيار على معرفتهم بالسوق والسمعة والاستقلالية والمتمسك بالمعايير المهنية.

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات ومستوى التسلسل الهرمي لقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

معاملات بالعملات أجنبية

يتم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالدينار البحريني والذي يعد العملة الرئيسية لعمليات الشركة. بالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة العملة الرئيسية ويتم قياس البنود المتضمنة في القوائم المالية لكل منشأة باستخدام تلك العملة الرئيسية. تستخدم المجموعة الطريقة المباشرة للتوجيد وقد اخترت إعادة تحويل المكسب أو الخسارة التي تنشأ عن استخدام هذه الطريقة إلى الأرباح أو الخسائر.

المعاملات والأرصدة

يتم مبدئياً تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية باستخدام الأسعار الفورية للعملة الرئيسية المعنية بها السائدة بالتاريخ الذي تكون فيه المعاملة مؤهلة للإثبات لأول مرة.

يعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المعروضة بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف الفورية للعملة الرئيسية السائدة بتاريخ إعداد التقرير العالى.

ترسل جميع الفروق الناتجة عن التسوية أو تحويل البنود النقدية إلى القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

يتم تحويل البنود غير النقدية المقاومة بالتكلفة التاريخية بالمعاملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة بالتاريخ المبدئية للمعاملات. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاومة بالقيمة العادلة بالمعاملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة بالتاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم معاملة المكسب أو الخسارة الناتجة عن إعادة تحويل البنود غير النقدية تماشياً مع إثبات المكسب أو الخسارة الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة لهذا البند (أي فروق التحويل على البنود التي يتم إثبات مكسب أو خسارة قيمها العادلة في الدخل الشامل الآخر أو الأرباح أو الخسائر كما يتم إثباتها في الدخل الشامل الآخر أو الأرباح أو الخسائر، على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي سيتم استخدامه عند إثبات المبدئي للموجود أو الدخل ذي الصلة (أو جزء منه) عند استبعاد موجود غير نقدى أو الالتزام غير نقدى يتعلق بالمقابل المدفوع مقدماً، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة مبدئياً بإثبات الموجودات غير النقدية أو الالتزامات غير النقدية الناتجة عن المبلغ المدفوع مقدماً. إذا كانت هناك عدة مدفوعات أو إيصالات مدفوعة مقدماً، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعه أو استلام للمقابل المدفوع مقدماً.

شركات المجموعة

عند التوحيد، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الدينار البحريني بأسعار الصرف السائدة بتاريخ إعداد التقارير المالية ويتبع قوائم دخلها باستخدام متوسط أسعار الصرف المرجحة للسنة. يتم إثبات فروق الصرف الناتجة من التحويل عند التوحيد في القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر، عند استبعاد وحدة أجنبية. يتم إثبات بند القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية المتعلقة بتلك الوحدة الأجنبية في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

عقارات ومعدات

الإثبات والقياس

تدرج العقارات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسارة الأرض مطلع. تتضمن هذه التكاليف تكلفة استبدال جزء من العقارات والمعدات وتکاليف الاقتراض لمشاريع البناء طويلة الأجل إذا تم استيفاء معايير الإثبات.

عندما يتطلب استبدال أجزاء جوهرية للعقارات والمعدات على فترات، فإن المجموعة تقوم بإثبات تلك الأجزاء كموجودات فردية بأعمار إنتاجية محددة واستهلاك على التوالي. وبالمثل، عندما يتم إجراء معينة رئيسية، يتم إثبات تكاليفها في القيمة المدرجة للعقارات والمعدات كتكلفة استبدال إذا تم استيفاء معايير الإثبات. يتم إثبات جميع تكاليف أعمال الإصلاح والصيانة الأخرى في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

عقارات ومعدات (تنمية)

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

يتم تسجيل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة بعد خصم أي خسارة اضمحلال محددة وتشمل النفقات المتکبدة لاقتناء وتركيب العقارات والمعدات، والتي يتم تحويلها إلى فئة الموجودات المناسبة، ويتم استهلاكها عندما تكون الموجودات متاحة للاستخدام.

المصروفات اللاحقة

يتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط إذا كان من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية مستقبلية للمجموعة. إذا كانت النفقات اللاحقة تتعلق بمشروع تم رسملته مسبقاً، فإنه يتم استهلاكها على مدى العمر الإنتاجي المتبقى.

الاستهلاك

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت بناءً على الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات، باستثناء الأراضي المملوكة ملكاً درآ والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ التالية:

40 سنة	• المباني المملوكة ملكاً درأ - الهيكل الأصلي - التحسينات اللاحقة
على فترة العمر المتبقى للمباني المتعلقة بها أو قبل ذلك، أيهما أسبق، إذا لزم الأمر	2 إلى 7 سنوات
2 إلى 10 سنوات	• أثاث وتركيبات ومعدات المكاتب • معدات وسيارات

يتم إجراء مراجعة للقيم المدرجة للعقارات والمعدات من حيث الاضمحلال عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيمة المدرجة قد لا تكون قابلة للاستدداد. في حالة وجود أي من هذه المؤشرات وحيث تزيد القيمة المدرجة على القيمة القابلة للاستدداد، يتم تخفيض الموجودات إلى قيمتها القابلة للاستدداد، والتي تعد القيمة الأعلى من بين قيمتها العادلة ناقصاً تكلفة البيع وقيمتها المستخدمة.

يتم استبعاد بند من العقارات والمعدات عند البيع أو عندما لا يتوقع الحصول على منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه. يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتجة عن استبعاد موجود (المحتسب على أنه الفرق بين صافي متحصلات البيع والقيمة المدرجة للموجود) في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر في السنة التي تم فيها استبعاد الموجود.

يتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات والأعمال الإنتاجية وطرق الاستهلاك في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها في المستقبل إذا تطلب الأمر.

استثمارات عقارية

الاستثمارات العقارية هي العقارات التي يتم الاحتفاظ بها لغرض تحقيق إيرادات الإيجار أو لتحقيق مكاسب رأسمالية أو كليهما، ويتم قياسها مبدئياً بالتكلفة، متضمنة تكاليف المعاملة. بعد الإثبات المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخصائصها المتداولة الفترات، إن وجدت. تتضمن القيمة المدرجة تكلفة استبدال جزء من استثمار عقاري حالي في الوقت الذي يتم فيه تكبد التكلفة، إذا تم استيفاء معايير الإثبات؛ وتستثنى تكاليف تقديم الخدمات اليومية للاستثمار العقاري. يتم احتساب الاستهلاك على الاستثمارات العقارية على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة البالغة 30 سنة.

يتم استبعاد الاستثمارات العقارية عندما يتم استبعادها أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما يتم سحب الاستثمار العقاري بصورة نهائية من الاستخدام ولا يتوقع الحصول على منافع اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إثبات الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة المدرجة للموجود في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر في فترة الاستبعاد. عند تحديد مبلغ المقابل من استبعاد الاستثمارات العقارية، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثير المقابل المتغير، ووجود عنصر تمويل جوهري، والم مقابل غير النقدي، والم مقابل المستحق للمشتري (إن وجد).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

استثمارات عقارية (تنمية)

يتم إجراء التحويلات إلى (أو من) الاستثمارات العقارية فقط عند حدوث تغير في الاستخدام، بالنسبة للتحول من استثمارات عقارية إلى عقارات يشغلها المالك، تعتبر التكاليف الافتراضية للمحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ التغير في الاستخدام، إذا أصبحت العقارات التي يشغلها المالك استثمارات عقارية، تقوم المجموعة باحتساب هذه العقارات وفقاً لسياسة المتبعه للعقارات والمعدات حتى تاريخ تغير الاستخدام.

مخزون

يتم إثبات مخزون الأغذية والمرطبات بالتكلفة أو صافي المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. يتم إثبات مخزون الصيانة والمخازن العامة بالتكلفة ناقصاً مخصص التقادم. التكاليف هي تلك المصروفات المتکبدة لوصول المخزون إلى موقعه وشكله الحاليين ويتم تحديدها على أساس المتوسط المرجح.

صافي القيمة المتوقع تحقيقها هو سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، مخصوصاً منها التكاليف المقدرة الضرورية لاتمام عملية البيع.

عقود الإيجار

تقيم المجموعة عند بدء العقد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو يحتوي على عقد إيجار. أي إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام موجودات محددة لفترة زمنية مقابل.

المجموعة بصفتها المؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تنقل فيها المجموعة بشكل جوهري جميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية الموجود كعهد إيجار تشغيلية. يتم إثبات دخل الإيجار الناتج على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ويتم إدراجها ضمن الإيرادات في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر نتيجة لطبيعته التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة المبدئية المتکبدة بشأن تفاصيل وترتيب عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة المدروجة للموجود المؤجر ويتم إثباتها على مدى فترة عقد الإيجار على نفس الأساس كدخل الإيجار. يتم إثبات الإيجارات المتغيرة كإيرادات في الفترة التي يتم فيها اكتسابها.

اضمحلال الموجودات غير العالية

تقوم المجموعة بإجراء تقدير بتاريخ إعداد كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر يثبت بأن الموجود قد تكون مضمولة في القيمة. إذا وجد مثل هذا الدليل، أو عندما يتطلب إجراء فحص سنوي لاضمحلال الموجود، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود. إن القيمة القابلة للاسترداد للموجود هي القيمة العادلة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها المستخدمة، أيهما أعلى. ويتم تحديدها للموجود الفردي، إلا إذا كان الموجود غير منتج للتدفقات النقدية والتي تعتبر مستقلة إلى حد بعيد عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات.

عندما تزيد القيمة المدروجة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد عن قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الموجود يعتبر مضمولاً. ويتم خفض الموجود إلى قيمته القابلة للاسترداد. عند تقدير القيمة المستخدمة، يتم تخفيض التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر المحددة للموجود. عند تحديد القيمة العادلة بعد خصم تكاليف البيع، فإنه يتم الأخذ في الاعتبار أحدث معاملات السوق. هذه الحسابات يتم تأييدها من قبل مضاعفات التقىيم أو أسعار الأسهم المعلنة أو مؤشرات أخرى متاحة للفيقيمة العادلة.

يتم إجراء تقدير في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر يثبت بأن خسائر الاضمحلال، المثبتة مسبقاً لم تعد موجودة أو قد تم تخفيضها. إذا وجد مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد. يتم استرجاع خسارة الاضمحلال المثبتة مسبقاً فقط إذا كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد مبالغ الموجودات القابلة للاسترداد منذ تاريخ إثبات آخر خسارة اضمحلال. إن قيمة الاسترجاع محددة بحيث لا تتجاوز القيمة العادلة للموجود قيمته القابلة للاسترداد، وألا تتجاوز القيمة المدروجة التي تم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك كما لو لم يتم إثبات خسارة اضمحلال للموجود في السنوات السابقة. يتم إثبات هذا الاسترجاع في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك

تمتلك المجموعة حصة في مشروع مشترك، شركة فنادق مطار البحرين ذ.م.م، وحصة في شركتين زميلتين، هما شركة البحرين للترفيه العائلي ش.م.ب. وأفريقيا والشرقية (البحرين) ذ.م.م.

يتم إعداد القوائم المالية لكل من الشركات الزميلة والمشروع المشترك لنفس الفترة المالية للمجموعة. إن السياسات المحاسبية لكتاب الشركتين تتوافق مع تلك الخاصة بالمجموعة. ولذلك، لا يتم إجراء أي تعديلات عند قياس وإثبات حصة المجموعة في أرباح أو خسائر الشركات المستثمر فيها بعد تاريخ الاستحواذ.

الشركة الزميلة هي مؤسسة لدى المجموعة نفوذ مؤثر عليها. إن النفوذ المؤثر هو القدرة على المشاركة في اتخاذ القرارات فيما يتعلق بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكن ليست السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو نوع من أنواع الزيارات المشتركة التي يموجها يحصل الأطراف الذين يمتلكون السيطرة المشتركة في الترتيب الحق في طافي موجودات المشروع المشترك. المشروع المشترك هو اتفاق تعاقدى لتقاسم السيطرة على الترتيب، والتي تكون موجودة فقط عندما يتطلب اتخاذ القرارات بشأن الأنشطة ذات الصلة بالحصول على الموافقة بالإجماع من الأطراف المتفاوضة للسيطرة.

إن الاعتبارات التي يتم عملها في تحديد النفوذ المؤثر أو السيطرة المشتركة هي مماثلة لتلك التي تعد ضرورية لتحديد مدى السيطرة على الشركات التابعة. يتم حساب استثمارات المجموعة في شركاتها الزميلة والمشروع المشترك باستخدام طريقة الحقوق.

بموجب طريقة الحقوق، يتم إثبات الاستثمار في الشركة الزميلة والمشروع المشترك مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة المدروجة للاستثمار لإثبات التغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة أو المشروع المشترك منذ تاريخ الإقتناء. يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة أو المشروع المشترك في القيمة المدروجة للاستثمار ولا يتم فحصها للإضمحلال بشكل منفصل. وبالتالي، فإن استرجاع مخصص الإضمحلال قد يشمل فعلياً استرجاع قيمة الإضمحلال الشهادة. يتم عرض الإضمحلال والاسترجاعات ضمن بند "حصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك" في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

تعكس القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركات الزميلة والمشروع المشترك. يتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة والمشروع المشترك كجزء من القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر، بالإضافة إلى ذلك، بينما وجدت تغيرات قد أدت مباشرةً في حقوق الشركات الزميلة والمشروع المشترك، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في هذه التغيرات وتفصح عن هذا، إذا استلزم الأمر في القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد المكاسب والخسائر غير المدققة من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة والمشروع المشترك إلى حد حصة المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك.

يتم إظهار إجمالي حصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك في مقدمة القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر ويمثل النتائج بعد الضريبة والحقوق غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركات الزميلة والمشروع المشترك.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة أو المشروع المشترك لنفس فترة إعداد التقارير المالية للمجموعة. بينما استلزم الأمر، يتم إجراء تعديلات في السياسات المحاسبية لتنبأ بها مع تلك السياسات للمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان ضرورياً إثبات خسارة اضمحلال على استثماراتها في شركاتها الزميلة أو مشروعها المشترك. تقوم المجموعة بتاريخ إعداد كل تقرير بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت اضمحلال الاستثمارات في الشركات الزميلة أو المشروع المشترك. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحتساب قيمة الإضمحلال والتي تعد الفرق بين القيمة القابلة للإسترداد للاستثمار في الشركة الزميلة وقيمتها المدرجة، ومن ثم إثبات الخسارة "كمحصنة المجموعة من خسارة الشركات زميلة والمشروع المشترك" في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تنمية)

عند فقدان نفوذ مؤثر على الشركات الزميلة أو المشروع المشترك تقيس وثبت المجموعة أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة المدرجة للشركات الزميلة أو المشروع المشترك عند فقدان النفوذ المؤثر والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

الأدوات المالية - الإثبات والقياس

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجود مالي لشركة واحدة ومطلوب مالي أو أداة أسهم حقوق ملكية لشركة أخرى.

الموجودات المالية

الإثبات المبدئي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الإثبات المبدئي، كمقاسة بالتكلفة المطफأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وبالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموجذ أعمال المجموعة لإدارة تلك الموجودات. باستثناء الذمم التجارية المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو تلك التي قامت المجموعة بإجراء تطبيق الطريقة العملية عليها والتي يتم قياسها بسعر المعاملة المحدد بموجب العقود المبرمة مع العملاء (راجع السياسة المحاسبية للإيرادات من عقود مبرمة مع العملاء)، تقيس المجموعة مبدئياً الموجودات المالية بقيمتها العادلة مضافة إليها في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر تكاليف المعاملة.

من أجل أن يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المططفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فلابد أن تؤدي إلى حدوث التدفقات النقدية التي هي عبارة عن "فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة" على المبلغ الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم باسم فحص فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم ويتم إجراؤه على مستوى الأداة.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية سينتاج عنها تحصيل التدفقات النقدية أو بيع الموجودات المالية أو كل يوماً.

يتم إثبات عملية شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات ضمن فترة زمنية محددة حسب الأنظمة أو الأعراف في السوق طريقة الصفقات الاعتيادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الموجود.

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة على الاستثمارات والذمم التجارية المدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والنقد والأرصدة لدى البنوك وودائع مصرافية.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية إلى الفئات التالية:

- موجودات مالية مدرجة بالتكلفة المططفأة;
- موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، دون إعادة تدوير المكاسب والخسائر المتراكمة عند الاستبعاد (أدوات أسهم حقوق الملكية); و

الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المططفأة

هذه الفئة هي الأكثر صلة بالمجموعة. تقيس المجموعة الموجودات المالية بالتكلفة المططفأة إذا تم استيفاء كل من الشرطين التاليين:

- يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- ينتهي الشروط التعاقدية للموجودات المالية في تاريخ محدودة تدفقات نقدية والتي تعد فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

الأدوات المالية - الإثبات والقياس (تنمية)

الموجودات المالية (تنمية)

الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطफأة (تنمية)

يتم لاحقاً قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للاضمحلال. يتم إثبات المكاسب والخسائر في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عندما يتم استبعاد أو تعديل أو اضمحلال الموجود.

تضمن الموجودات المالية للمجموعة المدرجة على ذمم تجارية مدينة وجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والنقد والأرصدة لدى البنوك وودائع مصرية.

موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

أدوات أسهم حقوق الملكية

اختارت المجموعة تصفيف استثماراتها في أدوات أسهم حقوق الملكية بمدراجه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (على أساس كل أداة على حدة). لا يسمح بتصنيف استثمارات أسهم حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كانت الاستثمارات في أدوات أسهم حقوق الملكية محتفظ بها لغرض المتاجرة.

يتم الاحتفاظ بالموجود العالمي لغرض المتاجرة إذا:

- تم اقتناطه بالأساس لغرض بيعه على المدى القريب؛ أو
- عند الإثبات المبدئي يشكل جزءاً من محفظة الأدوات المالية المحددة التي تديرها المجموعة معاً ولديه دليل على وجود نمط فعلي مؤدراً لتحقيق الأرباح على المدى القصير؛ أو
- هو مشتق غير مصنف وفعال كأداة التحوط أو ضمان مالي.

قامت المجموعة بتخصيص معظم استثماراتها في أدوات أسهم حقوق الملكية بمدراجه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند التطبيق المبدئي للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9، حيث يعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن هذا العرض مجدياً أكثر للاستثمارات الإستراتيجية المتوسطة أو الطويلة الأجل، عوضاً عن إظهار التغيرات في القيمة العادلة مباشرةً في القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر.

يتم لاحقاً قياس الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة مع إثبات المكاسب والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة في القائمة الموحدة للدخل الشامل الآخر وبحسب تراكمياً في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات. لا يمكن إعادة تصفيف المكاسب أو الخسائر المترافقية في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عند استبعاد الاستثمارات.

يتم إثبات أرباح الأسهم كدخل آخر في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر عندما يتحقق للمجموعة استلام مدفوعات أرباح الأسهم، إلا عندما تستفيد المجموعة من تلك المتغيرات كاسترداد جزء من تكلفة الموجود العالمي، وفي هذه الحالة، يتم تسجيل تلك المكاسب في الدخل الشامل الآخر لا تخضع أدوات أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لتقدير الاضمحلال.

استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجود العالمي (أو، حسب مقتضى الحال جزء من الموجود العالمي أو جزء من مجموعة من الموجودات المشابهة) عند:

- انقضاء الحق في استلام التدفقات النقدية من موجود؛ أو
- قيام المجموعة بنقل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من موجود أو تعهدت بدفعها بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب سداد؛ وسواء:

1. قامت المجموعة بنقل جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية المتعلقة بال موجود، أو
2. عندما لم تقم المجموعة بنقل أو إبقاء جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية للموجودات ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجود.

إيضاحات حول القوائم المالية المودعة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

الأدوات المالية - الإثبات والقياس (تنمية)

الموجودات المالية (تنمية)

استبعاد الموجودات المالية (تنمية)

عندما تقوم المجموعة بنقل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الموجود أو دخلت في ترتيب سداد، فإنها تقوم بتقدير ما إذا كانت قد احتفظت بمخاطر عوائد الملكية وإلى أي مدى احتفظت بها. وسواء قامت أو لم تقم بنقل أو إبقاء جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية المتعلقة بالموجود أو لم يتم نقل السيطرة على الموجود، تستمر المجموعة بإثبات الموجود المحول إلى حد استمرار مشاركة المجموعة في الموجود. وفي هذه الحالة، تقوم المجموعة أيضًا بإثبات المطلوب المرتبط به. يتم قياس الموجود المحول والمطلوب المرتبط به على الأسس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

يتم قياس استمرار المشاركة التي تأخذ شكل ضمان على الموجودات المحولة بالأدنى ما بين القيمة المدرجة الأصلية للموجود وأعلى ثمن يمكن أن تقوم المجموعة بدفعه، أيهما أقل.

اضمحلال الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإثبات مخصص للخسائر الأئتمانية المتوقعة بالنسبة لجميع أدوات الدين الخاصة بها. تستند الخسائر الأئتمانية المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصومة بمعدل تقريبي لمعدل الفائدة الفعلي الأصلي. ستضمن التدفقات النقدية المتوقعة على تدفقات نقدية ناتجة عن بيع الضرائب المرتبط بها أو التحسينات الأئتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم إثبات الخسائر الأئتمانية المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الأئتمانية التي لم تشهد زيادة جوهرية في المخاطر الأئتمانية منذ الإثبات المبدئي، يتم تقديم الخسائر الأئتمانية المتوقعة للخسائر الأئتمانية التي تنت عن أحداث التغير في السداد المحتملة خلال 12 شهراً القادمة (الخسائر الأئتمانية المتوقعة لمدة 12 شهراً). بالنسبة لتلك التعرضات الأئتمانية التي شهدت زيادة جوهرية في المخاطر الأئتمانية منذ الإثبات المبدئي، فإنه يتطلب إثبات مخصص خسارة للخسائر الأئتمانية المتوقعة على العمر المتبقى للتعرض، بغض النظر عن توقيت التغير في السداد (الخسائر الأئتمانية المتوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للذمم التجارية المدينة التي تعد الموجودات المالية الهامة الوحيدة المعرضة لمخاطر الأئتمان، تقوم المجموعة بتطبيق نهج مبسط في عملية احتساب الخسائر الأئتمانية المتوقعة. ولذلك، لا تقوم المجموعة بتبني التغيرات في المخاطر الأئتمانية، ولكنها عوضاً عن ذلك قامت بإثبات مخصص خسارة على الخسائر الأئتمانية المتوقعة على مدى العمر بتاريخ إعداد كل تقرير مالي. لقد أنشأت المجموعة مصفوفة للمخصص والتي تستند على واقع خبرة الخسارة الأئتمانية السابقة للمجموعة، والتي تم تعديلاً لها لأي من عوامل النظرة المستقبلية ذات الصلة.

قد تعتبر المجموعة أيضاً بأن الموجودات المالية في حالة التغير في السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية بأنه من غير المحتمل بأن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات أئتمانية محافظة بها من قبل المجموعة. يتم شطب الموجودات المالية عندما لا يكن هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

المطلوبات المالية

الإثبات المبدئي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية عند الإثبات المبدئي، كمطلوبات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، وقروض واقتراضات أو ذمم دائنة أو كمشتقات مالية مصنفة كأدوات تحوط في التحوط الفعال، حسب مقتضي الحال. يتم مبدئياً إثبات جميع المطلوبات المالية بالقيمة العادلة وفي حالة القروض والاقتراضات والذمم الدائنة يتم إثباتها بعد خصم تكاليف المعاملة التي تنساب إليها مباشرةً. تتضمن المطلوبات المالية للمجموعة بشكل أساسى على الذمم التجارية الدائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

الأدوات المالية - الإثبات والقياس (تنمية)

المطلوبات المالية (تنمية)

القياس اللدحى

يتم قياس جميع المطلوبات المالية للمجموعة لاحقاً بالتكلفة المطفأة. يتم لاحقاً قياس هذه الالتزامات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلى. يتم إثبات المكاسب والخسائر في الأرباح أو الخسائر عندما يتم استبعاد المطلوبات، وكذلك من خلال عملية الإطفاء باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلى. يتم احتساب التكلفة المطفأة بالأذى في الاعتبار أي علاوات أو خصومات من الإنقاذ والرسوم أو التكاليف التي تعتبر جزءاً من معدل الفائدة الفعلى. يتم تضمين إطفاء معدل الفائدة الفعلى كمصارف في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يكون الالتزام بموجب المطلوب قد تم وفائه أو إلغائه أو انتهاء مدته. عندما يتم استبدال مطلوب مالي حالي بأخر من نفس المفترض بشرط مختلف جوهرياً أو عندما يتم تعديل مطلوب حالي بشكل جوهري، فإن هذا الاستبدال أو التعديل يعتبر بمثابة استبعاد للمطلوب الأصلي ويتم إثبات مطلوب جديد. يتم إثبات فروق المبالغ المدرجة ذات الصلة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

مقاصة الأدوات المالية

تم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وإظهار صافي المبلغ في القائمة الموحدة للمركز العالى فقط إذا كان هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لمقاصة المبالغ المعترف بها حيث تنوى المجموعة التسوية على أساس صافي المبلغ أو تحقيق الموجود وسداد المطلوب في الوقت ذاته.

النقد وما في حكمه

لغرض القائمة الموحدة للتدفقات النقدية، يشمل النقد وما في حكمه على نقد في الصندوق وأرصدة لدى بنوك وودائع مصرفيه بتاريخ استحقاق أصلية لفترة ثلاثة أشهر أو أقل، باستثناء الودائع المرهونة مقابل الاقتراضات قصيرة الأجل حيث تعتبر جزءاً من إدارة النقد للمجموعة.

مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود الالتزام (قانوني أو متوقع) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن يتطلب تسوية الالتزام تدفقاً خارجي للموارد يشمل المنافع اللاقتصادية ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبالغ هذه الالتزامات. حيثما تتوضع المجموعة استعداد بعض أو جميع المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم إثبات التسويات كموجود منفصل ولكن فقط عندما تكون التسويات شبه مؤكدة. يتم عرض المصارف المتعلقة بأي مخصصات في الأرباح أو الخسائر بعد خصم أي تسويات.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للأموال جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدلات الخصم ما قبل الضرائب الحالية التي تعكس، عندما يكون مناسباً، المخاطر المحددة للمطلوب. عند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة لمرور الوقت كتكلفة تمويل.

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقوم المجموعة بدفع اشتراكات في أنظمة الحكومة لموظفيها الموظفين في كل ولاية والتي تحسب كنسبة من رواتب الموظفين. إن الالتزامات المجموعة تكون محددة في نطاق المبالغ المساهم بها والتي يتم صرفها عند إستحقاقها.

كما تقدم المجموعة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها الأجانب، والتي تستحق بناءً على رواتب الموظفين عند إنهاء التوظيف وعدد سنوات الخدمة. تدرج التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت كمصارف على فترة التوظيف.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

أرباح أسهم تقديرية لمساهمي المجموعة

تقوم الشركة بإثبات المطلوب لعمل توزيعات تقديرية لمساهمي المجموعة عندما يصرح بالتوزيع والتوزيع لم يعد بقرار من المجموعة. وفقاً لقانون الشركات التجارية البحريني، يصريح بالتوزيع عندما يتم الموافقة عليه من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي. ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرةً في حقوق الملكية.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات الإيرادات والمصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة؛ باستثناء ضريبة القيمة المضافة المتکبدة في شراء الموجودات أو الخدمات وغير قابلة للاستداد من الحكومة، وفي هذه الحالة، يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الموجود أو كجزء من بند المصروفات، حسب مقتضى الحال.

يتم تضمين صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة المستحقة القبض من الحكومة أو المستحقة الدفع إلى الحكومة كجزء من المبالغ الأخرى المستحقة الدفع أو المبالغ الأخرى المستحقة القبض في القائمة الموحدة للمركز المالي.

إثبات الإيراد

إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء

تعمل المجموعة في مجال تقديم الخدمات الفندقية واستئجار وبيع المرطبات. يتم إثبات الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبالغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة استحقاقه نظير نقل تلك البضائع أو الخدمات، باستثناء الخصومات والمبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى مثل ضريبة السياحة وضريبة القيمة المضافة وما إلى ذلك. لقد استنجدت المجموعة بصفة عامة بأنها تعمل كرب العمال في جميع ترتيبات إيراداتها نظراً لأنها عادةً ما تسيطر على البضائع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل. كما يجب استيفاء المعايير المحددة الموضحة أدناه قبل إثبات الإيراد:

إيراد الغرف

يتم إثبات إيرادات الغرف مع مرور الوقت نظراً لأن العميل يستلم وبنته المนาفع التي تقدمها المجموعة في الوقت ذاته. تم إثبات إيرادات الغرف بناءً على طريقة الناتج، على مدار مدة إقامة الزلقاء في الفندق.

تضمن عقود المجموعة المبرمة مع عملائها بشكل عام على التزام أداء واحد فقط. في بعض الحالات، يتم تجميع عقود المجموعة للإقامة في الفندق مع بيع الأطعمة والمرطبات وغيرها من الخدمات. تعتبر المجموعة إيرادات الغرف وبيع الأطعمة والمرطبات والخدمات الأخرى متميزة وتقوم بتخصيص سعر المعاملة لإيرادات الغرف وبيع الأطعمة والمرطبات والخدمات الأخرى بناءً على أسعار البيع المستقلة للغرف والأطعمة والمرطبات وغيرها من الخدمات.

بيع الأطعمة والمرطبات

تضمن عقود المجموعة مع العملاء بيع الأطعمة والمرطبات بشكل عام التزام أداء واحد. لقد استنجدت المجموعة بأنه ينبغي إثبات الإيرادات الناتجة عن بيع المواد الغذائية والمرطبات في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الموجود إلى العميل، بشكل عام عند تسليم المواد الغذائية والمرطبات.

إيرادات من تقديم الخدمات

يتم إثبات الإيرادات من تقديم الخدمات بمرور الوقت بناءً على طريقة الناتج. يحتوي العقد على التزام أداء واحد فقط ويتم تخصيص سعر المعاملة لهذا الالتزام.

إيرادات من دخل الإيجار

يتم إثبات الإيرادات من العقارات المؤجرة بموجب عقد إيجار تشغيلي على أساس القسط الثابت على مدى عقد الإيجار.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

2. السياسات المحاسبية الهامة (تنمية)

إثبات الإيجار (تنمية)

إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء (تنمية)

إيرادات من رسوم إدارية

يتم إثبات الرسوم الإدارية عند تقديم الخدمات كما هو محدد بموجب اتفاقية الإدارة. يتم تقدير المقابل المتغير المتعلق بالرسوم وفقاً للاتفاقية ويتم تقييده حتى يكون من المحتمل جداً عدم وجود عدم تيقن جوهري فيما يتعلق بالمبلغ المقابل.

تكاليف الحصول على العقد

تقوم المجموعة بدفع عمولة المبيعات لوكالات السفر التابعين لها مقابل كل عقد يحصلون عليه لحجوزات النزلاء. تطبق المجموعة الطريقة العملية الافتراضية للإثبات الفوري للعمولة المدفوعة إذا كانت فترة إطفاء الموجود الذي كان سيتم إثباته هي سنة واحدة أو أقل. وعلى هذا النحو، يتم إثبات عمولات المبيعات على الفور كمصروف في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

أرصدة العقد

موجودات العقد

موجودات العقد هو الحق في الحصول على مقابل نظير نقل البضائع والخدمات إلى العميل. إذا قاهمت المجموعة بنقل البضائع أو الخدمات إلى العميل قبل أن يقوم العميل بدفع المقابل أو قبل استحقاق سداده، يتم إثبات موجودات العقد للمقابل المكتسب الذي يكون مشروطاً.

ذمم تجارية مدينة

تمثل الذمم المدينة حق المجموعة في الحصول على مبالغ المقابل غير المشروط أي فقط يتطلب (أي أن مرور الوقت فقط هو الذي يتطلب قبل استحقاق المقابل). راجع السياسة المحاسبية المتعلقة "بالموجودات المالية".

التزامات العقد

يتم إثبات التزامات عقد الإيجار إذا تم استلام المدفوعات أو تم استحقاق المدفوعات (أيضاً أسبق) من العميل قبل قيام المجموعة بتحويل البضائع أو الخدمات ذات الصلة. يتم إثبات التزامات عقد الإيجار كإيرادات عندما تقوم المجموعة بتنفيذ العقد (أي، بتحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).

إثبات دخل آخر

دخل الفوائد

يتم تسجيل دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. وهو المعدل الذي بموجبه يتم خصم المبالغ النقدية المتوقعة مستقبلاً أو المقبوضات خلال العمر الزمني للأدوات المالية أو فترة أقصر إلى صافي القيمة المدرجة للموجود المالي أو المطلوب، أيهما أنساب.

دخل أرباح الأسهم

يتم إثبات إيراد أرباح الأسهم عندما يكون لدى المجموعة الحق لاستلام مدفوعاتها، وعادةً عندما يوافق المساهمين في الشركة المستثمر فيها على أرباح الأسهم.

دخل آخر

يتم إثبات الدخل الآخر على أساس مبدأ الاستحقاق عندما يتم تحقيق الدخل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (٢)

٣. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من مجلس الإدارة وضع اجتهادات وتقديرات وافتراضات والتي قد تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المالية والإفصاح عن الالتزامات المحتملة، في تاريخ إعداد التقرير المالي. ومع ذلك، قد يؤدي عدم التيقن بشأن هذه الافتراضات والتقديرات إلى شائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري للمبالغ المدرجة للموجودات أو المطلوبات التي تأثر في الفترات المستقبلية.

الاجتهادات

في أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، اتخذ مجلس الإدارة الاجتهادات التالية التي لديها تأثيرات جوهرية بالغة على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

مبدأ الاستمرارية

قام مجلس إدارة المجموعة بإجراء تقييم لقدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية وهو مقتنع بأن المجموعة لديها المصادر للاستمرار في أعمالها في المستقبل المنظور. وعلاوة على ذلك، فإن مجلس الإدارة ليس على علم بأي أمور جوهريه غير مؤكدة والتي من الممكن أن تسبب شكواً جوهريه حول قدرة المجموعة على المواصلة على أساس مبدأ الاستمرارية. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

تصنيف الاستثمارات

تعدد إدارة المجموعة تصنيف الاستثمارات عند الإثبات المبدئي على أنها "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر" أو "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر". يتم ترتيب الاستثمارات على أنها "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر" إذا تم افتاؤها بغيرها على المدى القريب. يتم ترتيب جميع الاستثمارات الأخرى على أنها "موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر".

تصنيف العقارات

يتم ترتيب العقارات التي تم شراؤها بنية تحقيق دخل إيجار أو للاستفادة من الزيادة الرأسمالية في قيمتها أو كليهما كاستثمارات عقارية. يتم ترتيب جميع العقارات الأخرى كعقارات ومعدات.

تصنيف عقود إيجار العقارات - المجموعة بصفتها المؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار على العقارات التجارية ضمن محفظة استثماراتها العقارية. وقد دددت المجموعة بناءً على تقييم الشروط والبنود الواردة في الترتيبات، مثل مدة عقد الإيجار التي لا تشكل جزءاً رئيسياً من العمر الاقتصادي للعقار التجاري وأن القيمة الحالية للحد الأدنى لمدفووعات الإيجار لا تعادل بشكل جوهري جميع القيمة العادلة للعقار التجاري، حيث إنها تحتفظ بشكل جوهري بجميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بملكية هذه العقارات وتحسب العقود كعقود إيجارات تشغيلية.

إيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

قامت المجموعة بتطبيق الاجتهادات التالية التي تؤثر بشكل جوهري على تحديد مبلغ وتوقيت الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء:

تحديد توقيت الإيرادات من خدمات الغرف

استنتجت المجموعة أن الإيرادات الناتجة عن إيرادات الغرف سيتم إثباتها بمدحور الوقت لأن العميل يستلم ويستهلك المنافع التي تقدمها المجموعة في الوقت ذاته والتي تثبت أن الالتزام أداء المجموعة يكتمل عندما يستلم ويستهلك العميل المنافع في الوقت ذاته.

التقديرات والفرضيات

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمصادر المستقبلية والمصادر الأساسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، والتي لديها مخاطر هامة قد تؤدي إلى إجراء تعديل جوهري للقيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة، موضوعة أدناه. تتعذر المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعابر المتوفرة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. قد تغير الظروف والافتراضات بشأن التطورات المستقبلية حسب التغيرات أو ظروف السوق الخارجية عن نطاق سيطرة المجموعة. وتنعكس مثل هذه التغييرات على الافتراضات عند حدوثها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

التقديرات والفرضيات (تتمة)

الأعمار الإنتاجية للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة لعقاراتها ومعداتها والاستثمارات العقارية لاحتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار المدة المتوقع فيها استخدام الموجود وطبيعة التأكل والقادم التجاري. تقوم الإدارة على أساس سنوي بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية ويتم تعديل مخصص الاستهلاك المستقبلي عندما تعتقد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

اضمحلال العقارات والمعدات والاستثمارات العقارية تقوم المجموعة بإجراء تقييم في تاريخ إعداد كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت اضمحلال موجود محدد. إذا وجد مثل هذا الدليل، أو عندما يتطلب إجراء فحص سنوي لاضمحلال قيمة الموجود، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجود. إن القيمة القابلة للاسترداد للموجود هي القيمة العادلة للموجود أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها المستخدمة، أيهما أعلى، ويتم تحديدها للموجود الفردي، إلا إذا كان الموجود غير منتج للتدفقات النقدية والتي تعتبر مستقلة إلى حد بعيد عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات. عندما تزيد القيمة المدرجة للموجود عن قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الموجود يعتبر مضمولاً، ويتم خفض الموجود إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عندما يتم تقييم القيمة المستخدمة للموجود، فإن التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة يتم تخفيفها إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم والذي يعكس التقييمات الحالية للسوق للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر الخاصة بالوجود.

لا يعتقد مجلس الإدارة أن هناك أي اضمحلال للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية كما في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023.

الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حسابات القيمة المستخدمة حساب القيمة المستخدمة هو الأكثر حساسية لافتراضات التالية:

- إيجارات الغرف المقدرة في العقود الآجلة;
- معدلات الإشغال المقدرة للسنوات القادمة;
- معدل التضخم المستخدم لتوقع التدفقات النقدية;
- النفقات الرأسمالية;
- معدل الخصم;
- معدل النمو، و
- القيمة النهاية للعقارات والمعدات والاستثمارات العقارية.

الحساسية للتغيرات في الفرضيات

فيما يتعلق بتقييم القيمة المستخدمة، تعتقد الإدارة بأن التغيرات المحتملة بشكل معقول في متوسط تكلفة رأس المال المرجح ستؤدي إلى تغير جوهري في القيمة القابلة للاسترداد. إن الزيادة في متوسط تكلفة رأس المال المرجح بنسبة 13% (نقطة أساس 1300: 2023 18%: 2023) (مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) على مدى فترة التقدير، قد تؤدي إلى أن تكون القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أدنى من قيمتها المدرجة.

وبالمثل، فإن الانخفاض في مؤشر الإشغال بنسبة 50% (50%: 2023 مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) على مدى فترة التوقعات، وانخفاض في إيجار الغرف بنسبة 57% (57%: 2023 مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة) على مدى فترة التقدير، قد تؤدي إلى أن تكون القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أدنى من قيمتها المدرجة.

لن تؤثر الحساسية للتغيرات في الافتراضات على صافي القيمة المدرجة للوحدة المنتجة للنقد كما في 31 ديسمبر 2024.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

3. الاجتهادات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

التقديرات والفرضيات (تنمية)

مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة

إن تحديد "مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة" كما هو موضح عنه في الإيضاح رقم 2 يتضمن التقديرات والافتراضات.

تستند مبدئياً مصروفه المخصصات على واقع الخبرة السابقة لمعدلات الخسارة الملحوظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بضبط المصروفه لتعديل واقع الخبرة السابقة للخسارة الأئتمانية مع معلومات النظرة المستقبلية. فعلى سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تدهور الظروف الاقتصادية أي معدل التضخم خلال السنة القادمة مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التعثر في السداد في قطاع المستهلك، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر في السداد السابقة. في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، يتم تحديث وتعديل معدلات الخسارة الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في تقديرات النظرة المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات الخسارة الملحوظة السابقة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الأئتمانية المتوقعة من التقديرات الجوهرية. إن مبالغ الخسائر الأئتمانية المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف والأحوال الاقتصادية المتوقعة. قد لا يمثل واقع الخبرة السابقة للخسارة الأئتمانية للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية حالات التعثر في السداد الفعلية للعملاء في المستقبل.

كما في تاريخ إعداد التقارير المالية، بلغ إجمالي الدعم التجارية المدينة (متضمنة المبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة) 2,843,367 دينار بحريني (2023: 2,396,476 دينار بحريني) وبلغ مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة 880,191 دينار بحريني (2023: 856,007 دينار بحريني). سوف يتم إثبات أي فرق بين المبالغ الفعلية المحدثة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر.

تقييم الاستثمارات غير المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر تستخدم الإدارة أفضل تقديراتها في تحديد القيم العادلة لاستثمارات أسهم حقوق الملكية الخاصة غير المسعرة بالرجوع إلى القيمة العادلة المستخدمة المقدمة من دراء الصناديق الاستثمارية أو تقنيات التقييم المناسبة الأخرى بما في ذلك القيم العادلة المحددة بناءً على مدخلات لا يمكن ملاحظتها باستخدام مضاعفات السوق أو منهجيات التقييم المناسبة الأخرى. تستخدم الإدارة أفضل تقديراتها، ومع ذلك، فإن المبلغ الفعلي المحقق في معاملة مستقبلية قد يختلف عن التقدير الحالي للقيمة العادلة بالنظر إلى حالة عدم التيقن الكامنة المحبطية بتقييم استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسعرة.

مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم يدرج المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً، يتم إجراء تقييم لصافي القيمة المتوقع تحقيقها. يتم إجراء هذا التقدير بشكل فردي على المبالغ الهامة. أما المبالغ غير الهامة بشكل فردي، ولكنها قديمة أو متقادمة، فيتم تقييمها بشكل جماعي ويطبق المخصص وفقاً لنوع المخزون ودرجة التقادم أو انتهاء الصلاحيّة، بناءً على أسعار البيع المتوقع تحقيقها.

كما في تاريخ إعداد التقارير المالية، بلغ إجمالي المخزون 3,738,098 دينار بحريني (2023: 3,096,605 دينار بحريني) مع مخصصات لمخزون بطيء الحركة والمتقادم بمبلغ وقدره 221,396 دينار بحريني (2023: 151,158 دينار بحريني). سوف يتم إثبات أي فرق بين المبالغ الفعلية المحدثة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في الأرباح أو الخسائر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

4. عقارات ومعدات

المجموع	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	معدات ومركبات	أثاث وتركيبيات ومعدات مكتبية	مباني مملوكة ملكاً حرّاً	أراضي مملوكة ملكاً حرّاً	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
168,713,605	940,006	20,670,866	23,659,829	102,676,939	20,765,965	في 1 يناير 2024
3,554,193	1,513,512	881,565	1,113,726	45,390	-	إضافات
-	-	(70,770)	(3,675,164)	3,745,934	-	إعادة التصنيف
(2,037,210)	-	(1,711,604)	(16,867)	(308,739)	-	استبعادات
(6,061,900)	-	(1,847,801)	(3,090,615)	(1,123,484)	-	مبالغ مشطوبة
164,168,688	2,453,518	17,922,256	17,990,909	105,036,040	20,765,965	في 31 ديسمبر 2024
الاستهلاك المتراكم والاضمحلال:						
92,749,429	-	17,553,628	23,510,802	51,684,999	-	في 1 يناير 2024
5,454,746	-	2,110,286	725,343	2,619,117	-	مخصص الاستهلاك للسنة
-	-	109,351	(3,854,965)	3,745,614	-	إعادة التصنيف
(1,702,022)	-	(1,662,186)	(16,329)	(23,507)	-	متعلق بالاستبعادات
(6,061,900)	-	(1,847,801)	(3,090,615)	(1,123,484)	-	متعلق ببعض المبالغ المشطوبة
90,440,253	-	16,263,278	17,274,236	56,902,739	-	في 31 ديسمبر 2024
صافي القيمة الدفترية:						
73,728,435	2,453,518	1,658,978	716,673	48,133,301	20,765,965	في 31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

4. عقارات ومعدات (تنمية)

المجموع	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	معدات ومركيبات	أثاث وتركيبيات ومعدات مكتبية	مباني مملوكة ملكاً حرّاً	أراضي مملوكة ملكاً حرّاً	
دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	دينار بحريني	
156,378,048	255,281	20,382,839	23,157,569	100,286,394	12,295,965	في 1 يناير 2023
2,572,521	684,725	231,389	565,862	620,545	470,000	إضافات
9,925,427	-	128,073	27,354	1,770,000	8,000,000	الاستحواذ على الشركة
(162,391)	-	(71,435)	(90,956)	-	-	استبعادات
168,713,605	940,006	20,670,866	23,659,829	102,676,939	20,765,965	في 31 ديسمبر 2023
الاستهلاك المتأكم والاضمحلال:						
87,697,361	-	15,981,268	22,158,349	49,557,744	-	في 1 يناير 2023
5,212,803	-	1,643,795	1,441,753	2,127,255	-	مخصص الاستهلاك للسنة
(160,735)	-	(71,435)	(89,300)	-	-	متعلق بالاستبعادات
92,749,429	-	17,553,628	23,510,802	51,684,999	-	في 31 ديسمبر 2023
صافي القيمة الدفترية:						
75,964,176	940,006	3,117,238	149,027	50,991,940	20,765,965	في 31 ديسمبر 2023

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بشكل أساسي المباني والأثاث والتركيبيات ومعدات مكتبية قيد التركيب كجزء من مشاريع التجديد والترميم الخاصة بالمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

5. استثمارات عقارية

المجموع دينار بحريني	مباني دينار بحريني	أرض دينار بحريني	التكلفة: في 1 يناير 2024
2,408,016	1,913,501	494,515	
23,115	23,115	-	إضافات
2,431,131	1,936,616	494,515	في 31 ديسمبر 2024
			الاستهلاك المتراكم:
1,793,828	1,793,828	-	في 1 يناير 2024
60,694	60,694	-	مخصص الاستهلاك للسنة
1,854,522	1,854,522	-	في 31 ديسمبر 2024
576,609	82,094	494,515	طافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2024

المجموع دينار بحريني	مباني دينار بحريني	أرض دينار بحريني	التكلفة: في 1 يناير 2023
2,393,255	1,898,740	494,515	
14,761	14,761	-	إضافات
2,408,016	1,913,501	494,515	في 31 ديسمبر 2023
			الاستهلاك المتراكم:
1,737,506	1,737,506	-	في 1 يناير 2023
56,322	56,322	-	مخصص الاستهلاك للسنة
1,793,828	1,793,828	-	في 31 ديسمبر 2023
614,188	119,673	494,515	طافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2023

تستند القيمة العادلة للاستثمارات العقارية كما في 31 ديسمبر 2024 والي تبلغ قيمتها 1,854,000 دينار بحريني (2023: 2,284,000 دينار بحريني) على التقييمات التي تم إجراؤها من قبل مئتين العقارات الخارجيين المستقلين والذين يمتلكون المؤهلات المناسبة والمعرفة بها وخبرة في فئة وموقع العقار الذي يتم تقييمه. تم قياس القيمة العادلة باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة، وبناءً عليه، تم تصنيفها على أنها تقع ضمن المستوى 3 في التسلسل الهرمي لقيمة العادلة.

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	دخل الإيجار الناتج عن الاستثمارات العقارية
101,574	102,178	
		المصروفات التشغيلية المباشرة المرددة
(22,745)	(27,871)	دخل الإيجار (مدرجة ضمن المصروفات التشغيلية الأخرى)
(56,322)	(60,694)	استهلاك الاستثمارات العقارية
22,507	13,613	الربح الناتج من الاستثمارات العقارية المدرجة بالتكلفة

ليس لدى المجموعة أي قيود على إمكانية تحقيق عوائد من استثماراتها العقارية ولا توجد لديها التزامات تعاقدية لشراء أو بناء أو تطوير الاستثمارات العقارية أو لإجراء أعمال الإصلاح والصيانة والتحسينات.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك

فيما يلي أدناه ملخص المعلومات المالية للشركات الزميلة والمشروع المشترك، بناءً على قوائمها المالية المعدهة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وتسويتها مع القيمة المدروجة للاستثمار في القوائم المالية الموحدة:

المجموع دينار بحريني	شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م. دينار بحريني	الشركة البحرينية للتوفيق العائلي ش.م.ب. دينار بحريني	الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م. دينار بحريني	31 ديسمبر 2024
7,264,849	232,492	385,346	6,647,011	الرصيد في 1 يناير 2024
1,724,701	(16,168)	(75,931)	1,816,800	حصة المجموعة من الربح / (الخسارة) للسنة
(63,939)	-	-	(63,939)	حصة المجموعة من الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
(27,381)	(27,381)	-	-	تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى
(1,900,000)	-	-	(1,900,000)	أرباح أسمهم مستلمة
6,998,230	188,943	309,415	6,499,872	الرصيد في 31 ديسمبر 2024

المجموع دينار بحريني	شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م. دينار بحريني	الشركة البحرينية للتوفيق العائلي ش.م.ب. دينار بحريني	الشركة الأفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م. دينار بحريني	31 ديسمبر 2023
7,475,062	176,175	491,383	6,807,504	الرصيد في 1 يناير 2023
1,560,746	(129,993)	(106,037)	1,796,776	حصة المجموعة من الربح / (الخسارة) للسنة
(50,620)	-	-	(50,620)	حصة المجموعة من الخسارة الشاملة الأخرى للفترة
179,661	186,310	-	(6,649)	تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى
(1,900,000)	-	-	(1,900,000)	أرباح أسمهم مستلمة
7,264,849	232,492	385,346	6,647,011	الرصيد في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية المودعة (تنمية)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تنمية)

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية للاستثمار المجموع في الشركات الزميلة والمشروع المشترك:

الشركة الإفريقية والشرقية (البحرين) ذ.م.م.	2024 دينار بحريني	2023 دينار بحريني
ملخص قائمة المركز العالي للشركة الزميلة:		
موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 863,721 دينار بحريني (2023: 1,429,858 دينار بحريني)	7,583,011	8,388,092
موجودات غير متداولة	13,198,322	12,780,204
مطلوبات متداولة	(1,772,571)	(1,702,636)
مطلوبات غير متداولة	(628,301)	(643,736)
حقوق الملكية	18,380,461	18,821,924
نسبة حصة حقوق الملكية المجموعية	33.33%	33.33%
حصة المجموعة في طاري حقوق الملكية	6,126,208	6,273,347
الشهرة	373,664	373,664
القيمة المدرجة للمجموعة للاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر	6,499,872	6,647,011
ملخص قائمة الدخل الشامل للشركة الزميلة:		
إيرادات من عقود مبرمة مع العملاء	17,297,153	17,392,629
نفقة المبيعات	(9,152,938)	(9,405,592)
مصاريف إدارية، بما في ذلك الأستهلاك	(3,192,497)	(3,112,321)
دخل آخر	499,228	516,150
الربح للسنة	5,450,946	5,390,866
خسارة شاملة أخرى	(191,837)	(151,874)
تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى	-	(19,950)
مجموع الدخل الشامل للسنة	5,259,109	5,219,042
حصة المجموعة في الربح للسنة (33.33%: 2023 33.33%)	1,752,861	1,739,507

إيضاحات دول القوائم المالية المودعة (تنمية)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تنمية)

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية لاستثمار المجموعة في الشركات الزميلة والمشروع المشترك:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
		الشركة البحرينية للترفية العائلي ش.م.ب.
		ملخص قائمة المركز العالي للشركة الزميلة:
643,632	616,384	موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدرها 189,820 دينار بحريني (2023: 173,471 دينار بحريني)
1,427,117	1,315,033	موجودات غير متداولة
(361,700)	(421,494)	مطلوبات متداولة
(335,756)	(407,232)	مطلوبات غير متداولة
1,373,293	1,102,691	حقوق الملكية
28.06%	28.06%	نسبة حصة حقوق الملكية المجموعة
385,346	309,415	حصة المجموعة في صافي حقوق الملكية والقيمة المدروga للمجموعة
		ملخص قائمة الدخل الشامل للشركة الزميلة:
1,182,716	1,357,980	إيرادات من عقود مبرمة مع العملاء
(1,074,642)	(1,267,227)	تكلفة المنتجات
(172,064)	(177,394)	مصروفات تشغيلية أخرى
(328,823)	(186,304)	خسارة ناتجة من استثمارات
30,849	37,792	دخل آخر
(15,929)	(35,449)	نفاذ التمويل، بما في ذلك مصروفات الفوائد
(377,893)	(270,602)	الخسارة للسنة ومجموع الخسارة الشاملة للسنة
(106,037)	(75,931)	حصة المجموعة في الخسارة للسنة (2023: 28.06% - 2024: 28.06%)

كما في 31 ديسمبر 2024، لا تزال الشركة البحرينية للترفية العائلي مدرجة في بورصة البحرين ويبلغ سعر السهم في السوق 0.090 دينار بحريني للسهم (2023: 0.065 دينار بحريني). تمتلك المجموعة 10,100,000 سهم (2023: 10,100,000 سهم) إجمالي قيمة قدرها 909,000 دينار بحريني (2023: 656,500 دينار بحريني).

إيضاحات دول القوائم المالية المودعة (تنمية)

6. استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك (تنمية)

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية للاستثمار المجموع في الشركات الزميلة والمشروع المشترك:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
		شركة فندق مطار البحرين ذ.م.م.
		ملخص قائمة المرصد العالمي للمشروع المشترك:
271,179	343,896	موجودات متداولة، بما في ذلك النقد وما في حكمه بمبلغ وقدره 232,147 دينار بحريني (2023: 174,830 دينار بحريني)
2,087,060	1,845,475	موجودات غير متداولة
(1,478,843)	(1,425,721)	مطلوبات متداولة
(423,529)	(393,174)	مطلوبات غير متداولة
455,867	370,476	حقوق الملكية
51%	51%	نسبة حصة حقوق الملكية المجموعية
232,492	188,943	حصة المجموعة في حقوق الملكية
232,492	188,943	القيمة المدرجة للمجموعة للاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر
415,607	594,656	إيرادات من عقود مبرمة مع العملاء
(270,695)	(338,545)	تكلفة المبيعات
(402,962)	(289,825)	مصاريف إدارية، بما في ذلك الاستهلاك
3,162	2,012	دخل آخر
(254,888)	(31,702)	الخسارة للسنة
365,314	(53,689)	تغيرات في أسهم حقوق الملكية الأخرى
110,426	(85,391)	مجموع الخسارة (الدخل) الشامل للسنة
56,317	(43,549)	حصة المجموعة في الخسارة للسنة (51%: 2023: 51%)

بلغت حصة المجموعة في التزامات الشركات الزميلة والمشروع المشترك المتعلقة بالنفقات الرأسمالية 85,389 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2024 (265,165 دينار بحريني) وذلك نتيجة إنشاء متجر تجزئة ضخم في منطقة ميناء سلمان، مملكة البحرين، والذي من المتوقع اكتماله بنهاية السنة المالية 2025.

بلغت حصة المجموعة في الالتزامات المحتملة للشركات الزميلة والمشروع المشترك كما في 31 ديسمبر 2024، الناتجة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية والتي تتضمن على خطاب ضمان قائم وشيكات مناقصة بقيمة 1,250 دينار بحريني (2023: 1,250 دينار بحريني).

يتم إثبات حصة نتائج الشركة الزميلة والمشروع المشترك بناءً على حسابات الإدارة المعتمدة للسندين المنتهيين في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

7. استثمارات

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:		
9,761,493	8,151,612	استثمارات أسهم حقوق الملكية المسورة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
2,348,399	2,178,343	استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسورة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
12,109,892	10,329,955	

استثمارات أسهم حقوق الملكية المسورة

تتضمن استثمارات أسهم حقوق الملكية المسورة على استثمارات في أسهم حقوق الملكية المدرجة. تم تصنيف هذه الاستثمارات بشكل لا رجعة فيه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث تعتبر المجموعة هذه الاستثمارات ذات طبيعة استراتيجية. يتم تحديد القيمة العادلة لهذه الأسهم بالرجوع إلى عروض الأسعار المنشورة في سوق نشط.

استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسورة

تتضمن استثمارات أسهم حقوق الملكية غير المسورة على استثمارات في أسهم حقوق الملكية لشركات غير مدرجة مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تم تصنيف هذه الاستثمارات بشكل لا رجعة فيه بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث تعتبر المجموعة هذه الاستثمارات ذات طبيعة استراتيجية.

تم تقدير القيمة العادلة للاستثمارات غير المسورة باستخدام عروض أسعارات استرشادية مقدمة من قبل مدراء الصناديق الاستثمارية أو مصادر السوق أو صافي قيمة الموجودات المعدلة أو تقنيات التقييم المناسبة الأخرى.

تم الإفصاح عن تسوية قياس القيمة العادلة للاستثمارات غير المسورة باستخدام المستوى 3 لقياس القيمة العادلة، بالإضافة إلى الإفصاح عن المدخلات الجوهرية التي لا يمكن ملاحظتها المستخدمة في عملية التقييم، في الإيضاح رقم .28.

8. مخزون

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
2,844,647	3,428,009	أغذية ومشروعات
103,700	161,649	مخازن عامة
148,258	148,440	مخازن البيانة
3,096,605	3,738,098	
(151,158)	(221,396)	مخصص منه: مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم
2,945,447	3,516,702	مجموع المخزون المدرج بالتكلفة أو صافي القيمة المدققة، أيهما أقل

فيما يلي التغيرات في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم خلال السنة:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
191,035	151,158	في 1 يناير
(39,877)	70,238	مخصص (استزاجع مخصص) للسنة، صافي
151,158	221,396	في 31 ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

9. ذمم تجارية مدينة

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
2,165,223	2,733,898	ذمم تجارية مدينة من أطراف أخرى
(856,007)	(880,191)	مخصص منها: مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة
1,309,216	1,853,707	
231,253	109,469	ذمم تجارية مدينة من أطراف ذوي علامة (الإيضاح رقم 26)
1,540,469	1,963,176	

فيما يلي شروط وأحكام الموجودات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية المدينة ويتم تسويتها عادةً خلال 30 إلى 60 يوماً.
- للطابع على الشروط والأحكام المتعلقة بالذمم التجارية المدينة من الأطراف ذوي العلاقة، راجع الإيضاح رقم 26.
- لا تحصل المجموعة على ضمانات على الذمم التجارية المدينة.

فيما يلي التغيرات في مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة بالذمم التجارية المدينة خلال السنة.

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
764,303	856,007	في 1 يناير
123,975	24,184	المخصص للسنة
(32,271)	-	مبالغ مشطوبة خلال السنة
856,007	880,191	في 31 ديسمبر

فيما يلي التحليل الزمني للذمم التجارية المدينة ومخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر:

فات موعده استحقاقها						2024
أكثر من 180 يوماً	أقل من 90 يوماً	متداولة	المجموع			
100.0%	56.6%	21.2%	3.7%	32.2%		معدل الخسارة الأئتمانية المتوقعة (%)
535,045	206,375	886,209	1,106,269	2,733,898		إجمالي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)
(535,045)	(116,727)	(187,811)	(40,608)	(880,191)		مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة (دينار بحريني)
-	89,648	698,398	1,065,661	1,853,707		صافي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)

فات موعده استحقاقها						2023
أكثر من 180 يوماً	أقل من 90 يوماً	متداولة	المجموع			
100.0%	73.3%	16.7%	4.2%	39.5%		معدل الخسارة الأئتمانية المتوقعة (%)
572,712	224,947	488,536	879,028	2,165,223		إجمالي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)
(572,712)	(164,887)	(81,368)	(37,040)	(856,007)		مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة (دينار بحريني)
-	60,060	407,168	841,988	1,309,216		صافي الذمم التجارية المدينة (دينار بحريني)

إيضاحات دول القوائم المالية المودعة (تنمية)

10. مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
751,123	707,771	ذمم مدينة أخرى من أطراف ذوي علاقة (الإيضاح رقم 26)
82,452	34,213	ذمم مدينة أخرى من أطراف أخرى
417,410	449,135	مبالغ مدفوعة مقدماً
155,166	682,098	سلف
315,152	387,981	ودائع
105,994	111,506	فائدة مستحقة
21,338	28,754	أخرى
1,848,635	2,401,458	
(687,021)	(636,021)	الجزء غير المتداول
1,161,614	1,765,437	

فيما يلي شروط وأحكام الموجودات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم المدينة الأخرى وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد وثلاثة أشهر.
- للطابع على الشروط والأحكام المتعلقة بالذمم المدينة الأخرى من الأطراف ذوي العلاقة، راجع الإيضاح رقم 26.
- لا تستحق أية فائدة على الودائع وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد وثلاثة أشهر.

11. نقد وأرصدة لدى بنوك

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
2,696,833	3,274,173	أرصدة لدى بنوك
5,775,055	10,004,637	ودائع مصرافية
66,959	68,610	نقد في الصندوق
8,538,847	13,347,420	نقد وأرصدة لدى بنوك وودائع مصرافية
(1,016,133)	(4,096,911)	مخصوصاً منها: ودائع مصرافية بتاريخ استحقاق أهلية تتجاوز ثلاثة أشهر
7,522,714	9,250,509	النقد وما في حكمه

يتم الاحتفاظ بالأرصدة لدى البنوك لدى مؤسسات مالية في المملكة البحرين والإمارات العربية المتحدة وجمهورية سريلانكا الديمقراطية الاشتراكية. تم عرض هذه الأرصدة بالدينار البحريني والدرهم الإماراتي والبيزو والدولار الأمريكي والروبية السريلانكية.

يتم إيداع الودائع المصرافية لدى بنوك تجارية في المملكة البحرين. تتراوح فترات الاستحقاق الأصلية لهذه الودائع بين ثلاثة أشهر إلى ستة أشهر وستستحق في شهر يونيو 2025 (2023: شهر أبريل 2024). يتم عرض الودائع بالدينار البحريني وتكتسب فائدة تراوح من 5.25% إلى 5.60% (2023: 4.75% إلى 6.25%).

في 31 ديسمبر 2024، كان لدى المجموعة تسهيلات اقتراض ملزمة غير مسدوبة بقيمة 600,000 دينار بحريني (2023: 600,000 دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

12. رأس المال

رأس المال

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	المصرح به:
30,000,000	30,000,000	(300,000,000 : 2023) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها 100 فلس للسهم
22,599,487	22,599,487	الاصدار والمكتتب والمدفوع بالكامل: (225,994,863 : 2023) 225,994.863 سهم بقيمة اسمية قدرها 100 فلس للسهم

المساهمين الرئيسيين

أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يمتلكونها حيث تبلغ نسبة ملكيتهم فيها 5% أو أكثر من الأسهم القائمة:

حصة الملكية في 31 ديسمبر 2023	2024	عدد الأسهم في 31 ديسمبر		الجنسية	شركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (مغلقة)
		2023	2024		
25.47%	25.47%	57,558,331	57,558,331	بحريني	شركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (مغلقة)
12.56%	12.56%	28,382,960	28,382,960	بحريني	هيئة التأمينات الاجتماعية
10.81%	10.81%	24,428,215	24,428,215	بحريني	شركة الاستثمار العائلي
6.33%	6.33%	14,309,817	14,309,817	بحريني	شركة يوسف خليل المؤيد وأبنائه ش.م.ب. (مغلقة)

معلومات إضافية عن نمط المساهمة

- تمتلك المجموعة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية ويتمتع حاملو الأسهم بحقوق تصويت متساوية.
- جدول توزيع أسهم رأس المال، مع تحديد عدد المساهمين ونسبتهم في الفئات التالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2024

النسبة من إجمالي الأسهم القائمة	عدد الأسهم	عدد المساهمين	الفئة
31.12%	70,326,546	3,644	أقل من 1%
13.71%	30,988,994	7	لغاية أقل من 1%
6.33%	14,309,817	1	لغاية أقل من 5%
23.37%	52,811,175	2	لغاية أقل من 10%
25.47%	57,558,331	1	لغاية أقل من 20%
100%	225,994,863	3,655	المجموع

2023

النسبة من إجمالي الأسهم القائمة	عدد الأسهم	عدد المساهمين	الفئة
23.65%	53,438,614	3,666	أقل من 1%
21.18%	47,876,926	18	لغاية أقل من 5%
6.33%	14,309,817	1	لغاية أقل من 10%
23.37%	52,811,175	2	لغاية أقل من 20%
25.47%	57,558,331	1	لغاية أقل من 20%
100%	225,994,863	3,688	المجموع

* يتم التعريف عنها كنسبة مئوية من إجمالي الأسهم الصادرة القائمة والأسهم المدفوعة بالكامل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

12. رأس المال (تنمية)

فيما يلي تفاصيل إجمالي حصص الملكية التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة:

حصة الملكية في 31 ديسمبر		عدد الأسهم في 31 ديسمبر		عضو مجلس الإدارة
2023	2024	2023	2024	
1.87%	1.89%	4,234,297	4,275,633	فاروق يوسف المؤيد*
0.09%	0.09%	198,900	198,900	فوزي أحمد علي كانو
0.20%	0.20%	448,119	448,706	محمد جاسم محمد بوزيرى
0.03%	0.03%	56,508	56,508	عادل حسين مهدي المسقطى
0.00%	0.01%	2,249	22,249	فهد فوزي أحمد علي كانو
0.00%	0.00%	-	1	حسين عبدالحميد حسين الشواب

* شغل السيد فاروق المؤيد منصب رئيس مجلس الإدارة إلى تاريخ 9 ديسمبر 2024.

فيما يلي تفاصيل إجمالي حصص الملكية المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة بالإضافة إلى الشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل هذه الأطراف:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	عدد الأسهم	نسبة الملكية
148,531,351	136,092,341		
65.72%	60.22%		

13. علاوة إصدار الأسهم

تتحل علاوة إصدار أسهم جديدة وهي غير متوفرة للتوزيع ولكن يمكن استخدامها على النحو المنصوص عليه في قانون الشركات التجارية البحريني.

14. احتياطيات أخرى

احتياطي قانوني
وفقاً لما يقتضيه قانون الشركات التجارية البحريني والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل 10% من الربح للسنة إلى الاحتياطي القانوني سنوياً. يجوز للشركة أن تقرر إيقاف هذه التحويلات السنوية عندما يبلغ الاحتياطي القانوني 50% من رأس المال الصادر والمدفوع. توفرت الشركة عن إجراء تحويل إضافي للأرباح إلى الاحتياطي القانوني حيث إن الاحتياطي يعادل 50% من رأس المال المدفوع للمجموعة. ومع ذلك، قامت إحدى الشركات التابعة، نوفوتيل البحرين الدانة ذ.م.م، بتحويل 25,000 دينار بحريني إلى احتياطيها القانوني وفقاً لهذه المتطلبات. وقد تم تضمين هذا التحويل في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي ينص عليها قانون الشركات التجارية البحريني.

احتياطي عام
تم عمل الاحتياطي العام وفقاً للنظام الأساسي للمجموعة. يجوز للمجموعة أن تقرر إيقاف إجراء هذه التحويلات السنوية، عندما ترى ذلك مناسباً. لا توجد قيود على توزيع هذا الاحتياطي.

احتياطي التبرعات الخيرية
تم عمل احتياطي الأعمال الخيرية وفقاً للنظام الأساسي للشركة لدعم مهمة التبرعات الخيرية للمجموعة. يجوز للمجموعة أن تقرر إيقاف إجراء هذه التحويلات السنوية، عندما ترى ذلك مناسباً. لا توجد قيود على توزيع هذا الاحتياطي.

إيضاحات دول القوائم المالية المودعة (تنمية)

14. احتياطات أخرى (تنمية)

احتياطي العملات الأجنبية

يستخدم احتياطي تحويل العملات الأجنبية لبيانات فروق الصرف الناتجة عن تحويل القوائم المالية للعمليات الأجنبية.

احتياطي القيمة العادلة

ينتقل هذا الاحتياطي بتغيرات القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

15. أرباح أسهم مدفوعة وموصى بتوزيعها

أرباح أسهم موصى بتوزيعها ومعلنة

تم الإعلان في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين المنعقد بتاريخ 25 مارس 2024، عن توزيع ودفع أرباح نقدية نهائية بواقع 25 فلس للسهم، إجمالي 5,649,872 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023؛ تم الإعلان في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين المنعقد بتاريخ 27 مارس 2023، تم الإعلان عن توزيع ودفع أرباح نقدية نهائية بواقع 25 فلس للسهم إجمالي 5,649,872 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح أسهم نقدية بواقع 25 فلس للسهم وإجمالي 5,649,872 دينار بحريني (2023: أرباح أسهم نقدية بواقع 25 فلس للسهم وإجمالي 5,649,872 دينار بحريني). سوف تخضع هذه التوزيعات للحصول على موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

16. مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي التغيرات في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المثبت في القائمة المودعة للمركز المالي خلال السنة:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,183,203	1,075,711	في 1 يناير
311,128	275,759	المخصص للسنة
(418,620)	(233,291)	المدفوع خلال السنة للموظفين
-	(139,116)	المدفوع خلال السنة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
-	(23,541)	التحويل الذي تم خلال السنة (إيضاح رقم 26)
1,075,711	955,522	كما في 31 ديسمبر

اعتباراً من 1 مارس 2024، وبموجب المرسوم رقم 109 لسنة 2023 الصادر عن صاحب السمو الملكي رئيس مجلس الوزراء في مملكة البحرين، تم تحويل جزء معين من التزامات مكافأة نهاية الخدمة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، والتي تمثل المبالغ التي تدفعها الشركة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على أساس شهري اعتباراً من مارس 2024. وسيتم تسوية هذا الجزء من الالتزامات مباشرةً من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي عند مغادرة الموظفين المعينين للمجموعة.

بلغت مساهمات المجموعة فيما يتعلق بالموظفين البحرينيين للسنة مبلغ وقدره 279,229 دينار بحريني (2023: 206,484 دينار بحريني)، يبلغ عدد موظفي المجموعة 1,171 موظفاً في 31 ديسمبر 2024 (2023: 1,163 موظفاً).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

17. ذمم تجارية دائنة

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,389,261	1,748,636	ذمم تجارية دائنة لأطراف أخرى
64,720	178,110	ذمم تجارية دائنة للأطراف ذوي العلاقة (الإيضاح رقم 26)
1,453,981	1,926,746	

فيما يلي الشروط والأحكام المتعلقة بالمطلوبات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية الدائنة ويتم تسويتها عادم خلال فترة من 15 إلى 45 يوماً.
- فيها يخص الشروط والأحكام المتعلقة بالمتباخ المستحقة للأطراف ذوي العلاقة، يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 26.

18. مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	مصروفات مستحقة
1,251,263	1,274,663	مطالبات العقد (الإيضاح رقم 20)
455,946	495,663	متباخ محظوظ بها مستحقة الدفع للمقاولين
31,713	203,838	مزايا مستحقة للموظفين
988,709	1,338,376	ضريبة حكومية ورسوم الإقامة
203,026	296,642	أرباح أسهم لم يطالب بها بعد
69,921	70,257	ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع - صافي
317,191	359,624	ذمم دائنة أخرى
625,941	408,255	
3,943,710	4,447,318	

فيما يلي الشروط والأحكام المتعلقة بالمطلوبات المالية المذكورة أعلاه:

- لا تستحق أية فائدة على المتباخ المحظوظ بها المستحقة الدفع للمقاولين ويتم تسويتها عادم خلال 360 يوماً.
- تتضمن المزايا المستحقة للموظفين على الأجر والرواتب والكافيات والإجازات المرضية والإجازات السنوية والمزايا الطبية والمزايا الأخرى.
- لا تستحق أية فائدة على الذمم الدائنة الأخرى وتتراوح شروط تسويتها بين شهر واحد إلى ثلاثة أشهر.
- يتم دفع الضريبة الحكومية ورسوم الإقامة خلال 30 يوماً من نهاية كل ربع سنة.
- يتم دفع أرباح أسهم لم يطالب بها بعد عند الطلب.
- ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع قابلة يمكن تسويتها مقابل ضريبة القيمة المضافة المدفوعة وهي مستحقة الدفع إلى / مستحقة القبض من الحكومة خلال 30 يوماً من نهاية كل شهر.

إيجارات دول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

19. عقود الإيجار

المجموعة بصفتها المؤجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية على محفظة استثماراتها العقارية والتي تتكون من بعض المباني المكتبية والسكنية (الإيجار رقم 15). تراوح مدة هذه العقود بين سنة واحدة وخمسة عشر سنة. تتضمن جميع عقود الإيجار بنداً يتيح المراجعة التصاعدية لرسوم الإيجار على أساس سنوي وفقاً لظروف السوق السائدة. بلغ دخل الإيجار المثبت من قبل المجموعة خلال السنة 102,178 دينار بحريني (2023: 101,574 دينار بحريني).

فيما يلي الحد الأدنى من الإيجارات المستقبلية المستحقة بموجب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء كما في 31 ديسمبر:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
1,156,292	1,202,355	خلال سنة واحدة
1,036,536	992,558	بين 1 إلى 2 سنة
905,808	814,724	بين 2 إلى 3 سنوات
834,602	747,878	بين 3 إلى 4 سنوات
696,516	731,658	بين 4 إلى 5 سنوات
1,946,000	600,276	أكثر من 5 سنوات
6,575,754	5,089,449	

20. إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء

فيما يلي أدناه هو ترتيب إيرادات المجموعة الناتجة من العقود المبرمة مع العملاء:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
21,438,665	23,429,193	أغذية ومرطبات
10,617,963	12,009,351	غرف الفندق
942,876	1,288,872	*أخرى
32,999,504	36,727,416	
الأسواق الجغرافية		
29,524,184	33,231,795	مملكة البحرين
3,250,644	3,304,739	الإمارات العربية المتحدة
224,676	190,882	سri Lanka
32,999,504	36,727,416	
توقيت إثبات الإيرادات		
22,381,541	24,718,065	البطائح والخدمات الحكومية في وقت معين
10,617,963	12,009,351	البطائح والخدمات الحكومية بمtero الوقت
32,999,504	36,727,416	

* تتضمن على الإيرادات من الخدمات الإضافية للعمليات الفندقية مثل مرافق السبا والصحية وخدمات غسيل الملابس والتنظيف الجاف ومواقف السيارات وما إلى ذلك.

كما في 31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

20. إيرادات من عقود مبرمة مع عملاء (تنمية)

أرصدة العقد	
2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
دسم تجارية مدينة (الإيضاح رقم 9)	1,540,469
مطلوبات العقد (الإيضاح رقم 18)	(455,946)
	1,084,523
	1,963,176
	(495,663)
	1,467,513

فيما يلي مبالغ الإيرادات المتبقية من:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	المبالغ المدرجة ضمن مطلوبات العقد في بداية السنة
12,800	455,946	

21. دخل الإيجار ودخل آخر

دخل الإيجار
رسوم إدارية
طافي صرف العملات الأجنبية
مكسب من بيع عقارات ومعدات
دخل آخر

22. تكاليف الموظفين

تكاليف الموظفين
رواتب وعلاوات
متبايا أخرى للموظفين
متبايا الموظفين طويلة الأجل

23. مصروفات تشغيلية أخرى

عمولة
لوائح الضيوف
صيانة
رسوم قانونية وترخيص ومهنية
تغفيه
أتتاب ومقابلات أعضاء مجلس الإدارة
التسويق
تقنية المعلومات
البلدية والضرائب
خسارة ناتجة عن صرف العملات الأجنبية
تراث
مصاريف أخرى

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

24. الربح للسهم

يتم احتساب النصيب الأساسي للسهم في الأرباح بقسمة الربح أو الخسارة للسنة العائدة حاملي الأسهم العادلة للمجموعة على المتوسط المخرج لعدد الأسهم العادلة القائمة خلال السنة وهي كما يلي:

2023	2024	
6,785,586	8,856,516	الربح للسنة - دينار بحريني
225,994,863	225,994,863	المتوسط المخرج لعدد الأسهم الفائمة
30	39	النسبة الأساسية والمخفض للسهم في الأرباح (بالفلس)

إن النصيب الأساسي والمخفض للسهم الواحد هو بنفس القيمة حيث لم تقم المجموعة بإصدار أية أدوات قد يكون لها تأثير مخفض.

لم تكن هناك معاملات أخرى متعلقة بالأسهم العادلة أو الأسهم العادلة المرتجلة بين تاريخ إعداد التقرير المالي وتاريخ الانتهاء من إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، والتي قد يكون لها تأثير مخفض.

25. ارتباطات والتزامات محتملة

ارتباطات

نفقات رأسمالية

كما في 31 ديسمبر 2024، لدى المجموعة ارتباطات رأسمالية بقيمة 3,144,822 دينار بحريني (2023: 1,475,022 دينار بحريني) ناتجة عن عقود متعددة. ومن المتوقع أن يتم تسوية الارتباطات خلال 1 إلى 2 سنة من تاريخ إعداد التقرير المالي.

التزامات محتملة

في 31 ديسمبر 2024، لدى المجموعة التزامات محتملة فيما يتعلق بالضمانات المصرفية الصادرة بقيمة 190,264 دينار بحريني (2023: 2,000 دينار بحريني) والتي لا يتوقع بأنه سوف يتحقق عنها أية التزامات جوهرية.

كما في 31 ديسمبر 2024 وفي 31 ديسمبر 2023، كانت المجموعة طرفاً في عدد قليل من القضايا والمطالبات القانونية المرفوعة ضد المجموعة. إن مجلس الإدارة على ثقة بأنه سوف لن يتحقق أية التزامات جوهرية من هذه القضايا / المطالبات.

26. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة

تمثل الأطراف ذوي العلاقة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل هذه الأطراف. يتم اعتماد سياسات التسعير والشروط المتعلقة بهذه المعاملات من قبل إدارة ومجلس إدارة المجموعة.

فيما يلي المعاملات التي تمت مع الأطراف ذوي العلاقة والمتعلقة في القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	المساهمين الرئيسيين وشركائهم الحاليون
		الإيرادات والدخل الآخر
310,560	281,638	الإيرادات
299,845	237,373	دخل الرسوم الإدارية
610,405	519,011	المصروفات
708,319	1,277,714	المشتريات

كما في 31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

26. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة (تنمية)

الشركات الزميلة والمشروع المشترك	البيانات	البيانات	البيانات
الإيرادات والدخل الآخر			
98,000	171,186		
19,242	29,933		
1,560,746	1,724,701	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة والمشروع المشترك	
(50,620)	(63,939)	حصة المجموعة من الخسارة الشامل الأخرى للشركات الزميلة	
179,661	(27,381)	غيرات أسهم حقوق الملكية الأخرى	
1,900,000	1,900,000	أرباح أسهم مستلمة	
		المصروفات	
401,061	608,048	المشتريات	
		مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	
-	(23,541)	التحويل الذي تم خلال السنة	
		أعضاء مجلس الإدارة والشركات الحليفة ذات الصلة	
		الإيرادات والدخل الآخر	
48,376	35,939	الإيرادات	

فيما يلي الأرصدة التي تمت مع الأطراف ذوي العلاقة والمتضمنة في القائمة الموحدة لمركز المال:

كما في 31 ديسمبر 2024	المساهمين الرئيسيين وشركائهم الحليفة
95,613	40,598
82,497	63,034
-	5,837
178,110	109,469

كما في 31 ديسمبر 2023	المساهمين الرئيسيين وشركائهم الحليفة
61,958	207,870
2,762	17,017
-	6,366
64,720	231,253

الشروط والأحكام

تم إجراء المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة خلال السنة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية. إن الأرصدة مع الأطراف ذوي العلاقة غير مضمونة، وبدون فوائد، وعادةً ما يتم تسويتها على أساس نقدى وتكون بشكل عام مستحقة القبض / الدفع عند الطلب.

لم تقم المجموعة بإثبات أي خسائر ائتمانية متوقعة على المبالغ المستحقة القبض من الأطراف ذوي العلاقة، حيث قامت إدارة المجموعة بتقدير مخاطر التعثر في السداد على هذه الأرصدة على أنها منخفضة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

26. معاملات وأرصدة الطرف ذي العلاقة (تنمية)

تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والأعضاء الآخرين من الإدارة العليا خلال السنة المنتهية:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	
743,739	469,092	راتب و مكافآت الموظفين قصيرة الأجل
37,935	15,311	مكافآت ما بعد التوظيف
318,633	305,468	أتعاب حضور اجتماعات مجلس الإدارة
1,100,307	789,871	

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية

تشمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة، ذمم تجارية دائنة وجزء من المطلوبات المستحقة والمطلوبات الأخرى. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل العمليات التشغيلية اليومية للمجموعة والنفقات الرأسمالية. لدى المجموعة ذمم تجارية مدينة وجزء من العبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة ونقد وأرصدة لدى البنوك الناتجة مباشرةً من عملياتها. كما تحفظ المجموعة باستثمارات. تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الأئتمان ومخاطر السيولة والمخاطر التشغيلية.

يقع على عاتق مجلس إدارة المجموعة العامة عن وضع إطار عمل إدارة المخاطر للمجموعة والإشراف عليه. تقوم الإدارة التنفيذية للمجموعة على إداره هذه المخاطر. تقدم الإدارة التنفيذية المشورة بشأن المخاطر المالية والإطار المناسب لحكومة المخاطر المالية للمجموعة. كما تقدم الإدارة التنفيذية للمجموعة ضمانات لمجلس إدارة المجموعة بأن أنشطة تحمل المخاطر المالية للمجموعة تخضع للسياسات والإجراءات المناسبة وأن المخاطر المالية يتم تحديدها وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات المجموعة ومدى تقبل المخاطر المجموعة.

تشرف لجنة التدقيق التابعة للمجموعة على كيفية مراقبة الإدارة للامتثال لسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة ومراجعة مدى كفاية إطار عمل إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. ويقوم قسم التدقيق الداخلي بمساعدة لجنة التدقيق التابعة للمجموعة في القيام بدورها الرقابي. يقوم قسم التدقيق الداخلي بإجراء مراجعة دورية ومخصصة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر، ويقدم تقارير بشأن تلائجه إلى لجنة التدقيق.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه:

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار السوق. تشمل مخاطر السوق على مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر أسعار الأسهم ومخاطر العملات الأجنبية.

تم وضع الافتراضات التالية لحساب تحليل الحساسية:

▪ تتعلق حساسية القائمة الموحدة للمركز المالي بالاستثمارات والنقد والأرصدة لدى البنوك والودائع المصرفية والذمم التجارية المدينة وجزء من العبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والذمم التجارية الدائنة وجزء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

▪ إن حساسية القائمة الموحدة للربح أو الخسائر هو التأثير في التغيرات المفترضة في مخاطر السوق. تستند هذه على الموجودات والمطلوبات المالية المحتفظ بها في 31 ديسمبر 2024 وفي 31 ديسمبر 2023.

إيضاحات دول القوائم المالية المودعة (تنمية)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تنمية)

مخاطر السوق (تنمية)

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار الفائدة. لا تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار فائدة حيث لا يوجد لديها موجودات أو مطلوبات تستحق عليها أسعار فائدة متغيرة ضمن محفظة المجموعة.

مخاطر أسعار الأسهم

إن سندات أسهم حقوق الملكية المدرجة وغير المدرجة للمجموعة هي معرضة لمخاطر أسعار السوق الناتجة عن عدم الثيقن بشأن القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. تدير المجموعة مخاطر أسعار الأسهم من خلال تنوع استثماراتها ووضع حدود على أدوات أسهم حقوق الملكية الفردية والجماعية. يتم تقديم تقارير عن محفظة أسهم حقوق الملكية إلى الإدارة العليا للمجموعة ولجنة الاستثمار على أساس منتظم. تقوم لجنة الاستثمار التابعة للمجموعة بمراجعة واعتماد جميع القرارات المتعلقة باستثمارات أسهم حقوق الملكية.

يلخص الجدول التالي حساسية التغيرات في القيمة العادلة للتغيرات المحتملة الممكنة في أسعار الأسهم، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة.

التأثير على الدخل الشامل الآخر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر			استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	تغيرات في أسعار الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة	
976,149	815,161	+10%	استثمارات مسيرة
(976,149)	(815,161)	-10%	
234,840	217,834	+10%	استثمارات غير مسيرة
(234,840)	(217,834)	-10%	

تركز محفظة الاستثمار

ينشأ تركيز محفظة الاستثمار عندما يتم إجراء عدد من الاستثمارات في منشآت تعمل في نفس الأنشطة التجارية أو تعمل في أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية أو عندما تكون لديها نفس السمات الاقتصادية والتي سوف تتأثر بنفس الظروف الاقتصادية والسياسية أو الظروف الأخرى. تدير المجموعة هذه المخاطر من خلال تنوع استثماراتها من حيث تمركز الاستثمار. فيما يلي تركيز المحفظة الاستثمارية للمجموعة كما في 31 ديسمبر:

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	أسهم حقوق الملكية المسيرة
9,761,493	8,151,612	
2,348,399	2,178,343	أسهم حقوق الملكية غير مسيرة
12,109,892	10,329,955	

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلبات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية التي تتعلق بصورة رئيسية بالأنشطة التشغيلية للمجموعة (عندما يتم عرض الإيرادات أو المصاريف بعملة مختلفة عن العملة الرئيسية للمجموعة)، وصافي استثمارات المجموعة في الشركات التابعة الأجنبية.

وبما أن الدينار البحريني والدرهم الإماراتي مثبتان بالدولار الأمريكي والعملات الأخرى المثبتة بالدولار الأمريكي مخاطر عملة أجنبية جوهرية.

إيضاحات دول القوائم المالية المودعة (تنمية)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تنمية)

مخاطر السوق (تنمية)

مخاطر العملات الأجنبية (تنمية)

يشير الجدول أدناه إلى تعرُّض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية في 31 ديسمبر، وذلك نتيجة لموجوداتها ومطالوباتها النقدية. يحسب التحليل تأثير التغيرات التصاعدية بنسبة 5% بالدينار البحريني مقابل اليورو والجنيه الإسترليني والعملات الأخرى، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة، على القائمة المودعة للأرباح أو الخسائر (نتيجة لقيمة العادلة للموجودات والمطالوبات النقدية الحساسة للعملة) والقائمة المودعة للدخل الشامل الآخر للمجموعة نتيجة للتغيرات في صافي الاستثمارات في الشركات التابعة الأجنبية.

التأثير على الدخل الشامل الآخر	التأثير على الربح		تغير في سعر العملة %	العملة
	2023	2024		
-	-	(82)	(637)	+ 5%
-	-	(4,422)	(357)	+ 5%
(14,636)	41,187	55	(186)	+ 5%

إن أي انخفاض مماثل في أسعار صرف العملات الأجنبية سيكون له تأثير مساو ومعاكس على الربح وحقوق الملكية كما هو مفصح عنه أعلاه.

مخاطر الأئتمان

إن مخاطر الأئتمان هي المخاطر التي تترتب عن عدم تمكّن أحد أطراف الأدلة المالية أو العميل من الوفاء بالتزاماته الأمر الذي ينبع عنه تحمل الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرّض المجموعة لمخاطر الأئتمان من خلال أنشطتها التشغيلية (بالأساس الذمم التجارية المدينة) ومن أنشطتها الاستثمارية بما في ذلك الأرصدة لدى البنك والاستثمارات في الأدوات المالية.

إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الأئتمان في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023 يعادل القيمة المدرجة للموجودات المالية الموضحة في القائمة المودعة للمركز المالي، مخصوصاً منها مخصص الخسائر الأئتمانية المتوقعة والمبالغ المشطوبة.

أرصدة مصرفية واستثمارات في أدوات مالية فيما يتعلق بمخاطر الأئتمان الناتجة عن الموجودات المالية للمجموعة، والتي تشمل على أرصدة لدى بنك واستثمارات في أدوات مالية، فإن تعرّض المجموعة لمخاطر الأئتمان يترتب عن تعثر الطرف الآخر في السداد. تحد المجموعة من مخاطر الأئتمان عن طريق التعامل فقط مع بنوك مستقرة، مما يؤدي إلى تعرّض المجموعة للخسائر الأئتمانية المتوقعة غير الجوهرية. تعتقد الإدارة بأن مخاطر الأئتمان المرتبطة بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة يتم تقديرها على أنها منخفضة.

ذمم تجارية مدينة ومبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة تتعامل المجموعة فقط مع أطراف أخرى معترف بها وذات جدارة الأئتمانية جيدة. تمثل سياسة المجموعة في أن جميع عملائها الذين يرغبون في المتأخرة بشرط الأئتمانية يخضعون لإجراءات التحقق من الأئتمان. وبالإضافة إلى ذلك، يتم مراعاة الأرصدة المستحقة القديمة على أساس مستمر، مما يؤدي إلى تعرّض المجموعة للخسائر الأئتمانية المتوقعة غير الجوهرية. تعتقد الإدارة بأن مخاطر الأئتمان المرتبطة بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة يتم تقديرها على أنها منخفضة.

يتم إجراء تدليل للضمحلل في تاريخ إعداد كل تقرير مالي باستخدام مصفوفة مخصصة لقياس الخسائر الأئتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصص على عدد أيام التأخير في السداد لمجموعات من مختلف شرائح العملاء ذات أحجام خسارة متباينة. وبعكس الحساب نتائج الاحتمالات المرجحة والقيمة الزمنية للنقد والمعلومات المعقولة والداعمة المتاحة في تاريخ إعداد التقرير المالي عن الأحداث السابقة والظروف الحالية والتنبؤات الخاصة بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

إيضاحات دول القوائم المالية المودعة (تنمية)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تنمية)

مخاطر الأئتمان (تنمية)

تركيزات مخاطر الأئتمان

تظهر تركيزات المخاطر الأئتمانية عندما تدخل مجموعة من الأطراف الأخرى في أنشطة تجارية متشابهة أو في أنشطة بنفس المنطقة الجغرافية، أو عندما تكون لها نفس السمات الاقتصادية مما يؤثر على مقدرتها للوفاء بالتزاماتها التعاقدية في حالة بروز تغيرات اقتصادية أو سياسية أو أي تغيرات أخرى. تشير تركيزات مخاطر الأئتمان إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي قد تؤثر على قطاع أو موقع جغرافي معين.

تقيم المجموعة تركز مخاطر الأئتمان فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة كمنخفضة، وذلك لانتشار عملائها في عدة ولايات قضائية وقطاعات وتعمل في أسواق مستقلة إلى حد كبير.

وتقوم المجموعة ببيع منتجاتها وتقديم خدماتها لعدد كبير من الأفراد والشركات والجهات الحكومية. تمثل حسابات أكبر خمسة من عملائها 33.41% من الذمم التجارية المدينة القائمة في 31 ديسمبر 2024 (67.34% في 31 ديسمبر 2023).

الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الأئتمان

يوضح الجدول أدناه الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الأئتمان لمكونات القائمة المودعة للمركز العالمي دون الأخذ في الاعتبار أي خصائص وتعزيزات أئتمانية أخرى.

2023 ألف دينار بحريني	2024 ألف دينار بحريني	
1,540,469	1,963,176	ذمم تجارية مدينة (الإيضاح رقم 9)
751,123	707,771	ذمم مدينة أخرى من أطراف ذات علاقة (الإيضاح رقم 10)
82,452	34,213	ذمم مدينة أخرى من أطراف أخرى (الإيضاح رقم 10)
315,152	387,981	ودائع (الإيضاح رقم 10)
105,994	111,506	فوائد مستحقة (الإيضاح رقم 10)
2,696,833	3,274,173	أرصدة لدى بنوك (الإيضاح رقم 11)
5,775,055	10,004,637	ودائع مصرفية (الإيضاح رقم 11)
11,267,078	16,483,457	

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر بأن المجموعة قد تواجه صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تسديد المبالغ النقدية أو باستخدام الموجودات المالية الأخرى. يتمثل هدف المجموعة عند إدارة السيولة، كلما كان ذلك ممكناً إلى التأكد من توافر سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عندما يحين موعد استحقاقها، في ظل الظروف الاعتيادية أو الصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو خسارة السمعة التجارية للمجموعة.

تقلل المجموعة من مخاطر سيولتها من خلال التأكد من توفر تسهيلات مصرفية كافية في جميع الأوقات. تتطلب شروط المعاملات الخاصة بالمجموعة دفع المبالغ مقدماً لعملاء التجزئة، وبينما يتطلب من عملاء الشركات السداد خلال 30 إلى 60 يوماً من تاريخ البيع، لا تستحق أية فائدة على الذمم التجارية الدائنة ويتم تسويتها خلال فترة تراوح بين 15 إلى 45 يوماً.

كما في 31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية المودعة (تنمية)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تنمية)

مخاطر السيولة (تنمية)

يلخص الجدول الوارد أدناه بيان استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة كما في 31 ديسمبر على أساس تواريخ السداد التعاقدية غير المخصوصة وأسعار الفائدة الحالية في السوق.

المجموع دينار بحريني	3 إلى 12 شهر دينار بحريني	لغالية 3 أشهر دينار بحريني	عند الطلب دينار بحريني	31 ديسمبر 2024
1,926,746	-	1,926,746	-	ذمم تجارية دائنة
203,838	203,838	-	-	مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين
70,257	-	-	70,257	أرباح أسهم لم يطالب بها
296,642	-	296,642	-	ضريبة حكومية ورسوم الإقامة
359,624	-	359,624	-	ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع - صافي
408,255	-	408,255	-	ذمم دائنة أخرى
3,265,362	203,838	2,991,267	70,257	

المجموع دينار بحريني	3 إلى 12 شهر دينار بحريني	لغالية 3 أشهر دينار بحريني	عند الطلب دينار بحريني	31 ديسمبر 2023
1,453,981	-	1,453,981	-	ذمم تجارية دائنة
31,713	31,713	-	-	مبالغ محتفظ بها مستحقة الدفع للمقاولين
69,921	-	-	69,921	أرباح أسهم لم يطالب بها
203,026	-	203,026	-	ضريبة حكومية ورسوم الإقامة
317,191	-	317,191	-	ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع - صافي
625,941	-	625,941	-	ذمم دائنة أخرى
2,701,773	31,713	2,600,139	69,921	

التغيرات في المطلوبات الناتجة من الأنشطة التمويلية

كما في 31 ديسمبر 2024 دينار بحريني	التدفقات النقدية			مبالغ مستلمة دينار بحريني	كما في 1 يناير 2024 دينار بحريني
	أخرى دينار بحريني	مدفوعات دينار بحريني			
70,257	5,650,208	(5,649,872)	-	69,921	أرباح أسهم لم يطالب بها

كما في 31 ديسمبر 2023 دينار بحريني	التدفقات النقدية			مبالغ مستلمة دينار بحريني	كما في 1 يناير 2023 دينار بحريني
	أخرى دينار بحريني	مدفوعات دينار بحريني			
69,921	5,649,872	(6,262,947)	-	682,996	أرباح أسهم لم يطالب بها

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

27. سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية (تنمية)

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال المجموعة في ضمان الحفاظ على نسب رأس المال عالية من أجل دعم أعمالها وزيادة الحد الأقصى لقيمة المساهمين.

تدبر المجموعة هيكل رأس المال وتقوم بإجراء تعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبالغ أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. لم يتم إجراء أي تغييرات في الأهداف والسياسات أو العمليات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023، على التوالي. تشتمل أسهم حقوق الملكية على رأس المال وعلوقة إصدار الأسهم وأرباح مبقة العائد إلى مساهمي مجموعة فنادق الخليج ش.م.ب. وتم قياسها بمبالغ وقدره 105,532,399 دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2024 (104,353,101 دينار بحريني).

28. قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع موجود أو دفعه لتحويل مطلوب في معاملة منتظمة بين مشاركي السوق في تاريخ القياس.

القيمة العادلة للأدوات المالية

تشتمل الأدوات المالية للمجموعة على الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تشتمل الموجودات المالية على استثمارات (بخلاف الاستثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك)، وذمم تجارية مدينة وجاء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى ونقد وأرصدة لدى بنوك. تشتمل المطلوبات المالية على ذمم تجارية دائنة وجاء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى.

لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة بشكل جوهري عن قيمها المدرجة كما في تاريخ القائمة الموحدة لمركز المال.

يتم تقدير القيمة العادلة للأدوات المالية بناءً على الطرق والافتراضات التالية:

- إن النقد والأرصدة لدى البنوك والذمم التجارية المدينة وجاء من المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى والذمم التجارية الدائنة وجاء من المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى تقارب قيمها المدرجة ويعود ذلك إلى حد كبير لاستحقاقات قصيرة الأجل. لذلك الأدوات

- تم تحديد القيم العادلة للاستثمارات المسورة بالرجوع إلى عروض الأسعار المعرونة السوق النشطة، ويتم تقدير القيمة العادلة للاستثمارات غير المسورة باستخدام أسعار العطاءات المقدمة من قبل مدراء الصناديق الاستثمارية أو باستخدام أحدث معاملات السوق دون شروط تفضيلية أو القيمة العادلة الحالية لأداة أخرى مشابهة لها أو باستخدام تقنيات التقييم المناسبة الأخرى.

القيمة العادلة للأدوات غير المالية

لا تقوم المجموعة بقياس أدواتها غير المالية بالقيمة العادلة. ومع ذلك، تفصح المجموعة عن القيمة العادلة لاستثماراتها العقارية في تاريخ إعداد التقرير المالي، كما تم الإفصاح عن الإفصاحات المتعلقة بالقيمة العادلة في الإيضاح رقم 5.

كما في 31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

28. قياس القيمة العادلة (تنمية)

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

يوضح الجدول التالي التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة موجودات ومطلوبات المجموعة المقاسة بالقيمة العادلة:

قياس القيمة العادلة باستخدام						31 ديسمبر 2024
المجموع	مدخلات ذات تأثير جوهري لا يمكن ملحوظتها	مدخلات ذات تأثير جوهري يمكن ملحوظتها	أسعار مسيرة في أسواق نشطة	تاريخ التقييم		
دينار بحريني	المستوى 3 دينار بحريني	المستوى 2 دينار بحريني	المستوى 1 دينار بحريني			
						الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة

استثمارات مدروجة بالقيمة العادلة من خلال
الدخل الشامل الآخر (الإيضاح رقم 7):

8,151,612	-	-	8,151,612	2024 31 ديسمبر	استثمارات مسيرة
2,178,343	2,178,343	-	-	2024 31 ديسمبر	استثمارات غير مسيرة
10,329,955	2,178,343		8,151,612		

المجموع	مدخلات ذات تأثير جوهري لا يمكن ملحوظتها	مدخلات ذات تأثير جوهري يمكن ملحوظتها	أسعار مسيرة في أسواق نشطة	تاريخ التقييم	31 ديسمبر 2023
دينار بحريني	المستوى 3 دينار بحريني	المستوى 2 دينار بحريني	المستوى 1 دينار بحريني		
					الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة

استثمارات مدروجة بالقيمة العادلة من خلال
الدخل الشامل الآخر (الإيضاح رقم 7):

9,761,493	-	-	9,761,493	2023 31 ديسمبر	استثمارات مسيرة
2,348,399	2,348,399	-	-	2023 31 ديسمبر	استثمارات غير مسيرة
12,109,892	2,348,399		9,761,493		

المطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة:

لم تكن هناك مطلوبات مقاسة بالقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023.

خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023، لم تكن هناك تحويلات بين المستوى 1 والمستوى 2 لقياسات القيمة العادلة ولم يتم إجراء أي تحويلات إلى أو من المستوى 3 لقياسات القيمة العادلة.

تم تقدير سندات أسهم حقوق الملكية ضمن المستوى 3 باستخدام القيمة العادلة المقدمة من قبل مدراء الاستثمار أو باستخدام تقنيات التقييم المناسبة الأخرى بما في ذلك القيم العادلة المحددة استناداً إلى المدخلات غير القابلة للملاحظة باستخدام مضاعفات السوق أو منهجيات التقييم المناسبة الأخرى.

تسوية قياسات القيمة العادلة للأدوات المالية ضمن المستوى 3

تسوية قياس القيمة العادلة للاستثمارات غير المسيرة والمصنفة كأدوات أسهم حقوق الملكية تم تحديدها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (المستوى 3):

2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني		
2,348,399	2,348,399		الرصيد في 1 يناير
-	(170,056)		صافي التغيرات في القيم العادلة
2,348,399	2,178,343		في 31 ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

29. معلومات قطاعات الأعمال

لأغراض الإدارية، تم تقسيم أعمال المجموعة إلى وحدات أعمال بناء على منتجاتها وخدماتها ولديها ثلاثة قطاعات تشغيلية يتم إعداد التقارير بشأنها، على النحو التالي:

- عمليات الغرف الفندقية - غرف الفندق وإيجار وإدارة الشقق الفندقية والمكاتب وتقديم خدمات الغسيل الآوتوماتيكي.
- الأغذية والمرطبات - بيع الأغذية والمرطبات بالتجزئة وعمليات المؤتمرات.
- استثمارات وأنشطة أخرى - أنشطة استثمارية للمجموعة.

تم تجميع عمليات جلف براندز إنترناشونال ومبيعات التجزئة للمواد الغذائية والمرطبات في مجموعة فنادق الخليج وعمليات المؤتمرات في مركز مؤتمرات الخليج لأغراض إعداد تقارير قطاعات الأعمال في مجال الأغذية والمرطبات.

تقوم الإدارة بمراقبة نتائج عمليات وحدات أعمالها بصورة منفصلة لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقدير الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة التشغيلية والتي يتم قياسها في بعض النواحي، كما هو موضح لاحقاً في الجدول بشكل مختلف عن الربح أو الخسارة التشغيلية في القوائم المالية الموحدة.

يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية بطريقة مماثلة للمعاملات مع أطراف أخرى.

تعتمد القطاعات الجغرافية للمجموعة على موقع موجودات المجموعة. تعتمد المبيعات للعملاء الخارجيين المفصح عنها في القطاعات الجغرافية على الموقع الجغرافي لعملائها.

تضمن موجودات قطاعات الأعمال على جميع الموجودات التشغيلية المستخدمة من قبل قطاع الأعمال وتكون الأساسية من عقارات ومعدات ومخزون وذمم تجارية مدينة. بينما يمكن أن تنساب غالبية الموجودات مباشرةً لقطاعات الأعمال الفردية، أما المبالغ المدرجة لبعض الموجودات المستخدمة بصورة مشتركة من قبل قطاعين أو أكثر يتم تخصيصها على القطاعات على أساس معقوله.

تضمن مطالوبات قطاعات الأعمال على جميع المطالوبات التشغيلية وتشكل بالأساس من ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى بينما يمكن أن تنساب غالبية المطالوبات مباشرةً لقطاعات الأعمال الفردية، أما المبالغ المدرجة لبعض المطالوبات المستخدمة بصورة مشتركة من قبل قطاعين أو أكثر يتم تخصيصها على القطاعات على أساس معقوله.

يتم استبعاد الإيرادات فيها بين القطاعات والمعاملات والموجودات والمطالوبات عند التوحيد وينعكس ذلك في خانة التعديلات والاستبعادات.

بلغت الإيرادات من العمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة وسريلانكا 3,495,621 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (3,475,320 دينار بحريني) وبلغت الخسارة 1,090,434 دينار بحريني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: خسارة قدرها 821,932 دينار بحريني). إن الإيرادات والأرباح المتبقية لفترة الثاني عشر شهراً المنتهية في ذلك التاريخ هي ناتجة عن القطاع الجغرافي الرئيسي في مملكة البحرين.

في 31 ديسمبر 2024، بلغ مجموع الموجودات في دولة الإمارات العربية المتحدة وسريلانكا 25,556,314 دينار بحريني (2023: 27,661,881 دينار بحريني) وبلغ مجموع المطالوبات 846,436 دينار بحريني (2023: 1,437,343 دينار بحريني). جميع الموجودات والمطالوبات المتبقية ناتجة عن القطاع الجغرافي الرئيسي في مملكة البحرين.

كما في 31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تنمية)

29. معلومات قطاعات الأعمال (تنمية)

يعرض الجدول التالي تفاصيل عن نتائج القطاع التشغيلي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023:

موحدة	تعديلات واستبعادات		استثمارات وأنشطة أخرى		أغذية ومرطبات		عمليات الغرف الفندقية			
	2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني	2023 دينار بحريني	2024 دينار بحريني
32,999,504	36,727,416	(762,581)	(756,022)	985,337	1,538,860	21,926,502	23,821,817	10,850,246	12,122,761	الإيرادات
1,560,746	1,724,701	-	-	1,560,746	32,999,504	-	-	-	-	حصة المجموعة من نتائج الشركات التابعة والمشروع المشترك
761,094	767,185	-	-	761,094	767,185	-	-	-	-	دخل أرباح الأسهم
379,583	447,181	-	-	379,583	447,181	-	-	-	-	دخل فوائد
2,316,610	2,507,878	-	-	2,082,309	2,381,922	234,301	125,956	-	-	دخل الربح
38,017,537	42,174,361	(762,581)	(756,022)	5,769,069	6,859,849	22,160,803	23,947,773	10,850,246	12,122,761	مجموع الإيرادات
10,188,485	10,278,149	-	-	1,894,382	1,736,039	6,009,622	6,094,716	2,284,481	2,447,394	تكاليف الموظفين
8,027,589	8,891,010	(339,573)	(392,622)	-	-	8,367,162	9,283,632	-	-	تكلفة الأغذية والمরطبات
5,212,803	5,454,746	-	-	333,985	629,606	1,365,186	1,386,104	3,513,632	3,439,036	استهلاك عقارات ومعدات
56,322	60,694	-	-	56,322	60,694	-	-	-	-	عقارات
1,699,371	1,839,949	-	-	137,426	194,362	444,936	494,852	1,117,009	1,150,735	خدمات
123,975	24,184	-	-	(2,608)	52,864	64,200	(31,910)	62,383	3,230	مخصص الدخال اللائتمانية المتوقعة
5,923,406	6,769,113	(423,008)	(363,400)	1,256,076	1,430,287	2,144,034	2,455,361	2,946,304	3,246,865	تشغيلية أخرى
31,231,951	33,317,845	(762,581)	(756,022)	3,675,583	4,103,852	18,395,140	19,682,755	9,923,809	10,287,260	مجموع المصروفات
6,785,586	8,856,516	-	-	2,093,486	2,755,997	3,765,663	4,265,018	926,437	1,835,501	ربح القطاع للسنة

يعرض الجدول التالي تفاصيل موجودات ومتطلبات القطاع كما في 31 ديسمبر 2024 وكما في 31 ديسمبر 2023:

موحدة	تعديلات واستبعادات		استثمارات وأنشطة أخرى		أغذية ومرطبات		عمليات الغرف الفندقية			
	31 ديسمبر 2023 دينار بحريني	31 ديسمبر 2024 دينار بحريني	31 ديسمبر 2023 دينار بحريني	31 ديسمبر 2024 دينار بحريني	31 ديسمبر 2023 دينار بحريني	31 ديسمبر 2024 دينار بحريني	31 ديسمبر 2023 دينار بحريني	31 ديسمبر 2024 دينار بحريني	31 ديسمبر 2023 دينار بحريني	31 ديسمبر 2024 دينار بحريني
110,826,503	112,861,985	-	-	32,064,101	34,961,650	29,704,967	29,806,316	49,057,435	48,094,019	مجموع الموجودات
6,473,402	7,329,586	-	-	890,315	817,306	2,314,079	2,860,005	3,269,008	3,652,275	مجموع المطلوبات
12,497,948	3,554,193	-	-	11,038,556	111,156	14,615	251,219	1,444,777	3,191,818	النفقات الرأسمالية

* خلال السنة، قامت الإدارة بإعادة تقييم أساس القياس الخاص بها لتصنيف المصروفات ضمن القطاعات وإعادة تصنيف الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات. ولم تؤثر عمليات إعادة التصنيف هذه على ربح المجموعة وحقوق المساهمين المسجلة مسبقاً للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

30. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض مبالغ المقارنة في هذه القوائم المالية الموحدة لتتوافق مع العرض المطبق للسنة الحالية. ولم تؤثر عمليات إعادة التصنيف هذه على الربح أو حقوق الملكية المسجلة مسبقاً.



مجموّعة فنادق الخليج ش.م.ب
المكتب الرئيسي، مبنى مكاتب الخليج الفاخرة
الطابق ١٠، مكتب ١٠١
طريق ٣٨، مجمع ٣٣٨

T: +973 1774 6446

F: +973 1771 6566

info@gulfhotelsgroup.com

www.gulfhotelsgroup.com